Comune di Villa Verde
Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 **VILLA VERDE** (OR)

Comunu de Bàini
Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 **BÀINI** (OR)

telefono 0783 939000 – telefac-s 0783 939023 - C.F. e P. IVA 00073870958
internet: http://www.comune.villaverde.or.gov.it e-mail: ufficiotecnico@comune.villaverde.or.gov.it
pec.: tecnico.villaverde@legalmail.it

Protocollo n° 2656 del 30.05.2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

di Ales (OR)

via Don Milani n. 10

09091 Ales (OR)

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- *nr. 1 operaio comune - bracciante agricolo*

il quale sarà assunto con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:
(*Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)*

- ☐ attuazione diretta.
- ☒ affidamento esterno a:
  - ☒ Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
  - ☐ Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022,

integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..
Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	*1 (uno)*
Profilo professionale	*Operaio comune*
Qualifica	*Bracciante agricolo*
Eventuale Cod. Istat	*8.3.1.1.0.7*
Mansioni e attività previste	*Interventi di diminuzione del carico di incendio limitrofi alle strade comunali a fondo naturale (saranno utilizzate attrezzature come roncole e decespugliatore)* *"Sarà compito del Comune, all'atto dell'assunzione, accertare il possesso del patentino e/o abilitazioni e/o idoneità in capo al lavoratore e, in mancanza, indirizzare lo stesso alla frequentazione di un corso per l'adeguata formazione e l'addestramento all'uso, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i."*
CCNL applicato	*CCNL delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo*
Titolo di studio	*Non richiesto*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Non richiesto*
Tipologia contrattuale	*part-time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Villa Verde*
Durata contratto	*6 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*Nozioni sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, uso e manutenzione delle attrezzature di lavoro, uso e impiego dei DPI.* *Pulizia di un tratto di strade campestre, mediante l'utilizzo di attrezzi manuali*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati, in numero triplo rispetto agli operatori da assumere, dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà alla presenza di apposita Commissione nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota personale.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n.

1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
    a. sono stati assunti;
    b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.
Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Basilio Pusceddu

telefono 0783 939000

PEC: tecnico.villaverde@legalmail.it

Villa Verde, 30.05.2023

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Geom. Basilio Pusceddu
firmato digitalmente

Firmato digitalmente da:
PUSCEDDU BASILIO
Firmato il 30/05/2023 08:57
Seriale Certificato: 853646
Valido dal 22/10/2021 al 22/10/2024
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA