



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE
COOPERATZIONE E SEGURANZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale pro su traballu
agenzia regionale per il lavoro

in collaborazione con

INPS

garanzia
giovani

www.garanziegiovani.gov.it

In Sardegna

PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA

Le opportunità per le aziende

La Garanzia Giovani: la strategia 2020



EUROPE 2020

Servizi pubblici per l'impiego: attori centrali per l'attuazione degli orientamenti strategici 2020

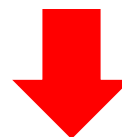
Obiettivi tematici della programmazione 2014-2020:
n. 8 «occupazione e mobilità professionale»
n. 11 «capacity building»

COM(2013) 430 final
«Una cooperazione rafforzata tra i servizi pubblici per l'impiego (SPI)»

EaSI – Programma UE per l'occupazione e l'innovazione sociale

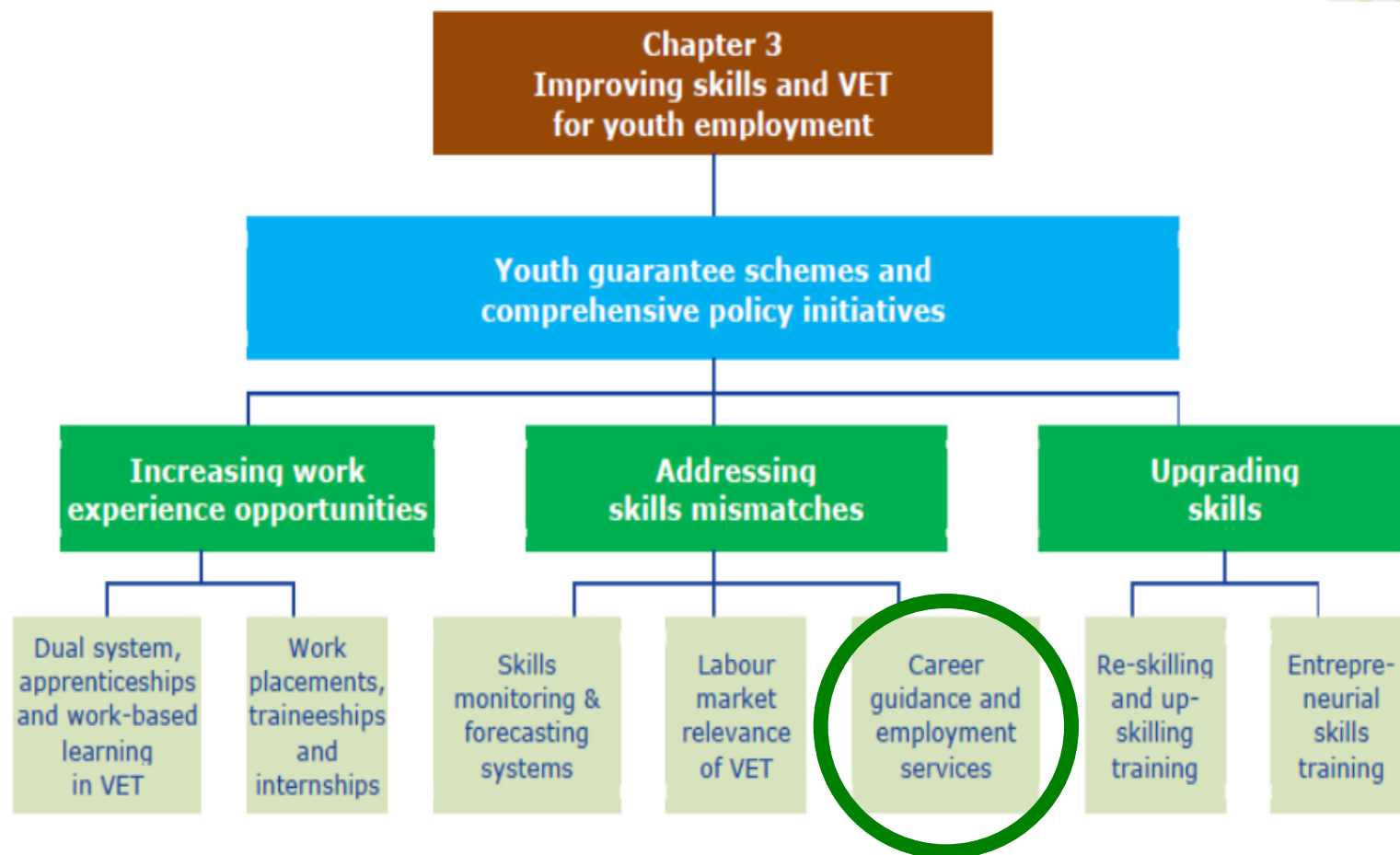


**riforma strutturale
dei servizi per l'impiego**



**AGENZIE PER LA GESTIONE DELLE
TRANSIZIONI**

La Garanzia Giovani: la strategia 2020



**Fonte: Eurydice Report, Education and Training in Europe 2020.
Responses from the EU Member States, November 2013.**

La Garanzia Giovani



Programma europeo di lotta alla disoccupazione giovanile

La GG mira a garantire ai giovani, di età compresa **tra i 15 e i 29 anni**, che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (**Neet - Not in Education, Employment or Training**), una **offerta qualitativamente valida di lavoro**, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio, **entro 4 mesi** dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale

