



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE
COOPERATZIONE E SEGURANZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale pro su traballu
agenzia regionale per il lavoro

garanzia
giovani

www.garanziegiovani.gov.it

In Sardegna

PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA

Le opportunità per i giovani



Programma europeo di lotta alla disoccupazione giovanile

La Garanzia Giovani mira a garantire ai giovani, di età compresa tra i 15 ei 29 anni, che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (**Neet - Not in Education, Employment or Training**), una offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio, entro 4 mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale



La Garanzia Giovani

come funziona



Giovani



Centri Servizi Lavoro (CSL)



Strutture accreditate pubbliche



Strutture accreditate Private

Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro



Imprese



- ✓ Presa in carico
- ✓ Profiling
- ✓ Orientamento di I livello



- ✓ Orientamento II livello



- ✓ Accompagnamento al lavoro



- ✓ Apprendistato
- ✓ Tirocinio
- ✓ Servizio civile
- ✓ Formazione
- ✓ Percorso creazione impresa
- ✓ Mobilità professionale
- ✓ Contratto lavoro (Bonus assunzionale)

Il giovane può consultare le informazioni sul Programma YG e **aderire** allo stesso attraverso il sito Sardegna Lavoro (SIL), in autonomia o col supporto dei soggetti accreditati, o attraverso il Portale nazionale.

Entro 60 gg dall'inizio dell'adesione, i CSL convocano i giovani per la presa in carico (stipula del **Patto di Servizio** e calcolo del **profiling**).

Entro 4 mesi dalla stipula del Patto di Servizio i CSL o i soggetti accreditati propongono al giovane una misura **PAL**.

** Il SIL è il Sistema Informativo del Lavoro e della Formazione Professionale della Sardegna*

PAL I livello

60 giorni

PAL II livello

4 mesi

La Garanzia Giovani

come funziona

Raccomandazione europea 22 aprile 2013



Programma Operativo Nazionale
Iniziativa Occupazione Giovani
gestito dal
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
(autorità di gestione)



Attuatori delle misure
(organismi intermedi)

Dip. SCN



Servizio Civile
Nazionale

Regione



Tutte le altre misure

INPS



Bonus assunzionale



La Garanzia Giovani

in Sardegna

servizi

Informazione e accoglienza

Presa in carico, profiling, orientamento

Orientamento specialistico

Accompagnamento al lavoro

misure

Formazione

Apprendistato

Tirocinio

Servizio civile

Autoimpiego

Mobilità transnazionale

Bonus assunzionale



La Garanzia Giovani

in Sardegna

54 milioni di euro

Profiling - orientamento di primo livello

33000 giovani

Orientamento specialistico

15.000 giovani

Accompagnamento al lavoro

5600 giovani

Formazione per l'inserimento lavorativo

3060 giovani inseriti in corsi da 60/100 ore

Formazione diritto/dovere leFP

150 giovani inseriti in corsi biennali

Apprendistato di primo, secondo e terzo livello

professionalizzante o di mestiere per la qualifica e diploma professionale di alta formazione e ricerca

Tirocini

2000 tirocini attivati

Servizio civile

250 volontari inseriti in progetti

Autoimpiego e autoimprenditorialità

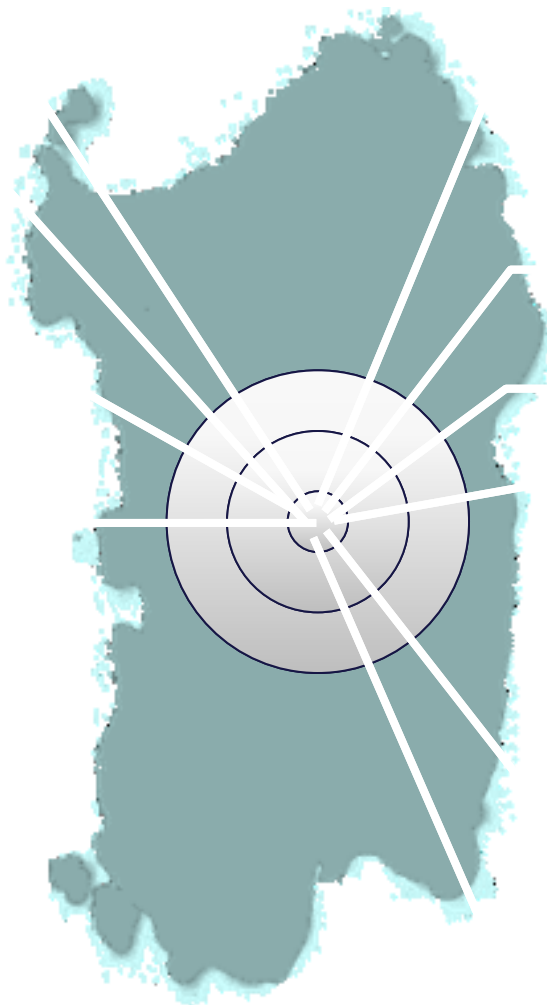
laboratori per 2000 giovani
175 potenziali nuove attività imprenditoriali

Mobilità transnazionale

200 tirocini all'estero
200 inserimenti professionali all'estero

Bonus occupazionale

3.000 bonus alle imprese



Dati ufficiali inseriti nel
Piano Attuativo Regionale



in Sardegna

Informazione Presa in carico Orientamento



Informazione e accoglienza



Obiettivo

Garantire a tutti i potenziali destinatari la **possibilità di accedere alle informazioni** sul Programma Garanzia Giovani per facilitare e sostenere la loro partecipazione

Destinatari

Giovani, non occupati, al di fuori di percorsi di istruzione e formazione, nella fascia di età compresa tra 15 e 29 anni;
famiglie, imprese ed **enti** interessati

Informazione e accoglienza



Dove informarsi e aderire a GG

Via web

www.cliclavoro.gov.it

www.garanzagiovani.gov.it

www.sardegnalavoro.it

Youth Corner

**Centri dei Servizi per il Lavoro
Soggetti pubblici accreditati per i
servizi per il lavoro**

**Youth Corner
Informativi**

**Centri dei Servizi per il Lavoro
Agenzia regionale per il lavoro
Soggetti accreditati per i servizi per il lavoro
Soggetti pubblici e privati autorizzati ai sensi
dell'Avviso Pubblico**



Informazione e accoglienza



Altri canali di informazione

E-mail

garanziagiovani@regione.sardegna.it

Numero Verde

800186089

attivo dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13

Facebook

www.facebook.com/garanziagiovaniinsardegna

Twitter

GGSardegna

#garanziagiovaniinsardegna





consultate costantemente il portale
www.sardegnaalavoro.it



SERVIZI ON LINE

[Accedi ai servizi](#)

[Registrati](#)

Per i cittadini

Per le imprese

Per le OO.SS.

Per i soggetti abilitati

Per gli enti bilaterali

Per i soggetti accreditati

[Richiesta supporto](#)

SERVIZI PER IL LAVORO

Centri Servizi per il Lavoro

CESIL

Carta dei servizi

Dati SIL

Accreditamento

Archivio

AGENZIA PER IL LAVORO

Attività

Struttura e organi

Progetti

Osservatorio



Avviso pubblico "Accompagnamento al Lavoro" – Garanzia Giovani

A partire dalle ore 10.00 del giorno 11.11.2014 e fino alle ore 13:00 del giorno 10.12.2014 i Soggetti Accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sardegna che intendono candidarsi all'Avviso devono inviare la domanda di candidatura all'Avviso Pubblico, per l'attuazione degli interventi di cui alla scheda 3 "Accompagnamento al Lavoro" per i giovani che hanno aderito alla Garanzia Giovani Sardegna, attraverso i servizi "on line" dedicati del SIL Sardegna.

BACHECA. ULTIMI ANNUNCI

18.11.2014 CSL di Sassari: ricerca 3 guardie giurate

18.11.2014 CSL di Nuoro: bando dell'Archivio di Stato

18.11.2014 CSL di Nuoro: giardiniere vivaista necroforo

GARANZIA GIOVANI



Adesione al Programma
Dove rivolgersi
Eventi e news
Avvisi pubblici
Area download
Partner del Programma

FORMAZIONE

Catalogo dell'offerta formativa
Apprendistato
Accreditamento
Repertorio
Archivio
Lifelong Learning

AGENDA

Avvisi
Comunicati stampa
Notizie

GARANZIA GIOVANI



Adesione al Programma

Dove rivolgersi

Eventi e news

Avvisi pubblici

Area download

Partner del Programma

Pagina da cui si può fare
l'adesione on line al Programma

Tutti gli indirizzi degli Youth
Corner in Sardegna

Tutte le notizie utili e gli eventi
relativi al Programma

Tutti gli avvisi pubblici pubblicati
del Programma

Per scaricare i documenti ufficiali
e informativi

Per conoscere il partenariato
nazionale e regionale

Informazione e accoglienza



SardegnaLavoro

SardegnaLavoro



SISTEMA INFORMATIVO DEL LAVORO IN SARDEGNA

Servizi per il lavoro | Agenzia per il lavoro | Sportelli speciali | Garanzia Giovani | Formazione | Agenda | Servizi on line

