

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche per l'impresa

**FAQ Avviso pubblico per la concessione dei trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga, ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 integrato con le disposizioni dell'art. 41 , comma 2, del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.
Aggiornamento al 9 aprile 2020**

1 RI	<p>DOMANDA – sono il rappresentante legale di una cooperativa agricola, posso decidere di ricorrere alla cassa integrazione in deroga per alcuni dipendenti?</p> <p>RISPOSTA - Il ricorso alla CIGD è consentito qualora non si possa ricorrere agli altri interventi di sostegno al reddito previsti dal D.L. n. 18/2020.</p>
2	<p>DOMANDA - Rappresento un'impresa artigiana. Non posso accedere al FIS, non perché non ne abbia diritto come categoria, ma perché non sono in regola con i contributi versati al fondo. In questo momento a causa della crisi non potrei ripianare questo debito. Posso ricorrere alla CIGD?</p> <p>RISPOSTA - Per le aziende artigiane la circolare n. 47/2020 dell'INPS impone la richiesta al Fondo anche se non si è in regola con la contribuzione allo stesso.</p>
3	<p>DOMANDA – Ho una concessionaria auto e ho assunto una collaboratrice nella mia impresa il 1 marzo di quest'anno, quindi prima del DL 18/2020, e purtroppo il governo ha successivamente disposto che le concessionarie auto non potessero più operare. Posso accedere alla cassa integrazione in deroga per questa dipendente?</p> <p>RISPOSTA - Sì. Il dipendente deve risultare in forza al 17/03/2020 così come previsto dal DL 23/2020.</p>
4	<p>DOMANDA - sono un libero professionista con partita IVA e intendo presentare l'istanza di cassa integrazione in deroga per due miei dipendenti, come posso essere abilitato?</p> <p>RISPOSTA - può procedere all'accredito sul sistema delle Comunicazioni Obbligatorie "CO Sardegna". Potrà inserire i propri dati nei campi riservati alla voce "impresa". In caso di necessità è disponibile il servizio di assistenza al tel. n. 0236053967.</p> <p>In alternativa può delegare un soggetto abilitato (consulente del lavoro, commercialista, ecc.) per la presentazione delle comunicazioni obbligatorie.</p>
5	<p>DOMANDA - nell'accordo del 26 marzo fra Regioni e portatori di interesse c'è scritto che il datore di lavoro delle attività con più di cinque dipendenti deve sottoscrivere e allegare un accordo sindacale sulla richiesta di cassa integrazione in deroga. La mia impresa ha 7 dipendenti di cui 2 con contratto a tempo determinato per cinque mesi, posso essere esonerato dalla trasmissione dell'accordo?</p>

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche per l'impresa

**FAQ Avviso pubblico per la concessione dei trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga, ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 integrato con le disposizioni dell'art. 41 , comma 2, del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.
Aggiornamento al 9 aprile 2020**

	RISPOSTA - Per il calcolo del numero dei dipendenti occorre fare riferimento a quanto previsto dal vigente D.lgs. n. 81/2015 art. 27.
6	DOMANDA - come è corretto calcolare i cinque dipendenti dell'attività che deve far ricorso alla cassa integrazione in deroga? RISPOSTA - Per il calcolo del numero dei dipendenti occorre fare riferimento a quanto previsto dal vigente D.lgs. n. 81/2015 secondo le specifiche tipologie di rapporto di lavoro
7	DOMANDA - Sono il consulente di un'attività che non può accedere ad alcuno degli strumenti ordinari (CIGO, fondi FIS ecc.) ha tre dipendenti e il sindacato sostiene che devo comunque dare atto di aver eseguito l'informativa sindacale, devo darvi comunicazione di questa informativa oppure sono esonerato, dal momento che il numero totale di dipendenti è inferiore a 5? RISPOSTA - come stabilito dal DL 18/2020, il datore di lavoro privato che ha meno di 5 dipendenti è esonerato dalla trasmissione dell'accordo sindacale, non sono richiesti dati aggiuntivi in merito perché non previsti dalla normativa
8	DOMANDA - Sono datore di lavoro con due dipendenti che devo mettere in cassa integrazione in deroga per COVID 19, devo aggiungere sull'applicativo SIL i dati dell'informativa sindacale? RISPOSTA - non è necessario, se invece la sua attività avesse più di cinque dipendenti dovrebbe allegare alla domanda l'accordo sindacale scannerizzato
9	DOMANDA - Non ho capito una cosa importante che è riportata nell'accordo del 26 marzo 2020, la mia attività ha più di cinque dipendenti, se non ho perfezionato l'accordo con i sindacati posso inviarvi la domanda o no? RISPOSTA - come stabilito dall'accordo del 26 marzo 2020 fra Regione, associazioni di categoria e sindacati, se come datore di lavoro lei ha richiesto formalmente (es. Via PEC) ai sindacati di perfezionare l'accordo, può inviare la domanda, che riceverà automaticamente un numero progressivo univoco dal sistema, che é come un protocollo, tuttavia il Servizio dell'Assessorato del Lavoro competente per l'istruttoria non potrà inviare all'INPS la relativa determinazione di impegno finché non sarà allegato a sistema l'accordo sindacale specifico scannerizzato. Sono previsti 90 giorni di tempo massimo per il perfezionamento dell'istanza.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche per l'impresa

**FAQ Avviso pubblico per la concessione dei trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga, ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 integrato con le disposizioni dell'art. 41 , comma 2, del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.
Aggiornamento al 9 aprile 2020**

10	DOMANDA - Sono il datore di lavoro di un'impresa agrituristica, posso accedere alla cassa integrazione in deroga per COVID 19?
	RISPOSTA - Il ricorso alla CIGD è consentito qualora non si possa ricorrere agli altri interventi di sostegno al reddito previsti dal D.L. n. 18/2020
11	DOMANDA -Un'azienda del terziario con 10 dipendenti che versa il FIS, può richiedere la CIGD?
	RISPOSTA - Si deve ricorrere prioritariamente al FIS, in quanto la CIG in deroga interviene laddove NON ci sono ammortizzatori (ad esempio, aziende non artigiane fino a 5 dipendenti) o dove gli stessi sono stati già esauriti (art. 22).
12	DOMANDA – Sono un consulente del lavoro che deve presentare una richiesta di cassa integrazione in deroga per un cliente, dove trovo il modello di delega?
	RI RISPOSTA - Non è tra i documenti da allegare all'istanza (Vedi Avviso)
13	DOMANDA - Sono il datore di lavoro di un'impresa agricola con degli operai assunti a tempo determinato, posso accedere alla cassa integrazione in deroga per COVID 19?
	RISPOSTA - Il ricorso alla CIGD è consentito qualora non si possa ricorrere ad altri ammortizzatori sociali ed agli altri interventi di sostegno al reddito previsti dal D.L. n. 18/2020 e comunque sino alla scadenza del contratto.

Il Direttore del Servizio

Marina Rita Monagheddu

(Firmato digitalmente)