La Garanzia Giovani

come funziona

Raccomandazione europea 22 aprile 2013



Programma Operativo Nazionale
Iniziativa Occupazione Giovani
gestito dal
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
(autorità di gestione)



Attuatori delle misure
(organismi intermedi)

Dip. SCN



Servizio Civile
Nazionale

Regione



Tutte le altre misure

INPS



Bonus assunzionale



La Garanzia Giovani

come funziona



Giovani



Centri Servizi Lavoro (CSL)



Strutture accreditate pubbliche



Strutture accreditate Private

Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro



Imprese



- ✓ Presa in carico
- ✓ Profiling
- ✓ Orientamento di I livello



- ✓ Orientamento II livello



- ✓ Accompagnamento al lavoro



- ✓ Apprendistato
- ✓ Tirocinio
- ✓ Servizio civile
- ✓ Formazione
- ✓ Percorso creazione impresa
- ✓ Mobilità professionale
- ✓ Contratto lavoro (Bonus occupazionale)

Il giovane può consultare le informazioni sul Programma YG e **aderire** allo stesso attraverso il sito Sardegna Lavoro (SIL), in autonomia o col supporto dei soggetti accreditati, o attraverso il Portale nazionale.

Entro 60 gg dall'invio dell'adesione, i CSL convocano i giovani per la presa in carico (stipula del **Patto di Attivazione** e calcolo del **profiling**).

Entro 4 mesi dalla stipula del Patto di Attivazione i CSL o i soggetti accreditati propongono al giovane una misura **PAL**.

** Il SIL è Il Sistema Informativo del Lavoro e della Formazione Professionale della Sardegna*

PAL I livello

60 giorni

PAL II livello

4 mesi

garanzia
giovani

www.garanziegiovani.gov.it

La Garanzia Giovani

in Sardegna

54 milioni di euro

Profiling - orientamento di primo livello

33000 giovani

Orientamento specialistico

15.000 giovani

Accompagnamento al lavoro

5600 giovani

Formazione per l'inserimento lavorativo

3060 giovani inseriti in corsi da 60/100 ore

Formazione diritto/dovere leFP

150 giovani inseriti in corsi biennali

Apprendistato di primo, secondo e terzo livello

professionalizzante o di mestiere per la qualifica e diploma professionale di alta formazione e ricerca

Tirocini

2000 tirocini attivati

Servizio civile

250 volontari inseriti in progetti

Autoimpiego e autoimprenditorialità

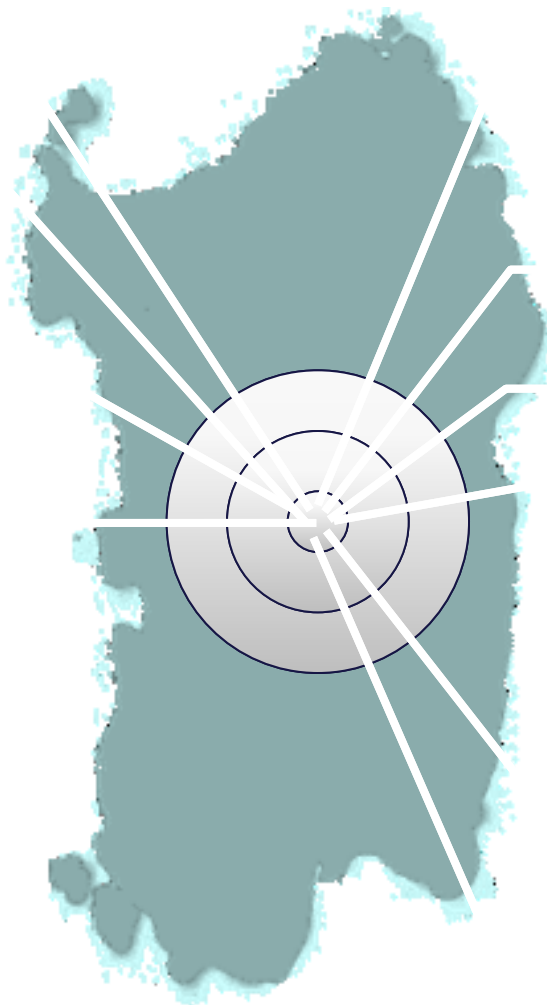
laboratori per 2000 giovani
175 potenziali nuove attività imprenditoriali

