



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

Approvazione Avviso pubblico per la procedura di designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e successive modificazioni e integrazioni, concernente “Norme sull’organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali”;
- VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31 e ss.m.m.i.i. recante “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”;
- VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione” e, in particolare l’Art. 11 “Modifiche all’articolo 28 della legge regionale n. 31 del 1998 (Attribuzioni delle funzioni dirigenziali)”;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18, recante: “Legge di stabilità 2024” pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS) 30 dicembre 2023, n. 72;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 19, recante: “Bilancio di previsione 2024-” pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma 2026 della Sardegna (BURAS) 30 dicembre 2023, n. 72;
- VISTA la Deliberazione della Giunta regionale del 30 giugno 2020, n. 33/26 avente ad oggetto: “Dirigenti di ruolo del sistema Regione. Attribuzione delle funzioni di Direttore generale della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 28, comma 1”;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/03 del 26.06.2024, con la quale si è proceduto, tra l’altro, a conferire al dott. Eugenio Annicchiarico (matricola 750281) le funzioni di Direttore Generale dell’Assessorato del Lavoro,



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 59 prot. n. 2816 del 28.06.2024, con il quale sono state conferite al dott. Eugenio Annicchiarico (matricola 750281) le funzioni di Direttore Generale della Direzione Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTA la nota prot. n. 43059 del 01.07.2024 con la quale il Dott. Eugenio Annicchiarico ha comunicato alla Direzione Generale del Personale di aver assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro a far data dal 1° luglio 2024;
- VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: Adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna";
- VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 38/6 del 02/10/2024 relativa all'adozione della Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi applicabile al sistema Regione L.R. n. 24 del 20/10/16 art. 23;
- VISTA la Legge 28 novembre 2005, n. 246 recante la "Legge di semplificazione per l'anno 2005" con particolare riferimento all'art. 6 in tema di riassetto normativo in tema di pari opportunità;
- VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005 n. 246;
- VISTO Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 recante Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità;
- VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 9 maggio 2017 con il quale, ai sensi dell'art. 12 del suindicato Decreto legislativo, sono state nominate, per la Regione Autonoma della Sardegna, la Dott.ssa Maria Tiziana Putzolu Consigliera di Parità effettiva e la Dott.ssa Diletta Mureddu Consigliera di Parità supplente;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

CONSIDERATO che il mandato delle Consigliere Regionali di Parità effettiva e supplente in carica è andato a scadere in data 9 maggio 2021 e che le stesse da tale data risultano essere in regime di prorogatio;

RAVVISATA la necessità di dover procedere in tempi brevi all'individuazione di due candidature per la designazione dell'incarico di Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/18 del 04/09/2024 che dà mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione, e Sicurezza Sociale di porre in essere tutti gli atti necessari per procedere alla designazione di Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente attivando secondo le disposizioni normative vigenti, sulla base dei criteri stabiliti dal Capo IV (artt. 12 e seguenti) del D.lgs. n. 198/2006, come modificato con D.lgs. n. 151/2015;

VISTA la Legge 241/1990 "Nuove norme del procedimento amministrativo";

CONSIDERATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e del combinato disposto e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del codice di comportamento;

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART. 1 È indetta una procedura ad evidenza pubblica per la designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015.

ART.2 Si approva l'Avviso pubblico e gli allegati 1 e 2 che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

ART. 3 La presente determinazione è pubblicata:
- in versione integrale sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it;
- in versione integrale sul sito tematico www.sardegna.lavoro.it;
- per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

ART. 4 La presente determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 5 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 1199 del 1971 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., rispettivamente entro 120 ovvero entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Autonoma della Sardegna, www.regione.sardegna.it.

Il Direttore generale
Dott. Eugenio Annicchiarico



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

Avviso pubblico per la procedura di designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015

PREMESSA

La Regione Autonoma della Sardegna, in applicazione del Decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 e successive modificazioni e integrazioni (D.lgs. n. 151/2015), intende procedere alla designazione della Consigliera o del Consigliere regionale di Parità effettiva/o e supplente, ai fini della nomina da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in ottemperanza a quanto deliberato dalla Giunta Regionale in data 04/09/2024 con la DGR n. 32/18.