SERVIZI ON LINE

[Accedi ai servizi](#)

[Registrati](#)

Per i cittadini
Per le imprese
Per le OO.SS.
Per i soggetti abilitati
Per gli enti bilaterali
Per i soggetti accreditati

[Richiesta supporto](#)



GARANZIA GIOVANI



in Sardegna

Adesione al Programma
Dove rivolgersi
Eventi e news
Avvisi pubblici
Area download

**Prima di aderire a Garanzia
Giovani è necessario registrarsi
nel portale SardegnaLavoro**

SERVIZI PER IL LAVORO

Centri Servizi per il Lavoro
CESIL
Carta dei servizi
Dati SIL
Accreditamento
Archivio

AGENZIA PER IL LAVORO

Attività
Struttura e organi
Progetti
 Osservatorio

BACHECA, ULTIMI ANNUNCI

18.11.2014 CSL di Sassari: ricerca 3 guardie giurate
18.11.2014 CSL di Nuoro: bando dell'Archivio di Stato
18.11.2014 CSL di Nuoro: giardiniere vivaista necroforo

AGENDA

Avvisi
Comunicati stampa
Notizie



Gli Youth Corner

Cosa sono

Punti di accesso al Programma Garanzia Giovani, garantiscono l'**informazione** e **supportano i giovani** dalla registrazione all'offerta delle misure, attraverso la **presa in carico** e il **percorso di orientamento**.



punto



Gli Youth Corner

Attività

prima dell'adesione al Programma

- **informazioni sul programma Garanzia Giovani**, sui servizi e le misure disponibili
- **informazioni sulle modalità di registrazione** per l'accesso formale al programma
- **adesione del giovane con la registrazione** nel portale dedicato



Gli Youth Corner

Attività

dopo l'adesione al Programma

- presa in carico
- profiling
- orientamento di **primo livello**
- orientamento **specialistico**
- **offerta delle misure** previste dal Programma



Presa in carico, profiling, orientamento primo livello

Destinatari

Giovani, non occupati, al di fuori di percorsi di istruzione e formazione, nella fascia di età compresa **tra 15 e 29 anni**

Come funziona

Entro 60 gg dall'adesione on line il giovane viene **convocato dallo YC** per la **profilazione**, la **stipula del Patto di servizio** (presa in carico) e il **colloquio** di orientamento di primo livello della durata massima di 2 ore

Presa in carico, profiling, orientamento primo livello

La profilazione

Nel primo incontro al giovane verrà attribuito un indice, detto **classe di profilazione** che stima il **grado di difficoltà nella ricerca di un'occupazione sulla base:**

- ☐ di indicatori **individuali** (es. età, genere, titolo di studio etc)
 - ☐ di indicatori statistici **territoriali**
- che il sistema ministeriale **calcola in automatico**

La profilazione

Sono previste quattro classi di profilazione in base alla **difficoltà nella ricerca di un'occupazione**:

- classe di profilazione **1: difficoltà BASSA**
- classe di profilazione **2: difficoltà MEDIA**
- classe di profilazione **3: difficoltà ALTA**
- classe di profilazione **4: difficoltà MOLTO ALTA**

Presa in carico, profiling, orientamento primo livello

La profilazione

La profilazione è fondamentale per calcolare gli incentivi previsti per due misure inserite nel Programma:

- ☐ **Accompagnamento al lavoro**
- ☐ **Bonus assunzionale**

Presa in carico, profiling, orientamento primo livello

Il patto di servizio

La stipula del Patto di servizio segna la **presa in carico** del giovane da parte del Centro dei Servizi per il Lavoro, viene sottoscritto da entrambe le parti e definisce gli **impegni reciproci**.

Presa in carico, profiling, orientamento primo livello

Orientamento di primo livello

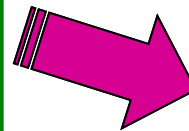
Supportare ed orientare il giovane nella programmazione e nell'attuazione di un percorso individualizzato, mirato ad **aumentarne l'occupabilità**.

