

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 12 MESI, CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 40 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI ELETTRICISTA IMPIANTI ESTERNI – QUALIFICA E LIVELLO DI QUADRAMENTO: 3° LIVELLO – C.C.N.L.: METALMECCANICI PRIVATI CONFAPI, PRESSO L'AZIENDA SCAT COSTRUZIONI S.R.L. - P.IVA/C.F.: 03000800924 – SAN SPERATE (CA) - VIA DELLE CANNE N. 23 - SEDE DI LAVORO: COMUNE DI SAN SPERATE (CA) - VIA DELLE CANNE N. 23.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. **1 lavoratore** appartenente alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo **DETERMINATO PER N. 12 MESI, CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 40 ORE SETTIMANALI**, in qualità di **ELETTRICISTA IMPIANTI ESTERNI**, livello: **3° LIVELLO**, C.C.N.L. **METALMECCANICI PRIVATI CONFAPI**, da impiegare presso l'unità operativa sita nel **COMUNE DI SAN SPERATE (CA) - VIA DELLE CANNE N. 23**, dell'Azienda **SCAT COSTRUZIONI S.R.L. - P.IVA/C.F.: 03000800924 – SAN SPERATE (CA) - VIA DELLE CANNE N. 23**, operante nel settore: **COSTRUZIONE DI OPERE DI PUBBLICA UTILITA' PER L'ENERGIA ELETTRICA**.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Titolo di studio: Licenza media superiore (diploma tecnico);
- Esperienze lavorative pregresse rispetto alla qualifica ricercata di elettricista impianti esterni;
- Patente di guida di tipo B.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Qualifica professionale richiesta: Installatore Impianti MT/BT;
- Corsi di formazione richiesti: base e specifica sicurezza sul lavoro;
- Automunito;
- Conoscenze informatiche.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

Descrizione del profilo desiderato: avere una almeno di queste competenze: Giuntista cavi MT/BT, tirafili, operatore cabine secondarie, operatore addetto ad attività sotto tensione BT.

Elenco specifiche mansioni: almeno una delle mansioni sopra descritte.

L'azienda non è raggiungibile con mezzi pubblici ed è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

L'attività lavorativa richiede di rimanere in piedi.

La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.

L'ambiente di lavoro richiede di sopportare gli sbalzi termici e l'esposizione alla polvere.

La mansione prevede l'utilizzo di macchinari.

La mansione, inoltre, prevede di lavorare in altezza.

Il lavoro si svolge a piccoli gruppi.

L'ambiente di lavoro è il cantiere esterno. la sede operativa è a San Sperate in Via delle Canne n. 23: da tale sede si parte con gli autocarri aziendali per raggiungere i cantieri temporanei mobili sparsi in tutto il territorio della regione Sardegna

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **19/08/2024** ed entro il termine perentorio del **19/02/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Il Dirigente ad interim del Servizio Politiche a
favore dei soggetti a rischio di esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU
445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

La responsabile dell'istruttoria: Maria Gabriella Manca

La responsabile del procedimento: Giuseppina Piras

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it