La/il Consigliera/e Regionale di Parità svolge ogni utile iniziativa ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 198/2006:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
- e) promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
- f) collaborazione con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;
- h) verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previsti dagli articoli da 42 a 46;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

- i) collegamento e collaborazione con gli assessorati al lavoro degli enti locali e con organismi di parità degli enti locali.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di Parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

Ai fini dello svolgimento delle suddette funzioni, la/il Consigliera/e di Parità si configura quale soggetto addetto al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 2- quaterdecies del D.lgs. n. 196/2003, in quanto procederà al trattamento dei dati personali necessari allo svolgimento dei propri compiti, sotto l'autorità della Regione Autonoma della Sardegna, che si configura quale Titolare del Trattamento.

DEFINIZIONI

- “**Avviso**”: il presente Avviso pubblico;
- “**Candidate/i**”: i soggetti in possesso dei requisiti prescritti per la designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità effettiva/o e supplente, ai sensi dell'art. 12 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, così come modificato dal D. lgs. 151/ 2015;
- “**Regione**”: la Regione Autonoma della Sardegna;
- “**D.G.R.**”: Deliberazione di Giunta Regionale;
- “**Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**”: l'atto di notorietà concernente stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato è sostituito da dichiarazione resa e sottoscritta dal medesimo con la osservanza delle modalità di cui all'articolo 38 del DPR 445/2000;
- “**U.E.**”: Unione Europea.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Secondo quanto previsto dall'art. 13 del D.lgs. n. 198/2006 s.m.i., la/il Consigliera/e Regionale di Parità deve possedere i seguenti requisiti:

- **specifico competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;**
- **specifico competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità;**
- **specifico competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.**

Si richiama la Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010, che stabilisce: *“Il requisito della specifico competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae. I requisiti di specifico competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione”.*

Sono inoltre richiesti i seguenti requisiti, da possedere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'UE;
- godimento dei diritti civili e politici (anche nello stato di appartenenza se cittadini non italiani);
- avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini non italiani, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994;
- non aver riportato condanne penali, ivi comprese quelle di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 c.p.p., né avere in corso procedimenti penali;
- non essere stati/e destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione;
- non essere stati/e destituiti/e, licenziati/e/ o dichiarati/e decaduti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non aver già ricoperto l'incarico per due mandati consecutivi, secondo quanto disposto dall'art.14 del D. Lgs. n. 198/2006.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

Art. 2 - Indennità e permessi

Alle Consigliere e ai Consiglieri, effettivi e supplenti, spetta un'indennità di carica determinata mensilmente, differenziata tra il ruolo effettivo e quello supplente, stabilita annualmente sulla base di criteri determinati dalla Conferenza Unificata di cui all'art. 8 del D.lgs. n. 281/1997.

Il riconoscimento della indennità alle Consigliere e ai Consiglieri di Parità supplenti è subordinato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

Ai sensi dell'art. 17, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015, le Consigliere e i Consiglieri di Parità regionali hanno diritto, per l'esercizio delle loro funzioni, ove si tratti di lavoratrici/lavoratori dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro per un massimo di 50 (cinquanta) ore lavorative mensili medie.

L'eventuale retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria dell'ente di appartenenza che, su richiesta, è tenuto a rimborsare al datore di lavoro quanto in tal caso corrisposto per le ore di effettiva assenza.

Ai fini dell'esercizio del diritto di assentarsi dal luogo di lavoro, di cui al presente articolo, le Consigliere e i Consiglieri di Parità devono darne comunicazione scritta al datore di lavoro almeno tre giorni prima dell'inizio dell'assenza.

Le Consigliere/i e i Consiglieri di Parità supplenti hanno diritto ai permessi solo nei casi in cui non ne usufruiscano le Consigliere e i Consiglieri effettive/i.

Art. 3 - Durata incarico

L'incarico ha una durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta, secondo quanto disposto dall'art. 14 del D.lgs. n. 198/2006: *“Il mandato delle consigliere e dei consiglieri di cui all'articolo 12, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta. In ogni caso, per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera e consigliere, sia effettivo che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni. La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'articolo 12. Le consigliere e i consiglieri di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di cui all'articolo 12, comma 4. Non si applicano, al riguardo, le disposizioni di cui all'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145”*.

Entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, le persone nominate dovranno dichiarare per iscritto la propria accettazione della nomina e l'impegno ad adempiere alle funzioni conferite secondo la normativa vigente.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

L'Ufficio della/del Consigliera/e di Parità ha sede legale presso l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle domande di candidatura

La presentazione della candidatura dovrà essere effettuata, a pena di esclusione, **unicamente via mail** al seguente indirizzo: lavoro@regione.sardegna.it, indicando in oggetto la dicitura “**Avviso pubblico per la procedura di designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità**”, allegando i seguenti file:

1. **la domanda di candidatura (Allegato 1)**, debitamente compilata e sottoscritta con firma elettronica digitale, in corso di validità, rilasciata da uno dei certificatori come previsto dall'articolo 29, comma 1 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e specificato nel DPCM 13 gennaio 2004, oppure con firma autografa corredata da copia del documento di identità in corso di validità. Nella domanda le candidate e i candidati dovranno altresì dichiarare di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali allegato all'Avviso, e di autorizzare, ai sensi e per gli effetti di cui al Reg. (UE) 679/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati personali”, il trattamento dei dati personali raccolti esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.
2. **il Curriculum vitae** composto da un massimo di 4 pagine (fronte e retro, formato A4, carattere arial 10, interlinea 1), datato e sottoscritto, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, dal quale si evinca **solo ed esclusivamente in maniera dettagliata il possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso**, secondo quanto previsto dall'art. 13 del D.lgs n. 198/2006 e s.m.i., ovvero:

- la specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;

- la specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità;

- la specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

Dovranno, pertanto, essere indicati:

- titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione e aggiornamento, frequenza di stages, pubblicazioni e ogni altra attività che possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di Pari Opportunità, discriminazioni di genere e mercato del lavoro;
- comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art. 13, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- eventuali informazioni utili a sostenere la candidatura.

Le candidate e i candidati dovranno produrre, a seguito di specifica richiesta dell'Amministrazione Regionale, documenti, certificazioni, attestazioni e ogni altra eventuale documentazione, comprovanti quanto dichiarato nel medesimo curriculum.

Art. 5 - Termini di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura potrà essere presentata dalle candidate e dai candidati a partire dalle **ore 09:00 del 31 ottobre 2024** fino alle **ore 23:59 del 14 novembre 2024**.

Faranno fede la data e l'orario di invio all'indirizzo mail: lavoro@regione.sardegna.it.

Art. 6 - Criteri e modalità di esame delle candidature, designazione e nomina

L'ammissibilità delle candidature pervenute verrà valutata da un'apposita Commissione, nominata con determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro composta da due funzionari/e dell'Amministrazione Regionale e presieduta da un/una dirigente o funzionario/a suo/a delegato/a, che verificherà la sussistenza dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico, esplicitando le cause di esclusione. Nel verbale saranno evidenziate inoltre le specifiche competenze delle candidature ammissibili ai fini della valutazione comparativa.

Il verbale verrà trasmesso all'Assessore regionale del Lavoro, che effettuerà la valutazione comparativa delle candidature idonee, al fine della designazione da parte della Giunta Regionale. Successivamente alla designazione, la proposta di nomina con allegati i curricula e la documentazione, sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. La nomina della Consigliera o del Consigliere di Parità effettiva/o e supplente avverrà con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

Art. 7 - Cause di esclusione

Sono cause di esclusione:

- a. mancanza di uno qualunque dei requisiti di ammissibilità del presente Avviso;
- b. mancata sottoscrizione della domanda di candidatura con firma digitale valida o con firma autografa corredata da copia del documento di identità, in corso di validità, di chi sottoscrive la domanda;
- c. assenza degli allegati richiesti nel presente Avviso (Allegato 1 e Curriculum vitae);
- d. difformità della domanda rispetto a quanto previsto dal presente Avviso.

Art. 8 - Informativa a tutela della riservatezza e trattamento dei dati

La Regione Autonoma della Sardegna è Titolare del Trattamento dei dati personali forniti, che saranno utilizzati unicamente per la corretta e completa esecuzione dei procedimenti amministrativi inerenti l'Avviso, nel rispetto delle previsioni dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Le candidate e i candidati sono tenute/i a prendere visione dell'informativa allegata.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento, con le funzioni di cui all'art. 6 della L. 241/90 e ai sensi dell'art. 5 della medesima legge, è il Dott. Eugenio Annicchiarico, Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in carica alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Art. 10 - Ricorsi

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile del procedimento in conseguenza del presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.lgs. n.104/2010 e s.m.i., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna, www.regione.sardegna.it o comunque dalla conoscenza del suo contenuto. Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. P. R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Atti, Bandi e Archivi" del



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

menù “Atti Amministrativi” nella pagina “Concorsi e Selezioni”) o comunque dalla conoscenza del suo contenuto.

