

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 7 (SETTE) MESI, TEMPO PIENO, IN QUALITÀ DI MANOVALE D'OFFICINA – LIVELLO 2° DEL CCNL METALMECCANICO - PRESSO L'AZIENDA MOVICAR CONSTRUCTION SRL – SEDE DI LAVORO: TORTOLI'.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10.05.2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Lanusei, intende procedere alla raccolta delle candidature per la **Preselezione di n. 2 lavoratori disabili appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99**, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi), con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) in qualità di "Manovale d'officina", livello 2° del CCNL Metalmeccanico, da impiegare presso l'unità operativa di Tortoli (NU).

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Lanusei e Tortoli.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 (art.1);
- Licenza media;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- qualifica professionale di manovale d'officina;
- esperienza lavorativa;
- automunito/a;

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede:

- attività di manovalanza all'interno dell'officina.

La mansione richiede di:

- Restare in piedi per tutta la durata del turno;
- compiere, qualche volta, lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare sforzi per periodi più o meno lunghi (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs. 81/2008 e norma ISO 11228 – 1)*



- afferrare e/o spostare, qualche volta, oggetti pesanti con le mani (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs. 81/2008 e norma ISO 11228 – 1*).

All'interno e all'esterno del luogo di lavoro sono presenti dei dislivelli (scale e cavi a terra). L'ambiente lavorativo è aperto e non riscaldato, con la presenza di polveri (dovute alle lavorazioni).

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere **inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione all'indirizzo di posta elettronica specificato in calce al presente documento esclusivamente **dal 14/10/2024 ed entro il termine perentorio del 25/10/2024** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae, aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art.6 del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta inviata online all'INPS;

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio
Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005
e rispettive norme collegate

La Responsabile del Procedimento: f.to Sara Melis

*

E – mail CPI di Lanusei: aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it