Mobilità transnazionale

200 tirocini all'estero
200 inserimenti professionali all'estero

Bonus occupazionale

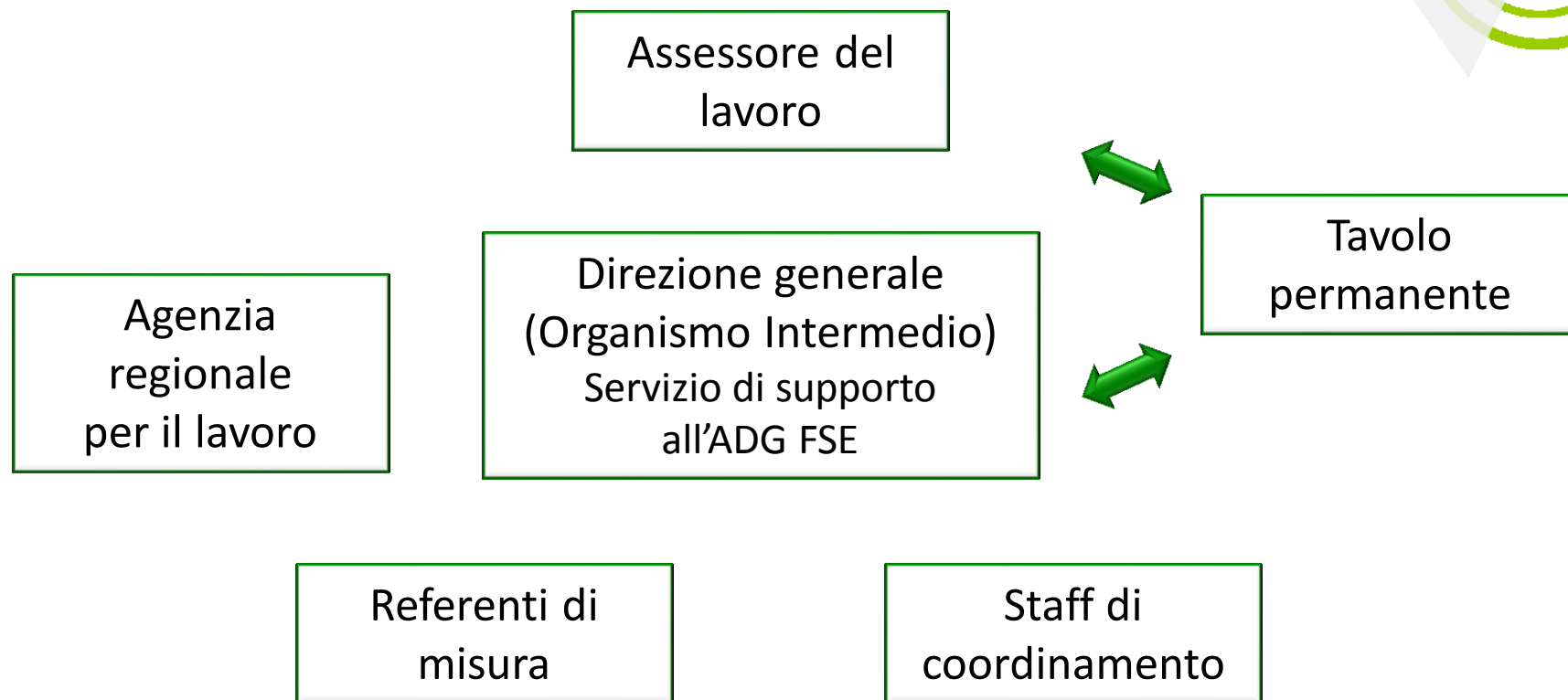
3.000 bonus alle imprese



Dati ufficiali inseriti nel
Piano Attuativo Regionale

La Garanzia Giovani

governance





in Sardegna



Formazione Apprendistato



Obiettivo

Favorire l'acquisizione di competenze e l'inserimento lavorativo dei giovani

Azioni previste

- **Pubblicazione Avviso rivolto alle Agenzie Formative, dell'importo complessivo pari a € 6.228.938,40**
- **Acquisizione e istruttoria candidature presentate dalle Agenzie formative in raccordo con singole imprese, Associazioni datoriali e sindacali, Enti bilaterali**
- **Pubblicazione catalogo unico dell'offerta formativa: corsi di durata pari a 60-200 ore finalizzati alla certificazione delle competenze**

Target

- **Giovani dai 18 e 29 anni che non studiano né lavorano, che aderiscono al Programma Garanzia giovani e intendono realizzare le misure in Sardegna.**

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

Scheda 4a (1/2)

Obiettivo

Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani attraverso l'attivazione di un contratto di apprendistato e nel contempo permettere il conseguimento di un titolo di studio (qualifica oppure diploma professionale)

Azioni previste

- **Supporto all'impresa nell'elaborazione del progetto formativo dell'apprendista (Piano Formativo Individuale)**
- **Erogazione della formazione all'apprendista (formazione interna all'impresa e formazione esterna presso strutture formative accreditate)**
- **Indennità di partecipazione agli apprendisti per il successo formativo;**
- **Incentivi economici alle imprese che assumono apprendisti.**

Target

- **Giovani che abbiano compiuto 15 anni, che non abbiano assolto il diritto-dovere all'istruzione e formazione e abbiano prematuramente abbandonato gli studi;**
- **Giovani che abbiano un'età ricompresa tra i 18 e i 25 anni, privi di qualifica e con titoli di scuola media secondaria di primo grado.**

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

Scheda 4a (2/2)

Durata

- La durata del contratto può arrivare fino ai tre anni

Modalità di Attuazione

- Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa Regionale, consultabile dalle imprese del territorio (luglio 2014, aggiornato ad Ottobre 2014);
- Avviso Pubblico per il conferimento del titolo di Maestro Artigiano, del Commercio, delle Professioni (luglio 2014) ;
- Avviso incentivi per le Imprese (di recentissima pubblicazione): stanziati oltre 260.000 euro

Principali Attori Coinvolti

- Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale;
- INSAR S.p.A. (<http://www.apprendistatoqualificante.sardegna.it>)
- Agenzie Formative Accreditate
- Imprese che assumono apprendisti

Disciplina regionale del Maestro artigiano, del commercio e delle professioni

Obiettivi

Valorizzare capacità formativa delle imprese attraverso l'istituzione di un referente aziendale con capacità professionali e pedagogiche

