



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

AVVISO DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO 2023

**Avviso Pubblico a sportello per la concessione di aiuti finalizzati
al sostegno dell'occupazione nella filiera turistica - annualità 2023
P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione
Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.1. - O.S. a)**

INTEGRAZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL PROSPETTO DI RIEPILOGO SULL'INCREMENTO OCCUPAZIONALE

Il presente documento integra il documento ISTRUZIONI PER L'ISTRUTTORIA DI CONCESSIONE DELL'AIUTO IN REGIME DI ESENZIONE.

Si fa presente che in questa fase di caricamento del prospetto lavoratori è richiesto il calcolo ex ante dell'incremento occupazionale con relativa dichiarazione (Allegato 11). Il mantenimento del requisito ex post sarà valutato nella fase successiva di rendicontazione nella quale verranno richiesti i documenti che attestano il mantenimento dell'incremento.

Calcolo dell'incremento occupazionale in U.L.A.

Per stabilire se l'assunzione di un lavoratore determina un incremento occupazionale in termini di ULA si deve procedere come segue:

- un lavoratore a tempo pieno e indeterminato, impiegato per tutto il periodo da considerare, vale 1 ULA;
- gli altri lavoratori valgono una frazione di ULA, in proporzione della durata del rapporto e della percentuale di eventuale part time;
- i lavoratori assunti in sostituzione non si considerano, si considera il lavoratore sostituito;
- si deve confrontare il valore in ULA, riferito ai 12 mesi precedenti l'assunzione, con il valore in ULA del giorno dell'assunzione, riferito ai dodici mesi successivi all'assunzione, va prestata particolare attenzione, tra l'altro:
 - alla modalità di computo dei lavoratori a tempo determinato il cui rapporto è in corso alla data dell'assunzione;
 - alla modalità di computo dei lavoratori assunti durante i dodici mesi che precedono l'assunzione del lavoratore portatore dell'incentivo
- il lavoratore stagionale equivale al lavoratore a tempo determinato;
- i lavoratori intermittenti, ripartiti e accessori ex D.lgs. 276/2003 non si considerano.

Calcolo della forza occupazionale media nel periodo di 12 mesi **anteriori** all'assunzione:

- A. un lavoratore a tempo pieno e indeterminato in servizio per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale 1;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- B. un lavoratore a tempo pieno e determinato, impiegato per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale 1;
- C. un lavoratore a tempo pieno e determinato, impiegato per un periodo inferiore a dodici mesi nel periodo da considerare vale una frazione di ULA (es. per sei mesi vale 0,5 ovvero 6/12);
- D. il lavoratore in part time vale una frazione dei valori sopra calcolati; es. un part time al 50%, vale:
 - o 0,5 (ovvero 6/12) nel caso A) e B);
 - o vale 0,25 (la metà di 0,5) (ovvero 3/12, cioè la metà di 6/12) nell'esempio sub C).

Calcolo della forza occupazionale media nel periodo di 12 mesi **successivi** all'assunzione

Come ha chiarito la giurisprudenza comunitaria (cfr. Corte di giustizia UE, Sezione II, sentenza 2 aprile 2009, n. C-415/07), nell'operare la valutazione dell'incremento dell'occupazione "*si deve porre a raffronto il numero medio di unità lavoro-anno dell'anno precedente all'assunzione con il numero medio di unità lavoro-anno dell'anno successivo all'assunzione*"; ciò significa che:

- A. un lavoratore a tempo pieno e indeterminato in servizio il giorno considerato vale 1;
- B. un lavoratore a tempo pieno e determinato il cui rapporto scade dopo dodici mesi dal giorno considerato vale 1;
- C. un lavoratore a tempo pieno e determinato il cui rapporto scade prima di dodici mesi dal giorno considerato vale una frazione di ULA, in relazione alla parte di rapporto che ancora deve essere svolta; se, ad esempio, scade dopo sei mesi dal giorno considerato, vale 0,5 (ovvero 6/12);
- D. il lavoratore in part time vale una frazione dei valori sopra calcolati; es. un part time al 50%, vale:
 - o 0,5 (ovvero 6/12) nel caso A) e B);
 - o vale 0,25 (la metà di 0,5) (ovvero 3/12, cioè la metà di 6/12) nell'esempio sub C).