L'obiettivo finale consiste nel riuscire a offrire una proposta tra le misure previste dal programma **entro 4 mesi dalla stipula del Patto di Servizio**

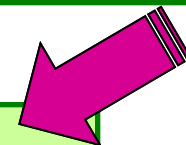
Il percorso del giovane in GG



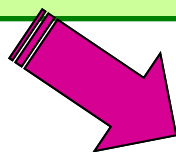
**informazione
adesione**



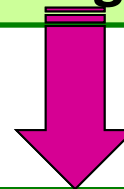
profilazione



stipula del Patto di Servizio con lo Youth Corner



**colloquio di orientamento di I livello nel quale si
analizza il tipo di bisogno espresso, le conoscenze e le
competenze per individuare il percorso e le misure
attivabili più adeguate alle caratteristiche del giovane**



prenotazione delle misure e/o dei servizi della GG

Orientamento specialistico



Come funziona

Il giovane viene convocato dallo YC per sostenere i colloqui di orientamento specialistico della **durata massima di 8 ore**

È riservato soltanto a **coloro che ne hanno concordato la necessità** in sede di orientamento di primo livello

Orientamento specialistico



Perché

Questo servizio

- ☐ è pensato per supportare il giovane a **riflettere e analizzare le proprie esperienze** (formative, lavorative, familiari, relazionali, etc.)
- ☐ è mirato a **progettare cambiamenti e sviluppi professionali**, individuando le misure più adatte del programma Garanzia Giovani



Formazione



Formazione per l'inserimento lavorativo



Obiettivo

Favorire l'**acquisizione di competenze** e l'**inserimento lavorativo** dei giovani attraverso la partecipazione a corsi di formazione finalizzati all'occupazione con il **rilascio di una certificazione delle competenze**

Destinatari

Giovani, non occupati, al di fuori di percorsi di istruzione e formazione, nella fascia di età compresa tra 18 e 29 anni

Formazione per l'inserimento lavorativo



Durata e indennità

I corsi hanno una durata

minima di 60 ore

massima di 200 ore

La durata di 60 ore è il minimo perché possano essere **riconosciute e certificate le competenze acquisite**

Per gli allievi è prevista una **indennità di frequenza** di 2€ per ora **+ l'indennità viaggio**

Formazione per l'inserimento lavorativo



Come funziona

settembre 2014:

Avviso Pubblico per la costituzione del
Catalogo unico dell'offerta formativa per i giovani

ott/nov 2014:

Acquisizione e **istruttoria delle candidature**
presentate dalle Agenzie formative in raccordo con
singole imprese, Associazioni datoriali e sindacali, Enti
bilaterali

novembre 2014:

Pubblicazione del
Catalogo unico dell'offerta formativa
Prenotazione dei corsi tramite il CSL

nov 2014/dic 2016

Svolgimento attività formative



Reinserimento di giovani 15-18 anni in percorsi formativi



Obiettivo

Favorire il **reinserimento dei giovani, privi di qualifica o diploma, in percorsi di istruzione e formazione professionale**, per consolidare le conoscenze di base e favorire il successivo inserimento nel mondo del lavoro.

Destinatari

Giovani di età compresa **tra i 15-18 anni** che **non abbiano assolto il diritto-dovere all'istruzione e formazione** e si trovino in condizioni di **dispersione scolastica**

Reinserimento di giovani 15-18 anni in percorsi formativi



Durata

I corsi hanno una durata annuale di 1.000 ore per una **durata complessiva biennale di 2.000 ore**

Come funziona

dicembre 2014:

Pubblicazione del catalogo di offerta formativa pubblica **ARDISCO Ancora**

dic 2014/dic 2016

Svolgimento attività formative

Formazione



**Informazioni e
documentazione**

www.sardegna lavoro.it/formazione



Accompagnamento al lavoro



Accompagnamento al lavoro



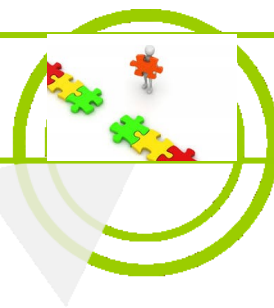
Obiettivo

Favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro attraverso il **matching tra le opportunità occupazionali** individuate dall'operatore **ed i profili dei giovani**

Destinatari

giovani, non occupati, al di fuori di percorsi di istruzione e formazione, nella fascia di età compresa tra 15 e 29 anni

Accompagnamento al lavoro



Incentivi

In funzione della profilazione del giovane assunto viene erogato un incentivo al soggetto erogatore del servizio di accompagnamento

Tipologia contratto	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Tempo indeterminato e Apprendistato di I e III livello	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Apprendistato II livello – tempo determinato o somministrazione ≥ 12 mesi	€ 1.000	€ 1.300	€ 1.600	€ 2.000
Tempo determinato o somministrazione 6 12 mesi	€ 600	€ 800	€ 1.000	€ 1.200

Accompagnamento al lavoro



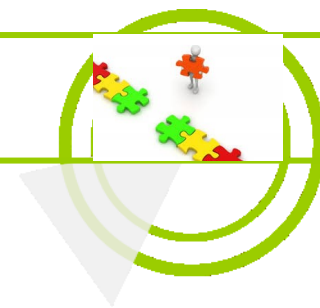
Come funziona

novembre 2014:

