



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE DA UTILIZZARE PER LA STIPULA DEGLI ATTI DI CONCESSIONE IN CONFORMITA' ALLE DISPOSIZIONI DELL'ART. 13 DELL'"AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI PER PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE DI QUARTO ANNO IN SISTEMA DUALE PER IL CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART.17, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. 226/2005. ANNO FORMATIVO 2024-2025" E DEGLI ALLEGATI PER LA RENDICONTAZIONE.

IL DIRETTORE

- VISTO** lo Statuto Speciale per la Sardegna, approvato con L. Cost. 26/02/1948, n. 3 - pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la L.R. 7 gennaio 1977, n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulla competenza della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;
- VISTA** la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale del 21 dicembre 1978, n. 845 (G.U. del 30 dicembre 1978, n. 362);
- VISTA** la L.R. del 1° giugno 1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna", pubblicata nel B.U.R.A.S. del 15 giugno 1979, n.27;
- VISTO** il D.P.G.R. 13 novembre 1986, n.172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. n. 47/1979;
- VISTA** la Legge 241/1990 e ss.mm.ii. "Nuove norme del procedimento amministrativo";
- VISTA** la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTA** la L.R. 4 dicembre 2014, n.24, concernente "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. 4 dicembre 2014, n.57 ed in



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

particolare l'art. 11 che modifica l'art.28 della sopraccitata L.R. n. 31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**VISTI**

-il decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1/1181 del 14 febbraio 2024, avente ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale";

-il Decreto Assessoriale n. 70/3704 del 27/08/2024, con il quale alla dirigente Elisabetta Schirru (matr. 2783) sono conferite le funzioni di Direttore del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro presso la Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per la durata di un quinquennio;

-la nota della Direzione Generale del Lavoro prot. n. 59137 del 02/09/2024 di comunicazione di presa di servizio e contestuale assunzione delle funzioni di Direttore del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro da parte della dirigente Elisabetta Schirru a far data dal 02/09/2024;

**VISTA**

la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Adozione del nuovo "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", che richiama la deliberazione del 1° aprile 2021, n. 12/35 di adozione del "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativo al triennio 2021-2023" in attuazione della legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO**

il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022–2024;

**VISTA**

la Deliberazione della Giunta regionale n.14/6 del 29.04.2022 Adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell'Amministrazione regionale. Transizione al Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) di cui all'art. 6 D.L. n. 80/2021;

**DATO ATTO**

dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse del



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Dirigente, del Capo settore e del funzionario istruttore in attuazione dell'art. 6 bis della L. 241 /1990 e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;

**VISTO** il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa". (Testo A) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001- Supplemento ordinario n. 30";

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 2001, Articolo 53, comma 16-ter, "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" che introduce le Clausole di Pantouflage (comma introdotto dall'art. 47, comma 1, decreto-legge n. 112 del 2008, poi sostituito dall'art. 52 del d. lgs. n. 150 del 2009);

**VISTO** il D.lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O. e le "Ulteriori disposizioni correttive e integrative" apportate dal D.lgs. del 14 settembre 2012, n.160;

**VISTO** il D.lgs. n. 159 del 6 settembre 2011, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136 (G.U. 28 settembre 2011 n. 226), Testo aggiornato con la legge 17 ottobre 2017, n. 161;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo Sociale Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;

**VISTE** le Deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 31/10 del 13.10.2022, PR FSE+ Sardegna2021-2027 "Il PR FSE+ Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità". Presa d'atto definitiva del Programma, istituzione del Comitato di Sorveglianza e adempimenti successivi all'approvazione;
- n. 27/23 del 10 agosto 2023 "*Sistema regionale dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) di cui al Capo III del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226. Programmazione dell'offerta formativa*";

**VISTA** la Determinazione n. 2408 Prot. Uscita n. 34081 del 20-05-2024, con la quale sono stati approvati l'"AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

PROPOSTE PROGETTUALI PER PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE DI QUARTO ANNO IN SISTEMA DUALE PER IL CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. 226/2005. ANNO FORMATIVO 2024-2025" (di seguito "l'Avviso"), le relative "Linee Guida", e richiamate tutte le disposizioni ivi indicate;

**VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro n. 190 Prot. Uscita n. 3431 del 17/01/2025, con la quale è stato approvato l'elenco definitivo dei percorsi formativi ammessi al finanziamento;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 13 dell'Avviso, l'Atto di concessione del finanziamento è rappresentato da una specifica Convenzione stipulata tra il RdA e la singola Agenzia formativa, o, nel caso di raggruppamento, l'Agenzia formativa mandataria /capofila;

**RILEVATO** che, ai fini dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa, occorre individuare un modello uniforme per tutti i soggetti beneficiari, in conformità dei principi generali dell'ordinamento giuridico;

**DATO ATTO** che il Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro, in conformità alle previsioni del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) versione 1.0 del PR FSE+ 2021- 2027, pubblicato con determinazione n. 35642/3125 del 29 giugno 2023, ha elaborato uno schema di Convenzione che disciplina le condizioni per il sostegno dell'Operazione di riferimento, compresi i requisiti specifici dei servizi previsti, il piano finanziario e il termine per l'esecuzione;

**RITENUTO** pertanto di dover approvare lo schema della Convenzione (allegato A) e gli Allegati per la rendicontazione (allegato B),

**DETERMINA**

**ART.1** Per le motivazioni riportate in premessa, si dispone l'approvazione dello Schema di Convenzione (Allegato A) e degli Allegati per la rendicontazione (Allegato B ), allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**ART.2** Lo Schema di Convenzione (Allegato A) dovrà essere utilizzato per la stipula degli atti di concessione dei singoli finanziamenti, in conformità alle previsioni dell'articolo 13 dell'Avviso e gli Allegati per la rendicontazione (Allegato B) dovranno essere utilizzati per la rendicontazione dei percorsi formativi relativi al medesimo Avviso.

**ART.3** La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito Internet della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), nell'id web: n. 171636715674899 al link <https://www.regione.sardegna.it/atti-bandi-archivi/atti-amministrativi/bandi/171636715674899> e sul sito tematico [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it).

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) o comunque dalla conoscenza del suo contenuto;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss del D. Lgs. 104/2010 e ss. mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) o comunque dalla conoscenza del suo contenuto.

La presente Determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11 /1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; è trasmessa al Direttore Generale; è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

**Il Direttore del Servizio**

Elisabetta Schirru

(firmato digitalmente) 1

<sup>1</sup> Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"

**Siglato da :**

LUIGI PRINA