



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

00.10.01.00 - Direzione Generale del Lavoro  
00.10.01.02 - Servizio Politiche per l'impresa

**DETERMINAZIONE**

**Oggetto:** **Avviso pubblico “Welfare e work life balance nella vita quotidiana delle aziende, dei lavoratori e delle loro famiglie”. Avviso per la concessione di aiuti alle aziende e contributi agli ordini professionali e alle associazioni di rappresentanza dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi, per la realizzazione di misure di welfare aziendale e di conciliazione. POR FSE 2014-2020 Asse I Occupazione – azioni 8.2.1 e 8.2.4.**  
**Linea A “Piano WelFlex di Innovazione Organizzativa e Welfare aziendale” – Approvazione modulistica per la rendicontazione delle operazioni.**

**IL DIRETTORE**

- VISTO lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d'attuazione;
- VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31, recante “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione”;
- VISTO il Decreto assessoriale n. 3217/9 del 9 agosto 2018 con cui si ridefiniscono i Servizi della Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTA la Determinazione prot. n. 2682/228 del 22.12.2019 di approvazione dell'articolazione della Direzione Generale per settori e gruppi di lavoro;
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Prot. N.P. 1147/3 del 14.01.2019, rettificato dal Decreto n. 2284/6 del 23.01.2019 con il quale sono state conferite, alla Dott.ssa Marina Rita Monagheddu, le funzioni di Direttore del Servizio Politiche per l'impresa;
- VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2018, n. 48 - Legge di stabilità 2019;
- VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2018, n. 49 - Bilancio di previsione triennale 2019-2021;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- VISTO il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 964/2014 della Commissione dell'11 settembre 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne i termini e le condizioni uniformi per gli strumenti finanziari;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione del 22 settembre 2014 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 207/2015 della Commissione del 20 gennaio 2015 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la relazione sullo stato dei lavori, la presentazione di informazioni relative a un grande progetto, il piano d'azione comune, le relazioni di attuazione relative all'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, la dichiarazione di affidabilità gestione, la strategia di audit, il parere di audit e la relazione di controllo annuale nonché la metodologia di esecuzione dell'analisi costi-benefici e, a norma del regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, il modello per le relazioni di attuazione relative all'obiettivo di cooperazione territoriale europea;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis", pubblicato sulla GUUE L 352 del 24 dicembre 2013;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria), pubblicato sulla GUUE L 187 del 26 giugno 2014;
- VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione del 29.10.2014 che approva determinati elementi dell'accordo di partenariato con l'Italia CCI 2014IT16M8PA001;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTO il Programma Operativo FSE della Regione Autonoma della Sardegna, approvato il 17 dicembre 2014 dalla Commissione Europea, con Decisione C (2014) n. 10096 del 17/12/2014, elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013, e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013;
- VISTO il Programma Regionale di Sviluppo 2014/2019 approvato con Deliberazione G.R. 41/3 del 21/10/2014 (il "PRS");
- VISTA la Deliberazione n. 12/21 del 27.03.2015 avente ad oggetto "POR FSE 2014-2020 e istituzione del Comitato di Sorveglianza";
- VISTA la Deliberazione n. 47/14 del 29.09.2015 avente ad oggetto "Prima programmazione del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria";
- VISTA la Deliberazione n. 43/28 del 19.07.2016 avente ad oggetto "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria". Aggiornamento;
- VISTI i Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza del 09/06/2015 e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs 82 del 7 marzo 2005 – Codice dell'amministrazione digitale;
- VISTO il Vademecum per l'operatore versione 4.0 approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 1290/55/DG del 15.01.2014;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 58047/6782 del 29/12/2015 relativa all'utilizzo del Vademecum FSE 4.0 sul POR Sardegna FSE 2014-2020;
- VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n.41720-5497 del 15.12.2016 di approvazione dell'Avviso per la concessione di aiuti alle aziende e contributi agli ordini professionali e alle associazioni di rappresentanza dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi, per la realizzazione di misure di welfare aziendale e di conciliazione, a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse I Occupazione - Obiettivo specifico 8.2 Aumentare l'occupazione femminile – azione 8.2.1. "Voucher e altri interventi per la e azione 8.2.4 conciliazione (women and men inclusive) "Misure di promozione del welfare aziendale e nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly";
- CONSIDERATO che il suddetto Avviso è stato pubblicato in data 16.12.2016;
- CONSIDERATO che il Servizio Lavoro, nella persona del Direttore Ing. Rodolfo Contù, è stato designato in sede di rilascio del parere di conformità da parte dell'Autorità di Gestione del POR FSE, protocollo n. 41504 del 14.12.2016, quale Responsabile di Azione dell'Avviso in oggetto;
- VISTE le Determinazioni del Direttore del Servizio Lavoro n. 6357 - 510 del 23.02.2017 e n. 43291/4693 del 24.11.2017 di approvazione dell'Avviso Pubblico rettificato "Avviso per la concessione di aiuti alle aziende e contributi agli ordini professionali e alle associazioni di rappresentanza dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi, per la realizzazione di misure di welfare aziendale e di conciliazione, a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse I



