

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 (SETTE) MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 30 (TRENTA) ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI PERSONALE DI SALA, COMMIS DI SALA OPERAIO – VI LIVELLO - C.C.N.L. PUBBLICI ESERCIZI/CONFCOMMERCIO, PRESSO L'AZIENDA ATIPICA SRL – CAGLIARI.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per n. 7 (sette) mesi e con orario di lavoro per n. 30 (trenta) ore settimanali, presso l'Azienda ATIPICA SRL - P.IVA e C.F.: 03827460928, in qualità di **PERSONALE DI SALA, COMMIS DI SALA OPERAIO – VI LIVELLO**, con **C.C.N.L. PUBBLICI ESERCIZI/CONFCOMMERCIO**, da impiegare presso l'unità operativa di Via Logudoro n. 13 - Cagliari, e con sede legale in Via Freud n. 4 - Cagliari, operante nel settore dei Pubblici Esercizi.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99;
- Qualifica professionale: Commis di sala;
- no primo impiego;
- esperienze lavorative pregresse nella mansione di personale di sala /commis di sala.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- diploma;
- capacità di apparecchiare e sparecchiare i tavoli in maniera corretta e professionale;
- conoscenze informatiche (utilizzo touch screen);
- conoscenza lingua inglese.

La mansione prevede:

aiutare il personale di sala nella sistemazione della sala pre-servizio e nello sbarazzo dei tavoli, e nel riapparecchiare durante il servizio, curare il mantenimento degli spazi adibiti al pubblico puliti e ordinati.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione in piedi. La mansione potrebbe richiedere qualche volta di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.

Inoltre l'ambiente di lavoro richiede di sopportare gli sbalzi termici e l'esposizione alla polvere.

Il lavoro si svolge in postazioni singole, a piccoli gruppi, a catena, a isola.

L'ambiente di lavoro è la sala.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici e non è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche esterne, mentre è presente una barriera architettonica interna consistente in un gradino all'ingresso.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 05/03/2023 ed entro il termine perentorio del 15/03/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim
Dott. Eugenio Annicchiario

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'Istruttore: Maria Gabriella Manca
La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

* Elenco e-mail CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it

