

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 7 MESI, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLE OPERAZIONI AUSILIARIE ALLA VENDITA LIV. 5 – C.C.N.L. TERZIARIO CONFCOMMERCIO, PRESSO L'AZIENDA RICA GEST SRL - GRUPPO RISPARMIO CASA, CON SEDE LEGALE A ROMA IN VIA LUNGOTEVERE DEI MELLINI N. 44, P.IVA E C.F. 11392351000 - SEDE DI LAVORO PRESSO L'UNITA' OPERATIVA DI CARBONIA O IGLESIAS

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017 e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99 (disabili), per l'assunzione con contratto **a tempo determinato della durata di 7 (sette) mesi, con orario di lavoro part-time per n. 21 (ventuno) ore settimanali**, in qualità di **addetto alle operazioni ausiliarie alla vendita – Liv. 5 – C.C.N.L. TERZIARIO CONFCOMMERCIO**, da impiegare **presso l'unità operativa di Carbonia o Iglesias**, dell'azienda **RICA GEST SRL - GRUPPO RISPARMIO CASA** con sede legale a con sede legale a Roma in via Lungotevere dei Mellini n. 44, P.IVA e C.F. 11392351000, operante nel settore "vendita al dettaglio di detersivi, giocattoli, profumeria, casalinghi, articoli da regalo".

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di **Carbonia e Iglesias**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 e iscritto negli elenchi dell'art. 8;
- Titolo di studio: scuola dell'obbligo
- Esperienze lavorative pregresse svolte nel settore commerciale

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Patente di guida categoria B
- Automunito
- Conoscenze informatiche

La mansione prevede le seguenti specifiche attività: garantire assortimento reparto, spunta merci,



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

posizionamento sullo scaffale, operazioni di cassa ecc...

L'attività lavorativa richiede di rimanere spesso in piedi, nonché di cambiare la postura seduto/in piedi.

La mansione richiede di compiere lavori che comportano sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.

La mansione richiede di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani di peso sino a 15 kg

La mansione prevede di lavorare non oltre il metro di altezza e l'utilizzo di macchinari/strumenti come il transpallet manuale.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici ed è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche esterne o interne.

L'orario di lavoro si articolerà su 5 giornate lavorative nella fascia oraria dalle ore 8:30 alle ore 20:00 con turni diurni e festivi.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 28 giugno 2023 ed entro il termine perentorio del 10 luglio 2023**, allegando i seguenti documenti:

- **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.** In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- **curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.**

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego dovranno essere allegati:

- **copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata**
- **copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;**

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli stabiliti. Nello specifico, pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente ad interim del Servizio
Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La responsabile del procedimento: f.to Daniela Follesa
L'incaricata dell'istruttoria: f.to Floriana Lugas

* Elenco email CPI coinvolti:

Per gli iscritti al CPI di Carbonia: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it

Per gli iscritti al CPI di Iglesias: aspal.cpiiglesias@regione.sardegna.it

