COMUNE DI PAULI ARBAREI
PROVINCIA SUD SARDEGNA
Via Papa Giovanni XXIII, 6 – 09020 Pauli Arbarei (SU)
tel.070939039 fax 070939955 – e-mail tecnico@comune.pauliarbarei.ca.it
Codice Fiscale 82000530921 Partita Iva 01494400920

Prot.n. 1206 del 14.03.2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Sanluri
via Cesare Pavese, 7 - 09025 Sanluri
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Comune di Pauli Arbarei Prot. n. 0001206 del 14-03-2023 - partenza cat. 3 cl. 1

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 21814/2023 del 14-03-2023
Allegato 1 - Copia Documento

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 21.12.22, si chiede l'avviamento a selezione per:

- n.1 operaio qualificato (Muratore)
- n. 1 operaio comune (Operaio comune)

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..
Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Comune di Pauli Arbarei Prot. n. 0001206 del 14-03-2023 - partenza cat. 3 cl. 1

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 21814/2023 del 14-03-2023
Allegato 1 - Copia Documento

Numero lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Muratore*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Gli Interventi da mettere in atto sono volti a salvaguardare e migliorare il patrimonio naturale presente nel territorio comunale di Pauli Arbarei. Si ritengono fondamentali i seguenti interventi:* ▪ *Riqualificazione di un terreno di proprietà comunale, situato a circa 2,5 km di distanza dal Comune di Pauli Arbarei, dall'area di circa 10.000 m² e dal perimetro di poco più di 550 m, attualmente luogo di abbandono abusivo di rifiuti e inadeguatamente protetto;* ▪ *Ripristino dei confini del suddetto terreno in modo netto, mediante riassestamento della recinzione perimetrale costituita dai pali verticali metallici con rete infissi su dei cordoli di cemento.* ▪ *Livellamento del terreno, che attualmente riporta delle zone localizzate con delle quote più alte, atte a creare delle piccole sommità e avvallamenti;* ▪ *cura e manutenzione dell'arredo esistente nelle aree verdi, come panchine, tavoli e cestini per la raccolta dei rifiuti;* ▪ *pulizia dei rifiuti come cartacce, plastiche e altri tipi di materiale non naturale allo scopo di salvaguardare la salute e il benessere del patrimonio naturale comunale;* ▪ *infine, qualora si rendano necessari, l'Amministrazione prevede la possibilità di interventi di ordinaria manutenzione sul patrimonio naturale comunale volti a garantire la messa in sicurezza e le normali condizioni di usufruibilità dello stesso* *L'obiettivo di tali interventi è quello di migliorare l'accessibilità e la fruibilità del patrimonio naturale urbano ed extra-urbano, permettendo così ai cittadini e ai visitatori l'opportunità di fruire di aree verdi e spazi pubblici più sicuri, più puliti ma anche più belli e accoglienti. Tali interventi sono funzionali agli obiettivi di sostenibilità ambientale che qualsiasi ente pubblico ha l'obbligo di porsi, in modo da consegnare alle future generazioni non solo un patrimonio naturale godibile e accogliente, ma anche la cultura civica necessaria per salvaguardarlo.*
CCNL applicato	*Nettezza urbana*
Titolo di studio	*NESSUNO*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*PATENTE B (necessaria per conduzione automezzi comunali)*
Tipologia contrattuale	*Part-time 50 % (20 ore settimanali)*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Territorio Comune di Pauli Arbarei*
Durata contratto	*6 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali – 4 ore giornaliere dal lunedì al venerdì*
Contenuti della prova di idoneità	*Sostituzione mattonelle in un marciapiede, tinteggiatura di una parete o anche manutenzione di arredo urbano.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria dall'ASPAL, il Comune provvederà a convocare i lavoratori mediante comunicazione scritta personale. Ai lavoratori sarà richiesto di presentarsi muniti di un documento di riconoscimento.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Comune di Pauli Arbarei Prot. n. 0001206 del 14-03-2023 - partenza cat. 3 cl. 1

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 21814/2023 del 14-03-2023
Allegato 1 - Copia Documento

Numero lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio comune*
Qualifica	*Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Gli Interventi da mettere in atto sono volti a salvaguardare e migliorare il patrimonio naturale presente nel territorio comunale di Pauli Arbarei. Si ritengono fondamentali i seguenti interventi:* ▪ *Riqualificazione di un terreno di proprietà comunale, situato a circa 2,5 km di distanza dal Comune di Pauli Arbarei, dall'area di circa 10.000 m^2 e dal perimetro di poco più di 550 m, attualmente luogo di abbandono abusivo di rifiuti e inadeguatamente protetto;* ▪ *Impianto nel terreno di un numero sufficiente di alberi per valorizzare da un punto di vista paesaggistico la proprietà del comune;* ▪ *cura e sistemazione delle aree verdi cittadine attraverso operazioni di tosatura e cura periodica del manto erboso dei prati, nonché delle aiuole, dei cespugli e delle siepi;* ▪ *infine, qualora si rendano necessari, l'Amministrazione prevede la possibilità di interventi di ordinaria manutenzione sul patrimonio naturale comunale volti a garantire la messa in sicurezza e le normali condizioni di usufruibilità dello stesso* *L'obiettivo di tali interventi è quello di migliorare l'accessibilità e la fruibilità del patrimonio naturale urbano ed extra-urbano, permettendo così ai cittadini e ai visitatori l'opportunità di fruire di aree verdi e spazi pubblici più sicuri, più puliti ma anche più belli e accoglienti. Tali interventi sono funzionali agli obiettivi di sostenibilità ambientale che qualsiasi ente pubblico ha l'obbligo di porsi, in modo da consegnare alle future generazioni non solo un patrimonio naturale godibile e accogliente, ma anche la cultura civica necessaria per salvaguardarlo.*
CCNL applicato	*Nettezza urbana*
Titolo di studio	*NESSUNO*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NESSUNO*
Tipologia contrattuale	*Part-time 50 % (20 ore settimanali)*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Territorio Comune di Pauli Arbarei*
Durata contratto	*6 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali – 4 ore giornaliere dal lunedì al venerdì*
Contenuti della prova di idoneità	*Pulizia di un tratto di strada, rimozione e raccolta delle erbacce nelle proprietà comunali.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria dall'ASPAL, il Comune provvederà a convocare i lavoratori mediante comunicazione scritta personale. Ai lavoratori sarà richiesto di presentarsi muniti di un documento di riconoscimento.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del

02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
    a. sono stati assunti;
    b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è l'Ing. Alessandro Carta Istruttore direttivo tecnico del Comune di Pauli Arbarei.

- Tel. 070939039 int. 3
- PEC comune.pauliarbarei@pec.it

Luogo e data
Pauli Arbarei lì, 14.03.2023

Il Responsabile del Servizio
Ing. Federica Manca
_____(Firma digitale)_____

Comune di Pauli Arbarei Prot. n. 0001206 del 14-03-2023 - partenza cat. 3 cl. 1

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 21814/2023 del 14-03-2023
Allegato 1 - Copia Documento