

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, RISERVATO AI DISOCCUPATI CON DISABILITA' EX ART. 1 L. 68/99 ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8**

**L'ASPAL rende noto che**

L'Ente Pubblico Comune di Nuoro (NU) - ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione a tempo indeterminato e pieno, per l'assunzione di n. 3 unità, Cat.B livello B1, mansione/profilo esecutore operativo specializzato - riservato a persone con disabilità, iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della Legge 68/99 dei CPI di Nuoro, Siniscola, Macomer e Sorgono;

Sede di lavoro: **Comune di Nuoro – Via Dante Alighieri – 08100 Nuoro (NU).**

**Approvato con Determinazione ASPAL n. 814 del 14/03/2023**

**Adesioni esclusivamente dal 27.03.2023 ed entro il termine perentorio del 10.04.2023**

<b>Ente richiedente</b>	<b>Comune di Nuoro</b>
<b>N. unità lavorative da assumere</b>	<b>3 (TRE)</b>
<b>Qualifica richiesta</b>	<b>Esecutori operativi specializzati</b>
<b>Categoria/Livello inquadramento</b>	Categoria B – Livello B1
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo indeterminato full time
<b>CCNL applicato</b>	Enti Locali
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Scuola dell'obbligo (art. 35 comma 1 lett. B) D. Lgs. 165/2001
<b>Mansioni da svolgere</b>	Attività ausiliarie e di supporto ai processi organizzativi e gestionali del proprio settore di competenza con l'ausilio degli strumenti in dotazione, anche informatici. Movimentazione fascicoli e documenti; fotocopiatura, protocollazione, archiviazione e fascicolazione atti anche in modalità digitale; ritiro e consegna corrispondenza; notifica atti; vigilanza di locali e uffici; prime informazioni all'utenza. Specifiche professionali: conoscenze generali di base e capacità manuali generiche per lo svolgimento di attività semplici; discreta complessità dei problemi da affrontare; autonomia e responsabilità riferite allo svolgimento dei compiti assegnati.
<b>Requisiti</b>	Essere in possesso di - cittadinanza italiana; - cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o familiare non avente la cittadinanza di uno stato comunitario ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 7, co. 1, L. n. 97/13); - cittadinanza di Paese Extra-U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria (art. 7, co. 3-bis, L. n. 97/13); -- Requisito della scuola dell'obbligo <sup>1</sup> ; In caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D. Lgs. n. 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;

<sup>1</sup> Legge 31 dicembre 1962 N. 1859. Legge 20 gennaio 1999 N. 9. Legge 27 dicembre 2006 N. 296



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

	<p>- stato di disoccupazione ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 19 del Decreto Legislativo 150/2015 e dell'art 4 comma 15-quater del Decreto-legge 4/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019 n. 26, rilascio della DID e iscrizione, in data antecedente a quella dell'apertura della chiamata;</p> <p>- requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego previsti dal D. Lgs. 165/2001. L'accertamento di tali requisiti rimane di competenza dell'Ente richiedente;</p> <p>- verbale di invalidità rilasciato dall'INPS.</p> <p><b>NB: i disabili in possesso di più di un verbale di invalidità in corso di validità devono richiedere formalmente all'INPS il rilascio di un verbale di invalidità complessivo. In assenza di tale verbale non sarà possibile partecipare all'avviamento a selezione causa l'impossibilità di definire il punteggio da attribuire in graduatoria per il requisito "percentuale di invalidità".</b></p> <p>- verbale di accertamento della Capacità Globale ai fini del collocamento mirato di cui al DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale/relazione conclusiva). Chi non fosse in possesso di tale verbale potrà comunque presentare la ricevuta di richiesta del suddetto verbale con data antecedente alla data di apertura della chiamata;</p> <p><i>L'avviamento del lavoratore resta tuttavia condizionato al possesso del verbale di accertamento (relazione conclusiva)</i></p> <p><b>Tutti i requisiti sopra elencati devono essere già in possesso degli interessati alla data di apertura della chiamata. L'eventuale regolarizzazione degli stessi deve avvenire entro il giorno precedente all'apertura della chiamata.</b></p>
<p><b>Documenti da presentare</b></p>	<p>1) Domanda di adesione allegata al presente Bando sottoscritta dal candidato a pena di esclusione dalla graduatoria;</p> <p>2) Copia di un documento d'identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;</p> <p>3) Verbale di invalidità in corso di validità (solo se tale documento non sia già in possesso dell'Ufficio);</p> <p>4) Verbale di accertamento della Capacità Globale ai fini del collocamento mirato di cui al DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale/relazione conclusiva) o ricevuta della richiesta del suddetto verbale con data antecedente alla data di apertura della chiamata, (solo se tale documento non sia già in possesso dell'Ufficio).</p>
<p><b>Presentazione delle candidature</b></p>	<p>I soggetti interessati, <b>già in possesso dei requisiti</b> di accesso sopra indicati alla data di apertura della chiamata, potranno presentare la domanda di adesione <b>esclusivamente a</b> partire dal <b>27.03.2023</b> ed entro il termine perentorio del <b>10.04.2023</b> utilizzando il modulo predisposto e allegato al presente avviso con la seguente modalità:</p> <p>- a mezzo PEC (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo <b><a href="mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it">agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it</a></b> indicando nell'oggetto "domanda L. 68/99 Ente Comune di Nuoro- CPI di _____(iscrizione). La PEC utilizzata dall'utente per l'invio potrà essere nominativa oppure di terzi. In questo secondo caso, la domanda dovrà essere sottoscritta con firma digitale, altro tipo di firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata ai sensi dell'art. 65, comma 1 lettera a) del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (CAD) oppure dovrà essere stampata, sottoscritta con firma autografa e scannerizzata.</p> <p>Farà fede la data d'invio come risultante dall'attestazione di spedizione.</p> <p><b>NON È AMMISSIBILE - PENA L'ESCLUSIONE - LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ADESIONE CON MODALITÀ DIFFERENTI DA QUELLA SOPRA INDICATA.</b></p> <p>Non verranno prese in considerazione le domande presentate <u>fuori dai termini previsti dal presente avviso.</u></p> <p>Nel caso in cui lo stesso candidato presenti più domande di adesione nei termini previsti dal presente Avviso, ai fini istruttori sarà considerata valida l'ultima domanda presentata e verranno considerate annullate le precedenti. A tal fine farà fede la data di invio della PEC come risultante dell'attestazione di spedizione.</p> <p>La compilazione della domanda di adesione avrà valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, pertanto, dovrà essere allegata copia del documento di identità in corso di</p>



