

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: CHIUSURA ANTICIPATA AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART 18 DELLA LEGGE 68/99, AZIENDA COOPERATIVA VIGILANZA LA NUORESE PER N. 1 PORTIERE O ALTERNATIVAMENTE N. 1 GUARDIA GIURATA DA ASSUMERE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO–SEDE DI LAVORO TERRITORIO REGIONALE.

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;
VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;
VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;
VISTO, inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;
VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;
VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;
VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2595/2023 del 01/08/2023, recante "Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio esclusione" alla dottoressa Antonella Delle Donne;

VISTA la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 574/ASPAL del 10 maggio 2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

VISTA la nota dirigenziale prot n. 50660 del 13/06/2017 recante disposizioni operative per la gestione del procedimento di preselezione;

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08/09/2020 recante "Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell'emergenza sanitaria";

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda delle preselezioni L. 68/99;

VISTA la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo si valuta di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell'utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L. 68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail per l'adesione non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;

VISTE le indicazioni operative per la procedura di preselezione entro i 60 giorni dall'insorgenza degli obblighi di cui alla Legge 68/99, prot. n. 60274/2023 del 01-08-2023;

ACCERTATO che la richiesta è pervenuta entro i sessanta giorni dall'insorgenza dell'obbligo e pertanto l'azienda possiede i requisiti per l'attivazione del servizio;

VISTA la richiesta di attivazione del servizio di preselezione su base regionale prot. Aspal n. 28767 del 02/04/2024 e successive integrazioni prot. Aspal n. 31842 del 10/04/2024 e prot. Aspal n. 32237 del 10/04/2024 presentate dall'azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese, P.IVA/C.F. 001886409196, con sede legale a Nuoro in Via Dessanay, e varie sedi operative in tutto il territorio regionale, per l'assunzione di n. 1

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Guardia Giurata o alternativamente n. 1 Portiere, con contratto a tempo indeterminato e pieno riservato agli iscritti di cui all'art 18 comma 2 Legge 68/99 (categorie protette);

VISTA la Determinazione repertorio n. 1819 del 20/05/2024 avente ad oggetto: "Approvazione avviso pubblico di preselezione su base regionale riservata agli iscritti negli appositi elenchi ex art. 18 – Legge n. 68/99, richiesta dall'azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese ai fini dell'assunzione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in qualità di GUARDIA GIURATA o alternativamente n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in qualità PORTIERE. Sede di lavoro: per il profilo di Guardia Giurata tutto il territorio regionale, per il profilo di Portiere tutto il territorio regionale ad eccezione della Provincia di Nuoro.";

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Nuoro in quanto territorialmente competente, è stato inviato anche presso i CPI comma 5 art. 19 LR 9/2016 di tutta la Sardegna per il coinvolgimento dei CPI comma 3 di riferimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

VISTO l'avviso suddetto pubblicato sul sito internet Agenzia Regionale per il lavoro - Concorsi e selezioni - Disabili e categorie protette - L.68/1999, nonché nella bacheca del SIL Sardegna che ha previsto l'apertura della chiamata 03/06/2024 ed entro il termine perentorio del 03/12/2024;

RICHIAMATE le note prot. Aspal n. 49486 del 25/06/2024 e prot. Aspal n. 55440 del 19/07/2024 e prot. n. 57180 del 26.07.2024 con le quali sono stati trasmessi all'azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese gli elenchi degli/le iscritti/e all'art. 18 della legge in oggetto che hanno presentato la propria candidatura e sono risultati idonei/e, insieme ai relativi curricula;

VISTA la richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L.68/99 del 8/07/2024 da parte dell'azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese (prot. ASPAL n 52329 del 08/07/2024) per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 45655/2024) a tempo indeterminato pieno con la qualifica di "guardia particolare giurata" –Livello IV, contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, alle condizioni previste dal CCNL per Dipendenti da Istituti di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari. quale copertura della quota di riserva dovuta per l'art. 18 L. 68 /99 nel quadro provinciale di Nuoro;

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CONSIDERATO che la richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L.68/99 dell'8/07/2024 (prot. ASPAL n 52329 del 8/07/2024) è pervenuta entro i 30 giorni successivi alla trasmissione dell'elenco degli idonei iscritti/e all'art. 18 L.68/99;

VISTO il Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L. 68/99 per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 45655/2024) trasmesso all'azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese con prot. Aspal n. 54045 del 12/07 /2024;

CONSIDERATO il modello UNILAV caricato on line dall'Azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese in data 23/07/2024 sul Sistema Informatico per le Comunicazioni Obbligatorie, (Codice n. 1509124200350610 Protocollo n. 35725), attestante l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 45655/2024) a tempo indeterminato e pieno, con la qualifica di "guardia particolare giurata", quale ottemperanza agli obblighi dovuti nel quadro provinciale di Nuoro per l'art. 18 L. 68/99, si ritiene necessario provvedere alla chiusura anticipata dell'avviso in oggetto;

PRESO ATTO che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- Di prendere atto che la richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L.68/99 del 8/07/2024 da parte dell'azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese (prot. ASPAL n 52329 del 08/07/2024) per l'assunzione del /la lavoratore/trice (codice univoco 45655/2024) è pervenuta entro i 30 giorni successivi alla trasmissione degli elenchi degli idonei iscritti/e all'art. 18 L.68/99, note prot. Aspal n. 49486 del 25/06 /2024 ;
- Di prendere atto che il modello UNILAV per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 45655 /2024), è stato caricato on line sul Sistema Informatico per le Comunicazioni Obbligatorie entro 30 gg dal rilascio del Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L. 68/99, quale ottemperanza agli obblighi dovuti nel quadro provinciale di Nuoro per l'art. 18 L. 68/99;
- Di procedere alla chiusura anticipata dell'avviso pubblico di preselezione riservato alle categorie protette di cui all'Art 18 della Legge 68/99, azienda Cooperativa Vigilanza la Nuorese, per n. 1

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- “portiere” o alternativamente n. 1 “guardia giurata” da assumere a tempo pieno ed indeterminato – Sede di lavoro territorio regionale, approvato con Determinazione repertorio n. 1819 del 20/05/2024;
- Di dare mandato al CPI di cui al comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente per la comunicazione con nota interna della chiusura anticipata della procedura ai CPI comma 5 art. 19 LR 9/2016 di tutta la Sardegna per il coinvolgimento dei CPI comma 3 di riferimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l’inserimento mirato provinciali precedentemente all’entrata in vigore della L.R. 2/2016).
 - Di dare atto che la chiusura anticipata dell’Avviso Pubblico in oggetto sarà pubblicata sul sito Agenzia Regionale per il Lavoro – Concorsi e Selezioni – Disabili e categorie protette – L. 68/99;

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L’obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall’ASPAL, nell’ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell’atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell’atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell’atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell’atto.

L’ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall’ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

*richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);
richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).*

Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

L'istruttrice incaricata: Francesca Piras

La Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero



Firmato digitalmente da
ANTONELLA DELLE DONNE
30/07/2024 13:12:15