Art. 11 – Indicazione del Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Cagliari.

Art. 12 – Acquisizione documentazione e richieste chiarimenti

Il presente Avviso è pubblicato sul sito www.regione.sardegna.it nell'apposita sezione “Atti, Bandi e Archivi” del menù “Atti Amministrativi” nella pagina “Concorsi e Selezioni” e sul sito www.sardegna.lavoro.it. L'estratto della determinazione di approvazione del presente Avviso è pubblicato sul BURAS.

Eventuali richieste inerenti l'Avviso potranno essere formulate con le seguenti modalità:

- le richieste di chiarimenti inerenti le disposizioni dell'Avviso potranno essere inoltrate all'indirizzo e-mail lavoro@regione.sardegna.it, alle quali verrà data risposta in forma anonima a mezzo pubblicazione di appositi “chiarimenti” (FAQ) sul sito www.regione.sardegna.it, nella pagina relativa all'Avviso pubblico in oggetto, al fine di garantire trasparenza e *par condicio* tra i concorrenti;
- le richieste di accesso agli atti dovranno essere notificate all'indirizzo pec: [lavoro@pec.regione.sardegna](mailto:lavoro@pec.regione.sardegna.it) secondo le modalità disponibili nel sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna, al seguente link: <https://www.regione.sardegna.it/regione/amministrazione-trasparente/altricontenuti/diritto-di-accesso>

Art. 13 – Riferimenti normativi

La Regione Autonoma della Sardegna adotta il presente Avviso pubblico in coerenza e attuazione dei seguenti riferimenti normativi:

- Legge 241/1990 “Nuove norme del procedimento amministrativo”;
- DPR 28 dicembre 2000, n. 445 recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa. (Testo A)”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001-Supplemento ordinario n. 30;
- Regole tecniche per la formazione, la trasmissione, la conservazione, la duplicazione, la riproduzione e la validazione, anche temporale, dei documenti informatici (pubblicato sulla GU n. 98 del 27-04-2004);



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

- D.lgs. n. 82/2005 del 7 marzo 2005, Codice dell'amministrazione digitale (aggiornato al decreto legislativo n. 217 del 13 dicembre 2017);
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche e con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati personali e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- D.lgs. 196/2003 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/C;
- D.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge 28 novembre 2005, n. 246 recante la "*Legge di semplificazione per l'anno 2005*" con particolare riferimento all'art. 6 in tema di riassetto normativo in tema di pari opportunità;
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005 n. 246*";
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151 recante "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- Legge 5 novembre 2021, n. 162 recante "*Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo*";
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/18 del 04/09/2024.

Art. 14 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti.

Allegati:

- Allegato 1: Modello di Domanda di candidatura
- Allegato 2: Informativa trattamento dati



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

**AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER
L'INCARICO DI CONSIGLIERA/E DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ALLEGATO 1

MODELLO DI DOMANDA DI CANDIDATURA

La/Il sottoscritta/o: _____

CHIEDE:

di essere ammessa/o a partecipare alla procedura per la designazione dell'incarico di Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna.
A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

DICHIARA:

- di essere nata/o a _____ (prov. _____) il _____;

- di essere residente a _____ (prov. _____)
in Via/P.zza _____ n. _____;

- di essere cittadina/o italiana/o o di uno Stato membro dell'Unione Europea;

- di non aver riportato condanne penali e di non essere stati/e destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa e l'esistenza di eventuali procedimenti penali pendenti;

- di non essere stata/o destituita/o, licenziata/o o dichiarata/o decaduta/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

- di possedere i **“requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”**, ai sensi dell’art. 13 del D.lgs. 198/2006 e s.m.i.;

- di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo di posta:

Allegati:

Curriculum personale composto di un massimo di 4 pagine (fronte e retro, formato A4, carattere arial 10, interlinea 1), datato e sottoscritto, recante l’autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni, che riporti tutti gli elementi ritenuti necessari per consentire alla Commissione la valutazione di ciò che è stato dichiarato nello stesso;

Documento di identità in corso di validità, in caso di firma autografa.