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

	<p>validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000</p> <p>Non è indispensabile allegare la copia fotostatica del documento di identità nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- richiesta telematica alla quale sia stata apposta una firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato sia stato rilasciato da un certificatore accreditato [art. 65, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 82/2005 – CAD];</li> <li>- richiesta trasmessa dall'autore mediante la casella di posta elettronica certificata personale a sé intestata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato, senza necessità di firma digitale. [art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D. Lgs. n. 82/2005 – CAD L'ASPAL si riserva la facoltà di eseguire dei controlli diretti ad accertare la veridicità delle informazioni fornite, in applicazione del Regolamento interno "Controlli sulle dichiarazioni sostitutive" approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 102/ASPAL del 31.01.2018</li> </ul>
<b>Prova di idoneità</b>	<p>Il candidato verrà sottoposto a prova di idoneità mediante colloquio o risoluzione di quesiti scritti sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nozioni elementari sulle funzioni, compiti e organi del Comune;</li> <li>- nozioni elementari su diritti e doveri del pubblico dipendente;</li> <li>- nozioni sui servizi di protocollo, archivio e gestione documentale;</li> </ul> <p>inoltre, sarà richiesta una prova pratica consistente nella copiatura di un testo mediante l'utilizzo del computer, salvataggio e stampa al fine di accertare le capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche e l'archiviazione/fascicolazione di un documento;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prova pratica di gestione documentale (archiviazione, fascicolazione).</li> </ul> <p>Sarà avviato al lavoro il candidato che otterrà l'idoneità alla prova nel rispetto dei criteri che saranno stabiliti dalla commissione esaminatrice.</p>
<b>Persone con disabilità psichica</b>	<p>Ai sensi della Legge n. 68/1999, art. 9, comma 4, le persone con disabilità psichica verranno avviate su richiesta nominativa mediante le convenzioni ex Legge 68/99, art. 11; per cui non verranno inserite nelle graduatorie valide per gli avviamenti a selezione presso la pubblica amministrazione, secondo quanto prescritto nell'allegato alla Delibera di G. R. n. 53/43 del 20.12.2013 e nell'allegato alla Delibera di G.R. 33/18 del 08.08.2013.</p>
<b>Criteri per la compilazione della graduatoria</b>	<p>La graduatoria verrà redatta applicando i criteri di cui al DPR 246/1997 e Delibere GR n. 33/18 del 08.08.2013, n. 53/43 del 20.12.2013 e n. 64/2 del 02.12.2016</p>
<b>Durata graduatoria</b>	<p>La graduatoria avrà utilità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro presa in considerazione nell'avviso pubblico e fino al completamento della procedura, intesa come il superamento della prova di idoneità e l'assunzione in servizio a titolo definitivo.</p>
<b>Altre informazioni</b>	<p>La graduatoria verrà pubblicata <i>sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni "disabili e categorie protette"</i>. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituisce qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.</p>
<b>Riesame, Ricorso e Accesso agli atti</b>	<p>Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente il presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.</p> <p>Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.</p> <p>L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura</p>



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

	<p>in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.</p> <p>Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);</li><li>• richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);</li><li>• richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).</li></ul> <p>Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali. Il responsabile del procedimento è Franca Sonia Flore - E-mail <a href="mailto:fsflore@aspalsardegna.it">fsflore@aspalsardegna.it</a></p>
<b>Trattamento dei dati personali</b>	<p>Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679. <b>Specifica informativa sul trattamento dati è allegata alla domanda di adesione.</b></p>

L'avviso è consultabile sul Portale Sardegna Lavoro all'indirizzo [www.sardegna.lavoro.it](http://www.sardegna.lavoro.it)

Il Direttore ad Interim del Servizio Politiche a Favore  
di Soggetti a Rischio di Esclusione  
Dott. Eugenio Annicchiarico  
Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005  
e rispettive norme collegate

La Responsabile del Procedimento: dott.ssa Franca Sonia Flore

**CENTRI PER L'IMPIEGO coinvolti:**

NUORO – MACOMER – SINISCOLA -SORGONO

email CPI coinvolti:

[aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it)

[aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it)

[aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it)

[aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it)

