Allegato a: ASPAL AOO 00-01-00 Determinazione n. 4041 Prot. Interno n. 85757 del 02/12/2024

agentzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CPI DI SINISCOLA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, LETT. A) DELLA L.R n. 8 DEL 27/04/2016 PRESSO L'AGENZIA FORESTAS

per l'assunzione, con CCRL della Regione Autonoma della Sardegna (RAS),
di personale A TEMPO INDETERMINATO
in profili e qualifiche varie

Art. 1

A seguito della richiesta, prot. n. 17926 del 27/11/2024, presentata dall'Agenzia FoReSTAS per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure professionali:

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – OPERATORE ALLA MOTOSEGA		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA (Militari)
BITTI	3	2
GALTELLI'	1	-
LOCULI	2	1
LODE'	6	3
LULA	2	1
ONIFAI	1	1
OROSEI	1	1
SINISCOLA	5	3
TORPE'	3	2

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – SUGHERAI E RACCOGLITORI DI RESINE		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
LODE'	1	-
SINISCOLA	1	-

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – CONDUTTORI DI MEZZI PESANTI E CAMION		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA (Servizio Civile)
BITTI	1	1
IRGOLI	1	-
LODE’	3	2
LULA	1	1
ONIFAI	1	-
SINISCOLA	2	1
TORPE’	2	1

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – CONDUTTORI DI MACCHINARI PER IL MOVIMENTO TERRA		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
LULA	1	-
OROSEI	1	-
TORPE’	1	-

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – MURATORI IN PIETRA E MATTONI		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
LODE’	1	-
TORPE’	2	-

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – ELETTRICISTI ED INSTALLATORI DI IMPIANTI ELETTRICI NELLE COSTRUZIONI CIVILI		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
TORPE’	1	-

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – MECCANICI MOTORISTI E RIPARATORI DI VEICOLI A MOTORE		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
TORPE’	1	-

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – ALLEVATORI E OPERAI SPECIALIZZATI DEGLI ALLEVAMENTI DI INSETTI		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
OROSEI	1	-

OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO – IDRAULICI NELLE COSTRUZIONI CIVILI		
COMUNE	NUMERO LAVORATORI	NUMERO POSTI SOGGETTI A RISERVA
TORPE’	1	-

con applicazione del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) della RAS**,**

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 10/12/2024 fino alle ore 14:00 del giorno 16/12/2024

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda online di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella D.G.R. n. 35/44 del 25/10/2023, con la quale vengono definiti i parametri di chiamata, i criteri e le modalità di reclutamento finalizzati all'avviamento a selezione per l'assunzione di personale presso l'Agenzia FoReSTAS ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a) della L.R. 27 aprile 2016, n. 8, nonché a quanto disposto nel Disciplinare ASPAL approvato con determinazione dirigenziale n. 3494 del 28/11/2023.

Art. 2
Scheda riassuntiva caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

n. lavoratori richiesti	24 (ventiquattro)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	OPERATORE ALLA MOTOSEGA
Eventuale Cod. Istat	7.4.3.3.0.5
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità guidano macchine per disboscare, tagliare, segare, estirpare o eseguire altre lavorazioni forestali, curano l'efficienza delle attrezzature, ne dirigono e controllano l'azione durante il lavoro sul terreno, provvedono al rifornimento, agendo nel rispetto delle caratteristiche meccaniche, delle condizioni del terreno, dei materiali da trattare e delle norme applicabili. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Bitti) Sos Littos Crastazza ➢ (Comune Galtellì) Presidio Forestale Tuttavista-Onifai ➢ (Comune Loculi) Presidio Forestale Basso Cedrino ➢ (Comune Lodè) Presidio Forestale S'Anna Sa Mela ➢ (Comune Lula) Presidio Forestale Altudè ➢ (Comune Onifai) Presidio Forestale Tuttavista-Onifai

	➢ (Comune Orosei) Presidio Forestale Biderosa ➢ (Comune Siniscola) Presidio Forestale Berchida-Montalbo ➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza circa le tecniche per l'utilizzo in sicurezza della motosega. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **14 (quattordici)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	2 (due)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	SUGHERAI E RACCOGLITORI DI RESINE
Eventuale Cod. Istat	6.4.4.1.2
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità curano, conservano e rendono produttive risorse forestali raccogliendo cortecce, sugheri e resine pregiate. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Lodè) Presidio Forestale S'Anna Sa Mela ➢ (Comune Siniscola) Presidio Forestale Berchida-Montalbo
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza della tecnica per la conduzione in sicurezza dell'estrazione del sughero e sulla sua classificazione. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina.

	Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	11 (undici)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	CONDUTTORI DI MEZZI PESANTI E CAMION
Eventuale Cod. Istat	7.4.2.3.0
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità guidano mezzi pesanti per il trasporto di merci, sovrintendono alle operazioni di carico e di scarico, provvedendo al rifornimento, agendo nel rispetto delle caratteristiche meccaniche, delle condizioni viarie e delle norme applicabili. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente C
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Bitti) Sos Littos Crastazza ➢ (Comune Irgoli) Presidio Forestale Basso Cedrino ➢ (Comune Lodè) Presidio Forestale S'Anna Sa Mela ➢ (Comune Lula) Presidio Forestale Altudè ➢ (Comune Onifai) Presidio Forestale Tuttavista-Onifai ➢ (Comune Siniscola) Presidio Forestale Berchida-Montalbo ➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.

Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza e la dimestichezza nell'uso dei mezzi pesanti in uso all'Agenzia Forestas. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **6 (sei)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	3 (tre)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	CONDUTTORI DI MACCHINARI PER IL MOVIMENTO TERRA
Eventuale Cod. Istat	7.4.4.1.0

Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità manovrano macchine per il movimento terra e simili, ne curano l'efficienza delle attrezzature, ne dirigono e controllano l'azione durante il lavoro, provvedono al rifornimento, agendo nel rispetto delle caratteristiche meccaniche, delle condizioni del terreno, del tipo di scavo o di sterro da svolgere e delle norme applicabili. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	➢ Una delle seguenti abilitazioni ai sensi degli artt.37 comma 7 e 73 d.lgs 81/08 e Accordo Stato-Regioni sulle attrezzature di lavoro del 22 febbraio 2012 Allegato A lettera g: "Macchine movimento terra": 1. Escavatori idraulici; 2. Escavatori a fune; 3. Pale caricatrici frontali; 4. Terne; 5. Autoribaltabile a cingoli; ➢ Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Lula) Presidio Forestale Altudè ➢ (Comune Orosei) Presidio Forestale Biderosa ➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza e la dimestichezza nella conduzione dei macchinari per il movimento terra e nell'uso delle relative attrezzature in uso all'Agenzia Forestas. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio.

	Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	3 (tre)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	MURATORI IN PIETRA E MATTONI
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità costruiscono strutture edili in muratura, interpretano e traducono operativamente i disegni e le indicazioni del progettista; scelgono e predispongono gli impasti e le malte adatte ai materiali utilizzati e al tipo di muratura da edificare, sagomano e posano in opera pietre, mattoni e materiali refrattari. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time

Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Lodè) Presidio Forestale S'Anna Sa Mela ➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza e la dimestichezza nella costruzione e nella manutenzione di generiche opere edili e di carpenteria leggera e sulla conoscenza delle tecniche, delle attrezzature e dei materiali di più comune impiego. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	ELETTRICISTI ED INSTALLATORI DI IMPIANTI ELETTRICI NELLE COSTRUZIONI CIVILI
Eventuale Cod. Istat	6.1.3.7.0
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità si occupano della installazione, della riparazione e della manutenzione, secondo norma, degli impianti elettrici di edifici adibiti ad usi civili o provvedono all'adattamento di impianti elettrici già esistenti installando linee, interruttori e prese adatti all'assorbimento di energia delle singole apparecchiature previste, sistemi di illuminazione, apparati di sicurezza, linee telefoniche, televisive e di trasmissione dati. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza e la dimestichezza nella realizzazione di un impianto elettrico monofase come definito dall'articolo 21 della norma CEI 64-8, con circuiti di alimentazione degli apparecchi utilizzatori, circuiti di alimentazione delle prese a spina, apparecchiature di protezione e sulla conoscenza delle tecniche, delle attrezzature, apparecchiature e dei materiali di più comune impiego. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà

	svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	MECCANICI MOTORISTI E RIPARATORI DI VEICOLI A MOTORE
Eventuale Cod. Istat	6.2.3.1.1
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità provvedono alla manutenzione dei veicoli a motore ovvero identificano e rimuovono le cause di malfunzionamento, riparando i guasti o sostituendo i componenti danneggiati dei motori, dei loro sistemi di alimentazione e di raffreddamento, degli apparati di trasmissione e di guida di veicoli a motore terrestri e di motocicli. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1

Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla conoscenza della meccanica degli automezzi leggeri e pesanti, delle macchine agricole e dei mezzi d'opera in comune uso all'Agenzia Forestas. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	ALLEVATORI E OPERAI SPECIALIZZATI DEGLI ALLEVAMENTI DI INSETTI
Eventuale Cod. Istat	6.4.2.6.0
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità allevano insetti per produrre bozzoli da seta, miele o altri prodotti, custodendoli e occupandosi della manutenzione degli ambienti connessi all'attività produttiva. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB).
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Orosei) Presidio Forestale Biderosa
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) Le prove teorico pratiche hanno la finalità di verificare le conoscenze e abilità tecnico-professionali nelle operazioni di allevamento delle api nelle diverse situazioni, ivi comprese le corrette procedure da seguire per assicurare una gestione in sicurezza dell'allevamento e dell'impianto secondo elevati standard igienico-sanitari. Durante le prove d'idoneità alla mansione specifica, verranno utilizzati dei contenitori fac-simile dei prodotti fitosanitari ad uso professionale che non esporranno i candidati a rischio. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio.

	Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

n. lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	OPERAIO FORESTALE QUALIFICATO
Qualifica	IDRAULICI NELLE COSTRUZIONI CIVILI
Eventuale Cod. Istat	6.1.3.6.1
Mansioni e attività previste	• Le professioni comprese in questa unità si occupano della costruzione, della messa in opera secondo le norme e della manutenzione degli impianti idraulici nei manufatti edilizi ovvero installano, riparano e manutengono le tubazioni di scarico delle acque reflue e di adduzione di gas e di acqua potabile o sanitaria, calda o fredda, ai servizi di abitazioni o di altre costruzioni civili, ne definiscono e ne regolano la portata considerando le pressioni disponibili e le pendenze da superare, utilizzano i materiali prescritti dalle norme. • Mansione di Protezione Civile, Mansioni di operatore antincendio boschivo (AIB)
CCRL applicato	CCRL della RAS - Categoria inquadramento B1
Titolo di studio	Licenza media inferiore

Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Full time
Trattamento economico	Come da CCRL dipendenti della RAS in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	➢ (Comune Torpè) Presidio Forestale Usinavà-Su Lidone
Durata contratto	Tempo indeterminato
Orario di lavoro	Come previsto da CCRL della RAS e dal contratto integrativo di lavoro dipendenti Forestas in vigore e ss.mm.ii.
Contenuti della prova di idoneità	a) La prova teorico pratica verterà sulla verifica delle conoscenze di base sull'idraulica, sui suoi componenti e sulle procedure di installazione e manutenzione. b) La seconda prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio. Quest'ultima consisterà nello svolgimento di prove pratiche volte ad accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle attività AIB, i cui contenuti saranno determinati dall'Agenzia FoReSTAS; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio. Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità (*Vds. allegato alla Delib.G.R. n. 35/44 del 25.10.2023*)
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Gli atti, le convocazioni e le relative date e luoghi, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestas (link www.sardegnaforeste.it), **con valenza di notifica**, nella sezione **Albo Pretorio -> Bandi & Atti** con **Tipo di Atto = Avviso**. Tutti gli atti successivi, aggiornamenti, rettifiche, etc., saranno sempre pubblicati nella stessa pagina. Sarà inoltre pubblicata una notizia nella pagina principale del sito dell'Agenzia che rimanderà direttamente alla pagina relativa in albo pretorio.
Riserva	• Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per i volontari delle FF.AA. • Ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis d.lgs 44/2023 è prevista la riserva di n. **0 (zero)** posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.
Ulteriori riserve previste dall'Ente	Nessuna
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente	Nessuno