NB: deve trattarsi di forza stimata sulla base della situazione al momento dell'assunzione, in linea generale non rileva la situazione effettivamente verificatasi nell'anno successivo all'assunzione (il lavoratore di cui alla lettera A) vale 12/12, anche se dopo tre mesi sia stato licenziato).

Il prospetto contenuto nell'Allegato 12 dell'Avviso ha lo scopo di evidenziare l'impatto dell'aiuto sull'occupazione dell'impresa e quindi mette a confronto le mensilità nelle quali l'impresa ha assunto il nuovo lavoratore grazie all'incentivo concesso rispetto alle mensilità relative all'anno precedente.

Di seguito un esempio esplicativo della modalità di calcolo e compilazione dell'Allegato 12 dell'Avviso.

Ipotesi di assunzione avvenuta a maggio 2018 (ad esempio un tempo indeterminato): il confronto dovrà essere effettuato tra il periodo maggio 2018-aprile 2019 rispetto a maggio 2017-aprile 2018. Nella Fig. 1 ciò è indicato con le celle gialle.

Per convenzione, si assegnano al mese tutti i fatti registrati in tale mensilità (assunzioni ma anche licenziamenti, pensionamenti, ecc.), indipendentemente se avvenuti nella prima o nella seconda quindicina.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Fig. 1

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	ULA attive	NOTE **
apr-17		apr-18		
mag-17		mag-18		
giu-17		giu-18		
lug-17		lug-18		
ago-17		ago-18		
set-17		set-18		
ott-17		ott-18		
nov-17		nov-18		
dic-17		dic-18		
gen-18		gen-19		
feb-18		feb-19		
mar-18		mar-19		
apr-18		apr-19		
mag-18		mag-19		

Il prospetto si alimenta attraverso le ULA (unità lavorative annue), le quali sono quindi riferite all'esercizio finanziario dell'impresa. Pertanto, non va indicato il valore specifico di ogni singola mensilità ma, per l'esercizio corrispondente, il valore mensile espresso in dodicesimi. Ipotizzando che l'impresa beneficiaria chiuda l'esercizio al 31 dicembre, i valori di riferimento da comparare si riferiranno quindi ai valori delle mensilità relative alle due annualità, evidenziati nelle due gradazioni di giallo (Fig. 2).

Fig. 2

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	ULA attive
apr-17		apr-18	
mag-17		mag-18	
giu-17		giu-18	
lug-17		lug-18	
ago-17		ago-18	
set-17		set-18	
ott-17	A	ott-18	A ₁
nov-17		nov-18	
dic-17		dic-18	
gen-18		gen-19	
feb-18	B	feb-19	B ₁
mar-18		mar-19	
apr-18		apr-19	
mag-18		mag-19	

Tranne che per assunzioni effettuate a gennaio, in tutti gli altri casi i periodi di riferimento interesseranno quindi due esercizi. Poiché il prospetto deve evidenziare l'incremento occupazionale garantito dall'aiuto, le ULA aggiuntive date dall'assunzione non devono quindi essere computate nelle mensilità (identificate come B) antecedenti all'assunzione in quanto queste, pur appartenenti al medesimo al medesimo esercizio nel quale l'assunzione è avvenuta, devono distinguersi dai mesi successivi all'assunzione (A₁).

Il saldo occupazionale è garantito se:

- il valore delle mensilità di A₁ è maggiore di quello delle mensilità di A, e
- il valore delle mensilità di B₁ è maggiore a quello delle mensilità di B.

