



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI CAGLIARI

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a TEMPO DETERMINATO
ai sensi dell'art.16 L. 56/87**

L'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n. 15 Operatori tecnici – Cat. B.

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

Data Inizio Chiamata	
Data Fine Chiamata	
Qualifiche professionali richieste	<ul style="list-style-type: none">- <u>n. 2 Operatore tecnico edile</u> (muratore – cod. Istat 6.1.2.1.0.1)- <u>n. 2 Operatore tecnico addetto all'officina idraulica</u> (idraulico – cod. 6.1.3.6.1.2)- <u>n. 3 Operatore tecnico addetto all'officina elettrica</u> (elettricista – cod. 6.2.4.5.0.5)- <u>n. 2 Operatore tecnico termotecnico</u> (termoidraulico – cod. Istat 6.2.3.5.1.0)- <u>n. 6 Operatore tecnico meccanico</u> (meccanico motorista – cod. Istat 6.2.3.1.1.5)
Mansione da svolgere	Sono richieste conoscenze teoriche di base relative allo svolgimento dei compiti assegnati, capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni e specializzazioni professionali nonché autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima. Svolgeranno ed eseguiranno interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse.
CCNL applicato	CCNL Comparto Sanità
Tipologia contrattuale	Tempo Determinato full-time
Durata	12 mesi
categoria inquadramento	Cat. B. - Liv. economico B1
Trattamento economico	€ 1490,45 lordi mensili (per 13 mensilità)
Sede di lavoro	Cagliari
Requisiti	<ul style="list-style-type: none">- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 ed iscritti presso il Centro per l'impiego di Cagliari;- Assolvimento dell'obbligo scolastico;- Possesso della qualifica;- Età minima 18 anni;- Possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego.
Data possesso requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	<ul style="list-style-type: none"> - Domanda di adesione; - Documentazione attestante il possesso della qualifica richiesta; - Documento di identità; - Modello ISEE in corso di validità (<i>non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) e gli ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o di omissioni comporterà la penalizzazione di 25 punti dal calcolo del punteggio in graduatoria</i>).
Modalità di partecipazione	<p>Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego (CPI) di Cagliari – Viale Borgo Sant'Elia s.n. - nei termini previsti e muniti dei documenti su elencati.</p>
Durata della graduatoria	<p>La graduatoria avrà validità 12 mesi a decorrere dalla data di approvazione della graduatoria.</p>
Prova d'idoneità	<p>Le prove verranno effettuate secondo un calendario successivamente stabilito e comunicato dall'Azienda Ospedaliera Brotzu.</p> <p>La prova teorico-pratica consisterà nell'accertamento di:</p> <p>Operatore tecnico edile - Conoscenza dei materiali edili e degli utensili e loro utilizzo, delle corrette fasi di realizzazione delle opere edili, delle attività di manutenzione edile e delle norme di sicurezza con particolare riferimento alle attività edili;</p> <p>Operatore tecnico addetto all'officina idraulica - Conoscenza dei materiali idraulici e degli utensili e loro utilizzo, delle corrette fasi di realizzazione di impianti idraulici, del funzionamento di impianti idraulici e delle norme di sicurezza con particolare riferimento alle attività manutentive di impianti idraulici;</p> <p>Operatore tecnico addetto all'officina elettrica - Conoscenza dei materiali elettrici e degli utensili e loro utilizzo, delle corrette fasi di realizzazione di impianti elettrici, del funzionamento di impianti elettrici e delle norme di sicurezza con particolare riferimento alle attività manutentive di impianti elettrici;</p> <p>Operatore tecnico termotecnico - Conoscenza delle attività manutentive inerenti gli impianti termici quali caldaie, Unità di Trattamento Aria, fan-coils, circuiti idronici e delle norme di sicurezza con particolare riferimento alle attività manutentive di impianti termici;</p> <p>Operatore tecnico meccanico - Conoscenza: - delle attività manutentive inerenti l'attività alberghiera in ambito sanitario quali infissi, arredi, letti, parti meccaniche e motori elettrici, quali pompe, ventilatori di impianti di climatizzazione, gruppi elettrogeni; - delle attività di manutenzione meccanica, delle attività di assistenza, del corretto funzionamento dei macchinari/impianti destinati alla produzione; - delle riparazioni, della prevenzione di guasti e anomalie e il miglioramento attrezzature; - delle norme di sicurezza con particolare riferimento alle attività della meccanica.</p>
Riesame e/o Ricorso	<p><u>Avverso il presente provvedimento è previsto:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - entro 10 giorni possono essere presentate "opposizioni o osservazioni" formalmente circostanziate indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari; - entro 30 giorni ricorso gerarchico, indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari; - entro 60 giorni ricorso in via giurisdizionale al TAR Sardegna o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Criteria per la compilazione della graduatoria

(Delibera G.R. della Sardegna n. 15/12 del 30/03/2004 rettificata con Delibera G.R. n. 64/2 del 02/12/2016)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c) Ai lavoratori che non presentano la dichiarazione ISEE, sono sottratti 25 punti;

d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);

e) Ai lavoratori in mobilità di attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. n. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

a) persone di età più elevata;

b) donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo due anni di inattività;

c) lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;

d) lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che senza giustificato motivo, non si presentano alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alle prove di idoneità da parte dell'Ente richiedente, rinunciano all'opportunità di lavoro, non possono più partecipare, per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza.

Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Marina Cogoni; Sig.ra Gabriella Muscas

Il Responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Gonaria Carta