Pubblicazione Avviso pubblico **per gli organismi** che si candidano all'erogazione dei servizi previsti dalla misura

I servizi sono destinati sia ai giovani che alle aziende

Accompagnamento al lavoro



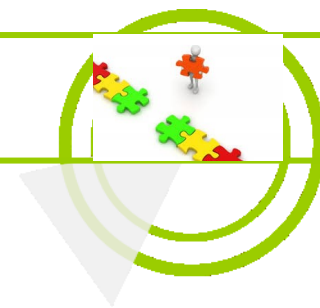
I servizi per i giovani

Tutoring - Job coaching

Azioni di supporto all'orientamento professionale:

- ☐ **informazione,**
- ☐ **orientamento al Mercato del Lavoro**
- ☐ **definizione delle strategie di ricerca**
- ☐ **assistenza alla presentazione della candidatura**
- ☐ **preparazione al colloquio di inserimento**

Accompagnamento al lavoro



I servizi per le aziende

Scouting delle opportunità

Mappatura del territorio

Creazione di un database con le offerte di lavoro

Tutoring - Job coaching

Azioni di supporto alle imprese:

- ☐ **supporto alla definizione del progetto di inserimento**
- ☐ **assistenza nell'individuazione della tipologia contrattuale**



in Sardegna



Apprendistato



Apprendistato



L'apprendistato è di tre tipi

**Apprendistato per la qualifica e
il diploma professionale**

**Apprendistato professionalizzante o
di mestiere**

**Apprendistato di Alta Formazione
e Ricerca**



Obiettivo

Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani attraverso l'attivazione di un contratto di apprendistato e nel contempo **permettere il conseguimento di un titolo di studio** (qualifica oppure diploma professionale)



Destinatari

- ☐ Giovani che **abbiano compiuto 15 anni**, che **non abbiano assolto** il diritto-dovere all'istruzione e formazione e **abbiano prematuramente abbandonato gli studi**
- ☐ Giovani che abbiano un'età ricompresa **tra i 18 e i 25 anni**, **privi di qualifica** e con titoli di **scuola media secondaria di primo grado**



Azioni previste

Supporto all'impresa nell'elaborazione del progetto formativo dell'apprendista (Piano Formativo Individuale)

Erogazione della **formazione all'apprendista** (formazione **interna** all'impresa e formazione **esterna** presso strutture formative accreditate)

Indennità di partecipazione agli apprendisti per il successo formativo

Incentivi economici alle imprese che assumono apprendisti.

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale



Durata e incentivi

La durata del contratto può arrivare **fino ai tre anni**

€ 5.000 per l'assunzione di un solo apprendista (€ 5.500 se donna);

€ 7.000 per ogni ulteriore apprendista (€ 7.500 se donna)

Come funziona

Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa Regionale,
aggiornato ad Ottobre 2014

Avviso Pubblico per il titolo di **Maestro Artigiano**, del
Commercio, delle Professioni

Avviso **incentivi per le Imprese**: stanziati **oltre 260.000 €**

Apprendistato Professionalizzante o di mestiere



Obiettivo

Attivare un contratto di apprendistato per **l'inserimento professionale** del giovane favorendone **l'acquisizione di una qualifica contrattuale** e l'erogazione della formazione per sviluppare competenze in contesti professionali differenti

Destinatari

Giovani di età compresa **tra i 18 e i 29 anni, 17 se in possesso di una qualifica**

Apprendistato Professionalizzante o di mestiere



Durata

La durata formativa del contratto **varia dai tre ai cinque anni**.

La **durata della formazione** di base e trasversale, a finanziamento pubblico, è di **120 ore**, articolabili in un anno oppure in più annualità, per un massimo di tre

Come funziona

Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa Integrativa
(attivo fino al 31.12.2014)

Sarà emanato a breve un nuovo Avviso Pubblico ed
istituito un nuovo Catalogo regionale

Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca



Obiettivo

Attivare contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca con **conseguimento del titolo di dottore di ricerca** per **favorire l'introduzione nelle imprese di figure professionali qualificate** per i processi di innovazione, ricerca e sviluppo tecnologico

Destinatari

Giovani di età **non superiore ai 29 anni** idonei al concorso di dottorato



Durata e incentivi

La durata del contratto può essere **biennale o triennale**

Buono formativo erogato alle Università a titolo di rimborso delle tasse di iscrizione e dei costi aggiuntivi per la progettazione ed attuazione delle azioni formative e di ricerca

