



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale

Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore

CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

AVVISO PUBBLICO

**PIANO DI FORMAZIONE STRAORDINARIO PER LA
FORMAZIONE DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI TECNICI
DEGLI ENTI LOCALI, COMPRESI I COMUNI, DELLA
SARDEGNA, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI
SPECIFICHE COMPETENZE TECNICHE ED
AMMINISTRATIVE PER L'AVVIO DI PROGETTI DI
COMUNITÀ ENERGETICHE A PARTNERSHIP PUBBLICO-
PRIVATA**

L.R. 21 febbraio 2023, n. 1 - Art. 12, comma 1 (missione 15 - programma 02 - titolo 1).

D.G.R N. 27/21 DEL 10.08.2023

FAQ AL 18 GENNAIO 2024



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale

Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore

CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

DOMANDA N.1

E' possibile prevedere attività di delega? In caso di risposta affermativa, sino a quale percentuale ed è sufficiente dichiararlo in fase di partecipazione senza poi ricorrere alla richiesta autorizzazione?

RISPOSTA N. 1

L'Avviso non prevede né consente attività di delega

DOMANDA N. 2

In merito all'attività di formazione, si richiede un chiarimento circa la percentuale di assenze consentite. All'art. 8.2 infatti sono indicate informazioni contrastanti e in particolare Le assenze consentite ai partecipanti, sono al massimo pari al 10% del monte ore totale e poco sotto Deve essere garantita l'attivazione di azioni di recupero per il raggiungimento del numero minimo di ore indispensabili al rilascio dell'attestato di frequenza (80% del monte ore totale). Inoltre, nelle decurtazioni è indicato (a pag. 18) Mancato raggiungimento, da parte dei destinatari, del monte ore di frequenza pari al 70% delle attività formative. Si chiede pertanto di conoscere l'esatta percentuale di assenze consentite.

RISPOSTA N. 2

Le assenze consentite ai partecipanti, sono al massimo pari al 20% del monte ore totale, come da Determinazione n. 203 prot. n. 1497 del 11.1.2024 di rettifica dell'Avviso.

DOMANDA N. 3

Sempre in merito alle assenze, si chiede di specificare meglio cosa si intenda con l'accezione "assenze contrattualmente previste e debitamente documentate" citato all'art.8.2.

RISPOSTA N. 3

Con riferimento all'art. 8.2, e con specifico rimando all'utenza destinataria delle attività formative, per assenze contrattualmente previste e debitamente documentate, si fa riferimento, a titolo esemplificativo, alle festività del Santo Patrono, che cadono in giornate differenti in ogni Comune. Conseguentemente, nell'ipotesi in cui i partecipanti non possono fruire della formazione per ragioni non dipendenti dalla loro volontà, come ad esempio la festività del Santo Patrono, è possibile fruire di modalità alternative di formazione o del recupero successivo delle attività.

DOMANDA N. 4

In relazione ai profili professionali da coinvolgere nell'attività formativa, si richiede qual è il numero massimo di docenti da garantire. Nella sezione 8.4, al primo punto, sono indicati da uno a massimo n.4 docenti mentre poco sotto (pag.15) è specificato che Per ciascuna delle aree indicate (giuridica, tecnica e amministrativo/finanziaria) deve essere previsto minimo n. 1 risorsa e massimo n. 4 risorse.....Si intendono quindi n.4 docenti per l'intera azione o n.4 docenti per ciascuna area quindi al massimo n.12 docenti per l'intera azione?

RISPOSTA N. 4

L'art. 8.4, prevede n.4 docenti per ciascuna area quindi al massimo n.12 docenti per l'intera azione

DOMANDA N. 5



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale

Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore

CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

In considerazione del fatto che l'avviso contempla come periodo di erogazione il biennio 23-24 e che l'avviso è stato pubblicato a dicembre 2023, si richiede l'esatta tempistica (in termini di arco temporale) per la realizzazione delle attività.

RISPOSTA N. 5

Conformemente a quanto definito all'art. 5 e all'art. 6 dell'Avviso, l'operazione dovrà risultare conclusa entro il 30/06/2025. Come da Vademecum per l'operatore del PO FSE 2014-2020 Versione 1.0, paragrafo 2.3, rubricato "Domande di rimborso", la domanda di rimborso, corredata dal rendiconto di spesa, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla conclusione delle attività, conseguentemente le attività dovranno concludersi entro il 30 aprile 2025.

