



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SANLURI

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

Delibere G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21.12.2012, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 64/2 del 2/12/2016

Determinazione Dirigenziale n. 311 del 13.03.2017

pubblicato il 21.03.2017

Centro per l'Impiego	Sanluri
Ente richiedente	Comune di Genuri
Lavoratori interessati	N° 8
Data inizio chiamata	21/03/2017
Data fine chiamata	03/04/2017
Sede di lavoro	Genuri
Qualifica professionale	Operaio generico
Mansioni da svolgere	Pulizia e manutenzione aree e immobili pubblici, cura verde urbano anche mediante l'utilizzo di decespugliatori a motore, lavori di facchinaggio.
CCNL	C.C.N.L. Cooperative sociali.
Requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo sul sito dell'ASPAL. <ul style="list-style-type: none">• Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Sanluri come disoccupato.• Residenza e/o domicilio nel Comune di Genuri – con priorità per i residenti.• Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.
Cantiere comunale	SI
Requisito di residenza	SI
Età minima/massima	18/età pensionabile
Caratteristiche contrattuali	Tempo determinato part-time 25 ore settimanali per 1 mese.
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Contenuto della prova	I lavoratori prima della assunzione dovranno sostenere la prova pratica di accertamento dell'idoneità professionale in base alla qualifica e alla mansione da svolgere con la verifica del corretto utilizzo delle attrezzature inerenti la mansione e delle elementari regole di sicurezza sui luoghi di lavoro. La data verrà comunicata direttamente all'interessato a cura del Comune di Genuri.
Documenti da presentare	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none">- Dichiarazione di immediata disponibilità;- Dichiarazione ISEE in corso di validità. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti.- Documento d'identità

Riesame e/o Ricorso	- Avverso il presente provvedimento è ammesso: ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Successivamente alla scadenza dei suddetti termini, è ammesso ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
----------------------------	--

ESTRATTO DELLA DELIBERA REGIONALE N. 50/54 DEL 21.12.2012 INTEGRATA DALLA D.R. N. 33/19 DEL 08.08.2013 E N. 64/2 DEL 02/12/2016

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE:

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
- Disoccupati di lunga durata, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani;
- Donne.
- **I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria nonché dalle liste del Centro per l'Impiego;**
- **I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.**

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
f.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Cristina Demontis

Il Responsabile del Procedimento: F.to Lorena Cordeddu