

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNO) LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO - TEMPO PIENO, IN QUALITÀ DI ADDETTO ANTINCENDIO - PRESSO L'AZIENDA ELISICILIA SRL. Sede di lavoro: SAN TEODORO (Galleria li Cupuneddi).**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscritto alle liste ex art. 8 L. 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno, per 6 giorni la settimana, su turni diurni, festivi e notturni, in qualità di ADDETTO ANTINCENDIO - Liv. E - CCNL - Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari - Sez. Servizi Fiduciari, da impiegare presso la sede operativa di SAN TEODORO (Galleria li Cupuneddi) - dell'azienda ELISICILIA SRL operante nel settore *servizi integrati di gestione edifici*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Olbia – sede decentrata di Palau e Tempio Pausania.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPIO PAUSANIA;
- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (*licenza media*);
- Possesso dell'Attestato Antincendio;
- Possesso dell'Abilitazione Antincendio a rischio elevato;
- Possesso Attestato corso Primo Soccorso e BLS (Basic Life Support Defibrillation);
- Possesso Patente cat. B – Automunito.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Esperienza pregressa di tipo generico;
- Conoscenze informatiche di base.

La mansione prevede:

- Il controllo e la verifica delle attrezzature antincendio
- l'espletamento delle attività di sorveglianza antincendio presso le gallerie stradali
- la gestione dell'emergenza: uso estintori e allerta VV.FF.

La mansione richiede di:

- Rimanere in piedi e qualche volta mantenere la posizione seduta;
- Compiere, qualche volta, lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi e afferrare oggetti pesanti con le mani (nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1);
- Sopportare sbalzi termici;



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

- Utilizzare macchinari (*estintori, autorespiratori*).

La mansione prevede di:

- Lavorare presso cantiere esterno – (San Teodoro - galleria Li Cupuneddi);
- Effettuare possibili trasferte presso altri cantieri dislocati nel comune di Olbia.

Sul luogo di lavoro sono presenti barriere architettoniche quali cordoli e marciapiedi senza rampa.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail\*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **15/01/2024** ed entro il termine perentorio del **25/01/2024** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

La Direttrice ad interim del Servizio  
Dott.ssa Antonella Delle Donne  
*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Il Responsabile del procedimento: f.to Dott. Luciano Burrai

Il dipendente incaricato: f.to dott.ssa Donatella Taurino

**\*Elenco e-mail CPI coinvolti:**

CPI OLBIA e Sede Decentrata PALAU: [aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it)

CPI TEMPIO PAUSANIA: [aspal.cpitempio@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpitempio@regione.sardegna.it)