Ruolo e Funzioni

Presidio didattico ed organizzativo nell'impresa, soprattutto in presenza di minori

Requisiti

- Capacità imprenditoriali
- Conoscenze e capacità pedagogiche
- Conoscenze e capacità gestionali

Incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato

Sostenere il ricorso all'Apprendistato di I° livello attraverso la concessione di incentivi a favore delle imprese che assumono giovani con contratto di Apprendistato per la Qualifica e il Diploma Professionale, ex art. 3 del D.Lgs 167/2011

Azioni di Sistema

La Regione ha affidato ad Insar Spa la realizzazione di azioni di sistema finalizzate all'implementazione dell'apprendistato qualificante:

- **Sensibilizzazione ed informazione delle imprese, dei giovani;**
- **Gestione ed erogazione degli incentivi alle imprese.**

Incentivi alle Imprese

Conseguimento della Qualifica Professionale

- **€ 5.000 per l'assunzione di un solo apprendista (€ 5.500 se donna);**
- **€ 7.000 per ogni ulteriore apprendista (€ 7.500 se donna).**

Obiettivo

Attivare un contratto di apprendistato per l'inserimento professionale del giovane favorendone nel contempo l'acquisizione di una qualifica contrattuale e l'erogazione della formazione necessaria a sviluppare competenze in contesti professionali differenti.

Target

Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, 17 se in possesso di una qualifica

Durata

La durata formativa del contratto varia dai tre ai cinque anni.
La durata della formazione di base e trasversale, a finanziamento pubblico, è di 120 ore, articolabili in un anno oppure in più annualità, per un massimo di tre.

Modalità di attuazione

- **Finanziamento e disponibilità di un'offerta formativa di base e trasversale pubblica :**
- **Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa Integrativa (attivo fino al 31 dicembre 2014)**
- **Per la domanda formativa successiva sarà emanato a breve un nuovo Avviso Pubblico ed istituito un nuovo Catalogo regionale**

Principali Attori Coinvolti

- **Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;**
- **Agenzie Formative Accreditate**

Obiettivo

Attivare contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca con conseguimento del titolo di dottore di ricerca per favorire l'introduzione nelle imprese di figure professionali qualificate per i processi di innovazione, ricerca e sviluppo tecnologico

Azioni Previste

- **progettazione ed erogazione di attività formative individuali, in aggiunta al percorso di studio;**
- **servizi di tutoraggio formativo individuale e di tutoraggio aziendale per il raccordo tra le competenze acquisite in ambito universitario/di ricerca e nel corso delle attività lavorative;**

Target

Giovani di età non superiore ai 29 anni residenti o domiciliati in Sardegna idonei al concorso di dottorato e assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'Art.5 del T.U.A., da imprese che abbiano almeno una sede operativa in Sardegna.

Durata

La durata del contratto può essere biennale o triennale

Indennità ed Incentivi

Buono formativo erogato per ciascun apprendista alle Università a titolo di rimborso delle tasse di iscrizione e dei costi aggiuntivi per la progettazione ed attuazione delle azioni formative e di ricerca specificatamente legate al percorso di dottorato in apprendistato
Contributi alle imprese erogati in regime “de minimis” per progettazione percorso formativo ed elaborazione PFI, tutoring aziendale.

L'impresa ha la possibilità di richiedere ulteriori incentivi all'assunzione nell'ambito del bando Fixo.

Modalità di Attuazione

Avviso Pubblico per l'erogazione di servizi di formazione specialistica e di incentivi alle imprese nell'ambito dei percorsi di Dottorato di Ricerca in Apprendistato ex art. 5 , DLgs 167/2011 e s.m.i

Principali Attori Coinvolti

- **Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale;**
- **Università di Cagliari e di Sassari**



Accompagnamento al lavoro



Questa linea di intervento, analoga ad altre misure previste dalla programmazione regionale, si inserisce nel contesto delle **azioni di politica attiva del lavoro rivolte alla promozione sistematica dell'incontro domanda/offerta di lavoro.**

E' la prima esperienza in Sardegna di coinvolgimento da parte dell'Amministrazione Regionale degli **operatori pubblici e privati accreditati ai servizi per il lavoro** della Regione Autonoma della Sardegna in una vera e propria **azione di sistema**.
Le attività previste nella Scheda 3 si concluderanno con l'esaurimento dei finanziamenti.

ATTORI COINVOLTI

- REGIONE SARDEGNA PER LA GESTIONE DELLA MISURA
- CSL per la stipula del patto di attivazione
- SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI ACCREDITATI dalla RAS per l'erogazione di servizi per il lavoro;

BENEFICIARI

Giovani non occupati al di fuori dei percorsi di istruzione e formazione, nella fascia di età compresa tra i 15 ed i 29 anni

ELENCO DELLE PRINCIPALI AZIONI PREVISTE DALLA SCHEDA 3

PREDISPOSIZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO

per individuare quali, tra i soggetti pubblici e privati accreditati dal RAS per l'erogazione dei servizi per il lavoro, potranno erogare gli interventi previsti dalla Scheda 3 "Accompagnamento al Lavoro" del PAR per la Garanzia Giovani

SCOUTING

- Ricerca ed individuazione delle aziende ;
- Inquadrare lo scenario di riferimento in cui operano le aziende per valutare le possibilità di sviluppo competitivo;
- Individuazione delle figure professionali necessarie nel breve , nel medio e “lungo termine” coerenti con le prospettive di sviluppo offerte dal mercato;
- Creazione della banca dati aziende e delle figure professionali necessarie;
- Favorire l'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro;

Indirizzare alla scelta delle differenti tipologie contrattuali previste dalla misura, quali, assunzioni a TI, TD, Somministrazione, Apprendistato

JOB COACHING a favore dei giovani.

