



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**2024**

**Avviso pubblico per la concessione di contributi in  
favore delle imprese operanti nel settore della  
Lavorazione e conservazione di frutta e ortaggi (Ateco  
10.39.00) e delle Attività successive alla raccolta  
(Ateco 01.63.00)**

**Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 1, art 12, comma 12**

**Legge regionale 19 dicembre 2023, n°17 art.15 comma 31**

**D.G.R. n. 38/20 del 17 novembre 2023**

**D.G.R. n. 46/21 del 22 dicembre 2023**

**D.G.R. n.4/38 del 15 febbraio 2024**

**FAQ AGGIORNATE AL 28 MARZO 2024**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### **DOMANDA N.1**

*Per personale mantenuto in servizio nell'anno 2023 si intendono tutti i lavoratori in forza a prescindere dal fatto che abbiano un contratto tempo determinato o indeterminato?*

#### **RISPOSTA N.1**

**L'Avviso è rivolto ai lavoratori in forza all'impresa, a prescindere dal fatto che abbiano un contratto tempo determinato o indeterminato. Infatti, l'art. 6 dell'Avviso prevede che l'aiuto è concesso per i costi salariali del personale mantenuto in servizio nell'anno 2023, parametrato in base alla media del numero degli addetti e degli effettivi degli anni 2020 e 2021, decurtato degli eventuali periodi di cassa integrazione goduto dal personale in forza all'impresa beneficiaria.**

#### **DOMANDA N.2**

*I lavoratori stagionali devono essere inclusi per il calcolo del contributo?*

#### **RISPOSTA N.2**

**I lavoratori stagionali possono essere ricompresi all'interno della tipologia di effettivo "occupato con vincolo di subordinazione" presente nell'allegato 4 dell'Avviso - Prospetto lavoratori.**

#### **DOMANDA N.3**

*La media del numero degli addetti e degli effettivi degli anni 2020 e 2021 si calcola in ULA o conteggiando il numero effettivo dei dipendenti a prescindere dalla percentuale degli eventuali part-time?*

#### **RISPOSTA N.3**

**La media del numero degli addetti e degli effettivi degli anni 2020 e 2021 si calcola conteggiando il numero effettivo dei dipendenti a prescindere dalla percentuale degli eventuali part-time.**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### **DOMANDA N.4**

*Si chiede se il licenziamento per motivi economici può essere considerato giusta causa per i requisiti del bando suddetto*

#### **RISPOSTA N.4**

**Il licenziamento individuale per motivi economici rientra nel novero del licenziamento per giustificato motivo oggettivo, regolato dall'articolo 3 della legge n.604/1966, secondo la quale costituiscono giustificato motivo oggettivo di licenziamento individuale:**

**a) la crisi dell'impresa**

**b) la cessazione dell'attività**

**c) il venir meno delle mansioni cui era in precedenza assegnato il lavoratore, nel caso in cui non è possibile il suo ricollocamento in altre mansioni esistenti in azienda e compatibili e coerenti con il livello di inquadramento.**

#### **DOMANDA N.5**

*Quali voci della retribuzione vanno considerate ai fini del calcolo del contributo?*

#### **RISPOSTA N.5**

**Ai fini del calcolo del contributo occorre considerare la retribuzione lorda annuale del 2023, riferita a ciascun lavoratore, decurtato degli eventuali periodi di cassa integrazione goduto dal personale in forza all'impresa.**

#### **DOMANDA N.6**

*Un'impresa attiva e costituita nel 2019 può richiedere l'accesso al contributo?*

#### **RISPOSTA N.6**

**Conformemente all'art. 4 dell'Avviso l'impresa deve risultare formalmente costituita almeno alla data del 1° gennaio 2017 o, in caso di sopraggiunte e più recenti variazioni nella forma giuridica e statutaria, deve documentare una continuità di attività almeno sino alla data di effettiva erogazione dell'aiuto.**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### **DOMANDA N.7**

*Cosa si intende per “in caso di sopraggiunte e più recenti variazioni nella forma giuridica e statutaria, potere documentare una continuità di attività almeno sino alla data di effettiva erogazione dell'aiuto”?*

#### **RISPOSTA N.7**

**Nell'ipotesi di variazione della forma giuridica dell'impresa e/o dello statuto, l'impresa stessa non deve cessare l'attività. Anche nell'ipotesi di variazione dello statuto o della forma giuridica, dev'essere garantita la continuità dell'attività d'impresa che non deve subire interruzioni.**

#### **DOMANDA N.8**

*Al comma 1.1. è richiesto il requisito di “non aver effettuato licenziamenti con motivazione diversa dalla giusta causa nei dodici mesi antecedenti la data di pubblicazione del presente Avviso”. Si chiede se un licenziamento seppur effettuato per giustificato motivo oggettivo ma scaturito da sopraggiunta inidoneità alla mansione di un dipendente, certificata dal Medico Competente del Lavoro, rientra nelle cause di esclusione dal presente bando.*

#### **RISPOSTA N.8**

**Si veda la risposta alla domanda n.4**

#### **DOMANDA N.9**

*Si richiede altresì se anche il licenziamento per mancato superamento del periodo di prova costituisce motivo di esclusione dal presente bando.*

#### **RISPOSTA N.9**

**Il datore di lavoro ha la facoltà di licenziare il lavoratore durante il periodo di prova, a condizione che il suddetto periodo sia stato svolto dal lavoratore solo ed esclusivamente nelle mansioni per cui il patto di prova è stato inquadrato. Il datore di lavoro può recedere sia durante che alla scadenza del periodo di prova *ad nutum*. Non sussiste quindi l'obbligo di indicare una «giusta causa» o un «giustificato motivo soggettivo o oggettivo» nella lettera di licenziamento.**



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### **DOMANDA N.10**

*Chiediamo come devono essere considerati i lavoratori nel prospetto excel Allegato 4 - Prospetto lavoratori:*

*1-Vanno considerati tutti i dipendenti a prescindere dall'orario settimanale e dalla durata del contratto?*

*2-Ad esempio un dipendente assunto part-time 30 ore settimanali lo dobbiamo inserire nel prospetto?*

*3-Oppure un dipendente che nell'anno è stato in forza 4 mesi lo consideriamo comunque nel prospetto?*

*4-E per quanto riguarda invece i lavoratori intermittenti come vanno considerati?*

#### **RISPOSTA N.10**

**Devono essere considerati tutti i lavoratori dipendenti a prescindere dall'orario settimanale e dalla durata del contratto. Conseguentemente possono essere ricompresi i lavoratori a tempo determinato (compresi i lavoratori stagionali in possesso di regolare contratto) e i lavoratori intermittenti con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato)**

#### **DOMANDA N.11**

*Una Cooperativa agricola che svolge, come attività principale risultante alla Camera di Commercio, attività di commercio all'ingrosso di frutta e ortaggi freschi conservati - codice Ateco 46.31, e, come attività secondaria risultante alla Camera di Commercio, attività successive alla raccolta - codice Ateco 01.63.00, può rientrare tra i soggetti beneficiari? Oppure, ai sensi della nota n. 5 dell'articolo 4 dell'Avviso, che prevede che dalla classe 01.63 siano escluse "attività di commercializzazione di associazioni di commercianti o cooperative, cfr. divisione 46 dovrebbe ritenersi non ammissibile a contributo?*

#### **RISPOSTA N.11**

**Dalla classe 01.63 sono escluse: preparazione di prodotti agricoli da parte del produttore, cfr. la classe corrispondente nei gruppi 01.1, 01.2, 01.3; attività successive al raccolto finalizzate al miglioramento delle qualità riproduttiva delle sementi, cfr. 01.64; taglio e riessicazione del tabacco, cfr. 12.00; attività di commercializzazione di associazioni di commercianti o cooperative, cfr. divisione 46; vendita all'ingrosso di prodotti agricoli grezzi, cfr. 46.2. Tuttavia, nel caso in cui l'impresa svolga come attività secondaria "attività successive alla raccolta - codice Ateco 01.63.00", dovranno essere indicati i soli lavoratori che operano all'interno di tale attività, e non nell'attività principale "commercio all'ingrosso di frutta e ortaggi freschi conservati - codice Ateco 46.31". Nel caso in cui tale separazione delle attività non si evinca dall'inquadramento contrattuale del lavoratore, le evidenze documentali, in fase di rendicontazione delle attività, potranno essere rese disponibili dal Soggetto Proponente anche attraverso la consultazione risultante dai bilanci, dai fatti economici finanziari, da cui si possa evincere la separazione contabile.**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

#### **DOMANDA N.12**

*Tra i lavoratori da considerare per il calcolo del contributo e da inserire nel prospetto di cui all'Allegato 4 possono essere ricompresi anche i lavoratori a tempo determinato? In caso affermativo, possono essere ricompresi anche i lavoratori a tempo determinato in forza nell'esercizio 2023 ma non negli esercizi 2020 e 2021?*

#### **RISPOSTA N.12**

**Possono essere ricompresi i lavoratori in forza nell'esercizio 2023 anche se non erano in forza negli esercizi 2020 e/o 2021. Nel prospetto Allegato4 – ciò che interessa ai fini del calcolo del contributo è il numero dei lavoratori e non i nominativi dei lavoratori.**

#### **DOMANDA N.13**

*In merito al prospetto lavoratori ci occorrerebbe sapere come comportarci nel caso i lavoratori del 2023 siano superiori in numero di addetti rispetto ai lavoratori 2020 e 2021. Nell'ipotesi di esclusione di alcuni nominativi abbiamo un criterio di scelta?*

#### **RISPOSTA N.13**

**Si rammenta che l'aiuto è concesso per i costi salariali del personale mantenuto in servizio nell'anno 2023, fino al 20 per cento della retribuzione lorda annua di ciascun lavoratore per il quale l'impresa richiede l'aiuto medesimo, parametrato in base alla media del numero degli addetti e degli effettivi degli anni 2020 e 2021, decurtato degli eventuali periodi di cassa integrazione goduto dal personale in forza all'impresa beneficiaria.**

**Conseguentemente possono essere ricompresi i lavoratori in forza nell'esercizio 2023 anche se non erano in forza negli esercizi 2020 e/o 2021. Nel prospetto Allegato4 – ciò che interessa ai fini del calcolo del contributo è il numero dei lavoratori e non i nominativi dei lavoratori.**