DOMANDA N. 6

Nel 5° capoverso dell'art. 4 si dice: "Costituirà un plus nella valutazione la costituzione di un Raggruppamento Temporaneo RT composto anche da altri organismi pubblici e/o privati competenti in materia di energie green e CER". Poi si precisa che "Tutti i componenti del RT dovranno obbligatoriamente essere in possesso dei requisiti di cui all' Art. 5 del presente Avviso". Ci chiedevamo se si debba considerare l'art. 5 nella sua integralità e quindi anche quanto precisato al punto 7.a "aver erogato, negli ultimi 3 anni, almeno 5 servizi di formazione continua, per il personale della P.A., in modalità e-learning e in presenza (dei quali almeno 1 erogato in modalità e-learning con un numero complessivo di destinatari superiore alle 100 unità e almeno 1 specificatamente rivolto al personale degli EE.LL.)", requisito che alcuni possibili componenti del RT (sia pubblici che privati) potrebbero non possedere. Si deve quindi intendere che i requisiti dell'art. 5 debbano essere posseduti dal soggetto proponente in quanto RT (costituito/costituendo) o si fa riferimento invece all'articolo 5.1 "Requisiti dei soggetti in RT"?

RISPOSTA N. 6

Il soggetto proponente, singolo o capofila di AT/RT, a pena di inammissibilità, deve essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 4 e 5 dell'Avviso. Tutti i componenti del RT dovranno obbligatoriamente essere in possesso dei requisiti di cui all' Art. 5 dell'Avviso. Pertanto, i requisiti art. 5 – "Requisiti di ammissibilità del soggetto proponente" devono essere posseduti dal soggetto proponente (Agenzia formativa Capofila); i Requisiti art 5.1 "Requisiti dei soggetti in RT" devono essere posseduti dagli organismi pubblici e/o privati in RT competenti in materia di energie green e CER, che alla data di presentazione della domanda di finanziamento e presentazione del Progetto.

DOMANDA N. 7

Rispetto ai requisiti specifici del gruppo di lavoro espressi nell'art. 8.4, ci chiedevamo se la "esperienza almeno quinquennale in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della pubblica amministrazione" sia un requisito essenziale per tutto il personale del GDL. Se ne comprende infatti l'importanza per il personale docente, ma non per le altre figure coinvolte, in particolare:

-Direttore responsabile dell'intervento;

-Coordinatore dell'intervento;

-Addetti alla rendicontazione;

-Addetti alla segreteria tecnico-organizzativa.

Il ruolo di queste risorse nella realizzazione di questo specifico progetto sarebbe, nei fatti, del tutto analogo a quello svolto in progetti "complessi" che prevedono l'erogazione di diverse azioni e la rendicontazione delle spese.

RISPOSTA N. 7

L'obiettivo che si prefigge l'Avviso punta all'acquisizione di specifiche competenze giuridiche, tecniche e amministrative, per l'avvio di progetti di Comunità Energetiche a partnership pubblico-privata, in linea con la



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale

Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore

CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

L.R. 21 febbraio 2023, n. 1 - Art. 12, comma 1 “Disposizioni in materia di lavoro” e con quanto definito dalla D.G.R. n. 27/21 del 10.08.2023. La finalità pertanto è quella di accentuare il ruolo trainante degli Enti Locali, soprattutto dei Comuni, nella costituzione delle CER, attraverso la specializzazione delle risorse umane formate, affinché siano in grado di prendere decisioni pluristrutturate che richiedono la cooperazione tra i differenti attori interessati, anche a diversi livelli di governo, all'interno del mercato energetico. Proprio in virtù del raggiungimento di tali obiettivi, il soggetto proponente, dovrà effettuare la rilevazione territoriale dei fabbisogni formativi, individuando il bacino d'utenza all'interno degli uffici tecnici degli Enti Locali, ovvero all'interno di Comuni, Province, Città metropolitane, Comunità montane, Comunità isolate e Unioni di comuni della Sardegna.

Tale premessa, per rimarcare, al fine del raggiungimento di tali obiettivi, l'importanza del Gruppo di Lavoro e dei requisiti minimi richiesti indicati all'art. 8.4 dell'Avviso. Per tutto il GdL (Gruppo di Lavoro) è richiesta, oltre alle specifiche indicate per ogni specifica risorsa, anche esperienza, almeno quinquennale, in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione.