Individuate le offerte di lavoro possibili i soggetti accreditati ad erogare la misura intraprendono le seguenti azioni a favore dei giovani:

- Rendere compatibili le capacità professionali dei giovani con le capacità richieste dal mercato del lavoro;
- Informare sulle differenti tipologie di contratto di lavoro stipulabili;
- Implementare tecniche e strumenti di ricerca attiva di lavoro che individualmente il giovane può adottare per incrociare l'offerta di lavoro;

JOB COACHING a favore dei giovani

- Adattare gli strumenti necessari per formulare la propria candidature alle aziende, quali, lettera di presentazione, curriculum ecc. ecc;
- Fornire gli strumenti di gestione del contatto con l'azienda , presentazione, colloquio ecc.ecc.
- Facilitare l'adeguamento delle competenze dei giovani attraverso le attività formative (scheda 2).

MONITORAGGIO

L'azione di monitoraggio è esercitata dal soggetto erogatore a partire dalla presa in carico del giovane:

- Questionari somministrati al giovani;
- Questionari somministrati alle aziende.

Redazione di report trimestrali per la RAS sullo stato di avanzamento delle attività, dell'utenza, sui servizi erogati, sul numero di destinatari coinvolti, sul numero di contratti conclusi

RISORSE FINANZIARIE IMPEGNATE

Complessivamente la scheda 3 dispone di 8 milioni e 501.750 mila euro a valere sul PON

Le risorse sono a favore dei soggetti che gestiscono e favoriscono l'inserimento lavorativo dei giovani secondo lo schema di seguito riepilogato:

Accompagnamento al lavoro



Incentivi

In funzione della profilazione del giovane assunto viene erogato un incentivo al soggetto erogatore del servizio di accompagnamento

Tipologia contratto	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Tempo indeterminato e Apprendistato di I e III livello	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Apprendistato II livello – tempo determinato o somministrazione ≥ 12 mesi	€ 1.000	€ 1.300	€ 1.600	€ 2.000
Tempo determinato o somministrazione 6 12 mesi	€ 600	€ 800	€ 1.000	€ 1.200

Con le risorse stanziare si possono avviare, nei due casi estremi:

- Circa 2.800 contratti di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato di I e III livello per giovani con alta difficoltà di inserimento lavorativo e contratto di lavoro a TI;
- Circa 14.100 contratti a tempo determinato o in somministrazione dai 6 ai 12 mesi per giovani con elevate competenze professionali e facilità all'inserimento lavorativo.
- Mediamente si potrebbero avviare al lavoro 8.500 giovani.



Tirocini

SardegnaTirocini



PORTALE DEI TIROCINI

VETRINA D/O	I TIROCINI	AVVISI	FAQ	NEWS	ASSISTENZA ONLINE
-------------	------------	--------	-----	------	-------------------

NEWS (31 ottobre 2014)

Codice fiscale utente

Password

Accedi

Recupero password

Registrazione



Avvio della misura Tirocini del programma Garanzia Giovani Sardegna

2000 Voucher per tirocini di 6 mesi presso aziende private.

Per presentare la candidatura tirocinante e azienda devono registrarsi nel portale SardegnaTirocini e successivamente recarsi al Centro Servizi Lavoro (CSL) di domicilio del giovane.

Consultare l'[Avviso pubblico](#) per conoscere i requisiti e le modalità di partecipazione.



L'Avviso pubblico del 10 ottobre 2014 prevede le seguenti fasi:

- **Novembre:** presentazione candidature
- **Dicembre:** predisposizione progetti
- **Gennaio:** partenza progetti

Novembre presentazione candidature per voucher

La presentazione delle candidature deve essere effettuata presso il CSL di domicilio del tirocinante

SO e Tirocinante devono essere registrati nel portale per poter presentare la candidatura

Per ogni tirocinante si può presentare una sola candidatura e deve essere già scelto il profilo professionale

A dicembre vengono assegnati i voucher in ordine di adesione al programma Garanzia Giovani Sardegna

Dicembre predisposizione progetti

I destinatari del voucher devono predisporre il progetto di tirocinio

Un tutor del SP supporta SO e Tirocinante nella predisposizione del progetto

Presentazione informatizzata attraverso il portale SardegnaTirocini

Gennaio partenza progetti

L'Agenzia approva i progetti presentati sino al 20 dicembre con inizio dei tirocini il primo gennaio 2015

La gestione del progetto è informatizzata come per i voucher del 2013

Il voucher è erogato direttamente dall'INPS al Tirocinante

Requisiti del Soggetto Ospitante

Il soggetto ospitante deve avere almeno un dipendente a tempo indeterminato e può ospitare un numero di tirocini pari al 10% del personale a tempo indeterminato

Non deve essere parente del tirocinante

Non deve aver avuto già un rapporto di lavoro o di tirocinio con il candidato

Il Tutor del SO deve avere le competenze relative al profilo del tirocinante e deve essere presente in azienda