Contributi alle imprese per il percorso formativo ed elaborazione PFI, tutoring aziendale

Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca



Azioni previste

Progettazione ed erogazione di **attività formative individuali**, in aggiunta al percorso di studio

Servizi di **tutoraggio formativo individuale** e di **tutoraggio aziendale** per il raccordo tra le competenze acquisite in ambito universitario/di ricerca e nel corso delle attività lavorative

Come funziona

Avviso Pubblico per l'erogazione di servizi di formazione specialistica e di incentivi alle imprese nell'ambito dei percorsi di Dottorato di Ricerca in Apprendistato ex art. 5 , DLgs 167/2011 e s.m.i

Apprendistato di primo, secondo e terzo livello



**informazioni e
documentazione**

www.sardegna.lavoro.it/formazione/apprendistato



Tirocini

SardegnaTirocini



PORTALE DEI TIROCINI

VETRINA D/O	I TIROCINI	AVVISI	FAQ	NEWS	ASSISTENZA ONLINE
-------------	------------	--------	-----	------	-------------------

NEWS (31 ottobre 2014)

Codice fiscale utente

Password

Accedi

Recupero password

Registrazione



Avvio della misura Tirocini del programma Garanzia Giovani Sardegna

2000 Voucher per tirocini di 6 mesi presso aziende private.

Per presentare la candidatura tirocinante e azienda devono registrarsi nel portale SardegnaTirocini e successivamente recarsi al Centro Servizi Lavoro (CSL) di domicilio del giovane.

Consultare l'[Avviso pubblico](#) per conoscere i requisiti e le modalità di partecipazione.



Con il tirocinio il giovane ha l'opportunità di svolgere una **esperienza pratica** in affiancamento ad un tutor all'interno di un luogo di lavoro per **acquisire competenze tecniche e trasversali** relative ad uno **specifico profilo professionale**, al fine di agevolare le scelte professionali e favorirne l'ingresso nel mercato del lavoro



Requisiti del Tirocinante

Deve aver aderito al programma Garanzia Giovani Sardegna

Deve essere iscritto come disoccupato o inoccupato al CSL del proprio domicilio

Non deve aver già effettuato un tirocinio per lo stesso profilo professionale

Non deve già essere iscritto all'albo per il profilo oggetto del tirocinio



Requisiti del Soggetto Ospitante

Il soggetto ospitante deve avere almeno un dipendente a tempo indeterminato e può ospitare un numero di tirocini pari al 10% del personale a tempo indeterminato

Non deve essere parente del tirocinante

Non deve aver avuto già un rapporto di lavoro o di tirocinio con il candidato

Non deve aver licenziato nei 6 mesi precedenti profili professionali analoghi

Tirocini



Destinatari

2000 giovani nella fascia di età compresa tra 18 e 29 anni

Durata e indennità

il tirocinio ha una durata di **6 mesi** per **32 ore settimanali**
il giovane riceve un **voucher mensile di 470€**

Tirocini



Come funziona

Tutta la gestione avviene tramite il portale
www.sardegna tirocini.it

Ottobre 2014

pubblicazione Avviso Pubblico
inizio attività di Informazione, promozione e
animazione territoriale e di [incontro tra](#)
[domanda e offerta](#)

Tirocini



Come funziona

dal 3 novembre
al 1 dicembre

presentazione delle candidature

da parte del **tirocinante** e del
soggetto ospitante per il tramite del
CSL

Tirocini



Come funziona

Dicembre: assegnazione dei 2000 voucher
in base a

**data di adesione
dei giovani al
Programma
Garanzia Giovani**

**distribuzione
provinciale delle
adesioni al Programma**

Tirocini



Come funziona

Dicembre: pubblicazione elenco dei
2000 voucher assegnati

Dicembre: presentazione dei progetti di tirocinio
predisposti dal **soggetto ospitante** e **tirocinante**
con il **supporto del tutor progettista del CSL**

Gennaio 2015:
inizio tirocini

Tirocini



Il giovane deve

Aderire al Programma Garanzia Giovani

Verificare il possesso dei requisiti e le modalità di partecipazione ai Tirocini

Registrarsi nel portale
www.sardegna tirocini.it



Il giovane deve

Attivarsi per trovare il soggetto ospitante

attraverso i canali di ricerca che ritiene più adeguati:

- rispondendo agli annunci nella Vetrina D/O del portale SardegnaTirocini
- utilizzando altri portali e altri mezzi con annunci di incontro domanda e offerta
- autocandidandosi direttamente presso potenziali soggetti ospitanti

