

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 - COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 8 (OTTO) MESI E CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 40 (QUARANTA) ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI INGEGNERE MECCANICO – LIVELLO C3 – C.C.N.L. INDUSTRIA METALMECCANICA, PRESSO L'AZIENDA TEPOR SPA – CAGLIARI – P.IVA E C.F.: 00511500928.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per n. 8 (otto) mesi e con orario di lavoro full-time per n. 40 ore settimanali, presso l'Azienda **TEPOR SPA – CAGLIARI – P.IVA E C.F.: 00511500928**, in qualità di **INGEGNERE MECCANICO – LIVELLO C3 – C.C.N.L. INDUSTRIA METALMECCANICA**, da impiegare presso l'unità operativa di CAGLIARI e nei cantieri vari della regione, con sede legale e operativa in CAGLIARI – Via Mercalli n. 15/17, operante nel settore dell'INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI DI TERMO-CONDIZIONAMENTO.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 18 – comma 2 della legge n. 68/99;
- laurea in ingegneria meccanica;
- no primo impiego.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- corsi di formazione attinenti agli studi;
- esperienze lavorative pregresse attinenti alla qualifica;
- competenze specifiche attinenti alla qualifica;
- patente B;
- automunito;
- conoscenze informatiche;
- conoscenza lingua straniera.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Descrizione del profilo desiderato: Ingegnere meccanico.

La mansione prevede: installazione e manutenzione impianti di termo-condizionamento e impianti elettrici.

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione seduta e di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi.

La mansione non richiede sforzi fisici e l'ambiente di lavoro non è soggetto né a sbalzi termici, né all'esposizione alla polvere.

Il lavoro si svolge in postazioni singole e a piccoli gruppi.

L'ambiente di lavoro è l'ufficio-laboratorio ed il cantiere esterno.

È richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici. Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 07/03/2023 ed entro il termine perentorio del 17/03/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'Istruttore: Maria Gabriella Manca

La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

* Elenco email CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it