

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITA' APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTE NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 7 MESI - TEMPO PARZIALE (21 H SETTIMANALI), DAL LUNEDI' ALLA DOMENICA, TURNI DIURNI, FESTIVI E NOTTURNI, CON IL PROFILO DI ADDETTO/A ALLA RECEPTION IN ALTERNATIVA CUSTODE O VIGILANTE NON ARMATO- LIVELLO D --C.C.N.L.: PER DIPENDENTI DA ISTITUTI E IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI -PRESSO L'AZIENDA SICURITALIA SERVIZI DI SICUREZZA SPA - SEDE DI SASSARI**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 2 unità, con il profilo ADDETTO ALLA RECEPTION IN ALTERNATIVA CUSTODE O VIGILANTE NON ARMATO- livello D --C.C.N.L.: per dipendenti da istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari - da assumere con contratto a tempo determinato 7 mesi, tempo parziale 21 ore settimanali, da assegnare presso la sede di Sassari

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale. Pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Sassari e sede decentrata di Porto Torres, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e sede decentrata di Bono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99
- Diploma scuola media inferiore

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali (per entrambe le qualifiche):

- Esperienze lavorative in ruolo analogo o in attività a contatto col pubblico
- Patente B
- Automunito
- Conoscenze informatiche (utilizzo principali strumenti informatici)
- Lingua straniera Inglese Liv. B1

### **Mansioni da svolgere:**

Attività di accoglienza ospiti, controllo accessi, rilascio badge di accesso, gestione corrispondenza, piccola segreteria, vigilanza non armata.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

È richiesta la disponibilità a spostamenti e/o trasferte, presso sedi clienti in Ozieri, Alghero, Ploaghe.

Le mansioni richiedono di rimanere spesso in piedi,

Lavoro su più turni: diurni, festivi e notturni dal lunedì alla domenica.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via pec ( [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)) o email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal 09.09.2024 ed entro il termine perentorio del 20.09.2024 allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

**La Direttrice ad interim del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione**

**Dott. ssa Antonella Delle Donne**

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

La responsabile del procedimento: Dott.ssa Martina Nieddu  
L'incaricata dell'istruttoria: Paola Troffa

\* Elenco e-mail CPI coinvolti:  
[aspal.cpisassari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisassari@regione.sardegna.it)  
[aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it)  
[aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it)  
[aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it)  
[aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it)