Provando ad elaborare un prospetto con dei dati esemplificativi, ipotizziamo che l'impresa chiuda l'esercizio al 31 dicembre ed abbia assunto un lavoratore a maggio 2018. In ipotesi, prima dell'assunzione, l'impresa contava 3 dipendenti a tempo pieno e un part time al 50%; inoltre a marzo 2017 si è dimesso un lavoratore full time.

Gli occupati dell'impresa al momento antecedente all'assunzione (esercizio 2017) equivalgono quindi a 3,75 ULA:

Tipologia	Numero dipendenti	ULA
Dipendenti full time per l'intero esercizio	3 per 12 mesi	3
	1 per 3 mesi	0,25 (1/12x3)
Dipendenti part time 50%	1	0,5



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Ipotizzando che l'impresa mantenga inalterata la sua base occupazionale presente al 31-12-2017 anche per l'intero esercizio 2018 e 2019, la situazione post assunzione (esercizio 2018 e seguenti) si configura secondo la seguente tabella:

Tipologia	Numero dipendenti	ULA
Dipendenti full time per l'intero esercizio	3 per 12 mesi	3
Dipendenti part time 50%	1	0,5
Neoassunto incentivato (assunzione maggio 2018)	1	0,58 (1 x 7/12)

Riportando i dati nel prospetto (Fig. 3), si evidenzia come l'incentivo abbia garantito un saldo occupazionale e pertanto l'aiuto è ammissibile in tutte le mensilità. Infatti, nel confronto tra i periodi A – A1 il saldo è pari a 0,33 e, successivamente, pari a 1 nel confronto B – B1. Il valore B è pari a 3,5 perché nei mesi antecedenti all'assunzione (gennaio-aprile 2018) non viene computato il valore incrementale del nuovo lavoratore assunto grazie all'incentivo.

Fig. 3

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	ULA attive	NOTE **	Saldo occupazionale
gen-17		gen-18			-
feb-17		feb-18			-
mar-17		mar-18			-
apr-17		apr-18			-
mag-17	3,75	mag-18	4,08		0,33
giu-17	3,75	giu-18	4,08		0,33
lug-17	3,75	lug-18	4,08		0,33
ago-17	3,75	ago-18	4,08		0,33
set-17	3,75	set-18	4,08		0,33
ott-17	3,75	ott-18	4,08		0,33
nov-17	3,75	nov-18	4,08		0,33
dic-17	3,75	dic-18	4,08		0,33
gen-18	3,50	gen-19	4,50		1,00
feb-18	3,50	feb-19	4,50		1,00
mar-18	3,50	mar-19	4,50		1,00
apr-18	3,50	apr-19	4,50		1,00
mag-18		mag-19			-
giu-18		giu-19			-

Con un altro esempio, si può ipotizzare, al contrario, che gli occupati dell'impresa, a gennaio 2018, si riducano di una unità per pensionamento di un lavoratore dipendente a tempo pieno. Sempre ipotizzando che l'assunzione incentivata avvenga a maggio 2018 e che a seguire non vi siano ulteriori variazioni, il raffronto dei dati esposti nella tabella sottostante viene riportato nel prospetto Fig. 4.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Tipologia	Numero dipendenti 2017	Numero dipendenti 2018
Dipendenti full time per l'intero esercizio	3 per 12 mesi	2 per 12 mesi I neo assunto per 7 mesi (Assunzione maggio 2018)
Dipendenti part time 50%	I	I