Ai sensi del regolamento UE 679/2016 e della vigente normativa in materia di privacy, la/il sottoscritta/o dichiara di aver preso visione dell’informativa di cui all’Allegato 2 del presente Avviso e prende atto che il trattamento dei dati personali sarà effettuato unicamente per la corretta e completa esecuzione dei procedimenti amministrativi inerenti all’Avviso stesso.

Luogo e data

Firma



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

ALLEGATO 2

INFORMATIVA ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 2016/679

Il Titolare del trattamento, in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, D.lgs. 196/2003 e D.lgs. 101/2018) intende spiegarti in maniera semplice e chiara:

1. perché trattiamo i tuoi dati personali;
2. quali dati personali trattiamo;
3. chi tratta i tuoi dati personali;
4. come trattiamo i tuoi dati personali e per quanto tempo li conserviamo;
5. come puoi esercitare i tuoi diritti relativamente al trattamento dei dati personali.

Il Titolare del trattamento è la Regione Autonoma della Sardegna, nella persona del suo Rappresentante Legale, il Presidente della Regione Sardegna pro tempore - presidenza@pec.regione.sardegna.it

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/3 del 16.10.2018 il Presidente della Regione ha delegato i compiti e le funzioni del Titolare del trattamento ai Direttori generali competenti per materia, pertanto per il trattamento dei dati inerenti ai procedimenti in carico alla Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, ai sensi del Decreto Presidenziale n. 12 del 14.02.2024, è delegato del Titolare il Direttore Generale pro tempore.

PERCHÉ LA REGIONE SARDEGNA TRATTA I TUOI DATI

I tuoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

- per poter svolgere le attività amministrative istruttorie inerenti all'adozione del provvedimento richiesto o previsto da norme di legge o regolamento;
- per permetterti di fruire dei servizi da te richiesti;
- per poter esercitare i diritti del Titolare, ad esempio, in sede giudiziaria;
- per attività di informazione e comunicazione istituzionale.

Base giuridica del trattamento:

Trattiamo i tuoi dati lecitamente perché:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

- è necessario per adempiere a un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, paragrafo 1, lett. c) del Regolamento);
- è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita la Regione Sardegna, in qualità di titolare del trattamento - art. 6, paragrafo 1 lett. e) del Regolamento.

Le basi giuridiche e normative alla base del trattamento sono le seguenti:

- L.241/1990
- D.P.R. 445/2000
- D.lgs. 33/2013
- D.lgs. 198/2006

QUALI DATI TRATTA LA REGIONE SARDEGNA

Nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'ambito delle finalità indicate il Titolare tratta i seguenti dati:

- dati identificativi (cognome e nome, residenza, domicilio, data e luogo di nascita, codice fiscale), recapiti (telefonico e indirizzi e-mail).

I dati a te richiesti devono essere forniti obbligatoriamente in quanto necessari per l'erogazione del relativo servizio richiesto e, comunque, per il raggiungimento delle finalità istituzionali assegnate dalla legge. Il rifiuto di fornire i dati obbligatori comporta per l'Ente l'impossibilità di eseguire le prestazioni e i compiti per i quali tali dati sono necessari.

CHI TRATTA I TUOI DATI

I tuoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità a te comunicate a:

- dipendenti e/o collaboratori del Titolare, nella loro qualità di autorizzati del trattamento e/o amministratori di sistema;

- pubbliche amministrazioni e soggetti terzi (liberi professionisti, società) cui è stata affidata la fornitura di servizi per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili del trattamento.

I tuoi dati possono essere comunicati o resi disponibili, senza necessità del tuo consenso, a organi di controllo, forze dell'ordine o magistratura, altre pubbliche amministrazioni nei casi previsti dalla legge per finalità istituzionali e in qualità di autonomi titolari del trattamento. I tuoi dati possono essere trattati da organismi di audit e di controllo dell'Unione Europea, nazionali e regionali nei casi previsti dalla normativa vigente.

