

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO SU BASE REGIONALE, RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTE NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DELLA REGIONE SARDEGNA DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME DI 7 MESI PER 22 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI OPERAIO GENERICO PRESSO L'AZIENDA PRISMA COSMETICS CENTER SNC – SEDE DI LAVORO MACOMER (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi) part time (22 ore) in qualità di Operaio generico, livello 6° del CCNL Commercio, da impiegare presso l'unità operativa di Macomer operante nel settore Commercio.

La richiesta di attivazione del servizio è su base regionale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art 8 della L. 68/99 presso i Centri per l'Impiego - CPI della Regione Sardegna.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art 8 della legge n. 68/99 presso un Centro per l'Impiego (CPI) della Regione Sardegna;
- patente di guida Cat B
- Automunito/a;

L'Ente/Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- licenza Media;
- qualifica di Addetto alle Manutenzioni;
- esperienze lavorative/competenze nei seguenti settori: edile, idraulico ed elettrico;

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede lo svolgimento di piccole manutenzioni e riparazioni ordinarie nei locali e attrezzature dell'azienda. Prevede inoltre la movimentazione manuale di carichi e lo svolgimento di alcune attività in altezza fino ad un massimo di m 1,50. L'attività lavorativa potrà svolgersi oltre che all'interno del magazzino anche all'esterno o comunque in ambiente non riscaldato.

E' richiesta la disponibilità a possibili spostamenti e trasferte, con mezzo proprio o aziendale, nei punti vendita aziendali.

Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche interne (scale).

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 28/08/2023 ed entro il termine perentorio del 06/09/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Il Direttore ad interim del Servizio Politiche a Favore di
Soggetti a Rischio di Esclusione
Dott. Annicchiarico Eugenio
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

La dipendente incaricata dell'istruttoria: Francesca Piras
La responsabile del procedimento: Dott.ssa Franca Sonia Flore

*Elenco e-mail CPI coinvolti:

aspal.cpiales@regione.sardegna.it;
aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it;
aspal.cpiassemini@regione.sardegna.it;
aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it;
aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it;
aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it;
aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it;
aspal.cpicuglieri@regione.sardegna.it;

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

aspal.cpighilarza@regione.sardegna.it;
aspal.cpiiglesias@regione.sardegna.it;
aspal.cpiisili@regione.sardegna.it;
aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it;
aspal.cpimogoro@regione.sardegna.it;
aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it;
aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it;
aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it;
aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it;
aspal.cpioristano@regione.sardegna.it;
aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it;
aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it;
aspal.cpisangavinomontreale@regione.sardegna.it;
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it;
aspal.cpisassari@regione.sardegna.it;
aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it;
aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it;
aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it;
aspal.cpitempio@regione.sardegna.it;
aspal.cpiterralba@regione.sardegna.it