

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 40 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI TECHNICAL LEAD – LIVELLO B1 – CCNL CONFINDUSTRIA METALMECCANICO, PRESSO L'AZIENDA AICOF SRL – CAGLIARI – P.IVA E C.F.: 01529210922.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro full-time per n. 40 ore settimanali, presso l'Azienda **AICOF SRL – CAGLIARI – P.IVA E C.F.: 01529210922**, in qualità di **TECHNICAL LEAD – LIVELLO B1 – CCNL CONFINDUSTRIA METALMECCANICO**, da impiegare presso l'unità operativa di CAGLIARI, con sede legale e operativa in CAGLIARI – Viale Trento n. 36, operante nel settore delle ICT.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 18 – comma 2 della legge n. 68/99;
- laurea in informatica;
- no primo impiego;
- esperienze lavorative pregresse di almeno 5 anni nello sviluppo software;
- conoscenze specifiche: conoscenza approfondita delle tecnologie adottate sul lato Back-end (Java/Spring) o Front-end (Angular/React), oltre alle migliori pratiche per l'organizzazione dello sviluppo. Sono altrettanto importanti la capacità di leadership e l'attitudine alla pianificazione del lavoro. Conoscenza avanzata di Java e del framework Spring) o Angular/React. Esperienza nella pratica del Continuous Integration e Delivery (CI/CD). Ottime capacità nello sviluppo di API REST e conoscenza degli strumenti per realizzarle. Conoscenza approfondita di container e architetture a microservizi, message broker, esperienza con Docker e Kubernetes;
- conoscenze informatiche: conoscenza avanzata di Java e del framework Spring) o Angular/React. Esperienza nella pratica del Continuous Integration e Delivery (CI/CD). Ottime capacità nello sviluppo di API REST e conoscenza degli strumenti per realizzarle. Conoscenza approfondita di container e architetture a microservizi, message broker, esperienza con Docker e Kubernetes;

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

- conoscenza lingua inglese (livello intermedio).

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- patente A;
- automunito.

Descrizione del profilo desiderato: Il Technical Leader è la figura tecnica di riferimento all'interno del team di sviluppo. Fornisce indirizzi per risolvere le problematiche principali e orienta i membri del team per aiutarli a trovare le soluzioni tecniche più adeguate. Assegna le attività del team di sviluppo in collaborazione con il Responsabile dell'analisi, ne monitora l'avanzamento, la qualità del codice prodotto e la rispondenza alle linee guida aziendali.

È responsabile della verifica puntuale delle performance del team, deve segnalare problemi sul rispetto dei piani di lavoro, sugli aspetti tecnici e caratteriali che rendono difficile il lavoro del team.

La mansione prevede: Coordinare il team di sviluppo, definire i requisiti, stimare e pianificare con il Responsabile dell'analisi gli sviluppi. Adottare le corrette scelte tecniche nel progetto eventualmente in collaborazione con il responsabile della Delivery. Monitorare e valutare la produttività e l'efficienza dell'intero team e dei fornitori esterni. Rispettare le linee guida aziendali per la gestione del progetto e sulla produzione del codice. Verificare puntualmente il rispetto del piano di lavoro e gli effort previsti. Predisporre ed esporre presentazioni sugli aspetti tecnici del progetto per il cliente e per l'azienda. Individuare le aree di miglioramento e di crescita del proprio team (di gruppo o individuali). Proporre, validare e/o attuare nuove metodologie che consentono un lavoro più agile. Proporre attività di team building. Tenere allineati i sistemi di monitoraggio aziendali sulla gestione di ore di lavoro e task svolti dal team.

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione seduta. La mansione non richiede sforzi fisici e l'ambiente di lavoro non è soggetto a sbalzi termici.

Il lavoro si svolge in postazioni singole e l'ambiente di lavoro è l'ufficio e la casa.

È richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici. Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche esterne (gradino ingresso dell'edificio), ed interne (gradino del bagno).

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 03/03/2023 ed entro il termine perentorio del 13/03/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

Dott. Eugenio Annicchiario

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'Istruttore: Maria Gabriella Manca

La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

* Elenco email CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it