Requisiti del Soggetto Ospitante

Non deve aver licenziato nei 6 mesi precedenti profili professionali analoghi

Non deve avere personale con profili professionali analoghi in cassa integrazione

Deve essere in regola con il DURC, assunzioni L. 68/99 e normativa in materia di sicurezza del lavoro

Requisiti del Tirocinante

Deve aver aderito al programma Garanzia Giovani Sardegna

Deve essere iscritto come disoccupato o inoccupato al CSL del proprio domicilio

Non deve aver già effettuato un tirocinio per lo stesso profilo professionale

Non deve già essere iscritto all'albo per il profilo oggetto del tirocinio

Regole generali dell'Avviso Pubblico

Il valore del voucher è di € 470,00 al mese

Il tirocinio dura 6 mesi per 32 ore settimanali

È possibile accedere al Bonus Occupazionale dell'INPS per l'assunzione del tirocinante

Il valore del bonus dipende dall'indice di svantaggio del profiling

Portale SardegnaTirocini

L'intera gestione dello strumento è effettuata con il portale dedicato dell'Agenzia regionale per il lavoro

Registrazione utenti

Tutti gli utenti devono essere registrati sul portale

Novità rispetto alla precedente versione

Non esiste più la funzione di soggetto intermediario

Registrazione utenti, profili e ruoli

L'utente una volta effettuata la registrazione deve assegnarsi un profilo, lato SO:

- Rappresentante Legale
- Rappresentante con firma
- Operatore

Ad ogni profilo può essere attribuito un ruolo:

- Progettista
- Tutor del progetto approvato
- Amministrativo
- Reader

Novità rispetto alla precedente versione

Il consulente del lavoro che vuole predisporre il progetto per il proprio cliente può registrarsi:

Come rappresentante con firma caricando nel sistema la procura/delega

Come operatore del SO

Novità rispetto alla precedente versione

I progetti devono avere uno standard qualitativo elevato per questo è previsto il supporto di un tutor progettista del SP in fase di predisposizione del progetto

I progetti devono essere coerenti con il percorso formativo e gli obiettivi professionali del tirocinante

Nel progetto è prevista una chat per gestire le comunicazioni fra SO, Tirocinante e Tutor del SP

Novità rispetto alla precedente versione

Le sezioni Obiettivi e Modalità devono essere compilati nel dettaglio evidenziando le competenze che il tirocinante può acquisire

Vetrina Domanda/Offerta

L'Agenzia ha messo a disposizione una vetrina per ricercare i tirocinanti

Gli annunci devono rispettare standard di correttezza

Gli annunci devono spiegare in modo chiaro ed esaustivo cosa si offre al tirocinante

Non esiste un elenco di tirocinanti

Vetrina Domanda/Offerta

Il tirocinante che risponde all'annuncio autorizza il SO al trattamento dei propri dati

Se si è scelto il candidato è bene ritirare l'annuncio per non illudere i candidati

Sarebbe corretto contattare almeno via mail tutti i candidati anche quelli non si intende selezionare

Vetrina Domanda/Offerta

Effettuare un colloquio con il candidato che si vuole ospitare e spiegare bene quali attività dovrà svolgere con il tirocinio

In fase di incontro domanda/offerta il sistema non verifica i requisiti dei candidati. Si consiglia di verificare il possesso in fase di colloquio

L'utilizzo della vetrina è facoltativo e l'Agenzia declina ogni responsabilità

Informazioni

Il portale ha una sezione

ASSISTENZA ON LINE

Utilizzare questa funzione per chiedere chiarimenti

**Si ricorda di prendere sempre
visione dell'Avviso e delle
Linee Guida dell'Agenzia sul
portale**

SardegnaTirocini



in Sardegna



Sostegno all'autoimpiego



Sostegno all'autoimpiego



Obiettivo

Garantire al giovane con attitudine al lavoro autonomo e all'imprenditorialità un **percorso assistito sulla pianificazione e avvio dell'attività imprenditoriale** e/o di lavoro autonomo e, successivamente all'avvio, un **servizio di supporto, di finanziamento e affiancamento** in fase di start up

Destinatari

Giovani effettivamente **motivati al lavoro autonomo e all'autoimprenditorialità**

Sostegno all'autoimpiego



Le fasi

- ❑ Laboratorio «**Imprendiamoci**» – durata **24 ore**
- ❑ **Assistenza tecnica personalizzata** per l'erogazione di servizi reali – durata **32 ore**
- ❑ **Supporto allo start** up durante i primi 12 mesi di attività – durata **36 ore**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Selezione

I giovani con attitudini al lavoro autonomo o all'imprenditorialità sono **selezionati dai CSL** attraverso i colloqui di orientamento ed **indirizzati verso il percorso «Imprendiamoci»**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Il percorso Imprendiamoci

laboratorio di gruppo finalizzato a **supportare il giovane nella redazione del suo progetto** di lavoro autonomo o d'impresa

Il laboratorio è strutturato in **5 incontri tematici**:

- ☐ La **motivazione**
- ☐ Lo **sviluppo dell'idea** imprenditoriale
- ☐ Gli **adempimenti** per l'avvio dell'attività
- ☐ Gli **strumenti di finanziamento**
- ☐ Lo **sviluppo del business plan**