Fig. 4

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	ULA attive	NOTE **	Saldo occupazionale	Saldo occupazionale netto (valore depurato da dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro, licenziamento per giusta causa)
apr-17		apr-18			-	
mag-17	3,75	mag-18	3,08	Pensionamento	-0,67	0,33
giu-17	3,75	giu-18	3,08	lavoratore dipendente FT (1-gennaio 2018)	-0,67	0,33
lug-17	3,75	lug-18	3,08		-0,67	0,33
ago-17	3,75	ago-18	3,08		-0,67	0,33
set-17	3,75	set-18	3,08		-0,67	0,33
ott-17	3,75	ott-18	3,08		-0,67	0,33
nov-17	3,75	nov-18	3,08		-0,67	0,33
dic-17	3,75	dic-18	3,08		-0,67	0,33
gen-18	3,50	gen-19	3,50		0,00	1,00
feb-18	3,50	feb-19	3,50		0,00	1,00
mar-18	3,50	mar-19	3,50		0,00	1,00
apr-18	3,50	apr-19	3,50		0,00	1,00
mag-18		mag-19			-	
giu-18		giu-19			-	

Il saldo occupazionale è negativo (-0,673) nel periodo A/A1 e nullo (0,00) nel periodo B/B1. Tuttavia, poiché il pensionamento di un dipendente full time non deve essere considerato, il saldo netto è pari a 0,33 nel primo periodo e 1 nel secondo periodo: ciò si ottiene infatti aggiungendo una ULA FT (quella corrispondente al lavoratore pensionato) al saldo, nella considerazione appunto che, in base all'esempio, il dipendente è andato in pensione il 1° gennaio 2018. Nel caso in cui fosse andato in pensione, ad esempio, il 28 febbraio 2018, avremmo avuto 2/12 di ULA Lavorate (0,16) da computare nell'esercizio 2018 e 10/12 di ULA (0,83) da aggiungere al saldo. Tale operazione di storno può essere effettuata nel caso in cui si sia registrata, durante l'annualità dell'assunzione incentivata, una diminuzione della base occupazionale dovuta ai seguenti motivi:

- dimissioni volontarie;
- invalidità;
- pensionamento per raggiunti limiti di età;
- riduzione volontaria dell'orario di lavoro;
- licenziamento per giusta causa.

Al contrario, se la diminuzione della base occupazionale fosse dovuta ad altre motivazioni rispetto a quelle sopra elencate, ad esempio un licenziamento per giustificato motivo oggettivo, tale perdita non potrebbe essere conteggiata nel saldo. Nell'esempio sopra riportato, non si raggiungerebbe quindi un saldo occupazionale positivo e quindi l'incentivo non potrebbe essere riconosciuto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Assunzione di un apprendista

Gli apprendisti non entrano nel calcolo delle ULA. Pertanto non devono essere considerati né nella base di raffronto (periodi A e B) né in quella di vigenza dell'aiuto (A1 e B1).

Assunzione di più lavoratori incentivati

Può capitare che l'impresa abbia effettuato più assunzioni nel corso dell'anno: ai fini della compilazione del prospetto occorre distinguere le seguenti casistiche:

- più assunzioni effettuate, ma una sola beneficiaria dell'incentivo;
- più assunzioni effettuate, tutte beneficiarie dell'incentivo.

Per quanto riguarda la prima casistica, la compilazione del prospetto seguirà le regole fino ad ora esposte, con la considerazione che nell'esercizio 2018 andranno conteggiate sia le ULA relative al lavoratore incentivato che quelle del/i lavoratore/i non incentivato/i.

Occorre invece specificare la modalità di rappresentazione della seconda casistica, ovvero quella in cui nello stesso esercizio, l'impresa abbia effettuato più assunzioni incentivate. Rispetto a ciò, è parzialmente ininfluente che dette assunzioni incentivate siano relative ad un'unica domanda o al contrario su più domande, in quanto tutte andranno comunque esposte nel prospetto. La variabile da attenzionare riguarda invece l'arco temporale su cui effettuare il raffronto. Potremmo infatti avere il caso più semplice nel quale le assunzioni sono avvenute nella stessa mensilità: in tal caso la compilazione del prospetto segue le procedure ordinarie, con la sola attenzione che nei periodi A1 e B1 dovranno essere contabilizzate cumulativamente le ULA di tutti i lavoratori incentivati. Riprendendo l'esempio esposto in Fig. 3 e modificando il dato assunzionale con 2 assunzioni a maggio nel 2018, il prospetto con i nuovi valori è esemplificato nella Fig. 5.