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*Occupazione - Obiettivo specifico 8.2 Aumentare l'occupazione femminile – azione 8.2.1. "Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive)" e azione 8.2.4 "Misure di promozione del welfare aziendale e nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" ed i relativi allegati, relative rispettivamente agli artt. 4 e 8 della Linea B, e agli artt. 10 e 14.1 della Linea C;*

- CONSIDERATO** che all'art. 6 dell'Avviso è prevista una disponibilità finanziaria utilizzabile per il primo anno (DGR 43/28 del 19.07.2016), a valere sul POR FSE Sardegna 2014-2020, Asse 1, obiettivo specifico 8.2, azione 8.2.4 "Misure di promozione del «welfare aziendale» pari a € 604.928,00;
- CONSIDERATO** che l'art. 8.2 dell'Avviso - Linea A, prevede il finanziamento, ai sensi dell'art. 67, comma 1 lettera c del Reg. CE 1303/2013, di un contributo forfettario per le spese necessarie alla redazione del Piano, differenziato sulla base della dimensione aziendale, nonché un contributo forfettario per l'attuazione del Piano di Innovazione Organizzativa e di Welfare aziendale, differenziato sulla base della tipologia di lavoratore/trice coinvolto/a;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso "Termini per la presentazione delle domande di candidatura", le domande di candidatura per la Linea A potevano essere presentate dalle ore 9:00 del 15.02.2017 e fino ad esaurimento delle risorse di cui all'art. 6 del medesimo Avviso;
- CONSIDERATO** che, con le Determinazioni del Direttore del Servizio Lavoro n. 11913 - 1016 del 4.04.2017, n. 13492 - 1092 del 14.04.2017 e n. 17975 - 1583 del 18.05.2017, sono state ammesse a finanziamento complessivamente n. 38 aziende, per una delle quali è stata disposta la revoca per rinuncia, con Determinazione n. 34297 - 3620 del 29.09.2017;
- CONSIDERATO** che con Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 14531 - 1180 del 27.04.2017 è stata disposta sia la chiusura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso in oggetto, a far data dalle ore 13.00 dell'11.05.2017, e sia il riproporzionamento delle risorse disponibili per la linea A di cui all'art.6 dell'Avviso tra le domande pervenute a quella data, secondo l'ordine cronologico di invio telematico delle stesse, e comunque fino alla concorrenza delle risorse disponibili, fatta salva la verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità delle aziende;
- CONSIDERATO** che a seguito del riproporzionamento delle risorse disponibili per la linea A di cui all'art.6 dell'Avviso, disposto con la suddetta Determinazione n. 14531 - 1180 del 27.04.2017, sono state ammesse a finanziamento, con Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 25320 - 2490 del 7.07.2017, ulteriori tre aziende, per una delle quali è stata disposta la revoca per rinuncia, con Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 28640 - 2894 del 01.08.2017;
- PRESO ATTO** che le n. 39 aziende ammesse al finanziamento hanno trasmesso la documentazione relativa agli adempimenti preliminari alla stipula dell'atto di concessione del finanziamento, nelle modalità e nei termini previsti dall'art. 13 dell'Avviso;



