

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' PERSONE CON DISABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 ED ISCRITTE AGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 7 MESI, CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PER 20 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERATORE SPAZZAMENTO RACCOLTA/AUTISTA RACCOGLITORE LIVELLO 1B - C.C.N.L. SERVIZI AMBIENTALI ASSOAMBIENTE, PRESSO L'AZIENDA SAN GERMANO SPA P.IVA/C.F.: 00623920030 CON SEDE LEGALE IN TORINO E SEDE OPERATIVA DI LAVORO IN VIA VILLA DI CHIESA N. 20 - 09016 IGLESIAS.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, tramite il Centro per l'Impiego di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la preselezione di n. 1 lavoratore/lavoratrice appartenente alla categoria di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12.03.1999 n. 68, per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 7 MESI, con orario di lavoro a tempo parziale (20 ore settimanali), dal lunedì al sabato, 6 giorni su 7, in qualità di OPERATORE SPAZZAMENTO RACCOLTA/AUTISTA RACCOGLITORE liv. 1B - CCNL SERVIZI AMBIENTALI ASSOAMBIENTE, da impiegare presso unità operativa di IGLESIAS dell'azienda SAN GERMANO SPA, operante nel settore *raccolta rifiuti solidi non pericolosi*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale. Potranno, pertanto, presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Centro per l'impiego di **Carbonia** - Centro per l'impiego di **Iglesias**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione agli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della legge n. 68/99;
- Patente di guida di tipo B

Sarà, inoltre, tenuto in considerazione il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Licenza media inferiore
- Qualifica di *"operatore allo spazzamento raccolta/autista raccoglitore"*;
- Esperienza lavorativa pregressa (in qualsiasi mansione)
- Auto o moto munito (*per raggiungere il luogo di lavoro*).

Mansioni da svolgere:

spazzamento, raccolta e trasporto rifiuti

Le mansioni richiedono di tenere la posizione in piedi e, talvolta, la posizione seduta. Richiedono, inoltre, di cambiare, con frequenza, la posizione da in piedi a seduta e viceversa. Sono richiesti sforzi fisici prolungati nonché il sollevamento e lo spostamento manuali di oggetti pesanti (fino a massimo 3 kg). Durante il lavoro, che si svolgerà in cantieri esterni non riscaldati, il lavoratore dovrà sopportare sbalzi termici e la presenza di polvere. Il lavoratore dovrà inoltre utilizzare veicoli raccoglitori di rifiuti e attrezzature per spazzamento manuale e meccanizzato.

Il lavoro si svolgerà dal lunedì al sabato, sei giorni alla settimana (in base a turni diurni e festivi) dalle ore 13:00 alle ore 16:00 quattro volte la settimana e dalle ore 13:00 alle ore 17:00 due volte la settimana (per complessive 20 ore settimanali).

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione (Carbonia o Iglesias) ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **13 gennaio 2025** ed entro il termine perentorio del **24 gennaio 2025**, allegando i seguenti documenti:

- Scansione fronte/retro di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto, l'istante deve dichiarare, in calce alla fotocopia del documento, che *"i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio"*, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione medica integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6, DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore, sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità, l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli stabiliti; nello specifico, se pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio
politiche a favore dei soggetti
a rischio di esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

La responsabile del procedimento: f.to Angela Marroccu

* Elenco email CPI coinvolti:

Per gli iscritti al CPI di Carbonia: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it

Per gli iscritti al CPI di Iglesias: aspal.cpii Iglesias@regione.sardegna.it