

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 - COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 24 ORE SETTIMANALI (DISTRIBUITO DAL LUNEDÌ ALLA DOMENICA SU UNA TURNAZIONE DALLE ORE 06.00 ALLE ORE 22.00), IN QUALITÀ DI PORTIERE/CUSTODE – OPERAIO GENERICO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: E – C.C.N.L.: VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI, PRESSO L'AZIENDA VIGILANZA TIGER S.R.L. - P.IVA/C.F.: 03429960929 – VIA VARSAVIA N. 47 QUARTU SANT'ELENA (CA) - SEDE DI LAVORO: COMUNE DI CAGLIARI E PROVINCIA.**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. **1 lavoratore** appartenente alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo **DETERMINATO PER N. 7 MESI, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 24 ORE SETTIMANALI (DISTRIBUITO DAL LUNEDÌ ALLA DOMENICA SU UNA TURNAZIONE DALLE ORE 06.00 ALLE ORE 22.00), IN QUALITÀ DI PORTIERE/CUSTODE – OPERAIO GENERICO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: E – C.C.N.L.: VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**, da impiegare presso l'unità operativa sita nel **COMUNE DI CAGLIARI E PROVINCIA**, dell'Azienda **VIGILANZA TIGER S.R.L. - P.IVA/C.F.: 03429960929 – VIA VARSAVIA N. 47 QUARTU SANT'ELENA (CA)**, operante nel settore del **SERVIZI DI VIGILANZA**.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Titolo di studio: Diploma scuola media inferiore;
- Patente di guida di tipo A e/o B;
- Automunito.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienze lavorative pregresse in relazione alla qualifica ricercata.

## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

Descrizione del profilo desiderato: Persona seria senza precedenti penali, capace di saper lavorare in team, capace di sapersi rapportare con esterni, ecc.

Elenco specifiche mansioni: L'attività consiste nella gestione di controllo accessi ingressi/uscite personale e mezzi in aree di cantiere, accoglienza clienti all'interno di strutture commerciali, servizio di custodia in genere.

Non è possibile definire se l'azienda sia raggiungibile con mezzi pubblici in quanto le sedi di lavoro sono varie e da definire. Raramente sarà richiesta la disponibilità a spostamenti e/o trasferte.

L'attività lavorativa può richiedere di mantenere talvolta oppure spesso la posizione seduta, in piedi e cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi.

L'ambiente di lavoro richiede talvolta di sopportare gli sbalzi termici e l'esposizione alla polvere,

Il lavoro si svolge in postazioni singole e a piccoli gruppi.

Gli ambienti di lavoro sono: l'ufficio, il magazzino, cantiere esterno, ambiente aperto non riscaldato, l'impianto industriale.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **07/01/2025** ed entro il termine perentorio del **09/06/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche  
a favore dei soggetti a rischio di esclusione  
**Dott.ssa Antonella Delle Donne**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU  
445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

La responsabile dell'istruttoria: Maria Gabriella Manca

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI [aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it)

CPI ASSEMINI [aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it)

CPI ISILI [aspal.cpiisili@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisili@regione.sardegna.it)

CPI MURAVERA [aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it)

CPI QUARTU SANT'ELENA [aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it)

CPI SENORBÌ [aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it)