

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Oggetto:** **LEGGE 68 DEL 1999 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 LEGGE 12.03.1999 N. 68, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNO) LAVORATORE PRESSO L' AZIENDA BLUE METAL S.R.L., IN QUALITÀ DI OPERAIO ADDETTO ALLE PULIZIE - 2° LIV. - CCNL METALMECCANICA PMI, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER 7 MESI, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 30 ORE SETTIMANALI. SEDE DI LAVORO: TORTOLI'**

IL DIRETTORE

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23giugno2011, n.118, come integrato e modificato dal D.Lgs.n.126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art.2 della L.R.9 marzo 2015, n. 5, e dell'art.28 della L.R.n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art.10 dellaL.R.n.9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** inoltre, l'art.11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi,

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

- VISTA** la Determinazione n.8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione, n.53 del 12/05/2020, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTA** la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023 recante "Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio "Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione" alla Dottoressa Antonella Delle Donne";
- VISTO** il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei Contratti" così come modificato dal D. Lgs. n. 56 del 19 aprile 2017;
- VISTO** il Decreto legislativo 36/2023 Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;
- VISTA** la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;
- VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** l’art. 19 della L.R. 9/2016 “Inserimento lavorativo delle persone con disabilità” che individua l’ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell’articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l’impiego sono individuati quali uffici competenti per l’erogazione dei servizi;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D.M. 11 marzo 2022, n. 43, che approva le Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 574/ASPAL del 10 maggio 2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

**VISTA** la nota dirigenziale prot. n. 50660 del 13/06/2017 recante disposizioni operative per la gestione del procedimento di preselezione;

**VISTE** le indicazioni operative per la procedura di preselezione entro i 60 giorni dall’insorgenza degli obblighi di cui alla Legge 68/99, prot. N. 60274 del 01-08-2023;

**VISTA** la richiesta di attivazione del servizio di preselezione dell’08/02/2025, prot. Aspal n. 9317 del 10/02/2025, integrata con prot. Aspal n. 10218 del 12/02/2025, presentata dall’azienda BLUE METAL S.R.L. P.IVA/CF 01647970910, con sede legale e sede operativa in Tortolì (NU);

**ACCERTATO** che la richiesta è pervenuta entro i sessanta giorni dall’insorgenza dell’obbligo e pertanto l’azienda possiede i requisiti per l’attivazione del servizio;

**VISTO** il Patto di preselezione stipulato tra l’ASPAL e l’azienda BLUE METAL S.R.L. P.IVA /CF 01647970910, prot. Aspal n. 9317 del 10/02/2025 e la scheda dei requisiti e descrizione delle mansioni, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- RITENUTO** opportuno approvare il Patto di preselezione e procedere alla predisposizione dell'Avviso pubblico di preselezione per la raccolta delle candidature;
- VISTO** l'Avviso pubblico di preselezione per n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge 12.03.1999 n.68, per l'assunzione con contratto a tempo determinato per n. 7 mesi, con orario di lavoro part – time n. 30 ore settimanali, in qualità di Operaio addetto alle pulizie– 2° liv. – CCNL Metalmeccanica PMI - da impiegare presso la sede operativa di Tortolì- e il modulo di domanda di adesione, predisposti dall'Ufficio territorialmente competente di Lanusei, di cui al comma 5 art. 19 L.R. 9/2016, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto necessario procedere all'approvazione degli stessi;
- PRESO ATTO** che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;
- CONSIDERATO** altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni esposte in premessa:

**DETERMINA**

- ART.1** Di prendere atto che la richiesta di attivazione del servizio di preselezione, prot. Aspal n. 9317 del 10/02/2025, è pervenuta entro sessanta giorni dall'insorgenza dell'obbligo;
- ART.2** Di approvare il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e l'azienda BLUE METAL S. R.L. P.IVA/CF 01647970910, prot. Aspal n. 9317 del 10/02/2025, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- ART.3** Di approvare gli allegati modulo di domanda di adesione e avviso pubblico di preselezione per n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge 12.03.1999 n. 68, per l'assunzione con contratto a tempo determinato per n. 7 mesi, con orario di lavoro part – time n. 30 ore settimanali, in qualità di Operario addetto alle pulizie – 2° liv. – CCNL Metalmeccanica PMI - da impiegare presso la sede operativa di Tortolì - che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- ART.4** Di dare atto che l'avviso pubblico e la relativa modulistica verranno pubblicati, unitamente alla presente determinazione, sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it>

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

[sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsiESELEZIONI/](http://sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsiESELEZIONI/) nella categoria “Disabili e categorie protette”, nonché sul sito [www. sardegنالavoro.it](http://www.sardegنالavoro.it) e nelle bacheche dei CPI coinvolti;

**ART.5**

Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile, di attestazione di copertura finanziaria e non comporta impegno di spesa.

**Informazioni sul procedimento amministrativo**

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
- richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Lanusei

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);

- richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).
- Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

La Direttrice ad Interim del  
Servizio  
Dott.ssa Antonella Delle  
Donne

*Documento informatico firmato  
digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.  
Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

La Responsabile del Procedimento: f.to Sara Melis

Allegati:

- Patto di preselezione
- Scheda dei requisiti e descrizione delle mansioni
- Avviso pubblico di preselezione
- Modello adesione