Documenti da presentare o trasmettere	Domanda online

Art. 3
Requisiti generali e specifici di partecipazione

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a) della L.R. 8/2016, possono presentare domanda di partecipazione, nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso pubblico, gli interessati che alla data di chiusura della chiamata, intesa come termine ultimo per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Residenza in uno dei Comuni riportati nella tabella di cui all'art. 1, sul cui territorio ricade il perimetro forestale per il quale saranno effettuate le assunzioni; ai sensi della DGR 35/44 del 25/10/2023. Ciascun candidato potrà partecipare **esclusivamente** all'avviamento a selezione per l'assunzione presso il Comune di propria residenza.
- Stato di disoccupazione ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. 4/2019 (convertito in legge con modificazioni dalla L. 26/2019);
- Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) validamente rilasciata ai sensi della normativa vigente;
- Iscrizione ad un Centro per l'Impiego (CPI) della Sardegna.

Gli interessati dovranno altresì essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo (licenza media inferiore)[1], nonché dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego previsti dal DPR 487/1994 e ss.mm.ii.:

a. maggiore età;
b. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
c. godimento dei diritti civili e politici. I cittadini non italiani e non titolari dello status di rifugiato devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici in riferimento al Paese di cittadinanza;
d. idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione;
e. non avere conseguito condanne penali e non avere carichi penali pendenti cui consegua l'irrogazione della pena accessoria della interdizione, temporanea o perpetua, dai pubblici uffici;

Non possono essere, in ogni caso, avviati a selezione per effetto di quanto disposto dall'art. 4, DPCM 1987 n. 392:

f. coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo;
g. coloro che sono stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni

[1] I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane, secondo gli appositi procedimenti previsti dalla normativa vigente.

ovvero per motivi disciplinari, o dichiarati decaduti per avere conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;

h. i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni a carattere transitorio e speciale.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i requisiti di cui alle lettere e) ed f) si applicano solo in quanto compatibili.

I candidati, inoltre, dovranno essere in possesso:

a) della qualifica e delle abilitazioni/patenti/idoneità eventualmente indicate nelle schede riassuntive di cui all'art. 2.

I requisiti richiesti dovranno essere posseduti dagli interessati alla data di chiusura della Chiamata, intesa come termine ultimo per la presentazione delle candidature previsto dal presente Avviso di selezione, nonché al momento dell'assunzione.

Art. 4
Presentazione delle domande: termini e modalità

Per partecipare alla selezione ed essere inseriti in graduatoria, gli interessati dovranno presentare domanda informatizzata sul portale www.sardegnalavoro.it, effettuando l'accesso alla propria area personale, previa autenticazione.

La chiamata, unica per ambito di CPI, consentirà la partecipazione per i diversi profili professionali d'interesse.

La domanda on line dovrà essere compilata dal candidato in tutte le sue parti ed inviata tramite la procedura informatizzata di cui sopra entro i termini indicati dal presente Avviso pubblico di selezione.

Il sistema informatizzato per la presentazione delle candidature provvederà a generare un'unica domanda on line corrispondente ad ogni profilo professionale oggetto dell'Avviso pubblico di selezione; successivamente saranno generate delle graduatorie specifiche per ciascuno dei Comuni interessati dalla procedura.
Non saranno considerate ammissibili le domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate.

L'ASPAL non assume responsabilità per eventuali disguidi nell'invio/ricezione delle domande e/o per malfunzionamenti imputabili al SIL (Sistema informativo del Lavoro della Sardegna).

Al fine dell'attribuzione dello specifico punteggio, il cittadino dovrà acquisire il dato ISEE nell'apposita sezione della domanda. Qualora non sia presentato alcun ISEE oppure l'ISEE presentato riporti omissioni/annotazioni/difformità ovvero qualora lo stesso non sia in corso di validità verranno attribuiti 0 punti.

È onere del lavoratore, prima della presentazione della domanda, assicurarsi di essere in possesso di una dichiarazione ISEE in corso di validità e che non presenti annotazioni, difformità e/o annotazioni.

Art. 5
Criteri per la formazione della graduatoria

L'ASPAL procederà alla formazione degli elenchi dei candidati ammessi, sulla base delle autodichiarazioni prodotte in sede di domanda, previa verifica della corretta presentazione della stessa e del possesso dei requisiti di partecipazione.

