

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

PATTO DI ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRESELEZIONE L. 68/99

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) con sede in Cagliari, via Is Mirrionis n. 195, C.F. 92028890926, nella persona della Direttrice del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione, ad interim, Dott.ssa Antonella Delle Donne, per il tramite del CPI di Sassari

e

L'azienda: AMBIENTE E RISORSE SRL
Sede legale: AREA PIP LOC. SIGNORA ELENA, SN, 07017 PLOAGHE (SS)
Sede locale di inserimento AREA PIP LOC. SIGNORA ELENA, SN, 07017 PLOAGHE (SS)
Classe Ampiezza per n. dipendenti:
<15 15-35 36-50 51-249 250 o più
Telefono: 079448985 Fax: 0799142028 E-mail: INFO@AMBIENTERISORSE.COM
Partita Iva o Codice fiscale: 01702330901
Settore dell'attività: BONIFICHE AMBIENTALI, TRASPORTO RIFIUTI
Rappresentata dal Sig. VARGIU VINCENZO in qualità di Rappresentante Legale

STIPULANO

Il presente Patto per l'erogazione del Servizio di Preselezione ex lege 68/99

Il Rappresentante dell'Azienda si impegna a:

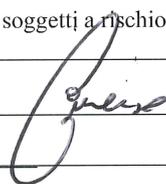
- fornire all'ASPAL tutti gli elementi utili per definire il profilo professionale richiesto;
- comunicare in modo tempestivo eventuali variazioni inerenti la richiesta di personale presentata;
- convocare, tempestivamente, i candidati segnalati dal Servizio per un colloquio di selezione;
- utilizzare le informazioni fornite dal Servizio esclusivamente ai fini della selezione e dell'eventuale inserimento lavorativo e a non inviarle a terzi;
- garantire il rispetto delle norme sulla Privacy nella consapevolezza che si stanno trattando dati super sensibili che in nessun modo devono essere divulgati;
- assicurare la coerenza tra il profilo professionale indicato nell'allegata "Scheda Requisiti e descrizione delle mansioni" e quello che sarà proposto al candidato selezionato;
- comunicare all'ASPAL l'esito della selezione entro 30 gg. dalla data di comunicazione dei nominativi compilando l'apposito modello "esito selezione";
- richiedere il nulla osta per l'assunzione nel caso in cui la selezione abbia esito positivo;

L'ASPAL si impegna a:

- garantire il servizio a titolo completamente gratuito;
- garantire l'impiego dei dati forniti dall'impresa ai soli fini dell'erogazione del Servizio richiesto;
- attivare la procedura di erogazione del Servizio entro 5 gg. dalla stipula del Patto mediante la predisposizione dell'avviso pubblico di preselezione;
- garantire la pubblicazione dell'avviso pubblico di preselezione per almeno 10 giorni di calendario;
- garantire la segnalazione di candidati i cui profili siano rispondenti ai requisiti indicati nella richiesta;
- garantire la comunicazione dei nominativi individuati entro 15 giorni dalla chiusura dell'avviso;
- garantire la correttezza del trattamento dei dati in ottemperanza alla normativa vigente in materia.

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione, dell'ASPAL
Dott. ssa Antonella Delle Donne _____

Il Rappresentante legale dell'azienda _____

  **Ambiente e Ricerca S.r.l.**
Presidente del C.D. A.
(Dr. Vincenzo Vargiu)

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

(Allegato: Scheda Requisiti e descrizione delle mansioni)

SCHEDA REQUISITI E DESCRIZIONE DELLE MANSIONI

Dati Impresa:

Ragione Sociale: AMBIENTE E RISORSE SRL

C.F. 01702330901 P.Iva 01702330901

Settore di attività: BONIFICHE AMBIENTALI, TRASPORTO RIFIUTI

CCNL applicato SERVIZI DI PULIZIE INDUSTRIA

Indirizzo sede legale: AREA PIP LOC. SIGNORA ELENA SN, 07017 PLOAGHE (SS)

tel: 079448985, fax: 0799142028, e-mail: INFO@AMBIENTERISORSE.COM

PEC AMBIENTERISORSE@PEC.IT

Referente aziendale: VARGIU VINCENZO

tel: 079448985, fax: 0799142028, e-mail: INFO@AMBIENTERISORSE.COM

Eventuale consulente del lavoro incaricato: studio STUDIO CESERACCIU

tel: 079448864, fax: _____, e-mail: MARGHERITA@STUSIOCESERACCIU.IT

REQUISITI RICHIESTI AL CANDIDATO

Iscrizione alle liste di cui alla L. 68/99 in qualità di:	n. posti vacanti	Qualifica ricercata
Disabile art. 1 L. 68/99	1	
Categoria protetta art. 18 L. 68/99		

Titolo di studio: DIPLOMA DI SECONDO GRADO Preferibile Indispensabile

Qualifica professionale richiesta: MANOVALE DI MAGAZZINO Preferibile Indispensabile

Corsi formazione richiesti: _____ Preferibile Indispensabile

Siete interessati a persone alla ricerca di primo impiego: Si No

Esperienze lavorative Preferibile Indispensabile

Indicare le esperienze lavorative pregresse eventualmente richieste al candidato:

GESTIONE MAGAZZINO, MANUTENZIONI IN GENERE E ATTIVITA' DI CANTIERE

Eventuali competenze specifiche richieste: Preferibile Indispensabile

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

ABILITA' PRATICHE NELLE ATTIVITA' DI CANTIERI EDILI E IMPIANTISTICI ELLETTTRICI E IDRICI

Patente di guida di tipo B - C

Non necessaria Preferibile Indispensabile

AUTOMUNITO: SI No Preferibile Indispensabile

Patentini o abilitazioni professionali specifiche: NESSUNA

Conoscenze informatiche: SI No Preferibile Indispensabile

Se si specificare UTILIZZO PACCHETTO OFFICE E GESTIONE POSTA ELETTRONICA

Conoscenza lingue straniere: SI No Preferibile Indispensabile

Se si specificare quale lingua e il livello di conoscenza richiesto: _____

CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO

C.C.N.L. applicato: SERVIZI DI PULIZIA INDUSTRIA

Qualifica e livello di inquadramento: 3°

Descrizione del profilo desiderato MANOVALE DI MAGAZZINO

Elenco specifiche mansioni (cosa deve fare concretamente il candidato): GESTIONE DEL MAGAZZINO E INTERVENTI DI
MANUTENZIONE E PICCOLE RIPARAZIONI DI UTENSILI E ATTREZZATURE DA LAVORO

Indirizzo unità operativa in cui il personale richiesto verrà impiegato:

COMUNE PLOAGHE VIA AREA PIP LOC SIGNORA ELENA SN

Azienda raggiungibile con mezzi pubblici?: SI No

E' richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte? Si No

Ulteriori condizioni retributive e benefit (es. ticket, mensa, rimborsi): COME PREVISTO DAL CCNL APPLICATO

Presenza di barriere architettoniche che impediscono il raggiungimento o la mobilità in azienda:

ESTERNE SI No SE SI SPECIFICARE QUALI _____

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

INTERNE SI No SE SI SPECIFICARE QUALI _____

CAPACITÀ UTILI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	SI	NO	QUALCHE VOLTA	SPESSE
<i>La mansione richiede di mantenere posizione seduta?</i>		X		
<i>La mansione richiede di rimanere in piedi?</i>			X	
<i>La mansione richiede di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi?</i>			X	
<i>La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi?</i>				X
<i>La mansione richiede di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani? Indicare il peso medio e la frequenza di sollevamento</i>	MASSIMO 20 KG			
<i>L'ambiente di lavoro richiede di sopportare sbalzi termici?</i>	X			
<i>L'ambiente di lavoro richiede di sopportare polvere?</i>	X			
<i>La mansione prevede utilizzo di macchinari? Indicare quali</i>	SI			
<i>La mansione prevede di lavorare in altezza? Specificare il tipo di attrezzature utilizzate (es. scale, ponteggi...ecc.)</i>	SCALE			
IL LAVORO SI SVOLGE	SI	NO		
<i>In postazioni singole</i>	SI X	NO		
<i>A piccoli gruppi</i>	SI X	NO		
<i>A catena</i>	SI	NO	X	

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 21084/2024 del 06-03-2024
 Doc. Principale - Copia Documento

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

<i>A isola</i>	SI	NO X		
ALTRE INFORMAZIONI				
<i>Possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo</i>	SI X	NO	QUALCHE VOLTA	SPESSO

In quale ambiente è necessario lavorare?

- UFFICIO
- LABORATORIO
- MAGAZZINO
- CANTIERE ESTERNO
- AMBIENTE APERTO NON RISCALDATO
- IMPIANTO INDUSTRIALE
- ALTRO (Specificare)

Tipologia contrattuale offerta:

- CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
- CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 MESI + 1 GIORNO
- CONTRATTO DI APPRENDISTATO
- CONTRATTO DI INSERIMENTO
- ALTRA TIPOLOGIA CONTRATTUALE (specificare):

Orario di lavoro proposto:

- Tempo Pieno** MONTE ORE SETTIMANALE PREVISTO DAL CCNL APPLICATO: ore _____

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

DALLE ORE _____ ALLE ORE _____ E DALLE ORE _____ ALLE ORE _____

GIORNI DELLA SETTIMANA _____

Tempo Parziale ORE SETTIMANALI 30

DALLE ORE 6.45 ALLE ORE 12.45 E DALLE ORE _____ ALLE ORE _____

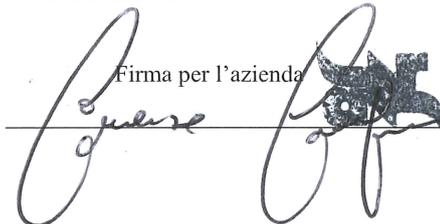
GIORNI DELLA SETTIMANA 5

Lavoro su più turni diurni festivi notturni

Utilizzo di macchinari/strumenti specifici: TRANSPALLET E MEZZI AZIENDALI

Referente aziendale durante l'inserimento: VARGIU VINCENZO

Nel rispetto della normativa vigente, le posizioni sono aperte a candidati di ambo i sessi.

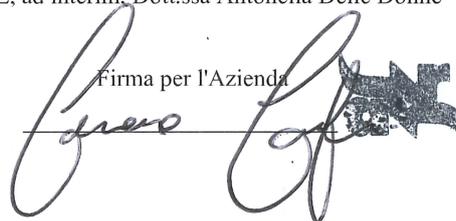
Firma per l'azienda 

Ambiente e Riserse S.r.l.
Presidente del C.D. A.
(Dr. Vincenzo Vargiu)

Informativa sulla privacy

Il sottoscritto VARGIU VINCENZO autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e ss.mm.ii. esclusivamente al fine della corretta e completa istruttoria. Titolare del trattamento è la Direttrice del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, ad interim, Dott.ssa Antonella Delle Donne

Data _____

Firma per l'Azienda 

Ambiente e Riserse S.r.l.
Presidente del C.D. A.
(Dr. Vincenzo Vargiu)