



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

AVVISO DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO 2023

**Avviso Pubblico a sportello per la concessione di aiuti finalizzati
al sostegno dell'occupazione nella filiera turistica - annualità 2023
P.R. FSE + Sardegna 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione
Obiettivo specifico a priorità dedicata: ESO4.1. - O.S. a)**

INTEGRAZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL PROSPETTO SULL'INCREMENTO OCCUPAZIONALE

Il presente documento integra il documento "Istruzioni per l'istruttoria di concessione dell'aiuto in regime *di Esenzione*".

Si fa presente che in questa fase di caricamento del prospetto lavoratori è richiesto il calcolo ex ante dell'incremento occupazionale con relativa dichiarazione (Allegato 11). Il mantenimento del requisito ex post sarà valutato nella fase successiva di rendicontazione nella quale verranno richiesti i documenti che attestano il mantenimento dell'incremento.

Calcolo dell'incremento occupazionale in U.L.A.

Per stabilire se l'assunzione di un lavoratore determina un incremento occupazionale in termini di ULA si deve procedere come segue:

- un lavoratore a tempo pieno e indeterminato, impiegato per tutto il periodo da considerare, vale 1 ULA;
- le altre tipologie di lavoratori valgono una frazione di ULA, in proporzione alla durata del rapporto e della percentuale di eventuale part time;
- i lavoratori assunti in sostituzione non si considerano, si considera il lavoratore sostituito (es. sostituzione per maternità);
- si deve confrontare il valore in ULA riferito ai 12 mesi precedenti l'assunzione con il valore in ULA riferito ai dodici mesi successivi all'assunzione, prestando particolare attenzione, tra l'altro:
 - alla modalità di computo dei lavoratori a tempo determinato il cui rapporto è in corso alla data dell'assunzione;
 - alla modalità di computo dei lavoratori assunti durante i dodici mesi che precedono l'assunzione del lavoratore portatore dell'incentivo;
- il lavoratore stagionale equivale al lavoratore a tempo determinato;
- gli apprendisti, i lavoratori intermittenti, ripartiti e accessori ex D.lgs. 276/2003 non si considerano.

Ai fini del riconoscimento del contributo, dovranno essere confrontati i valori ULA mensili di ciascuno dei 12 mesi successivi all'assunzione rispetto al rispettivo dodicesimo mese precedente, come meglio chiarito nei successivi esempi.¹ Potranno essere rendicontate esclusivamente le mensilità di retribuzione (da marzo 2023 a ottobre 2023) nelle quali si registra un incremento occupazionale (saldo ULA maggiore di zero). Pertanto,

¹ Nel caso di assunzione a tempo determinato di durata inferiore ai 12 mesi, il calcolo delle ULA dei 12 mesi successivi all'assunzione è riferita alla durata del contratto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

se in una delle 8 mensilità di riferimento dovesse risultare un saldo ULA pari a zero o negativo rispetto ai 12 mesi precedenti, per tale mensilità non potrà richiedersi alcun contributo per nessun lavoratore.²

Calcolo della forza occupazionale media nel periodo di riferimento di 12 mesi

- un lavoratore a tempo pieno e indeterminato in servizio per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale 1 (12/12);
- un lavoratore a tempo pieno e determinato, impiegato per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale 1 (12/12);
- un lavoratore a tempo pieno e determinato, impiegato per un periodo inferiore a dodici mesi nel periodo da considerare vale una frazione di ULA (es. per sei mesi vale 0,5 ovvero 6/12);
- un lavoratore part time con contratto a tempo indeterminato o determinato in servizio per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale una frazione di ULA:
 - es. part time al 50% vale 0,5 ULA (0,5x12/12);
 - es. part time al 75% vale 0,75 ULA (0,75x12/12);
- un lavoratore part time con contratto a tempo determinato in servizio per undici mesi del periodo da considerare vale una frazione di ULA:
 - es. part time al 75% vale 0,69 ULA (0,75x11/12).

Nota bene:

- in caso di **assunzioni di più lavoratori incentivati effettuate in mensilità diverse**, le ULA dovranno essere calcolate considerando per ogni assunzione i rispettivi periodi di 12 mesi precedenti e successivi all'assunzione;
- in caso di **proroga di un contratto a tempo determinato**, nel calcolo delle ULA la proroga deve essere considerata come un nuovo contratto con un nuovo soggetto, i periodi del contratto originario e della proroga non devono cumularsi ma devono essere computati separatamente.

Nelle pagine seguenti sono riportati alcuni esempi esplicativi della modalità di calcolo e compilazione dell'Allegato 12 dell'Avviso.

² Come indicato nel documento "Istruzioni per l'istruttoria di concessione dell'aiuto in regime di Esenzione", il saldo ULA deve essere calcolato al netto dei lavoratori che nel periodo di riferimento abbiano abbandonato il posto di lavoro a causa di: dimissioni volontarie; invalidità; pensionamento per raggiunti limiti d'età; riduzione volontaria dell'orario di lavoro; licenziamento per giusta causa.