Il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente Avviso costituisce causa di irricevibilità della domanda.

Saranno considerati motivi di esclusione della domanda:

- la presentazione con modalità diverse da quelle previste dall'art. 4;

- la presentazione delle domande da parte di soggetti diversi da quelli definiti all'art. 3.

La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti dalla D.G.R. n. 35/44 del 25/10/2023.

Per ciascun profilo e qualifica professionale è formulata una graduatoria in cui sono elencati, secondo l'ordine decrescente di punteggio, i candidati in possesso dei requisiti, ripartiti sulla base del Comune di residenza.

Il punteggio assegnato a ciascun candidato è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

a. Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validità;

b. Età anagrafica (anni compiuti alla data di chiusura della Chiamata).

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

Per il criterio di cui al punto a):

- Per ISEE pari o superiori a 25.000 euro: si attribuiscono punti 0 (zero);

- Per ISEE pari o inferiori a 1.000 euro: si attribuiscono punti 36 (trentasei), ossia punteggio massimo attribuibile al parametro relativo all'ISEE;

- Per ISEE superiori a 1.000 e inferiori a 25.000 euro: mediante interpolazione lineare tra i due valori sopra indicati; dai 36 (trentasei) punti assegnabili verranno sottratti 0,0015 punti per ogni euro di ISEE superiore a 1000 euro.

Qualora non sia presentato alcun ISEE oppure l'ISEE presentato riporti omissioni/annotazioni/difformità ovvero qualora lo stesso non sia in corso di validità verranno attribuiti 0 punti.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, il candidato dovrà acquisire automaticamente il valore dell'ultimo ISEE in corso di validità presente all'interno della banca dati del Sistema Informativo ISEE (SII) dell'INPS, avvalendosi dell'apposita funzionalità disponibile all'interno del form online di candidatura.

Per il criterio di cui al punto b):

- Per età da 18 anni a 35 anni: si attribuiscono punti 64 (sessantaquattro), ossia punteggio massimo attribuibile al parametro relativo all'età;

- Per età comprese fra 36 anni a 40 anni: dai 64 (sessantaquattro) punti assegnabili verrà sottratto n. 1 punto per ogni anno di età superiore a 35 anni;

- Per età comprese fra 41 anni a 49 anni: dai 59 (cinquantanove) punti assegnabili ai candidati di età pari a 40 anni, verranno sottratti n. 2,9 punti per ogni anno di età superiore a 40 anni;

- Per età superiori ai 50 (da 51 in poi), dai 30 (trenta) punti assegnabili ai candidati di età pari a 50 anni verranno sottratti n. 5 punti per ogni anno di età superiore a 50 anni, fino al valore pari a 10, che si ottiene al raggiungimento del 54° anno di età e per le età superiori.

A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità, secondo l'ordine di elencazione di seguito riportato:

- persone di età meno elevata;

- donne;

- candidati in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni.

In conformità con quanto sancito dall'art. 49, comma 1, lett. a) della L.R. 8/2016, la graduatoria sarà formulata tra i disoccupati residenti nel Comune nel cui territorio ricade il perimetro forestale interessato dalle assunzioni.

La graduatoria sarà elaborata automaticamente nell'ambito di apposita procedura informatizzata disponibile all'interno del SIL Sardegna, mediante la quale saranno determinati i punteggi da attribuire a ciascun candidato e l'applicazione dei criteri di priorità, sulla base delle autocertificazioni prodotte dai candidati e dei riscontri istruttori effettuati dal CPI. Per ciascun profilo e qualifica professionale, il sistema provvederà alla ripartizione delle candidature presentate dai candidati sulla base del Comune di residenza.

Art. 6
Riserva dei posti

L'Ente richiedente comunica ad ASPAL quanti dei posti a selezione sono sottoposti a riserva di Legge, indicando la tipologia della riserva stessa nonché la ripartizione delle relative quote tra i diversi Comuni.

La riserva opererà esclusivamente per le assunzioni presso i Comuni per i quali la stessa riserva è stata individuata.

Il Centro per l'impiego annota il dichiarato possesso del titolo di riserva nella graduatoria in corrispondenza dei nomi dei lavoratori interessati con apposita simbologia.

I posti oggetto di riserva, eventualmente non coperti nell'ambito del presente avviamento a selezione, saranno ripartiti tra gli altri lavoratori secondo l'ordine di graduatoria.

Non si applicano ai procedimenti in argomento le disposizioni poste a tutela degli iscritti agli elenchi per il collocamento mirato *ex* L. 68/99.

Art. 7
Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria. Modalità, termini, adempimenti

Il responsabile del procedimento del CPI territorialmente competente per la Chiamata, ovvero il CPI nel cui ambito territoriale ricadono i Comuni interessati dalle assunzioni, provvede all'istruttoria delle candidature pervenute, al fine di:

- Individuare i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dall'Avviso, che sono in possesso dei requisiti richiesti e, pertanto, devono essere inseriti in graduatoria, con attribuzione del punteggio individuale calcolato in modo automatizzato secondo i criteri di cui all'articolo 5);

- Individuare i candidati che non siano in possesso dei requisiti richiesti e, pertanto, devono essere inseriti nell'elenco dei non ammessi, con indicazione delle cause che hanno determinato l'esclusione.

Il CPI potrà attivare l'istituto del soccorso istruttorio al fine di colmare lacune documentali, rettificare dichiarazioni o correggere errori che dovessero emergere nella fase istruttoria.

A tale scopo, si provvederà ad inoltrare al candidato interessato una richiesta, avvalendosi della procedura informatizzata disponibile sul portale www.sardegnalavoro.it, contestualmente assegnando un termine perentorio pari a 5 giorni lavorativi, entro i quali il candidato dovrà fornire gli opportuni chiarimenti e/o integrazioni. Una e-mail – avente valore di notifica – verrà contestualmente inviata dal sistema informatico all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

L'attivazione del soccorso – secondo le modalità sopra descritte – ha valore di notifica dell'avvio del subprocedimento per il candidato destinatario, il quale avrà l'onere di verificare lo stato della propria candidatura e delle eventuali comunicazioni ricevute da ASPAL, fino al termine della fase istruttoria relativa alle domande.

Le integrazioni documentali o le rettifiche richieste dovranno ritrasmettersi esclusivamente tramite le funzionalità disponibili sul portale www.sardegnalavoro.it. La mancata risposta al soccorso istruttorio, la risposta oltre i termini assegnati ovvero la risposta mediante qualsiasi modalità diversa da quella prescritta, non saranno ritenute ammissibili ai fini delle regolarizzazioni richieste.

Prima che si provveda all'adozione della Determinazione di approvazione della graduatoria definitiva e del relativo elenco delle candidature non ammesse, il CPI territorialmente competente provvede a pubblicare

per 5 giorni l'esito provvisorio delle elaborazioni istruttorie effettuate (graduatoria provvisoria ed elenco provvisorio dei non ammessi) nella sezione "notizie ed eventi" del portale SardegnaLavoro; per ciascun profilo e qualifica professionale, le candidature presentate saranno ripartite sulla base del Comune di residenza. Per le medesime finalità, i predetti elenchi saranno inviati dal CPI competente all'Agenzia FoReSTAS per la pubblicazione sui propri siti istituzionali. Entro tale termine gli interessati potranno presentare formalmente eventuali istanze di revisione ovvero segnalare errori e/o osservazioni, che in ogni caso dovranno essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate. Tali richieste di riesame devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance - tramite PEC (agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) o raccomandata A/R.

Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e/o osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà ad esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della graduatoria. In caso di richiesta di riesame, i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni. La sospensione dei termini dovrà essere formalmente comunicata dal Responsabile del procedimento sia all'Ente Richiedente che alla Direzione del Servizio Coordinamento Servizi territoriali e Governance.

Qualora il CPI rilevi d'ufficio l'esistenza di errori negli elenchi provvisori, dovrà immediatamente provvedere ad effettuare le necessarie correzioni e dovranno essere di nuovo disposte le opportune pubblicazioni e comunicazioni, assegnando un ulteriore termine di 5 giorni per la presentazione di eventuali istanze di revisione ovvero segnalazioni di errori e/o osservazioni.

