



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SANLURI

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

delibera.g.r. n.50/54 del 21.12.2012 integrata dalla d.g.r.n°33 del 08.08.2013

Determinazione Dirigenziale n. 307 del 13.03.2017 pubblicato il 21.03.2017

Centro per l'Impiego	Sanluri
Ente richiedente	Comune di Samassi
Lavoratori interessati	N° 2
Data inizio chiamata	21.03.2017
Data fine chiamata	03.04.2017
Sede di lavoro	Samassi
Qualifica professionale	MURATORE con patente B
Mansioni da svolgere	Prestazioni lavorative riconducibili in generale a quelle proprie o equivalenti della categoria di inquadramento ed in particolare: - costruzione e/o manutenzione di manufatti stradali (marciapiedi, piazze, ecc. con o senza pavimentazione) - interventi manutentivi e conservativi di beni pubblici - sistemazione aree verdi
CCNL	Livello II – Operaio qualificato (muratore) – CCNL imprese edili e affini
Requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo sul sito dell'ASPAL. <ul style="list-style-type: none">• Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Sanluri come disoccupato/inoccupato, ai sensi del D.Lgs n. 150/15, residente e domiciliato e non residente ma domiciliato nel comune titolare dell'intervento.• Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.
Cantiere comunale	SI
Requisito di residenza	SI
Età minima/massima	18/età pensionabile
Caratteristiche contrattuali	Tempo determinato – Orario: Part time – 30 ore settimanali articolate in n. 5 giorni; Durata circa mesi 4 (120 giorni - i periodi di assunzione sono suscettibili di variazione a seconda delle esigenze dettate dal progetto e dalla consistenza degli assegni familiari in quanto emolumenti non preventivabili); Turno unico.
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Contenuto della prova	La selezione consisterà in una prova pratica attitudinale attinente le mansioni da svolgere. La data verrà comunicata direttamente all'interessato a cura del Comune di Samassi.

Documenti da presentare	<p>Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Dichiarazione ISEE, rilasciata dall'INPS 2016, ai sensi del DPCM n. 59/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni sostitutive uniche (DSU). La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti. - Documento d'identità
--------------------------------	---

Riesame e/o Ricorso	<p>- Avverso il presente provvedimento è ammesso: ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Successivamente alla scadenza dei suddetti termini, è ammesso ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</p>
----------------------------	---

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Mauro Pasci

Il Responsabile del Procedimento: F.to Lorena Cordeddu



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ESTRATTO DELLA DELIBERA REGIONALE N. 50/54 DEL 21.12.2012 INTEGRATA DALLA D.R. N. 33/19 DEL 08.08.2013

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE:

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
- Disoccupati di lunga durata, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani;
- Donne.
- **I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria nonché dalle liste del Centro per l'Impiego;**
- **I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.**

Ulteriori criteri stabiliti dal Comune:

- Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione;
- Resta salva, comunque, la facoltà dell'Amministrazione di avviare personale in numero inferiore o superiore rispetto alla presente richiesta, qualora si rendesse necessario operare modifiche al progetto originario ovvero per finalità di cui alla riserva del 20% dei posti disponibili come indicato nell'allegato alla deliberazione della RAS n. 33/19 del 08/08/2013, nonché di non avviare il cantiere in caso di mancata conferma della disponibilità finanziaria