Tirocini

Il giovane deve



Mese di novembre: presentare insieme al soggetto ospitante la candidatura per ottenere il voucher per il tramite del CSL

Mese di dicembre: se il tirocinante rientra tra i 2000 assegnatari dei voucher, deve predisporre il progetto di tirocinio insieme al soggetto ospitante e il supporto del tutor progettista

Tirocini



Il soggetto ospitante deve

Registrarsi nel portale
www.sardegna tirocini.it

Verificare il possesso dei requisiti e le modalità di
partecipazione ai Tirocini



Il soggetto ospitante deve

Attivarsi per trovare il tirocinante attraverso i canali di ricerca che ritiene più adeguati:

- pubblicando un annuncio nella Vetrina D/O del portale SardegnaTirocini
- utilizzando altri portali e altri canali di incontro domanda e offerta

Il soggetto ospitante deve

Mese di novembre: presentare insieme al tirocinante la candidatura per ottenere il voucher per il tramite del CSL

Mese di dicembre: se il tirocinante rientra tra i 2000 assegnatari dei voucher, deve predisporre il progetto di tirocinio insieme al tirocinante e il supporto del tutor progettista



in Sardegna



Servizio civile nazionale





Obiettivo

Offrire ai giovani l'opportunità di maturare, attraverso un **impegno solidaristico**, un'esperienza qualificante da un punto di vista educativo e formativo e di cittadinanza attiva, spendibile anche nel mercato del lavoro

Destinatari

250 giovani di età compresa tra **18 e 28 anni**, non occupati, al di fuori di percorsi di istruzione e formazione

Servizio Civile Nazionale



Durata e indennità

Il Servizio Civile ha una durata di **1 anno**

Il giovane percepisce un assegno mensile di

€ 433,80

Come funziona

Il SCN è gestito dal **Dipartimento per il Servizio Civile della Presidenza del Consiglio dei Ministri.**

Sono stati selezionati, a seguito di Avviso pubblico nazionale, i progetti presentati dagli Enti interessati. I progetti selezionati si possono trovare all'indirizzo

Servizio Civile Nazionale



Come funziona

Il 14.11.2014 sono stati pubblicati **i bandi regionali** per la selezione dei 5504 volontari da destinare **ai progetti**

In Sardegna

L'Avviso pubblico per la Regione Sardegna ricerca **109 volontari** da inserire nei **23 progetti** presentati dagli enti che hanno sede in Sardegna o da quelli che hanno presentato i progetti a livello nazionale prevedendo dei posti in Sardegna.

Servizio Civile Nazionale



Come funziona

I candidati possono prendere visione dei progetti presentati su www.serviziocivile.gov.it dove troveranno l'elenco dei progetti con il link all'home page dell'ente promotore

Candidature

I giovani potranno presentare candidatura **per un solo progetto** direttamente **presso l'ente** che lo promuove **entro le ore 14.00 del 15.12.14** a mezzo PEC, raccomandata A/R o a mano



Come funziona

Le selezioni dei candidati saranno effettuate dall'ente che realizza il progetto previa pubblicizzazione delle procedure selettive

Le graduatorie relative ai singoli progetti saranno compilate a cura dell'ente che dovrà inviarle al Dipartimento per la pubblicazione entro il 15.03.2014

Le graduatorie saranno pubblicate nel sistema informativo **FUTURO**



Come funziona

Dopo la pubblicazione delle graduatorie potranno prendere avvio i progetti.

L'Avviso pubblico relativo alla Sardegna è disponibile su **www.sardegna lavoro.it/garanziagiovani** alla pagina «Avvisi pubblici»

Tutte le informazioni sul sito del Servizio Civile Nazionale **www.serviziocivile.gov.it**



in Sardegna



Sostegno all'autoimpiego



Sostegno all'autoimpiego



Obiettivo

Garantire al giovane con attitudine al lavoro autonomo e all'imprenditorialità un **percorso assistito sulla pianificazione e avvio dell'attività imprenditoriale** e/o di lavoro autonomo e, successivamente all'avvio, un **servizio di supporto, di finanziamento e affiancamento** in fase di start up

Destinatari

Giovani effettivamente **motivati al lavoro autonomo e all'autoimprenditorialità**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Selezione

I giovani con attitudini al lavoro autonomo o all'imprenditorialità sono **selezionati dai CSL** attraverso i colloqui di orientamento ed **indirizzati verso il percorso «Imprendiamoci»**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Le fasi