Trascorsi i 5 giorni di cui sopra, la proposta di Determinazione di approvazione della graduatoria, corredata dai relativi allegati, viene trasmessa dal Coordinatore del CPI territorialmente competente al Coordinatore del Settore Servizi alla P.A., che provvede a validarla e successivamente a trasmetterla al Direttore del Servizio Coordinamento Servizi territoriali e Governance per l'approvazione entro 5 giorni dal ricevimento della proposta correttamente formulata.

Entro 5 giorni lavorativi dall'adozione della determinazione di approvazione della graduatoria da parte del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance, la stessa viene pubblicata sul portale istituzionale dell'ASPAL, unitamente ai relativi allegati. La predetta graduatoria riporterà puntualmente, per ciascun profilo professionale richiesto, i candidati ripartiti per il relativo Comune di residenza. Detta pubblicazione ha valore ed effetti di notifica per tutti gli interessati dell'esito della procedura.

Entro il termine sopra indicato, il Responsabile del procedimento del CPI competente provvede a pubblicare sulla sezione "notizie ed eventi" del Portale SardegnaLavoro il link di pubblicazione della graduatoria, dandone comunicazione all'Agenzia FoReSTAS.

La convocazione dei candidati alle prove di idoneità, effettuata a cura dell'Ente richiedente, deve rispettare l'ordine assoluto di precedenza determinato dalla posizione in graduatoria, fatta salva la convocazione prioritaria dei candidati aventi titolo ad eventuali riserve previste di cui all'articolo 6) che precede, nei limiti della relativa quota.

Per ragioni di riservatezza le graduatorie e gli elenchi dei non ammessi verranno pubblicati in forma pseudonimizzata, con l'indicazione del codice della candidatura inviata telematicamente (ID candidatura).

Art. 8
Validità della graduatoria

Come da richiesta formulata dall'Agenzia FoReSTAS, la graduatoria ha validità di due anni.
Nel corso del periodo di validità la graduatoria potrà essere utilizzata al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Lo scorrimento potrà essere effettuato esclusivamente all'interno delle graduatorie dei singoli Comuni predisposte secondo il criterio della residenza.
Il termine di validità della graduatoria comincia a decorrere dalla data di pubblicazione della relativa Determinazione di approvazione. Qualora la graduatoria venga modificata con successivo atto, quest'ultimo disporrà riguardo la durata del termine e/o il computo dei residui termini di vigenza della graduatoria. Non modifica la durata di validità della graduatoria l'atto di cancellazione di un candidato disposto in applicazione di quanto statuito dall'articolo 10.

L'utilizzazione della graduatoria rientra nell'esclusiva responsabilità dell'Agenzia FoReSTAS, sia per quanto attiene l'avviamento a selezione per cui è stata redatta, sia per quanto riguarda l'eventuale utilizzo successivo della stessa nel corso del periodo di validità, ovvero ai fini del rispetto delle prescrizioni contenute nel Regolamento UE n. 679/2016 e nel D. lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

La pubblicazione della graduatoria sarà comunicata all'Agenzia FoReSTAS che, sotto la propria responsabilità, disporrà riguardo la pubblicità legale della stessa.

Art. 9
Convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità
e accertamento dell'idoneità professionale

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul portale istituzionale dell'ASPAL, l'Agenzia FoReSTAS convoca, in numero triplo rispetto ai posti messi a bando in riferimento a ciascun Comune, i candidati aventi diritto, secondo l'ordine della medesima graduatoria, per sottoporli a prova di idoneità.

L'accertamento dell'idoneità professionale compete all'Agenzia FoReSTAS che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice.

L'accertamento dell'idoneità professionale avrà luogo attraverso lo svolgimento di due prove pratiche attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative i cui contenuti dovranno essere determinati dalla commissione esaminatrice all'uopo nominata dall'Agenzia FoReSTAS, in coerenza con le mansioni proprie della qualifica, della categoria di inquadramento e del profilo professionale oggetto dell'assunzione, anche in considerazione delle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne Antincendio boschivo e in tutti gli interventi di Protezione Civile.

La prima prova sarà volta all'accertamento dell'idoneità del candidato a svolgere le mansioni operative connesse al profilo professionale e alla qualifica eventualmente richiesta.

