



# COMUNE DI TORPÈ'

PROVINCIA DI NUORO

UFFICIO TECNICO

P.zza Municipio,10 – 08020 (Nu) - tel. 0784/1825293

[ufficiotecnico@comune.torpe.nu.it](mailto:ufficiotecnico@comune.torpe.nu.it) PEC: [ufficiotecnico@pec.comune.torpe.nu.it](mailto:ufficiotecnico@pec.comune.torpe.nu.it)

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di Siniscola

[agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto:** Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 del 21/12/2022 , si chiede l'avviamento a selezione per:

nr. 3 OPERAIO GENERICO-BRACCIANTE AGRICOLO come da CCNL COOPERATIVE SOCIALI  
nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO- OPERATORE ALLA MOTOSEGA come da CCNL COOPERATIVE SOCIALI  
nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO MURATORE IN PIETRE E MATTONI come da CCNL COOPERATIVE SOCIALI

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del

22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	3
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio Generico</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Bracciante Agricolo</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.3.1.1.0.7
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>coadiuvare gli operai specializzati alla Pulizia cunette e sfalcio erba - Ripristino colture – Piccole manutenzioni strade rurali – Potatura rami e siepi- - pulizia giardini e verde pubblico – Sistemazione aiuole- cura delle condizioni dei terreni di cui al progetto- manutenzione ordinaria di attrezzature per il verde</i>
<b>CCNL applicato</b>	CCNL COOPERATIVE SOCIALI
<b>Titolo di studio</b>	<i>nessuno</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>nessuna</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Tempo determinato part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Torpè</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Utilizzo e manutenzione di attrezzature varie (forbici da potare, ramazza, decespugliatore) per la cura e la manutenzione del verde pubblico e zone boscate e non, taglio e asportazione di legnami e sfalci .</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>L'amministrazione entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria convocherà un numero triplo delle persone rispetto ai posti da ricoprire La prova di idoneità si svolgerà con data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione a mezzo comunicazione personale agli interessati .</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio Qualificato</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Operatore alla motosega</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	7.4.3.3.0.5
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Lavori di manutenzione generale zone boscate e non, pulitura e sfalci, decespugliamento generale, taglio e asportazione di legname e sfalci, potatura con l'ausilio di attrezzature manuali e a motore ( Motosega )</i>
<b>CCNL applicato</b>	CCNL COOPERATIVE SOCIALE
<b>Titolo di studio</b>	<i>nessuno</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>nessuna</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Tempo determinato part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Torpè</i>

<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Prova pratica sull'utilizzo della motosega PER LA pulizia e taglio piante e arbusti</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>L'amministrazione entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria convocherà un numero triplo delle persone rispetto ai posti da ricoprire La prova di idoneità si svolgerà con data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione a mezzo comunicazione personale agli interessati</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	<i>1</i>
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio qualificato</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Muratori in pietre e mattoni</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	<i>6.1.2.1.0.0</i>
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>addetto alle manutenzioni alle murature degli edifici e delle strutture comunali . Lavori edilizi, realizzazione di camminamenti, posizionamento recinzioni, segnaletica, panchine, cestini portarifiuti.</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL cooperative sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Nessuno</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Nessuno</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Tempo determinato part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Torpè –</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 gg lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Attività manuale tipica del profilo professionale richiesto. Ad es.: preparazione di malta cementizia. Realizzazione di piccole opere di recinzione, utilizzo di utensili a mano e a motore.</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>L'amministrazione entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria convocherà un numero triplo delle persone rispetto ai posti da ricoprire La prova di idoneità si svolgerà con data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione a mezzo comunicazione personale agli interessati</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Sebastiano Giovanni Dejua

tel. 345 4677724

PEC protocollo@pec.comune.torpe.nu.it

Luogo e data

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Geom. Sebastiano Giovanni Dejua

\_\_\_\_\_ (Firma digitale) \_\_\_\_\_