



COMUNA DE IRGOLI

Provìntzia de Nùgoro

Ufficio Tecnico - Ufitziu Tennìcu
E – mail: ufficiotecnico2@comune.irgoli.nu.it
Tel. 07841826004

COMUNE DI IRGOLI

Provincia di Nuoro

Prot. 2366

Irgoli lì, 28.04.2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego di SINISCOLA
Via L. Funedda n. 22
CAP. 08029
Città SINISCOLA (NU)
Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- *nr. 2 Operai Qualificati – Muratori a secco, cat. (B1), CCNL Cooperative Sociali,*
- *nr. 1 Operaio generico - Manovale Edile cat (A2) CCNL Cooperative Sociali,*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
 - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione -annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con determinazione n. 4750 del 12.10.2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17.11.2022 e n. 5636 del 23.11.2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio Qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratori a secco</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Ripristino marciapiedi con posa di autobloccanti e cordonate in cls - Demolizione parziale di murature di pietrame e messa in opera di muri a secco, pulizia e rimozione di rifiuti dall'area di intervento, sistemazione recinzione area d'intervento.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL Cooperative Sociali</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non previsto</i>
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato Part - Time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Irgoli</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>24,5 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità consisterà in una prova attitudinale attinenti alle mansioni sopra specificate, in particolare modo nella realizzazione di interventi edili di riqualificazione marciapiedi.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati tramite comunicazione personale.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 35631/2023 del 28-04-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	<i>Operaio generico</i>
Qualifica	<i>Manovale Edile</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Coadiuvare operaio qualificato nei lavori edili quali: confezionamento del cemento fornito in opera con autobetoniera senza l'impiego di pompe o gru, realizzazione dello scavo a sezione obbligata eseguito a mano, compresa la pulizia del perimetro dello scavo, sollevamento delle materie scavate e la formazione di depositi provvisori del materiale di risulta a bordo scavo. - Attività di decespugliamento, sfalcio e/o trinciatura manuale e/o meccanico, pulizia e rimozione di rifiuti dall'area di intervento,</i>
CCNL applicato	<i>CCNL Cooperative Sociali</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>

Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non previsto</i>
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato Part -Time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Irgoli</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>24,5 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità consisterà in una prova attitudinale attinenti le mansioni sopra specificate, in particolare modo nella realizzazione dello scavo a sezione obbligata eseguito a mano, in terre di qualsiasi natura, compresa la pulizia del perimetro dello scavo, sollevamento delle materie scavate e la formazione di depositi provvisori del materiale di risulta a bordo scavo.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati tramite comunicazione personale</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Lai Antonello

tel. _____07841826004_____

PEC _____ tecnico.irgoli@pec.it _____

Luogo e data Irgoli 28.04.2023

Il Dirigente/Sindaco

_____(Firma digitale)_____

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 35631/2023 del 28-04-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente