



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale

Servizio Formazione

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO

OGGETTO: APPROVAZIONE PROCEDURA OPERATIVA DI MANUTENZIONE DEL REPERTORIO REGIONALE DEI PROFILI DI QUALIFICAZIONE (R.R.P.Q).



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO FORMAZIONE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge Regionale n° 31 del 13.11.1998 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";
- VISTO il Decreto dell'Assessore Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n° 14668/13 del 17.06.2015 con il quale, dal 01.07.2015, al Dott. Roberto Doneddu sono conferite le funzioni di Direttore del Servizio Formazione presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTE la Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio sulla costituzione del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) del 23/04/2008;
- la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a competenze chiave per l'apprendimento permanente (2006/962/CE);
- VISTA la decisione relativa al "Quadro comunitario unico per la trasparenza delle qualifiche e delle competenze (EUROPASS)" del 15 dicembre 2004;
- VISTA la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio, relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente del 18 dicembre 2006;
- VISTO l'Accordo n. 252 del 20 dicembre 2012 sulla referenziazione del sistema italiano delle qualificazioni al quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 aprile 2008;
- VISTO il Dlgs 16 gennaio 2013, n. 13 sulla definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

- VISTO** il decreto interministeriale del 30.06.2015 concernente la definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 13/2013;
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 33/9 del 30/06/2015 con la quale è approvato l'Impianto del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione della Sardegna ed è stata revocata la Deliberazione di Giunta Regionale n. 33-9 del 2009 relativa al Repertorio Regionale delle Figure Professionali (R.R.F.P.);
- VISTA** la determinazione n. 46682/4456 del 28.10.2015 di approvazione della versione preliminare del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione;
- RITENUTO** necessario approvare la procedura operativa di manutenzione del R.R.P.Q. disponibile sul portale SIL Sardegna all'indirizzo <http://www.sardegna lavoro.it/> allegata alla presente, al fine di consentire l'elaborazione di proposte di modifica/integrazione del R.R.P.Q. ai soggetti espressamente indicati nella medesima procedura;
- ASSUME** la seguente

DETERMINAZIONE

- ART. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, si approva la procedura operativa di manutenzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, che si allega alla presente e che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- La procedura operativa di manutenzione, sarà disponibile sul portale SIL Sardegna all'indirizzo <http://www.sardegna lavoro.it/>.

La presente Determinazione è pubblicata per estratto, nella parte concernente il solo dispositivo, nel B.U.R.A.S. La versione integrale della Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna.

La presente Determinazione è trasmessa al Direttore Generale ai sensi dell'art. 21, VII comma, L.R. n° 31 del 13.11.1998 e, ai sensi del IX comma del medesimo articolo è altresì comunicata all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

Il Direttore del Servizio

Roberto Doneddu

(FIRMATO DIGITALMENTE)

Resp. Settore: Davide Zeponi

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. n. 71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale".



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

Allegato alla Determinazione

1 Il Repertorio dei Profili di Qualificazione (RRPQ)

L'istituzione del Repertorio nazionale dei titoli e delle qualificazioni, in base al D. Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13, prevede che la Regione in quanto ente titolare della funzione di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, adegui i propri dispositivi di descrizione e riconoscimento delle competenze al fine di garantire l'effettiva spendibilità delle acquisizioni conseguite nell'ambito di ogni "attività intrapresa dalle persone in modo formale, non formale e informale, nelle varie fasi della vita, al fine di migliorare le conoscenze, le capacità e le competenze, in una prospettiva personale, civica, sociale e occupazionale".

In tal senso, il Repertorio costituisce il riferimento unico per la descrizione delle competenze nell'ambito dei processi e dei servizi di individuazione, validazione e certificazione e per la realizzazione di percorsi formativi finalizzati al conseguimento di risultati certificabili e spendibili nel mercato del lavoro.

Il Repertorio è aggiornato secondo quanto definito nelle Linee guida di cui all'allegato A della DGR 33/09 del 30/06/2015, attraverso una procedura efficace, efficiente ed ispirata ai principi di semplificazione e trasparenza dell'azione amministrativa. A tal fine sono di seguito definiti gli aspetti operativi della procedura.

2 Soggetti coinvolti

Nella procedura di aggiornamento del Repertorio sono coinvolti tutti i soggetti che, in funzione del proprio ruolo nel sistema integrato della formazione e del lavoro, sono portatori di interesse e di esperienza rispetto ai vari settori professionali e ai singoli profili di qualificazione.

Tali soggetti, con particolare riferimento al proprio settore di appartenenza, possono contribuire al continuo ammodernamento del Repertorio con un concreto apporto tecnico/specifico.

Possono, pertanto, presentare proposte di integrazioni/modifiche:

- a) Organizzazioni sindacali e Associazioni datoriali, Enti bilaterali, Associazioni rappresentative di Professioni, Ordini e Collegi professionali;
- b) Camere di Commercio e loro Unioni;
- c) Agenzie formative, Istituzioni scolastiche, Università ed Istituti di istruzione universitaria, Istituzioni per l'alta formazione;
- d) Partenariati pubblico privati approvati nell'ambito di azioni di sviluppo locale



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

- e) Enti e istituzioni di ricerca;
- f) Direzioni generali degli Assessorati Regionali e Agenzie Regionali;
- g) Enti Pubblici territoriali, quali Comuni, Province, Città Metropolitane, Unioni dei Comuni.

I soggetti citati, laddove riscontrino interesse condiviso rispetto ad uno o più settori professionali, possono presentare le proprie proposte in seguito a preventiva collaborazione e consultazione, creando eventualmente partenariati ad hoc.

L'Amministrazione Regionale, attraverso il **Servizio Formazione della Direzione generale del lavoro**:

- coordina e supporta il processo di aggiornamento del Repertorio, mettendo a disposizione gli strumenti operativi per la sua realizzazione;
- verifica la correttezza formale delle proposte di integrazione/modifica;
- verifica la correttezza amministrativa della procedura di proposta, valutazione e formalizzazione delle integrazioni/modifiche, attraverso la predisposizione degli atti necessari;
- valuta le proposte di modifica e formalizza gli esiti di tale valutazione.

3 Accesso all'applicazione informatica

I soggetti interessati a presentare proposte di modifica/integrazione al Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (R.R.P.Q.), dovranno inviare le suddette proposte esclusivamente attraverso i servizi in linea del SIL Sardegna.

Per poter accedere ai suddetti servizi i soggetti proponenti devono preventivamente registrarsi nel SIL. La procedura di registrazione è accessibile dalla homepage del Portale SardegnaLavoro, attraverso la selezione del link "Registrati" (<http://www.sardegnaLavoro.it/servizi-on-line/?p=60059>).

Si evidenzia che i soggetti già registrati nel SIL non devono effettuare una nuova registrazione, ma possono utilizzare le credenziali in loro possesso.

Per accedere all'area riservata del SIL è necessario selezionare il link "Accedi ai servizi", presente nella homepage di SardegnaLavoro e inserire le proprie credenziali di accesso (User ID e Password).

Una volta effettuato l'accesso, i soggetti proponenti devono richiedere all'Amministrazione Regionale l'abilitazione ai servizi "on line" dedicati alla presentazione delle proposte di modifica/integrazione del RRPQ.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

Nel caso in cui l'utente non sia già stato abilitato ai servizi on line per la gestione del Repertorio, dovrà presentare la richiesta di abilitazione accessibile dalla sezione "Repertorio Profili"; per procedere con la richiesta è necessario generare il documento "Allegato A_Richiesta Abilitazione Dichiarazione Sostitutiva Atto Notorietà", scaricarlo, stamparlo e sottoscriverlo in modo leggibile dal Rappresentante Legale. Il documento sottoscritto dovrà essere caricato nel SIL, corredato della copia del documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante Legale, attraverso l'apposita funzionalità di upload. Una volta caricati con successo i suddetti documenti, è sufficiente selezionare il pulsante "INVIA" per sottoporre all'Amministrazione Regionale la richiesta di abilitazione.

Il corretto invio è notificato dal Sistema tramite apposito messaggio informativo a video; l'avvenuta abilitazione ai servizi "on line" per la gestione del Repertorio è automaticamente notificata via e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato al momento della registrazione nel SIL.

I soggetti proponenti, una volta abilitati dall'Amministrazione Regionale, potranno presentare per via telematica le proposte di modifica/integrazione al Repertorio, sia in termini di interi profili che in termini di singoli descrittori caratterizzanti i profili.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

4 Fasi della procedura

4.1 Pubblicazione del R.R.P.Q. - fase preliminare

Il Servizio Formazione approva i contenuti dei singoli Profili di Qualificazione del Repertorio Regionale e ne dispone la pubblicazione sul portale SIL Sardegna all'indirizzo <http://www.sardegna lavoro.it/>.

Per un periodo di 30 giorni dalla data di prima pubblicazione del R.R.P.Q. i soggetti coinvolti indicati nel paragrafo 2. possono presentare le prime proposte di modifica/integrazione attraverso il sistema informativo.