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Esempio 1 - Assunzione aprile 2023 a tempo pieno e determinato di 8 mesi

	12 mesi precedenti l'assunzione (apr. 22 - mar. 23)	12 mesi successivi all'assunzione (apr. 23 - mar. 24)
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato ad aprile 2022 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	1 ULA (12/12)	1 ULA (12/12)
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato ad ottobre 2022 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	0,5 ULA (6/12)	1 ULA (12/12)
L3 - lavoratore assunto a tempo pieno e determinato, per 7 mesi, a dicembre 2022 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	0,33 ULA (4/12)	0,25 ULA (3/12)
Tizio - assunto ad aprile 2023 a tempo pieno e determinato per otto mesi.	-	0,67 ULA (8/12)

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	Lavoratori attivi	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	Lavoratori attivi	ULA attive	Saldo occupazionale
gen-22	L1	1,00	gen-23	L1+L2+L3	1,83	-
feb-22	L1	1,00	feb-23	L1+L2+L3	1,83	-
mar-22	L1	1,00	mar-23	L1+L2+L3	1,83	-
apr-22	L1	1,00	apr-23	L1+L2+L3+Tizio	2,92	1,92
mag-22	L1	1,00	mag-23	L1+L2+L3+Tizio	2,92	1,92
giu-22	L1	1,00	giu-23	L1+L2+L3+Tizio	2,92	1,92
lug-22	L1	1,00	lug-23	L1+L2+Tizio	2,67	1,67
ago-22	L1	1,00	ago-23	L1+L2+Tizio	2,67	1,67
set-22	L1	1,00	set-23	L1+L2+Tizio	2,67	1,67
ott-22	L1+L2	1,50	ott-23	L1+L2+Tizio	2,67	1,17
nov-22	L1+L2	1,50	nov-23	L1+L2+Tizio	2,67	-
dic-22	L1+L2+L3	1,83	dic-23	L1+L2	2,00	-



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Esempio 2 - Assunzione aprile 2023 a tempo pieno e determinato di 12 mesi

	12 mesi precedenti l'assunzione (apr. 22 - mar. 23)	12 mesi successivi all'assunzione (apr. 23 - mar. 24)
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2020 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	1 ULA (12/12)	1 ULA (12/12)
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2019 e licenziato per giustificato motivo oggettivo a marzo 2023.	0,92 ULA (11/12)	-
L3 - lavoratore assunto a termine per 12 mesi da maggio 2022 ad aprile 2023.	0,92 ULA (11/12)	0,08 ULA (1/12)
Tizio - assunto ad aprile 2023 a tempo pieno e determinato per 12 mesi.	-	1 ULA (12/12)

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	Lavoratori attivi	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	Lavoratori attivi	ULA attive	Saldo occupazionale
gen-22	L1+L2	1,92	gen-23	L1+L2+L3	2,84	-
feb-22	L1+L2	1,92	feb-23	L1+L2+L3	2,84	-
mar-22	L1+L2	1,92	mar-23	L1+L3	1,92	-
apr-22	L1+L2	1,92	apr-23	L1+L3+Tizio	2,08	0,16
mag-22	L1+L2+L3	2,84	mag-23	L1+Tizio	2,00	-0,84
giu-22	L1+L2+L3	2,84	giu-23	L1+Tizio	2,00	-0,84
lug-22	L1+L2+L3	2,84	lug-23	L1+Tizio	2,00	-0,84
ago-22	L1+L2+L3	2,84	ago-23	L1+Tizio	2,00	-0,84
set-22	L1+L2+L3	2,84	set-23	L1+Tizio	2,00	-0,84
ott-22	L1+L2+L3	2,84	ott-23	L1+Tizio	2,00	-0,84
nov-22	L1+L2+L3	2,84	nov-23	L1+Tizio	2,00	-
dic-22	L1+L2+L3	2,84	dic-23	L1+Tizio	2,00	-



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Esempio 3 - Assunzione marzo 2023 a tempo pieno e determinato di 3 lavoratori

	12 mesi precedenti l'assunzione (mar. 22 - feb. 23)	12 mesi successivi all'assunzione (mar. 23 - feb. 24)
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2020 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	1 ULA (12/12)	1 ULA (12/12)
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2019 e licenziato per giustificato motivo oggettivo a marzo 2023.	1 ULA (12/12)	-
L3 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2019 e licenziato per giustificato motivo oggettivo a marzo 2023.	1 ULA (12/12)	-
Tizio - assunto a marzo 2023 a tempo pieno e determinato per 1 mese.	-	0,08 ULA (1/12)
Caio - assunto a marzo 2023 a tempo pieno e determinato per 12 mesi.	-	1 ULA (12/12)
Sempronio - assunto a marzo 2023 a tempo pieno e determinato per 12 mesi.	-	1 ULA (12/12)