Sostegno all'autoimpiego



Come funziona

Assistenza tecnica personalizzata

Servizi reali alla creazione d'impresa erogati dagli Enti individuati per l'Assistenza tecnica per:

- ☐ il **perfezionamento** del Business Plan
- ☐ l'**individuazione** di uno strumento di finanziamento
- ☐ l'**affiancamento** in fase di avvio dell'impresa

Supporto allo start up

Servizi reali erogati dagli Enti individuati per l'Assistenza tecnica per l'**affiancamento nei primi 12 mesi** dall'avvio dell'attività imprenditoriale



Mobilità transnazionale



Mobilità transnazionale



Obiettivo

Inserire il giovane in **un'azienda operante in uno dei Paesi dell'U.E.** per svolgere un'esperienza di crescita professionale e personale, **migliorando competenze tecniche e trasversali**, motivazione, conoscenze linguistiche e interculturali al fine di aumentarne l'occupabilità.

L'esperienza si concretizza in un periodo di **stage** e/o di **inserimento lavorativo**

Mobilità transnazionale



Destinatari

- ☐ **stage:** giovani di età compresa tra 18 e 29 anni, **anche senza titolo di studio**
- ☐ **inserimento lavorativo:** giovani di età compresa tra 18 e 29 anni, **con diploma, laurea o qualifica professionale**

Mobilità transnazionale



Durata e indennità

Lo **stage** ha una durata di **8-12 settimane**

Il periodo di **inserimento lavorativo** **varia fra le 12 e le 24 settimane**

il giovane riceve una **borsa di mobilità** che copre il costo di

- ☐ **formazione pre-partenza** (interculturale e linguistica)
- ☐ **viaggio**
- ☐ **vitto**
- ☐ **alloggio**
- ☐ **assicurazioni**
- ☐ **tutoraggio in loco**

Mobilità transnazionale



Come funziona

Apertura dell'Avviso Pubblico per la **presentazione di progetti di mobilità transnazionale** da parte di **partenariati pubblico/privati**
(l'Avviso è in via di pubblicazione)

Pubblicazione del **catalogo dell'offerta in mobilità**

Selezione dei giovani partecipanti

Definizione individualizzata dei progetti di mobilità

Mobilità transnazionale



Come funziona

Preparazione dei partecipanti

Inserimento in stage o inserimento lavorativo presso organismi privati all'estero

Verifica e riconoscimento delle competenze acquisite



Direzione regionale INPS Sardegna



Indennità di tirocinio



Determ. Commissariale 185 del 07/08/2014 : schema di convenzione

Msg. 7899 del 22/10/2014

Le regioni inviano la Convenzione al MLPS, che la esamina e la rinvia alla regione ed alla Direzione Regionale INPS per la sottoscrizione.

La Convenzione viene nuovamente inviata al Ministero e si perfeziona con la firma del suo rappresentante la stessa.

Regioni: determinano parametri e criteri di erogazione.

INPS: effettua il pagamento dell'indennità.

Interscambio dati tramite il Sistema Informativo Percettori (Banca dati percettori – Richieste pagamenti indennità/sussidi) con accesso tramite PIN.

Invio mensile dei dati personali beneficiari e estremi pagamento, sempre a consuntivo.

NB: incompatibile con la fruizione di ammortizzatori sociali di qualunque genere (controlli in carico a Regione tramite il SIP).

Il calcolo dell'indennità viene effettuato dalla Regione, che invia il dato dell'importo lordo in pagamento.

L'INPS emette il pagamento su IBAN o con bonifico bancario.

Regime fiscale: l'indennità è considerata «reddito assimilato a quello da lavoro dipendente» (art. 50 co. 1 lett. C del TUIR) e sottoposto alle ordinarie trattenute. L'INPS provvederà all'emissione del CUD.



Le sedi regionali attesteranno periodicamente gli importi posti in pagamento, con evidenza per singolo beneficiario.

Le indennità verranno corrisposte nei limiti della capienza ed in ogni caso gli ultimi pagamenti non possono essere successivi al
30.11.2018, data di scadenza della Convenzione.



Direzione regionale INPS Sardegna



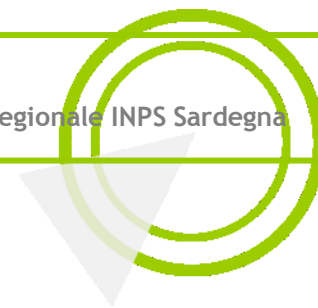
Bonus assunzionale

Fonti

Decisione C(2014) 4969: Programma Garanzia Giovani

Decreto direttoriale MLPS del 08.08.2014 pubblicato il 02.10.2014

INPS circ. 118 del 03.10.2014



Soggetti interessati

Datori di lavoro: tutti i datori privati, non necessariamente imprenditori.

Lavoratori: i giovani dai 16 ai 29 anni che non siano impegnati negli studi, nel lavoro o in altra attività formativa (NEET).

Minorenni: devono aver assolto il diritto dovere all'istruzione, possono registrarsi prima dei 16 anni, ma devono averli compiuti al momento dell'assunzione.



