

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

AI CPI di _____ (di Iscrizione)

Servizio di Preselezione Legge 68/99

Oggetto: Domanda di adesione per la preselezione, riservata alle categorie protette iscritte agli appositi elenchi ex art 18 comma 2 – Legge n. 68/99, richiesta dall’Azienda AICOF SRL – CAGLIARI – P.IVA E C.F.: 01529210922, ai fini dell’assunzione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro full-time per n. 40 ore settimanali, con la seguente mansione: TECHNICAL LEAD – LIVELLO B1 – CCNL CONFINDUSTRIA METALMECCANICO – Sede di lavoro: CAGLIARI.

(Rif. Avviso Pubblico approvato con Determinazione n. 480 /ASPAL del 20.02.2023)

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Codice fiscale _____ residente in _____ Via _____ n° _____

recapito telefonico _____ indirizzo e-mail _____

(compilare solo se domicilio è diverso dalla residenza)

domiciliato/a in _____ Via _____ n° _____

Offre la propria candidatura per la preselezione in oggetto riservata alle categorie protette (Art. 18) iscritti agli appositi elenchi dei CPI indicati nell’avviso sopra citato.

A tal fine, secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, nonché della sanzione ulteriore prevista dall’art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, consistente nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

DICHIARA

Di essere iscritto alle liste di cui all’art. 18 – comma 2 - della legge n. 68/99 del CPI di _____ nella seguente categoria:

<input type="checkbox"/> Orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro	<input type="checkbox"/> Orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di guerra	<input type="checkbox"/> Orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di servizio
<input type="checkbox"/> Coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di lavoro	<input type="checkbox"/> Coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra	<input type="checkbox"/> Coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di servizio

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

<input type="checkbox"/> Vittime del dovere <input type="checkbox"/> Vittime criminalità organizzata <input type="checkbox"/> Vittime del terrorismo	<input type="checkbox"/> Familiari delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere (esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale e anche se non in stato di disoccupazione)	<input type="checkbox"/> Profughi italiani rimpatriati <input type="checkbox"/> Orfani di Rigopiano <input type="checkbox"/> Care Leavers <input type="checkbox"/> Orfani di crimini domestici
--	---	---

Di essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili indicati nell'avviso pubblico:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 18 – comma 2 della legge n. 68/99;
- laurea in informatica;
- no primo impiego;
- esperienze lavorative pregresse di almeno 5 anni nello sviluppo software;
- conoscenze specifiche: conoscenza approfondita delle tecnologie adottate sul lato Back-end (Java/Spring) o Front-end (Angular/React), oltre alle migliori pratiche per l'organizzazione dello sviluppo. Sono altrettanto importanti la capacità di leadership e l'attitudine alla pianificazione del lavoro. Conoscenza avanzata di Java e del framework Spring) o Angular/React. Esperienza nella pratica del Continuous Integration e Delivery (CI/CD). Ottime capacità nello sviluppo di API REST e conoscenza degli strumenti per realizzarle. Conoscenza approfondita di container e architetture a microservizi, message broker, esperienza con Docker e Kubernetes;
- conoscenze informatiche: conoscenza avanzata di Java e del framework Spring) o Angular/React. Esperienza nella pratica del Continuous Integration e Delivery (CI/CD). Ottime capacità nello sviluppo di API REST e conoscenza degli strumenti per realizzarle. Conoscenza approfondita di container e architetture a microservizi, message broker, esperienza con Docker e Kubernetes.
- conoscenza lingua inglese (livello intermedio).

Di essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti indicati come preferenziali nell'avviso pubblico:

- patente A;
- automunito.

Descrizione del profilo richiesto: Il Technical Leader è la figura tecnica di riferimento all'interno del team di sviluppo. Fornisce indirizzi per risolvere le problematiche principali e orienta i membri del team per aiutarli a trovare le soluzioni tecniche più adeguate. Assegna le attività del team di sviluppo in collaborazione con il Responsabile dell'analisi, ne monitora l'avanzamento, la qualità del codice prodotto e la rispondenza alle linee guida aziendali.

È responsabile della verifica puntuale delle performance del team, deve segnalarne problemi sul rispetto dei piani di lavoro, sugli aspetti tecnici e caratteriali che rendono difficile il lavoro del team.

La mansione prevede: Coordinare il team di sviluppo, definire i requisiti, stimare e pianificare con i Responsabile dell'analisi gli sviluppi. Adottare le corrette scelte tecniche nel progetto eventualmente in collaborazione con il responsabile della Delivery. Monitorare e valutare la produttività e l'efficienza dell'intero team e dei fornitori esterni. Rispettare le linee guida aziendali per la gestione del progetto e sulla produzione del codice. Verificare puntualmente il rispetto del piano di lavoro e gli effort previsti. Predisporre ed esporre presentazioni sugli aspetti tecnici del progetto per il cliente e per l'azienda. Individuare le aree di

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

miglioramento e di crescita del proprio team (di gruppo o individuali). Proporre, validare e/o attuare nuove metodologie che consentono un lavoro più agile. Proporre attività di team building. Tenere allineati i sistemi di monitoraggio aziendali sulla gestione di ore di lavoro e task svolti dal team.

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione seduta. La mansione non richiede sforzi fisici e l'ambiente di lavoro non è soggetto a sbalzi termici.

Il lavoro si svolge in postazioni singole e l'ambiente di lavoro è l'ufficio e la casa.

È richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici. Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche esterne (gradino ingresso dell'edificio), ed interne (gradino del bagno).

Allegati:

- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto;
- copia del documento di identità in corso di validità.

Il sottoscritto dichiara di essere stato informato e di avere ricevuto copia dell'informativa sulla privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 196/2003 così come integrato dal D. Lgs. 101/2018 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Reg. UE 2016/679 – PROCEDURA DI PRESELEZIONE L 68/99.

DATA _____

FIRMA del dichiarante