AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA L.68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER 7 MESI E ORARIO PARZIALE N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI AUSILIARIO DI VENDITA – 5° LIVELLO – CCNL COMMERCIO PRESSO L'AZIENDA VICINO A TE SRL - SEDE DI LAVORO CABRAS.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Oristano, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui al comma 2, art. 18 della Legge operatore alla lavanderia 68/99, per l'assunzione a tempo determinato, n. 7 mesi e orario parziale n. 21 ore settimanali, in qualità di ausiliario di vendita, 5° livello del CCNL Commercio, da impiegare presso l'unità operativa di Cabras dell'Azienda Vicino a te SRL operante nel settore Minimercati ed altri esercizi non specializzati di alimentari vari.
La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di Oristano, Ales, Cuglieri-Bosa, Ghilarza, Mogoro, Terralba.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'articolo 18 della legge n. 68/99;
- patente di guida categoria B.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:
- diploma di scuola media superiore;
- conoscenze informatiche: sistema operativo Windows, Pacchetto Office, Internet e posta elettronica;
- disponibilità mezzo proprio.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **01/07/2024** ed entro il termine perentorio del **31/12/2024**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'Aspal, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite email, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.
La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.
In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005
e s.m.i.

La responsabile dell'istruttoria: Rita Canu
La responsabile del procedimento: Alessandra Persico

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI Oristano: aspal.cpioristano@regione.sardegna.it;
CPI Ales: aspal.cpiales@regione.sardegna.it
CPI Bosa: aspal.cpibosa@regione.sardegna.it
CPI Cuglieri: aspal.cpicuglieri@regione.sardegna.it
CPI Ghilarza: aspal.cpighilarza@regione.sardegna.it
CPI Mogoro: aspal.cpimogoro@regione.sardegna.it
CPI Terralba: aspal.cpiterralba@regione.sardegna.it