

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 - COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 (VENTUNO) ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLE INFORMAZIONI TELEFONICHE INBOUND – LIVELLO DI INQUADRAMENTO: IMPIEGATO, 2° LIVELLO - C.C.N.L. TELECOMUNICAZIONI, PRESSO L'AZIENDA COVISIAN S.p.A. – MILANO - P.IVA/C.F.: 07466520017.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. **1 lavoratore** appartenente alle categorie di cui all'art. 18 - comma 2 della Legge 68/99, per l'assunzione con **contratto di lavoro a TEMPO INDETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 (VENTUNO) ORE SETTIMANALI** presso l'Azienda **COVISIAN S.p.A. – MILANO - P.IVA/C.F.: 07466520017**, in qualità di **ADDETTO ALLE INFORMAZIONI TELEFONICHE INBOUND – LIVELLO DI INQUADRAMENTO: IMPIEGATO, 2° LIVELLO - C.C.N.L. TELECOMUNICAZIONI**, da impiegare presso l'unità operativa sita nel comune di **Sestu S.S. 131 Km 12.600, 09028 Sestu (CA)**, e con sede legale in Milano – Via dei Valtorta n. 47, operante nel settore dell'**ATTIVITÀ DEI CALL CENTER**.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 18 – comma 2 della legge n. 68/99;
- Diploma;
- Qualifica professionale di Impiegato;
- Competenze informatiche e digitali;
- Conoscenze informatiche: Utilizzo PC, Pacchetti OFFICE.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienze lavorative nei call center;
- Automunito;
- Conoscenza lingue straniere: inglese, livello base.

Descrizione del profilo desiderato: Addetto alle informazioni telefoniche inbound.

La mansione prevede: Gestione chiamate inbound.

L'attività lavorativa richiede di mantenere la posizione seduta.

Il lavoro si svolge in postazioni singole.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

L'ambiente di lavoro è l'ufficio.

E' richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

L'azienda non è raggiungibile con i mezzi pubblici. Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche esterne (Sede al 1° piano, presente ascensore e scale), mentre non sono presenti barriere architettoniche interne.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata **via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione** ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 24/07/2023 ed entro il termine perentorio del 04/08/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore del Servizio Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim

Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

L'Istruttore: Maria Gabriella Manca

La Responsabile del Procedimento: F.to Giuseppina Piras

* Elenco e-mail CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpienorbi@regione.sardegna.it