Alcuni dati personali sono resi pubblici nei casi previsti dalla legge per finalità di trasparenza o di pubblicità legale.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

COME TRATTIAMO I TUOI DATI E LI CONSERVIAMO

Il trattamento dei tuoi dati personali è realizzato con modalità Digitale, per mezzo delle operazioni di Raccolta, Registrazione, Conservazione, Consultazione, Uso, Comunicazione mediante trasmissione, diffusione.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato.

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI

La Regione Autonoma della Sardegna tratterà i tuoi dati personali sulla base dei criteri indicati dal Modello di massimario di selezione e scarto delle Giunte regionali.

TRASFERIMENTO DEI DATI IN ALTRI PAESI

Nessuno.

COME PUOI ESERCITARE I TUOI DIRITTI RELATIVAMENTE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Regione Sardegna ti informa che, in qualità di soggetto interessato, se non ricorrono le limitazioni previste dalla legge, hai diritto di conoscere il trattamento dei tuoi dati personali, per questa ragione hai diritto di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di tuoi dati personali, anche se non ancora registrati e che tali dati vengano messi a Tua disposizione in forma intellegibile;
- ottenere indicazione e, se del caso, copia:
 - a) dell'origine e della categoria dei dati personali;
 - b) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - c) delle finalità e modalità del trattamento;
 - d) degli estremi identificativi del Titolare e dei Responsabili;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i tuoi dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in particolare se destinatari di Paesi terzi o organizzazioni internazionali;
 - f) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati oppure dei criteri utilizzati per determinare tale periodo;
 - g) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, e in tal caso delle logiche utilizzate, dell'importanza e delle conseguenze previste per Te, in qualità di interessato;
 - g) dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimento dei tuoi dati a un Paese extra-UE o a un'organizzazione internazionale;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: O06R7C – CDR: 00.10.01.00

- ottenere, senza ingiustificato ritardo, l'aggiornamento e la rettifica dei dati inesatti ovvero, se interessati, l'integrazione dei dati incompleti;

- revocare in ogni momento i consensi prestati, con facilità, senza impedimenti, utilizzando, se possibile, gli stessi canali usati per fornirli;

- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati illecitamente, non più necessari in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati o nel caso in cui abbia revocato

il consenso su cui si basa il trattamento e in caso non sussista altro fondamento giuridico, qualora ti sia opposto al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per proseguire il trattamento, in caso di adempimento di un obbligo legale;

- ottenere la limitazione del trattamento nel caso di:

a) contestazione dell'esattezza dei dati personali;

b) trattamento illecito del Titolare per impedirne la cancellazione;

c) esercizio di un Tuo diritto in sede giudiziaria;

- verifica dell'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto ai tuoi diritti;

- ricevere, senza impedimenti e in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatici, i dati personali che Ti riguardano per trasmetterli ad altro Titolare o, se tecnicamente

possibile, ottenere la trasmissione diretta ad altro Titolare;

- opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi, al trattamento dei tuoi dati personali, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento dei tuoi dati personali, a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore, mediante e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea;

- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali.

Nei casi di cui sopra, ove necessario, la Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di Titolare, informerà i soggetti terzi ai quali i tuoi dati personali sono comunicati dell'eventuale esercizio dei diritti da parte Tua, ad eccezione di specifici casi (es. quando tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato).

Puoi esercitare i tuoi diritti inviando al Titolare del trattamento:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

- una raccomandata A.R. alla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Via San Simone, 60 - 09122 Cagliari;
- una PEC (lavoro@pec.regione.sardegna.it)
- una e-mail (lavoro@regione.sardegna.it).

È possibile utilizzare lo specifico modello disponibile sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna nella sezione - Documenti e normativa/modello per l'esercizio dei diritti degli interessati o cliccando al seguente link

<https://old.regione.sardegna.it/j/v/2576?&s=1&v=9&c=94019&n=10&nodesc=1> oppure

<https://www.regione.sardegna.it/j/v/2576?&s=1&v=9&c=94019&n=10&nodesc=1>

Per informazioni in merito ai tuoi diritti in materia di protezione dei dati personali puoi contattare il Responsabile per la protezione dei dati della Regione Autonoma della Sardegna ai seguenti riferimenti: viale Trieste 186 – 09123 Cagliari telefono +39 070 6065735 e-mail rpd@regione.sardegna.it - PEC rpd@pec.regione.sardegna.it