

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' PERSONE CON DISABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 ED ISCRITTE AGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI, CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PER 20 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERAIO AGRICOLO - C.C.N.L. OPERAI AGRICOLI, PRESSO L'AZIENDA CANTINA MESA SOCIETÀ AGRICOLA P.IVA/C.F.: 03754000929 CON SEDE LEGALE E SEDE OPERATIVA DI LAVORO IN LOCALITÀ SU BARONI SNC - 09010 SANT'ANNA ARRESI.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, tramite il Centro per l'Impiego di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la preselezione di n. 1 lavoratore/lavoratrice appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12.03.1999 n. 68, per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 12 MESI, con orario di lavoro a tempo parziale (20 ore settimanali), 5 giorni su 7, in qualità di OPERAIO AGRICOLO - CCNL OPERAI AGRICOLI, da impiegare presso unità operativa di SANT'ANNA ARRESI dell'azienda CANTINA MESA S.R.L. SOCIETÀ AGRICOLA, operante nel settore *coltivazione di uva e produzione di vino*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale. Potranno, pertanto, presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Centro per l'impiego di **Carbonia** - Centro per l'impiego di **Iglesias**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione agli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della legge n. 68/99;

sarà, inoltre, tenuto in considerazione il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Licenza media inferiore;
- Qualifica di operaio agricolo;
- Esperienza lavorativa pregressa in attività di potatura, vendemmia, manutenzione del verde, manutenzione vigneti, imbottigliamento vini e supporto alle attività di cantina;
- Patente di guida di tipo B;
- Auto o moto munito (*per raggiungere il luogo di lavoro*).

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Profilo:

addetto alle attività di potatura, vendemmia, manutenzione del verde e manutenzione vigneti ovvero addetto alle attività di imbottigliamento e supporto alle operazioni di cantina

Mansioni da svolgere:

potatura, vendemmia, operazioni di gestione del verde, zappatura, imbottigliamento, pulizia locali, supporto alle operazioni di vinificazione

Le mansioni richiedono di tenere la posizione in piedi e comportano sforzi fisici, anche prolungati. Saranno richiesti, inoltre, il sollevamento e lo spostamento manuali di oggetti pesanti (fino a massimo 15 kg durante le attività di vendemmia).

Al lavoratore sarà richiesto di lavorare sia in ambienti aperti non riscaldati che all'interno di un impianto industriale. Il luogo di lavoro non è raggiungibile con mezzi di trasporto pubblici. All'interno del medesimo, sono presenti delle scale.

Il lavoratore sarà sottoposto a sbalzi termici e dovrà sopportare la presenza di polvere. Il lavoro si svolgerà cinque giorni su sette dalle ore 08:00 alle ore 12:00 (per complessive 20 ore settimanali).

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **02 dicembre 2024** ed entro il termine perentorio del **13 dicembre 2024**, allegando i seguenti documenti:

- Scansione fronte/retro di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto, l'istante deve dichiarare, in calce alla fotocopia del documento, che *"i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio"*, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità rilasciato dalla Commissione medica integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6, DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore, sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità, l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli stabiliti; nello specifico, se pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio
politiche a favore dei soggetti
a rischio di esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne
*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

La responsabile del procedimento: f.to Angela Marroccu

* Elenco email CPI coinvolti:

Per gli iscritti al CPI di Carbonia: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it

Per gli iscritti al CPI di Iglesias: aspal.cpiiglesias@regione.sardegna.it