La fase preliminare ha la funzione fondamentale di verificare il funzionamento generale del sistema e di permettere ai soggetti coinvolti di raccogliere/formulare prime osservazioni attraverso la procedura di modifica/aggiornamento descritta nel successivo paragrafo 4.2.

Al termine della fase preliminare verrà pubblicata la versione definitiva del R.R.P.Q. e della procedura di modifica/aggiornamento.

4.2 Procedura di aggiornamento

4.2.1 Presentazione delle proposte

Ogni proposta di integrazione/modifica deve essere formulata e descritta esclusivamente attraverso l'utilizzo dello specifico applicativo informatico raggiungibile dall'*home page* del Portale Pubblico SIL all'indirizzo www.sardegna lavoro.it. Per accedere al modulo della gestione del Repertorio, l'utente deve autenticarsi al sistema regionale come indicato al paragrafo 3 "Accesso all'applicazione informatica su web".

Le informazioni che occorre inserire nella formulazione della proposta sono:

- lettera di istanza all'Amministrazione regionale nella quale il soggetto proponente (singolo o in partenariato) chiede che sia sottoposta a valutazione la proposta; l'istanza deve essere formulata sulla base del modello previsto dall'applicazione informatica (ref. *modello1_revSM010715.docx* e *modello2_revSM010715.docx*), e sottoscritta dal/i legale/i rappresentante/i di tutti i soggetti proponenti;
- descrizione dettagliata della proposta.

Nel caso in cui la proposta provenga da un partenariato o da un accordo tra più parti, alla proposta deve essere allegata una copia scansionata del documento che attesta tale accordo/partenariato.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

4.2.2 Caratteristiche delle proposte

Le proposte di modifica/integrazione del Repertorio, sia in termini di interi profili che in termini di singoli descrittori caratterizzanti i profili, dovranno essere formulate nel pieno rispetto delle caratteristiche descrittive e sintattiche del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, puntualmente illustrate nell'Allegato A alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 33/9 del 30.6.2015 (coerenti con quanto previsto negli allegati 2 e 3 del decreto interministeriale del 30.06.2015).

Qualora la proposta riguardi la modifica di uno standard esistente, essa deve contenere:

- a) esplicita indicazione dello standard che si intende modificare e precisa formulazione del nuovo standard che si intende proporre (Profilo/Ada), in tutte le componenti descrittive previste dall'impianto del Repertorio;
- b) sintesi delle motivazioni che giustificano la proposta, con esplicito riferimento all'analisi/osservazione realizzata, centrata sui temi/contesti produttivi oggetto della proposta, per la rilevazione del fabbisogno di modifica, eventualmente allegando (attraverso upload) documenti di dettaglio relativi alla rilevazione ed agli esiti;
- c) indicazione di eventuali riferimenti normativi pertinenti e/o di eventuali altri standard analoghi esistenti in altri contesti regionali/nazionale;
- d) indicazione di tutti i soggetti che concorrono alla formulazione della proposta;
- e) indicazione di un nominativo di riferimento (nell'ambito dei soggetti proponenti) per eventuali richieste e comunicazioni, con indicazione del recapito telefonico e e-mail.

Per la formulazione di ciascuno di tali componenti descrittivi della proposta, devono essere utilizzati i format previsti dall'applicazione informatica sopra richiamata, seguendo le indicazioni tecnico-operative di utilizzo dell'applicazione stessa disponibili sul sito citato.

Le proposte possono riguardare:

☐ **l'integrazione/modifica di singole Aree di Attività**, che comporti la modifica di tutti i descrittori ed attributi ad essa connessi ovvero titolo, descrizione della performance, Unità di competenze intesa come insieme di conoscenze e abilità;

☐ **l'integrazione/modifica di singoli descrittori del Profilo di qualificazione**, nei limiti delle caratteristiche distintive del Profilo, oltre i quali si configura l'esigenza di creazione di un nuovo Profilo di qualificazione; tali integrazioni/modifiche possono riguardare aggiornamenti dei descrittori atte a rendere la descrizione complessiva del Profilo di qualificazione coerente con la realtà effettiva delle caratteristiche dei profili professionali riconducibili alla qualificazione stessa;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

☐ **la creazione di singole Aree di attività** che comporta la definizione di tutti i descrittori ed attributi ad essa connessi ovvero titolo, descrizione della performance, Unità di competenze intesa come insieme di conoscenze e abilità, nonché l'individuazione del/i Profilo/i alla quale l'Ada viene attribuita;

☐ **la creazione di nuovi Profili di qualificazione**, che comporta la definizione ex novo di tutti i descrittori che lo definiscono, ivi compresi i codici di referenziazione ai sistemi di classificazione statistica, e la creazione ex novo delle Ada ad essi attribuiti (e, quindi, di tutti i descrittori ed attributi ad essa connessi), l'attribuzione del livello di esercizio, l'individuazione del settore di appartenenza, l'individuazione dell'ambito di riferimento tra quelli previsti nel Repertorio, l'individuazione del livello EQF della qualificazione.

