REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

Oggetto: **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL". Avviso Pubblico n. 2 per l'Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. CUP E72E2400066006". Approvazione Appendice Attivazione Tirocini Linee Guida di cui alla det. 6599/89117 del 18.12.2024**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 7 gennaio 1977 n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori Regionali;

VISTA la L.R n. 11/2006, norme in materia di bilancio e contabilità Regione Sardegna;

VISTA il D. Lgs. n. 118/2011 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTA la Legge regionale 13/11/1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii., pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. e, in particolare, gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

VISTA la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., in materia di procedimento amministrativo e di accesso;

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 1 prot. n. 1181 del 14/02/2024 di modifica dell' assetto organizzativo della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale nell'ambito dell'Assessorato del

Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 59 prot. n. 2816 del 28/06/2024, con cui sono state conferite al Dott. Eugenio Annicchiarico le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale nonchè di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;

VISTA la nota prot. n. 43059 del 01/07/2024 con la quale è stata comunicata alla Direzione Generale dell'Organizzazione - Direzione generale dei Servizi Finanziari l'assunzione delle funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro da parte del Dott. Eugenio Annicchiarico a far data dal 01 luglio 2024;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTA la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR che prevede l' attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - GOL, a sostegno della realizzazione di interventi per l'inserimento e reinserimento lavorativo delle persone disoccupate o in condizione occupazionale fragile;

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296 /2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223 /2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il Regolamento (UE) n. 240/2014 della Commissione Europea del 7 gennaio 2014, recante un Codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei;

VISTO il Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

VISTO il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 11 ottobre 2021 concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’art. 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

VISTO il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2 bis;

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTO il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’ assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO l’articolo 1, comma 1042, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

VISTO

l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

VISTO l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all' obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

PRESO ATTO della necessità di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021, come modificato in data 30/03/2024;

VISTE le istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14 /10/2021;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 6/9 del 25/02/2022 avente ad oggetto "*Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale*";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 17/33 del 19/05/2022 avente ad oggetto "*Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programmanazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadrodel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5,*

componente C1,";tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 19/24 del 21/06/2022 avente ad oggetto "*Pian o attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione. Approvazione definitiva DGR n. 17/33 del 19 maggio 2022*";

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 3975/58720 del 08/09/2022 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico n. 1 e gli allegati A, B, C, D, E, F, G, per l' attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell' ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Annualità 2022 - Presentazione di candidature per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure relative al Percorso 1 – "Reinserimento Occupazionale", Percorso 2 – "Aggiornamento (Up-skilling)", Percorso 3 – "Riqualificazione (Re-skilling)" e Percorso 4 – "Lavoro e Inclusione";

ACCERTATO

- che a seguito della conclusione del procedimento amministrativo previsto dall'avviso citato e della rinuncia da parte di un (1) soggetto realizzatore, sono state sottoscritte cinquantadue (52) convenzioni;
- che le attività dei servizi per il lavoro sono state avviate a decorrere dal 17/01 /2024;
- che le attività relative alla formazione sono state avviate a decorrere dal 03/06 /2024;

RICHIAMATA la determinazione n. 2983/40944 del 20/06/2024 avente ad oggetto "*Avviso integrativo aggiornamento Elenco Soggetti Realizzatori - Avviso Pubblico n. 1 per l'*

attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell' ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea – Next Generation Eu – CUP E72E22001140006";

DATO ATTO che a seguito dell'istruttoria e valutazione delle candidature pervenute, in coerenza con gli obiettivi del Piano e in conformità con i criteri di selezione adottati, ai sensi di quanto previsto alle sezioni 7, 10 e 11 dell'Avviso integrativo, con Determinazione n. 4601/64611 del 30/09/2024 è stato approvato l'aggiornamento dell'elenco dei Soggetti Realizzatori;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023, mediante il quale è stato attribuito alla Regione Autonoma della Sardegna a valere sul PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, il finanziamento per la seconda annualità - 2023 per l'importo complessivo di € 62.880.000,00;

RICHIAMATE le Determinazioni del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 3383/39990 del 10/07/2023 di "*Approvazione delle Linee Guida Avviso GOL 2022 parte 1*" e n. 3974/44166 del 04/08/2023 di "*Approvazione Parte 2 "Indicazioni per gli adempimenti economico finanziari in capo ai soggetti realizzatori privati nel programma GOL" Regione Autonoma della Sardegna e rettifica della Determinazione n. 3383 Prot. 39990 del 10/07/2023 di approvazione delle Linee Guida Avviso GOL 2022 parte 1 Regione Autonoma della Sardegna*";

VISTE le deliberazioni della Giunta Regionale n. 4/36 del 15/2/2024 e n. 14/29 del 22/05/2024 a seguito delle quali è stato approvato in via definitiva il "*Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano*

nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" – Deliberazioni n. 17 /33 del 19/05/2022 e n. 19/24 del 21/06/2022 - Aggiornamento programmazione finanziaria 2023" relativo al finanziamento della seconda annualità del programma pari a € 62.880.000,00;

CONSIDERATO che con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 367 del 14/02 /2024, sono stati avviati i tavoli volti a dare piena attuazione al provvedimento di modifica del PNRR in Ecofin in data 08/12/2023 e che a seguito degli stessi sono stati concertati documenti di significativa rilevanza che introducono delle ulteriori disposizioni con particolare riferimento al target dei formati;