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	Lavoratori attivi	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	Lavoratori attivi	ULA attive	Saldo occupazionale
gen-22	L1+L2+L3	3,00	gen-23	L1+L2+L3	3,00	-
feb-22	L1+L2+L3	3,00	feb-23	L1+L2+L3	3,00	-
mar-22	L1+L2+L3	3,00	mar-23	L1+T+C+S	3,08	0,08
apr-22	L1+L2+L3	3,00	apr-23	L1+C+S	3,00	0,00
mag-22	L1+L2+L3	3,00	mag-23	L1+C+S	3,00	0,00
giu-22	L1+L2+L3	3,00	giu-23	L1+C+S	3,00	0,00
lug-22	L1+L2+L3	3,00	lug-23	L1+C+S	3,00	0,00
ago-22	L1+L2+L3	3,00	ago-23	L1+C+S	3,00	0,00
set-22	L1+L2+L3	3,00	set-23	L1+C+S	3,00	0,00
ott-22	L1+L2+L3	3,00	ott-23	L1+C+S	3,00	0,00
nov-22	L1+L2+L3	3,00	nov-23	L1+C+S	3,00	-
dic-22	L1+L2+L3	3,00	dic-23	L1+C+S	3,00	-



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Esempio 4 - Assunzione aprile 2023 a tempo parziale e determinato di 8 mesi

	12 mesi precedenti l'assunzione (apr. 22 - mar. 23)	12 mesi successivi all'assunzione (apr. 23 - mar. 24)
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato ad aprile 2022 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	1 ULA (12/12)	1 ULA (12/12)
L2 - lavoratore assunto con contratto part time al 50% a tempo indeterminato ad ottobre 2022 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	0,25 ULA (0,5x6/12)	0,5 ULA (0,5x12/12)
Tizio - assunto ad aprile 2023 con contratto part time al 75% a tempo determinato per 8 mesi.	-	0,5 ULA (0,75x8/12)

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	Lavoratori attivi	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	Lavoratori attivi	ULA attive	Saldo occupazionale
gen-22	L1	1,00	gen-23	L1+L2	1,25	-
feb-22	L1	1,00	feb-23	L1+L2	1,25	-
mar-22	L1	1,00	mar-23	L1+L2	1,25	-
apr-22	L1	1,00	apr-23	L1+L2+Tizio	2,00	1,00
mag-22	L1	1,00	mag-23	L1+L2+Tizio	2,00	1,00
giu-22	L1	1,00	giu-23	L1+L2+Tizio	2,00	1,00
lug-22	L1	1,00	lug-23	L1+L2+Tizio	2,00	1,00
ago-22	L1	1,00	ago-23	L1+L2+Tizio	2,00	1,00
set-22	L1	1,00	set-23	L1+L2+Tizio	2,00	1,00
ott-22	L1+L2	1,25	ott-23	L1+L2+Tizio	2,00	0,75
nov-22	L1+L2	1,25	nov-23	L1+L2+Tizio	2,00	-
dic-22	L1+L2	1,25	dic-23	L1+L2	1,50	-



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Esempio 5 - Assunzione luglio 2023 a tempo pieno e determinato e proroga

	12 mesi precedenti l'assunzione (lug. 22 - giu. 23)	12 mesi successivi all'assunzione (lug. 23 - giu. 24)
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2020 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro.	1 ULA (12/12)	1 ULA (12/12)
Tizio - assunto a luglio 2023 a tempo pieno e determinato per 2 mesi.	-	0,17 ULA (2/12)
Tizio - prorogato a settembre 2023 a tempo pieno e determinato per 1 mese.	-	0,08 ULA (1/12)

Mensilità di riferimento per calcolo incremento occupazionale	Lavoratori attivi	ULA attive	Periodo di godimento dell'aiuto	Lavoratori attivi	ULA attive	Saldo occupazionale
gen-22	L1	1,00	gen-23	L1	1,00	-
feb-22	L1	1,00	feb-23	L1	1,00	-
mar-22	L1	1,00	mar-23	L1	1,00	-
apr-22	L1	1,00	apr-23	L1	1,00	-
mag-22	L1	1,00	mag-23	L1	1,00	-
giu-22	L1	1,00	giu-23	L1	1,00	-
lug-22	L1	1,00	lug-23	L1+Tizio	1,17	0,17
ago-22	L1	1,00	ago-23	L1+Tizio	1,17	0,17
set-22	L1	1,00	set-23	L1+Tizio (P)	1,08	0,08
ott-22	L1	1,00	ott-23	L1	1,00	0,00
nov-22	L1	1,00	nov-23	L1	1,00	-
dic-22	L1	1,00	dic-23	L1	1,00	-