



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**ASPAL**

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE  
CENTRO PER L'IMPIEGO DI CAGLIARI

**Schema di avviso pubblico di selezione  
per reclutamento di personale a tempo determinato destinato a cantieri comunali**

**Determinazione del Dirigente n. 135 del 10/02/2017 Pubblicato il 20/02/2017**

**Il Comune di Cagliari ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n. 1 Ingegnere Civile Edile o Architettura e n. 6 Geometra o Perito Edile**

**Adesioni dal 20/02/2017 al 01/03/2017** (presentandosi personalmente al CPI di Cagliari dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 11,30)

<b>Denominazione cantiere</b>	<i>Cantiere "Condono Edilizio"</i>
<b>Unità lavorative da assumere</b>	<b>N. 1 Ingegnere Civile Edile o Architettura; N. 6 Geometra o Perito Edile.</b>
<b>Durata contratto</b>	Tempo determinato 24 mesi – Part-time 33 ore settimanali.
<b>Sede di lavoro</b>	<b>Comune di Cagliari</b>
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Commercio e Servizi
<b>Qualifica professionale e categoria inquadramento</b>	Ingegnere – 1° livello; Geometra o Perito Edile – 3° livello.
<b>Mansione</b>	Tali figure professionali dovranno avere una maturata esperienza in attività quali, a mero titolo esemplificativo, quelle svolte presso pubbliche amministrazioni o presso studi professionali nell'istruttoria di pratiche edilizie, inclusi condoni e condoni in materia paesaggistica. La figura di Ingegnere, inoltre, dovrà garantire il coordinamento delle attività preposte ad ogni gruppo di lavoro sia per quanto riguarda la gestione delle attività di back office che quelle dedicate all'utenza esterna nonché provvedere all'espletamento di tutti gli adempimenti di supporto all'Ufficio Cantieri per la gestione contabile e amministrativa delle risorse di personale assegnate.
<b>Titolo di studio</b>	Laurea specialistica/quinquennale in <b>Ingegneria Civile Edile o Architettura</b> per la figura di Ingegnere; Diploma di <b>Geometra o Perito Edile</b> o, in mancanza, Laurea triennale in Ingegneria Civile Edile o Architettura per la figura di Geometra.
<b>Trattamento economico</b>	Retribuzione lorda (part-time 33 ore): Euro 1729,53 1° livello; euro 1387,12 3° livello.
<b>Requisiti</b>	- <b>Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015</b> e iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Cagliari; - Residenza e/o domicilio nel Comune di Cagliari – con priorità per i residenti; - Non usufruire di indennità di disoccupazione e/o mobilità o altre sovvenzioni pubbliche; - Possesso del titolo di studio e della qualifica richiesti. <b>Possesso requisiti alla data di pubblicazione del bando (20/02/2017)</b>
<b>Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione</b>	- Scheda anagrafica aggiornata; - Documento di identità; - Modello ISEE in corso di validità. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti.

**Note**

<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità 12 mesi solo per eventuali sostituzioni nello stesso cantiere di lavoro.
<b>Prova d'idoneità</b>	L'Amministrazione Comunale accerterà la professionalità e le conoscenze richieste mediante prove di carattere teorico e/o pratico che prevedono: - buona conoscenza della gestione di procedure tecnico-amministrative connesse all'istruttoria di pratiche edilizie, inclusi condoni e condoni in materia paesaggistica, con specifico riferimento alle seguenti normative: DPR 380/01 e s.m.i., Leggi 47/85, 724/94 e 326/2004, D.Lgs. 42/04; L.R. 23/85, 6/95 e 4/2004; - buona conoscenza informativa con riferimento a software per il disegno tecnico (Autocad e similari), software d'ufficio (Microsoft Office e similari); - conoscenza base di elementi di archiviazione su database geo referenziati (GIS) (solo per la figura dell'Ingegnere). Data e luogo delle prove saranno comunicati agli aventi diritto almeno cinque giorni prima delle prove.
	<b>Avverso il presente provvedimento è previsto:</b>

**Riesame e/o Ricorso**

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 - 09122 Cagliari;
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 - 09122 Cagliari;
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

**CRITERI E MODALITA' DI ASSUNZIONE NEI CANTIERI COMUNALI**

(Delibere G.R. n. 50/54 del 21/12/2012, n. 33/19 del 08/08/2013 e n. 64/2 del 02/12/2016)

**A. Partecipazione alla selezione**

Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso pubblico, i lavoratori:

- disoccupati e inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale;
- devono essere prioritariamente residenti nel comune titolare dell'intervento; pertanto possono partecipare i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nel comune titolare dell'intervento;
- che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche.

E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1, lettera g.

Non rientrano tra le sovvenzioni pubbliche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda per il cantiere il lavoratore è tenuto ad allegare "una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio".

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

**B. Criteri per la formazione della graduatoria**

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno;

3. A parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi per motivi non addebitabili al lavoratore (non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e i dimissionari);
- Disoccupati di lungo periodo che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti
- Donne;

4. Al fine di consentire un maggior numero di inserimenti lavorativi, è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi;

5. I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria; coloro che per giustificato motivo non si presentano sono convocati in una data successiva.

Ove le persone avviate alla selezione non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono "lo stato di disoccupazione". In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione per un periodo di tre mesi; inoltre non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione, anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Dott.ssa Savina Ortu

Il dipendente incaricato: Marina Cogoni / Gabriella Muscas

Il Responsabile del procedimento: Gonaria Carta