DOMANDA N. 8

Vorremmo infine avere conferma del fatto che:

- I tutor selezionati devono avere “esperienza almeno quinquennale in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della pubblica amministrazione”, anche se nel vademecum di riferimento, il tutor è una figura appartenente alla fascia UNICA;

- gli Esperti tecnici (fascia B) devono avere 5 anni di esperienza TUTTI maturati in interventi di formazione continua per dipendenti della PA;

- i Docenti esperti per attività di informazione (fascia B) devono avere 5 anni di esperienza TUTTI maturati in interventi di formazione continua per dipendenti della PA.

RISPOSTA N. 8

L'art. 8.4 dell'Avviso prevede che all'interno del GdL (Gruppo di Lavoro), debbano essere presenti, oltre alle differenti risorse indicate, anche:

- “uno o più tutor relativi all'attività di formazione, che avranno la funzione di facilitare l'apprendimento e l'acquisizione di competenze, supportando i destinatari e i docenti nelle diverse fasi ed attività del processo formativo e con esperienza, almeno quinquennale, in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione”;

- “da uno a massimo 4 esperti tecnici con almeno 5 anni di esperienza, da coinvolgere in qualità di consulenti nell'attività 1 e 3 della Tabella1, art.8 (seminari informativi e assistenza tecnica) e con esperienza, almeno quinquennale, in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione”;

- “da uno a massimo 4 esperti/ docenti con almeno 5 anni di esperienza, da coinvolgere in qualità di relatori/esperti nell'attività di informazione e con esperienza, almeno quinquennale, in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione”;

L'esperienza almeno quinquennale negli interventi di formazione continua rivolta ai dipendenti della PA è un requisito minimo definito dall'Avviso e previsto anche per il/i tutor. Inoltre, con specifico riferimento alla figura dell'esperto tecnico e agli esperti/docenti, l'Avviso richiede 5 anni di esperienza per ciascuna delle figure professionali indicate, e inoltre, un'esperienza quinquennale in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione. Ne consegue che i 5 anni di esperienza non devono essere maturati esclusivamente nella formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione, ma devono essere maturati anche nel settore/attività in cui verranno coinvolti, oltre ad avere anche esperienza almeno quinquennale, in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione (per esempio: se vengono individuati 4 esperti tecnici con almeno 5 anni di esperienza, da coinvolgere in qualità di consulenti per la realizzazione dei seminari informativi, tali risorse avranno 5 anni di esperienza come esperti tecnici e/o nella realizzazione di attività seminariali, oltre ad avere anche esperienza almeno quinquennale, in interventi di formazione continua rivolti a dipendenti della PA).



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale

Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore

CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

DOMANDA N. 9

Nell'ipotesi di partecipazione di un'Agenzia formativa in RT con vincolo, è necessario aver erogato, negli ultimi 3 anni, almeno 5 servizi di formazione continua, per il personale della P.A., in modalità e-learning e in presenza (dei quali almeno 1 erogato in modalità e-learning con un numero complessivo di destinatari superiore alle 100 unità e almeno 1 specificatamente rivolto al personale degli EE.LL.)?

RISPOSTA N. 9

Nell'ipotesi di partecipazione di una Agenzia formativa in AT/RT con vincolo, non è richiesto il possesso dei requisiti di cui al punto 7 dell'art. 5, dell'Avviso.

DOMANDA N. 10

Nell'ipotesi di RT le quote di finanziamento sono soggette a precise ripartizioni tra i diversi componenti? Ci si chiede infine se l'organismo concorra al computo della percentuale finanziaria e quota finanziaria. In caso di risposta affermativa concorre al pari delle Agenzie Formative con vincolo?

RISPOSTA N. 10

Essendo un organismo in RT e non in "Rete" concorre alla gestione delle quote finanziarie che dovranno essere indicate nel momento della compilazione del DCT. Il vincolo previsto dall'Avviso (art. 4 e art. 10.1) è che la capofila abbia più del 50% delle quote di budget, perciò, la ripartizione di chi gestisce il restante 49% può essere suddivisa senza ulteriori vincoli tra agenzie formative e/o organismi in RT.