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- CONSIDERATO** che, ai sensi art. 13 dell'Avviso, l'atto di concessione del finanziamento è rappresentato da una specifica Convenzione stipulata tra il Responsabile di Azione e i singoli soggetti beneficiari;
- PRESO ATTO** che risultano debitamente sottoscritte in forma digitale n. 39 Convenzioni tra il Responsabile di Azione e i singoli soggetti beneficiari ammessi al finanziamento;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del suddetto art. 13 dell'Avviso, successivamente alla sottoscrizione delle Convenzioni i soggetti beneficiari hanno regolarmente presentato, ai fini della valutazione, i Piani WelFlex di Innovazione Organizzativa e Welfare aziendale;
- VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 24539 - 2361 del 3.07.2017 di approvazione delle Convenzioni sottoscritte in forma digitale tra il Responsabile di Azione e i n. 37 singoli soggetti beneficiari ammessi con le Determinazioni del Direttore del Servizio Lavoro n. 11913 - 1016 del 4.04.2017, n. 13492 - 1092 del 14.04.2017 e n. 17975 - 1583 del 18.05.2017, e dei termini di decorrenza per la presentazione dei Piani WelFlex di Innovazione Organizzativa e Welfare aziendale;
- VISTA** altresì la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 29864 - 3042 del 11.08.2017 di approvazione delle Convenzioni sottoscritte dal Responsabile di Azione e dai legali rappresentanti delle n. 2 aziende ammesse con la Determinazione n. 25320 - 2490 del 7.07.2017, e dei termini di decorrenza per la presentazione dei Piani WelFlex di Innovazione Organizzativa e Welfare aziendale;
- VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 10420 - 880 del 27.03.2017 con la quale è stata disposta, ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso, la nomina della Commissione di valutazione Piani WelFlex di Innovazione Organizzativa e Welfare Aziendale - Linea A;
- VISTE** le Determinazioni del Direttore del Servizio Lavoro n. 42568 - 4560 del 21.11.2017 e n. 2987 - 222 del 23.01.2018 di variazione dei componenti della Commissione di valutazione Piani WelFlex di Innovazione Organizzativa e Welfare Aziendale - Linea A;
- CONSIDERATO** che sono pervenuti entro i termini precedentemente specificati complessivamente n. 32 proposte progettuali ai fini della valutazione da parte della Commissione di selezione, ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso;
- VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 7656 - 569 del 21.02.2018 di approvazione dei Verbali e degli esiti assegnati dalla Commissione di valutazione trasmessi dal Presidente della medesima con nota nostro protocollo n. 5163 del 6.02.2018, e di ammissione al finanziamento delle proposte progettuali di n. 23 aziende;
- VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 16778 - 1409 del 18.04.2018 di revoca dell'ammissione al finanziamento della società Moderna Costruzioni 85 Società Cooperativa, C.F. / P. IVA 01534710924, CUP E49G16001450009, e parziale annullamento della Determinazione n. 7656 - 569 del 21.02.2018, a seguito di rinuncia al finanziamento della società beneficiaria, pec nostro protocollo n. 10003 del 7.03.2018;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTE le n. 22 Convenzioni stipulate tra il Responsabile di Azione e i singoli soggetti beneficiari;
- VISTE le *"Indicazioni operative su gestione, monitoraggio e rendicontazione delle operazioni"* predisposte dal Servizio Lavoro e sottoscritte dai rappresentanti legali delle società beneficiarie;
- VISTA la Determinazione n. 20527 - 1831 dell'11.05.2018 di impegno di complessivi € 209.700,00 in favore delle n. 22 aziende ammesse a finanziamento con la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 7656 - 569 del 21.02.2018,
- PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 14.1 dell'Avviso, il contributo previsto all'art. 8.2 per la redazione del Piano può essere erogato secondo le seguenti modalità *" ... una prima tranche del contributo, pari al 70% di quanto dovuto, successivamente alla positiva valutazione del Piano di Innovazione Organizzativa e di Welfare da parte della Commissione giudicatrice. La mancata approvazione del Piano non comporterà alcuna erogazione dei contributi previsti per la Linea A; il saldo del contributo, pari al 30% del totale, successivamente all'accertamento dell'effettiva attuazione delle azioni di welfare previste nel Piano. In caso di mancata attuazione del Piano il saldo del contributo previsto per la redazione non sarà dovuto. Il saldo del contributo previsto per la redazione del Piano non sarà dovuto anche nel caso in cui le attività effettivamente realizzate siano inferiori al 30% del contributo previsto al punto successivo (cfr. art. 8.2 – Linea A, punto 2)"*;
- PRESO ATTO altresì che, ai sensi del medesimo art. 14.1 dell'Avviso, il contributo previsto all'art. 8.2 per l'attuazione del Piano *" .... sarà erogato in un'unica soluzione, successivamente all'accettazione della relazione finale sulle attività svolte, ovvero all'accertamento dell'effettiva attuazione delle singole misure previste nel Piano per ciascun dipendente individuato. Il relativo contributo sarà eventualmente rimodulato in misura proporzionale alle attività effettivamente svolte, comunque nei limiti massimi previsti al precedente art. 8.2, in relazione alla dimensione dell'azienda beneficiaria. In caso di parziale realizzazione delle attività, il contributo sarà erogato solo se le azioni individuali di welfare effettivamente realizzate, corrispondano almeno al 30% del contributo totale previsto all'art. 8.2 - Linea A, punto 2"*;
- VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 54560-6069 del 7.12.2018 di revoca dell'ammissione al finanziamento della Okeia Srl, CUP E29G16001960009, a seguito di rinuncia della stessa azienda, e parziale rettifica della Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n. 7565-569 del 21.02.2018;
- CONSIDERATO che le n. 21 aziende beneficiarie ammesse a finanziamento hanno avviato le attività entro i termini previsti dall'art. 8.1 dell'Avviso;
- PRESO ATTO che alcune società beneficiarie, come previsto all'art. 8.1 dell'Avviso *".. per intervenute necessità e che comunque non alterino gli obiettivi generali del documento approvato ..."* hanno richiesto una rimodulazione dei Piani approvati, e che le stesse sono state autorizzate dal Servizio a seguito della valutazione positiva delle motivazioni;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- CONSIDERATO con determinazioni del Servizio Lavoro si è provveduto alla liquidazione e pagamento in favore delle n. 21 aziende della prima tranche del 70% del contributo per la redazione del Piano;
- CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 8.1 dell'Avviso, le misure del Piano approvato devono concludersi entro 12 mesi;
- PRESO ATTO che la CTM Spa e la Proservice Spa hanno richiesto una proroga dei termini di conclusione delle operazioni e che il Servizio, valutate le motivazioni, ha autorizzato rispettivamente con nota prot. n. 15623 del 16.04.2019 e Determinazione n. 29908-2608 del 18.07.2019;
- CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 14.4 *"L'effettiva realizzazione del Piano verrà provata attraverso: – una comunicazione da parte dell'azienda contenente l'elenco dei/delle dipendenti che hanno usufruito delle misure di welfare e la tipologia di appartenenza (con figlio da 0-3 anni, con figlio disabile, ecc.); – la presentazione da parte dell'azienda di un report delle attività realizzate e dei benefici erogati a firma del datore di lavoro e del dipendente; – un controllo a campione per la verifica dell'effettiva fruizione delle misure di welfare"*;
- PRESO ATTO che si rende necessario procedere alla predisposizione della modulistica di cui al punto precedente al fine di standardizzare la procedura di rendicontazione delle operazioni;
- RITENUTO pertanto di dover procedere all'approvazione della modulistica, All. A *"Report attività realizzate e benefici erogati"*, All. B1 *"Comunicazione elenco destinatari azienda piccola"*, All. B2 *"Comunicazione elenco destinatari azienda media"*, All. B3 *"Comunicazione elenco destinatari azienda medio-grande"*, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- DATO ATTO che a seguito della riorganizzazione dell'Assessorato, l'Avviso in questione è stato acquisito nelle competenze del Servizio Politiche per l'impresa;
- CONSIDERATO che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art.6bis della L. 241/1990 e degli artt. 14 e/o 15 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

**DETERMINA**

- ART. 1 Per le motivazioni in premessa, al fine di standardizzare la procedura di rendicontazione delle operazioni di cui alla Linea A in oggetto, è approvata la modulistica allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale:
- All. A *"Report attività realizzate e benefici erogati"*,
  - All. B1 *"Comunicazione elenco destinatari azienda piccola"*,
  - All. B2 *"Comunicazione elenco destinatari azienda media"*,
  - All. B3 *"Comunicazione elenco destinatari azienda medio-grande"*.

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione Bandi e gare" del menù "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro, nella sezione POR FSE del portale Sardegna Programmazione [www.sardegnaprogrammazione.it](http://www.sardegnaprogrammazione.it). e sul portale Sardegna Lavoro [www.sardegنالavoro.it](http://www.sardegنالavoro.it);



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

La presente determinazione, ai sensi dell'art. 21, commi 8 e 9 della L.R. 13.11.1998, n. 31, è trasmessa all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro ai fini del comma 7 del medesimo articolo.

**Il Direttore del Servizio**  
Dott.ssa Marina Rita Monagheddu  
(Firmato Digitalmente<sup>3</sup>)

<sup>1</sup> Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

<sup>2</sup> Codice del Processo Amministrativo – CPA D.Lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O. ; D. Lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218

<sup>3</sup> Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. N.71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale".



*Firmato digitalmente da*

**MARINA RITA  
MONAGHEDDU**