- ❑ Laboratorio **«Imprendiamoci»** – durata **24 ore**
- ❑ **Assistenza tecnica personalizzata** per l'erogazione di servizi reali – durata **32 ore**
- ❑ **Supporto allo start up** durante i primi 12 mesi di attività – durata **36 ore**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Il percorso Imprendiamoci

laboratorio di gruppo finalizzato a **supportare il giovane nella redazione del suo progetto** di lavoro autonomo o d'impresa

Il laboratorio è strutturato in **5 incontri tematici**:

- ☐ La **motivazione**
- ☐ Lo **sviluppo dell'idea** imprenditoriale
- ☐ Gli **adempimenti** per l'avvio dell'attività
- ☐ Gli **strumenti di finanziamento**
- ☐ Lo **sviluppo del business plan**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Assistenza tecnica personalizzata

Servizi reali alla creazione d'impresa erogati dagli Enti individuati per l'Assistenza tecnica per:

- ☐ il **perfezionamento** del Business Plan
- ☐ l'**individuazione** di uno strumento di finanziamento
- ☐ l'**affiancamento** in fase di avvio dell'impresa

Supporto allo start up

Servizi reali erogati dagli Enti individuati per l'Assistenza tecnica per l'**affiancamento nei primi 12 mesi** dall'avvio dell'attività imprenditoriale



Mobilità transnazionale



Mobilità transnazionale



Obiettivo

Inserire il giovane in **un'azienda operante in uno dei Paesi dell'U.E.** per svolgere un'esperienza di crescita professionale e personale, **migliorando competenze tecniche e trasversali**, motivazione, conoscenze linguistiche e interculturali al fine di aumentarne l'occupabilità.

L'esperienza si concretizza in un periodo di **stage** e/o di **inserimento lavorativo**

Mobilità transnazionale



Destinatari

- ☐ **stage:** giovani di età compresa tra 18 e 29 anni, **anche senza titolo di studio**
- ☐ **stage/inserimento lavorativo:** giovani di età compresa tra 18 e 29 anni, **con diploma, laurea o qualifica professionale**

Mobilità transnazionale



Durata e indennità

Lo **stage** ha una durata di **8-12 settimane**

Il periodo di **stage/inserimento lavorativo** **varia fra le 12 e le 24 settimane**

il giovane riceve una **borsa di mobilità** che copre il costo di

- ☐ **formazione pre-partenza** (interculturale e linguistica)
- ☐ **viaggio**
- ☐ **vitto**
- ☐ **alloggio**
- ☐ **assicurazioni**
- ☐ **tutoraggio in loco**

Mobilità transnazionale



Come funziona

Apertura dell'Avviso Pubblico per la **presentazione di progetti di mobilità transnazionale** da parte di **partenariati pubblico/privati**
(l'Avviso è in via di pubblicazione)

Pubblicazione del **catalogo dell'offerta in mobilità**

Selezione dei giovani partecipanti

Definizione individualizzata dei progetti di mobilità

Mobilità transnazionale



Come funziona

Preparazione dei partecipanti

Inserimento in stage o inserimento lavorativo presso organismi privati all'estero

Verifica e riconoscimento delle competenze acquisite



Bonus assunzionale



Bonus assunzionale



Organismo intermedio

L'**INPS** gestisce direttamente la misura a livello nazionale

Riferimenti regolamentari

Decreto Direttoriale 1709\Segr D.G.\2014 del **MLPS**
Circolare n. 118 del 03/10/2014 dell'**INPS**

Gli incentivi

Sono definiti in base alla **tipologia contrattuale** e alla **profilazione del giovane**

Bonus assunzionale



Gli incentivi

Per le assunzioni effettuate
dal **03/10/2014**
al **30/06/2017**

L'incentivo spetta anche in caso di **rapporto a tempo parziale**, purché sia concordato un orario di lavoro **pari o superiore al 60% dell'orario normale**

Bonus assunzionale



Gli incentivi

Distanza dal MdL

	MOLTO ALTA			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Contratto a tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 6 mesi *			€ 1.500	€ 2.000
Contratto a tempo determinato o somministrazione maggiore o uguale a 12 mesi*			€ 3.000	€ 4.000
Contratto a tempo indeterminato*	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

Bonus assunzionale



Come funziona

Il datore di lavoro invia la domanda all'INPS tramite il portale www.inps.it, indicando il **lavoratore** e la **regione** della prestazione lavorativa

L'INPS verifica la **registrazione del giovane alla GG** (la sua adesione al Programma) **e la sua profilazione**

Bonus assunzionale



Come funziona

Se il giovane **E'**
registrato e profilato

Se il giovane **NON** è
registrato e profilato

Il CSL profila
entro 15gg

Il CSL NON profila
entro 15gg

Profila il MLPS

Concessione dell'Incentivo