Fig. 5

	Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	ULA attive	NOTE **	Saldo occupazionale
1						
5	apr-17		apr-18			-
6	mag-17	3,75	mag-18	4,91		1,16
7	giu-17	3,75	giu-18	4,91		1,16
8	lug-17	3,75	lug-18	4,91		1,16
9	ago-17	3,75	ago-18	4,91		1,16
0	set-17	3,75	set-18	4,91		1,16
1	ott-17	3,75	ott-18	4,91		1,16
2	nov-17	3,75	nov-18	4,91		1,16
3	dic-17	3,75	dic-18	4,91		1,16
4	gen-18	3,50	gen-19	5,50		2,00
5	feb-18	3,50	feb-19	5,50		2,00
6	mar-18	3,50	mar-19	5,50		2,00
7	apr-18	3,50	apr-19	5,50		2,00
8	mag-18		mag-19			-

Può capitare al contrario che le assunzioni siano avvenute in mesi diversi. A titolo esemplificativo ipotizziamo che l'impresa abbia effettuato 2 assunzioni incentivate di cui la prima a marzo 2018 e l'altra a maggio 2018. L'effetto di questa ipotesi è l'ampliamento del periodo di osservazione. In base a questa casistica dovremmo infatti osservare l'effetto dell'aiuto su 3 sub-periodi come meglio rappresentato in Fig. 6, ovvero:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- una prima fase nella quale è presente una sola assunzione: nell'esempio, ci si riferisce alle mensilità di marzo e aprile 2018 (celle verdi). In questo sub-periodo, andrà contabilizzata quindi solo l'ULA aggiuntiva legata all'assunzione in oggetto (0,83 ULA relative a 10/12 di un tempo pieno);
- una seconda fase nella quale coesistono le due assunzioni: nell'esempio, ci si riferisce alle mensilità tra maggio e dicembre 2018 (celle gialle), più il successivo esercizio 2019. In questo sub-periodo, andranno contabilizzate in maniera cumulata le ULA aggiuntive di entrambi i lavoratori assunti, per un totale di 1,16 ULA (0,83 ULA relative a 10/12 di un tempo pieno per il primo lavoratore e 0,58 ULA relative a 7/12 di un tempo pieno per il secondo lavoratore);
- una terza fase relativa al successivo esercizio annuale.

Gli eventi terzi, quali ad esempio licenziamenti, dimissioni, pensionamenti, ecc., che dovessero verificarsi nel 2018 seguono le regole generali di contabilizzazione prima descritte, ovvero A) lo "storno" dal saldo occupazionale nei casi espressamente previsti con il relativo impatto positivo sul saldo occupazionale netto (fig. 4), ovvero B) la perdita di valore in termini di ULA nell'esercizio 2018 qualora l'interruzione del rapporto di lavoro sia dovuto a causali diverse da quelle elencate.

Fig. 6

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	ULA attive	NOTE **	Saldo occupazionale
feb-17		feb-18			-
mar-17	3,75	mar-18	4,58		0,83
apr-17	3,75	apr-18	4,58		0,83
mag-17	3,75	mag-18	5,16		1,41
giu-17	3,75	giu-18	5,16		1,41
lug-17	3,75	lug-18	5,16		1,41
ago-17	3,75	ago-18	5,16		1,41
set-17	3,75	set-18	5,16		1,41
ott-17	3,75	ott-18	5,16		1,41
nov-17	3,75	nov-18	5,16		1,41
dic-17	3,75	dic-18	5,16		1,41
gen-18	3,50	gen-19	5,50		2,00
feb-18	3,50	feb-19	5,50		2,00
mar-18	3,50	mar-19	5,50		2,00
apr-18	3,50	apr-19	5,50		2,00
mag-18		mag-19			-
giu-18		giu-19			-
lug-18		lug-19			-