VISTI i Decreti Interministeriali del 30 marzo 2024, pubblicati nella G.U. n. 120 del 24/05 /2024, con i quali sono stati adottati l'aggiornamento del Programma GOL e l'aggiornamento del Piano Nuove Competenze e Transizioni, che tra gli altri prevedono la valorizzazione, anche ai fini formativi, dei tirocini extracurricolari in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 23/28 del 03/07/2024 e n. 28/15 del 31/07 /2024 a seguito delle quali è stata approvata la modifica n. 1 della programmazione finanziaria 2023 del Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna relativo al Programma GOL, prevedendo l'estensione della misura del tirocinio a tutti i beneficiari e il riallineamento del target dei formati, con inclusione delle risorse regionali per il suo raggiungimento;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4487 del 25/09/2024 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico n. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e relativi allegati;

DATO ATTO che con Determinazione n. 4700 del 03/10/2024, il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha disposto di avocare a sé la gestione dei procedimenti e degli adempimenti

relativi all'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, precedentemente attribuiti al Servizio Governance della Formazione professionale e dei Servizi per il Lavoro. Tale avocazione resterà in vigore fino all'approvazione delle Linee Guida attuative dell'Avviso 2 GOL e comunque non oltre il 31/01/2025, salvo eventuali rivalutazioni basate sull'avanzamento delle attività;

DATO ATTO che a seguito dell'istruttoria e valutazione delle candidature pervenute nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", in coerenza con gli obiettivi del Piano e in conformità con i criteri di selezione adottati, si è proceduto con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6568 del 17/12/2024 all'ammissibilità dei soggetti realizzatori;

DATO ATTO che le risorse finanziarie destinate all'attuazione dell'Avviso GOL 2 sono pari ad € 46.880.000,00 di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023, assegnate alla Regione Autonoma della Sardegna a valere sul PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, annualità 2023 iscritte in bilancio nei capitoli SC09.0707 e SC09.0708;

VISTA la propria determinazione n. 6599*89117 del 18.12.2024 con la quale sono state approvate le Linee Guida operative per la gestione e la rendicontazione delle attività realizzate dai soggetti pubblici e privati accreditati nell'ambito dell'Avviso n. 2 GoI;

DATO ATTO CHE che le Linee Guida approvate regolamentano:

- la presa in carico dei beneficiari attraverso la profilazione e l'assessment qualitativo;
- l'erogazione dei servizi specialistici per il lavoro, inclusi l'orientamento e l' accompagnamento al lavoro;

- l'organizzazione delle attività formative, la loro validazione e certificazione;
- la gestione della dote finanziaria e dei voucher per servizi e formazione;
- le procedure di rendicontazione delle attività e il monitoraggio dei target;

CONSIDERATO che nel citato provvedimento di adozione è stato previsto di rinviare a momento successivo l'approvazione della specifica disciplina inerente l'erogazione dei tirocini extracurricolari;

VISTO l'allegato documento denominato "Appendice Attivazione Tirocini alle linee guida per la gestione e rendicontazione nell'ambito dell'Avviso Gol n. 2" che unitamente al documento iniziale costituisce strumento di attuazione dell'Avviso Pubblico n. 2, fornendo indicazioni operative a supporto dei soggetti realizzatori, sia pubblici che privati e che allo stesso si affiancano specifici strumenti operativi quali manuali SIL, approfondimenti di specifiche tematiche e note operative;

CONSIDERATO che l'appendice e le Linee Guida sono state elaborate nel rispetto dei principi trasversali previsti dal PNRR, tra cui:

- il principio DNSH ("do no significant harm") ai sensi del Regolamento UE 2020 /852;
- il contributo agli obiettivi climatici e digitali (c.d. tagging);
- il rispetto del principio di parità di genere e la valorizzazione dei giovani;
- la riduzione dei divari territoriali;
- l'assenza di doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE 2021 /241.

RITENUTO che l'adozione dell'Appendice Attivazione Tirocini alle Linee Guida GOL 2 si rende necessaria per garantire uniformità di azione, trasparenza nella gestione delle risorse e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Programma;

ATTESO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della Legge 241/90 e del combinato disposto degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del codice di

comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna.

DATO ATTO di aver acquisito le dichiarazioni e valutato l'assenza di conflitti di interessi, come previste dalla normativa, da parte degli istruttori e di tutti coloro che, a qualunque titolo, hanno preso parte e/o concorso con il proprio operato all'esito del procedimento;

DETERMINA

ART. 1 Per le motivazioni indicate in premessa di approvare l'appendice Tirocini alle Linee Guida GOL per la gestione e la rendicontazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico n. 2 del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla determinazione n. 6599/89117 del 18.12.2024, allegate alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

ART. 2 Di dare atto che le Linee Guida Gol 2 forniscono un quadro dettagliato degli adempimenti e delle responsabilità in capo ai soggetti realizzatori pubblici e privati, conformemente alle disposizioni del PNRR e alle istruzioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e che alla stessa si affiancano specifici strumenti operativi quali manuali SIL, approfondimenti di specifiche tematiche e note operative;

ART. 3 Di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. e con le funzioni di cui all'art. 6 della medesima Legge, è il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, come specificato nella Sezione 17 dell'Avviso;

ART. 4 La presente Determinazione, adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

ART. 5

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sul sito tematico www.sardegnalavoro.it e per estratto, nella parte concernente il solo dispositivo, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL https://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml;

ART. 6 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del Decreto legislativo. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. P. R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S).

Il Direttore Generale
Dott. Eugenio Annicchiarico
(firma digitale)[1]

[1]Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16/12/2008, ai sensi e per gli effetti dell' art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"

Firmato digitalmente da
EUGENIO ANNICCHIARICO
28/01/2025 17:29:24