Non possono essere accolte proposte di integrazioni/modifiche a:

- singole abilità/conoscenze senza che tali modifiche si inquadrino in una proposta di integrazione/modifica della relativa Ada di riferimento al Repertorio;
- ambiti di riferimento.

Non possono inoltre essere accolte:

- proposte di creazione di Ada nelle quali l'insieme di conoscenze e abilità non sia sostanzialmente diverso da quello di ciascuna altra Ada già presente nel Repertorio;
- proposte di creazione di nuovi Profili le cui caratteristiche descrittive non siano chiaramente distinguibili da quelle di ciascuno degli altri Profili contenuti nel Repertorio, e le cui Ada non siano sostanzialmente nuove rispetto a quelle già presenti nel Repertorio.

4.2.3 Verifica dell'ammissibilità delle proposte

Il Servizio Formazione, successivamente alla ricezione sul sistema SIL della proposta, effettua la verifica di ammissibilità mediante l'applicativo informatico, in relazione a:

- correttezza formale dell'istanza;
- correttezza amministrativa della procedura di aggiornamento richiesta.

Qualora si renda necessario, il Servizio provvede a richiedere attraverso il medesimo sistema ai soggetti proponenti, mediante l'applicazione informatica, integrazioni delle proposte.

La risposta deve essere inviata via web. In caso di risposta non completa o in caso di mancata ricezione della risposta, la procedura si intende interrotta.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

Successivamente alla verifica di ammissibilità (ed alla ricezione di eventuali integrazioni richieste), il Servizio provvede alla valutazione tecnica della proposta di aggiornamento del Repertorio secondo le modalità di seguito descritte.

4.2.4 Valutazione tecnica

Il Servizio Formazione procede (anche a seguito dell'individuazione di un Esperto interno all'Amministrazione) alla valutazione tecnica dei contenuti degli standard proposti:

- verifica che i contenuti dell'integrazione/modifica siano stati adeguatamente esplicitati, nel rispetto degli standard descrittivi;
- verifica l'originalità della proposta, ovvero che i contenuti della stessa non siano riconducibili a contenuti già esistenti nel Repertorio;
- valuta la coerenza interna delle integrazioni/modifiche proposte sia nel caso si tratti di creazione di un nuovo standard (Profilo/Ada) sia che si tratti di modifica di standard esistente (Profilo/Ada), ovvero verifica che l'integrazione/modifica si raccordi con gli standard già esistenti;
- valuta l'effettiva significatività della proposta rispetto alle dinamiche evolutive del mondo produttivo e del mercato del lavoro regionale; in tal senso, se la proposta concerne la definizione di un nuovo Profilo di qualificazione, quest'ultimo deve rappresentare una professionalità emergente o, a vario titolo, strategica (in quanto fortemente richiesta, o in quanto oggetto di interventi formativi, etc.) con riferimento al mercato del lavoro regionale; allo stesso modo, qualora si tratti di una proposta concernente integrazioni/modifiche ai contenuti di un Profilo esistente, esse devono rispecchiare esigenze reali registrate nel mondo produttivo in relazione ad evoluzioni e cambiamenti avvenuti e/o in atto.

Al fine di organizzare nel modo più efficace ed efficiente la procedura, il Servizio Formazione può attivare la fase di valutazione a seguito della ricezione e verifica istruttoria di più proposte di integrazione/modifica.

Il procedimento amministrativo si conclude comunque entro 60 giorni dalla ricezione della proposta, salve eventuali integrazioni.

4.2.5 Formalizzazione degli esiti

A conclusione del processo di valutazione, il Servizio Formazione provvede alla formalizzazione degli esiti predisponendo l'atto di approvazione delle integrazioni/modifiche e provvedendo all'aggiornamento del sistema informativo di gestione dei contenuti del Repertorio.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

I contenuti delle integrazioni/modifiche validate sono adottati mediante determinazione del Direttore del Servizio Formazione.

Nel caso in cui le proposte di integrazioni/modifica non vengano accolte dall'Amministrazione, la stessa provvede a dare al soggetto proponente comunicazione formale di esito negativo.

Il Direttore del Servizio

Roberto Doneddu

(FIRMATO DIGITALMENTE)

Resp. Settore: Davide Zepponi

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. n. 71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale".

Firmato digitalmente da

**ROBERTO
DONEDDU**