

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 6 MESI E A TEMPO PIENO, PER LA QUALIFICA DI AIUTO CUOCO DI RISTORANTE, PRESSO L'AZIENDA SARDEGNA RESORTS SRL. SEDE DI LAVORO: ARZACHENA - LOC. PORTO CERVO.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato di 6 mesi a tempo pieno, su turni diurni e festivi, in qualità di AIUTO CUOCO DI RISTORANTE - Liv. D1 - CCNL – INDUSTRIA TURISTICA, da impiegare presso la sede operativa di Arzachena – Porto Cervo – Loc. Cala di Lepre - dell'azienda SARDEGNA RESORTS SRL operante nel settore *alberghiero*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale pertanto potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 18 comma 2 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Olbia – sede decentrata di Palau e Tempio Pausania

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Essere iscritto alle liste di cui all'art. 18 comma 2 della L. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPPIO PAUSANIA;
- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (*licenza media*);
- Auto-moto munito (*per raggiungimento posto di lavoro*).

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Esperienza pregressa nella mansione ricercata, di almeno due anni, in strutture ricettive o ristoranti;
- Possesso della Qualifica Alberghiera;
- Possesso dell'attestato di HACCP;
- Possesso Patente cat. B;
- Conoscenza lingue straniere: Inglese liv. A1.

La mansione prevede:

Il supporto al responsabile di reparto nelle preparazioni di base (salse, brodo, cottura pasta) e nel tagliare, affettare, tranciare pesce e carne e nella pulizia della verdura.

La mansione richiede di:

- Rimanere in piedi per tutta la durata del turno;
- Compiere lavori, qualche volta, che richiedono sforzi fisici e di sopportare sforzi per periodi più o meno lunghi (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1*);
- Sopportare, *qualche volta*, sbalzi termici;
- Afferrare e /o spostare, qualche volta, oggetti pesanti con le mani (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1*);
- Utilizzare macchinari: (*coltelli, affettatrici, tritacarne, frullatori, forni, piastre a induzione, friggitrici*).

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

È richiesta disponibilità a spostamenti negli altri alberghi della società – siti in Porto Cervo.

È prevista la possibilità di usufruire di vitto e alloggio.

Sono presenti barriere architettoniche: scale interne ed esterne alla struttura.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via email*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **03/04/2023** ed entro il termine perentorio del **17/04/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente ad interim del Servizio

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

Il Responsabile del procedimento: f.to Dott. Luciano Burrai

Il dipendente incaricato: f.to dott.ssa Donatella Taurino

***Elenco email CPI coinvolti:**

CPI OLBIA e Sede Decentrata PALAU: aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it

CPI TEMPIO PAUSANIA: aspal.cpitempio@regione.sardegna.it