La seconda prova pratica sarà volta all'accertamento dell'idoneità fisica, resa necessaria dalle funzioni operative dell'Agenzia FoReSTAS nelle campagne Antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi

di Protezione Civile nei casi di emergenza sul territorio; nello specifico, verrà svolta una simulazione a tempo di un intervento sul campo e/o una dimostrazione della conoscenza del territorio.

Entrambe le prove dovranno tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporteranno alcuna valutazione comparativa di merito. La selezione si intenderà superata al conseguimento di entrambe le idoneità.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

I candidati che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità si intendono rinunciatari all'opportunità di lavoro e sono cancellati dalla graduatoria.

I candidati che per giustificato motivo, così come definito nel successivo art. 10, non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati per altra data, senza alcuna possibilità di ulteriori rinvii.

Sarà onere dell'Agenzia FoReSTAS comunicare le date di svolgimento delle prove di idoneità secondo quanto previsto dal proprio ordinamento.

Art. 10
Assunzione

L'Agenzia FoReSTAS dovrà comunicare all'ASPAL, entro 7 giorni dalla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, i nominativi dei candidati che siano stati assunti, nonché di coloro che non abbiano risposto alla convocazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo o che abbiano rinunciato all'assunzione. Costituiscono giustificato motivo per i candidati gli eventuali motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica, nonché le altre ipotesi adeguatamente certificate.
Ove i candidati avviati a selezione non si presentino alle prove di idoneità senza giustificato motivo, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità, rinuncino all'assunzione, gli stessi si intenderanno rinunciatari all'opportunità lavorativa e saranno conseguentemente cancellati dalla graduatoria.

La responsabilità del procedimento di Chiamata e di formazione della graduatoria compete al CPI, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione, così come definito ai sensi della normativa vigente. Il diritto di accesso, nei modi e limiti consentiti dalla legge e regolamenti, può essere esercitato rivolgendosi al CPI di riferimento per le fasi del procedimento di sua competenza.

La responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione, compreso l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni ed autocertificazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, compete all'Agenzia FoReSTAS.

Le graduatorie non possono essere usate per fini diversi dall'avviamento presso l'Agenzia FoReSTAS ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a) della L.R. 27 aprile 2016, n. 8, e dovranno essere rispettose del Regolamento UE 679/2016 - "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD). L'Agenzia FoReSTAS si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie.
L'Agenzia FoReSTAS procede all'assunzione dei lavoratori previa verifica della sussistenza dei requisiti prescritti in collaborazione con il CPI, ognuno per la parte di propria competenza.

Art. 11
Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati personali è ASPAL, che li tratterà in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, D. Lgs. 196/2003 e D. Lgs. 101/2018).
I contenuti dell'Informativa che deve essere obbligatoriamente visionata dai partecipanti al presente Avviso sono consultabili all'indirizzo internet https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/11/Informativa_avviamenti-a-selezione_cantieri.pdf

L'informativa sulla privacy ha la finalità di spiegare in maniera chiara:
– perché trattiamo i tuoi dati personali;
– quali dati personali trattiamo;
– chi tratta i tuoi dati personali;
– come trattiamo i tuoi dati personali e per quanto tempo li conserviamo;
– come puoi esercitare i tuoi diritti relativamente al trattamento dei dati personali.

Art. 12
Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. l'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento ai candidati è assolto di principio con la presente informativa.
Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto; mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.
Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:
• richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
• richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);
• richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).
Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.
L'esercizio del diritto di accesso da parte dei candidati portatori di interessi qualificati a norma della L. n. 241/1990, non comporta l'obbligo di alcuna previa comunicazione ai candidati controinteressati ex art. 3 del DPR n. 186/2006 da parte del Titolare del trattamento dei dati personali. Ciascun interessato al trattamento, in quanto candidato in una procedura selettiva di natura pubblica, fornisce con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il proprio consenso all'ostensione ai terzi legittimati dei documenti presentati ai fini della selezione medesima, per le finalità e nei limiti delle discipline sopra richiamate.

Il Responsabile del Procedimento è Dott.ssa Maria Antonietta Manca, e-mail manmanca@regione.sardegna.it - Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it.

Il Direttore *ad interim* del Servizio
Coordinamento dei Servizi Territoriali
e Governance
Dott. Luca Benedetto

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Cinzia Carta
L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Annamaria Demurtas
Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Maria Antonietta Manca
Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca