

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 40 (QUARANTA) ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI TECNICO INGEGNERE ELETTRICO, OPPURE TECNICO INGEGNERE ELETTROMECCANICO – IMPIEGATO LIVELLO 3 – C.C.N.L. METALMECCANICA P.M.I. CONFAPI, PRESSO L'AZIENDA STEVA S.R.L. – ELMAS (CA) – P.IVA E C.F.: 01745450922.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo **INDETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 40 (QUARANTA) ORE SETTIMANALI**, presso l'azienda **STEVA S.R.L. – ELMAS (CA) – P.IVA E C.F.: 01745450922**, in qualità di **TECNICO INGEGNERE ELETTRICO**, oppure **TECNICO INGEGNERE ELETTROMECCANICO – IMPIEGATO LIVELLO 3 – C.C.N.L. METALMECCANICA P.M.I. CONFAPI**, da impiegare presso l'unità operativa del comune di **ELMAS (CA)**, e con sede legale e operativa in Via Cettolini n. 2/4 – ELMAS (CA), operante nel settore della PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbi.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 e iscritto negli elenchi dell'art. 8;
- Laurea.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Qualifica professionale di ingegnere;
- Esperienze lavorative pregresse: esperienza minima settore tecnico-industriale-elettrotecnica, oppure nel settore tecnico-industriale-elettromeccanico;
- Competenze specifiche nel campo dell'impiantistica e sistemi elettrici industriali, oppure nei sistemi elettromeccanici;
- Conoscenze informatiche: Sistemi Informatici-Pacchetto Office-Autocad-Programmazione Logic Controller;
- Conoscenza lingue straniere (inglese tecnico);
- Patente di guida B;
- Automunito.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Descrizione del profilo desiderato: tecnico ingegnere elettrico oppure tecnico ingegnere elettromeccanico in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento), o altro titolo straniero equipollente, in ingegneria elettrica (LM28), o ingegneria energetica (LM30) o, in alternativa, laurea triennale conseguita nelle medesime classi (diploma di Perito Elettrotecnico o Meccanico ante studi universitari preferenziale).

Principali conoscenze:

- conoscenze della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici (D.lgs. 50/16) e dei correlati aspetti relativi alla sicurezza;
- possesso di attestati di formazione in materia di progettazione di impianti elettrici, oppure meccanici, energia, sicurezza impianti;
- esperienza di progettazione di impianti elettrici, oppure buona conoscenza del materiale elettromeccanico e degli schemi elettrici asserviti;
- conoscenza di linguaggi di programmazione in PLC, oppure conoscenza di base di software di programmazione CAD, DCS, PLC;
- conoscenza delle logiche generali gestionali di funzionamento di impianti elettrici industriali, e/o asserviti a sistemi meccanici, termici e idrici, oppure di impianti elettrici industriali e di sistemi meccanici, termici e idrici;
- buona conoscenza con l'utilizzo del personal computer, degli strumenti in ambiente Microsoft (in particolare Excel) e applicativi utilizzati per la progettazione di impianti elettrici, oppure meccanici;
- conoscenza della lingua inglese a livello tecnico.

Conoscenze trasversali:

- capacità di analisi, ordine, comunicativa, attitudine alla flessibilità.

L'attività lavorativa richiede di mantenere spesso la posizione seduta.

Il lavoro si svolge in postazioni singole.

L'ambiente di lavoro è l'ufficio.

L'azienda non è raggiungibile con mezzi pubblici e non è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 26/05/2023 ed entro il termine perentorio del 05/06/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a Favore  
di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

**Dott. Eugenio Annicchiarico**

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

L'Istruttore: Maria Gabriella Manca  
La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

\* Elenco e-mail CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it)

CPI ASSEMINI [aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it)

CPI ISILI [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)

CPI MURAVERA [aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it)

CPI QUARTU SANT'ELENA [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)

CPI SENORBÌ [aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it)