Lavoratore

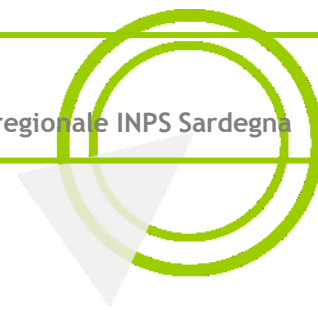
Deve iscriversi al portale Garanzia Giovani sul sito

www.garanziagiovani.gov.it

I 30 anni non devono essere stati compiuti al momento della registrazione al Ptogramma

Il Centro per l'impiego accreditato effettua un colloquio individuale, esegue la «profilazione» e prende in carico il giovane.

Tutti i dati vengono trascritti informaticamente in una scheda allegata alla scheda anagrafico-professionale del lavoratore.



Datore di lavoro

Condizioni di spettanza dell'incentivo:

- regolarità prevista dall'art. 1 co. 1175 e 1176 della L. 296/2006;
- applicazione dei principi ex art. 4 co. 11-12-14 della L. 92/2012;
- non superamento dei limiti previsti per gli aiuti di stato, cd. «de minimis»
(si veda in proposito la circolare INPS n. 102/2014).

Procedure del datore di lavoro

Deve presentare una **istanza** contenente

- ☐ **dati del lavoratore,**
- ☐ **tipo di rapporto,**
- ☐ **regione e provincia di esecuzione della prestazione lavorativa.**

Istanza telematica, con modulo «GAGI» disponibile all'interno dell'applicazione «DiResCo».



Procedure del datore di lavoro

Entro il giorno successivo l'INPS effettua i controlli (registrazione giovane e sua profilazione, entità incentivo e disponibilità fondi) e **comunica al datore di lavoro la prenotazione dell'incentivo.**

Entro 7 giorni deve avvenire assunzione/trasformazione.

Entro 14 giorni deve essere comunicata tramite «DiResCo» (istanza di conferma)

Le prime istanze verranno elaborate tutte insieme, a completamento delle procedure informatiche del sistema amministrato congiuntamente da MLPS, INPS e regioni.

Msg. 7598/2014, modulo telematico accessibile dal 10.10.2014.

Le istanze per le assunzioni dal 03.10 al 09.10 devono essere inviate entro il 25.10 e verranno elaborate secondo il criterio cronologico di decorrenza dell'assunzione.

Istanze per assunzioni dal 10.10 verranno elaborate secondo **l'ordinario principio cronologico di presentazione dell'istanza**.
(l'istanza sarà modificabile sino all'elaborazione, ma occorrerà cancellare la prima istanza e presentarne una nuova, con una nuova data di presentazione).

Tipologie contrattuali

Contratti a tempo determinato, di almeno 6 mesi, ed indeterminato, anche in somministrazione.

Può trattarsi anche di **part time purché almeno al 60%** (con riduzione proporzionale del bonus).

Ammesso anche per rapporti instaurati in **attuazione del vincolo cooperativo** (ma deve essere un **rapporto a tempo indeterminato**).

Non spetta per lavoro domestico, apprendistato, lavoro intermittente, ripartito ed accessorio.

n.b. in caso di somministrazione l'agenzia non deve avere remunerazioni da parte di altri programmi di finanziamento pubblico (in primis il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani).

Tipologie contrattuali

L'incentivo può essere riconosciuto al lavoratore **per un solo rapporto di lavoro.**

Eccezioni:

- ☐ trasformazione in tempo indeterminato (anche per somministrazione) di un precedente rapporto a tempo determinato;
- ☐ trasformazione a tempo indeterminato di lavoratore precedentemente utilizzato in somministrazione agevolata (occorre continuità tra i due rapporti).

N.B.: la sede di lavoro deve rimanere **entro la stessa regione.**

INCENTIVI

Sono definiti in base alla **profilazione** del giovane ed alla **tipologia contrattuale** per assunzioni **dal 03.10.2014 al 30.06.2017** nel limite dei fondi disposti per ogni singola regione/provincia autonoma, **secondo il criterio cronologico**.

	Distanza dal MdL			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Contratto a tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 6 mesi *			€ 1.500	€ 2.000
Contratto a tempo determinato o somministrazione maggiore o uguale a 12 mesi*			€ 3.000	€ 4.000
Contratto a tempo indeterminato*	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000



Il bonus non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, con una distinzione:

incentivi di natura contributiva (es. 407/90) prevalgono sul bonus;

incentivi di natura economica (beneficio giovani ex art. 1 DL 76/2013) alternative delle misure incentivanti, a scelta del datore.

Ratio: carattere inderogabile della normativa previdenziale.

E' necessario avere una posizione contributiva aziendale, pertanto deve essere richiesta prima ed in tempo utile.

Ove il primo dipendente sia quello da assumere con il bonus, procedura eccezionale:

- ☐ si indica una data fittizia di inizio attività con dipendenti;
- ☐ si invia contestualmente una comunicazione alla sede con dicitura «iscrizione azienda – istanza per incentivo Garanzia Giovani – D.D. 08/08/2014»;
- ☐ la sede valida l'iscrizione, ove non sia intervenuto l'inquadramento automatizzato, e sospende dalla data fittizia;
- ☐ comunicazione alla sede della data di effettiva assunzione con incentivo, per riattivare la posizione aziendale e variare la data di inizio attività.

Sistema simile per datori agricoli sprovvisti di posizione contributiva aziendale (CIDA).



INPS

consultate costantemente il portale
www.sardegnaalavoro.it





garanzia
giovani

www.garanzigiovani.gov.it

in Sardegna

**grazie
per l'attenzione**