

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME DI 7 MESI PER 21 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI AIUTO CUOCO PRESSO L'AZIENDA TREDICIZEROUNO S.R.L. – SEDE DI LAVORO NUORO (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi) part time (21 ore) in qualità di Aiuto Cuoco, livello 6° del CCNL "Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, turismo" da impiegare presso l'unità operativa di Nuoro operante nel settore Bar-Ristorazione.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego (Nuoro, Siniscola, Macomer, Sorgono)

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;

L'Ente/Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Diploma scuola media superiore;
- Attestato HCCP;
- Esperienza pregressa nella mansione;
- Patente Cat. B;
- Automunito/a
- Conoscenza lingue straniere

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede il supporto al cuoco durante le fasi di preparazione dei piatti. Le attività possono comprendere: preparazione degli alimenti, cura e pulizia della cucina e degli alimenti secondo le indicazioni del cuoco, pesare e preparare gli ingredienti, pulire e tagliare frutta e verdura, preparare piatti semplici, pulire utensili da cucina, pulire e mettere il ordine i ripiani, magazzino, cella frigorifera. Tra gli strumenti da utilizzare: affettatrice, coltelli e confezionatrici.

L'attività potrà essere svolta singolarmente o in squadra, generalmente in cucina o al banco bar. Implicherà una posizione eretta prolungata, esposizioni a fondi calore o freddo e la movimentazione manuale di carichi di peso massimo pari a 25 kg. Il ritmo di lavoro potrà dipendere dalla stagione.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

E' richiesta la disponibilità ad eventuali ed occasionali spostamenti presso il punto vendita sito in OL-BIA (LOC. SA MARINEDDA S.S. 125). In tale ipotesi è previsto il rimborso delle spese per il viaggio.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 16/10/2023 ed entro il termine perentorio del 25/10/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a Favore di
Soggetti a Rischio di Esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

La dipendente incaricata dell'istruttoria: Francesca Piras
La responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero

* Elenco e-mail CPI coinvolti:

aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it
aspal.cpinisiscola@regione.sardegna.it
aspal.cpinimacomer@regione.sardegna.it
aspal.cpinisorgono@regione.sardegna.it

