



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10.01.00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE SPERIMENTALE DELL'ELENCO REGIONALE DEGLI ESPERTI DI CONTENUTO (EREC)

Sommario

ART. 1 – Oggetto dell'Avviso.....	3
ART. 2 – Definizioni	3
ART. 3 - Ruolo e funzioni dell'EC	6
ART 4 - Ambito professionale di candidatura.....	7
ART. 5 – Requisiti di partecipazione	8
ART. 6 – Modalità di presentazione delle domande di candidatura	9
ART. 7 – Cause di esclusione	10
ART. 8 – Esame delle candidature e richieste di integrazione	10
ART. 9 – Costituzione EREC.....	10
ART. 10 – Validità e variazioni dell'EREC	11
ART. 11 - Provvedimenti di sospensione e cancellazione da parte di RAS	11
ART. 12 – Conferimento incarico di EC e criteri di selezione	12
ART. 13 - Compensi.....	13
ART. 14 - Assenza di EC	14
ART. 15 - Entrata in vigore e periodo transitorio.....	14
ART 16 - Divieto di Pantouflage.....	15
ART. 17 - Informativa tutela della riservatezza e trattamento dei dati.....	15
ART. 18 - Codice di comportamento	15
ART. 19 - Responsabile del procedimento	16
ART. 20 - Indicazione del foro competente.....	16
ART. 21 - Acquisizione documentazione e richiesta chiarimenti	16
ART 22 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle disposizioni dell'Avviso	16
ART. 23 – Attività di informazione e diffusione	16
ART. 24 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle procedure informatiche	17
ART. 25 - Riferimenti normativi	17
ART. 26 - Disposizioni finali.....	17



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10.01.00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro

Allegati	18
ALLEGATO A - Ambito professionale di candidatura, indicazioni generali sugli standard professionali	19
ALLEGATO B - Informativa sul trattamento dei dati personali	29
ALLEGATO C - Modulo di annullamento della marca da bollo	34

ART. 1 – Oggetto dell’Avviso

Il presente Avviso, in attuazione della **D.G.R. 3/28 del 27.01.2023** “Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell’ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5.01.2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l’interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.lgs. 13/2013)” e in funzione della precedente **D.G.R. 33/9 del 30.06.2015**, “Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l’individuazione, validazione e certificazione delle competenze”, ha la finalità di istituire l’Elenco Regionale degli Esperti di Contenuto (EREC), utile ad assicurare:

- l’aggiornamento del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ),
- l’operatività del Servizio di Certificazione delle Competenze (SCC)
- l’operatività del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze (SIVaC) nel quadro del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze (SRCC) della Regione Autonoma della Sardegna.

La costituzione dell’EREC con il presente Avviso si configura come azione sperimentale dell’Amministrazione, per valutare le migliori modalità di attuazione del Sistema Regionale di Certificazione delle competenze nel quale l’EREC si inserisce quale parte fondamentale.

ART. 2 – Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
Apprendimento formale, non formale e informale	“Apprendimento formale”: apprendimento che si attua nel sistema di istruzione e formazione e nelle Università e istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica, e che si conclude con il conseguimento di un titolo di studio o di una qualifica o di un diploma professionale, conseguiti anche in apprendistato, o di una certificazione riconosciuta, nel rispetto della legislazione vigente in materia di ordinamenti scolastici e universitari. “Apprendimento non formale”: apprendimento caratterizzato da una scelta intenzionale della persona, che si realizza al di fuori dei sistemi di apprendimento formale, in ogni organismo che persegua scopi educativi e formativi, anche del volontariato, del servizio civile nazionale e del privato sociale e nelle imprese. “Apprendimento informale”: apprendimento che, anche a prescindere da una scelta intenzionale, si realizza nello svolgimento, da parte di ogni persona, di attività nelle situazioni di vita quotidiana e nelle interazioni che in essa hanno luogo, nell’ambito del contesto di lavoro, familiare e del tempo libero.
Competenza	La competenza è la comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro, di studio o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale non formale o informale.

	<p>La competenza è certificabile quando è riferita ad una qualificazione professionale rientrante in un repertorio riconosciuto da un Ente pubblico</p>
<p>Servizio di Individuazione e validazione delle competenze – SIVaC e RIVaC</p>	<p>L'individuazione e validazione delle competenze è un processo che conduce al riconoscimento delle competenze acquisite dalla persona in un contesto non formale o informale. Ai fini della individuazione delle competenze sono considerate anche quelle acquisite in contesti formali. La validazione delle competenze si conclude con il rilascio di un documento di validazione. Alla validazione può fare seguito la certificazione delle competenze.</p> <p>In Sardegna il SIVaC (servizio di individuazione e validazione delle competenze) è svolto dai soggetti titolati (servizi per il lavoro pubblici e privati) in un percorso che vede coinvolta la persona con il supporto del RIVaC (responsabile del processo di individuazione e validazione delle competenze) e, per la fase di validazione, dell'EC (esperto di contenuto).</p>
<p>Servizio di Certificazione delle competenze (SCC)</p>	<p>La Certificazione delle competenze è la procedura di formale riconoscimento delle competenze acquisite dalla persona in contesti formali, o di quelle validate acquisite in contesti non formali e informali. La procedura di certificazione delle competenze si realizza con un esame di valutazione degli apprendimenti e si conclude con il rilascio di un certificato conforme agli standard minimi di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 13/2013.</p> <p>Il Servizio dedicato è il SCC.</p>
<p>SRCC – Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze</p>	<p>Sistema dei processi, degli attori e delle procedure dedicate alla realizzazione del SIVaC e del SCC.</p>
<p>Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni</p>	<p>L'Atlante del Lavoro e delle qualificazioni è uno strumento nazionale che descrive i contenuti del lavoro in termini di attività, prodotti e servizi potenzialmente erogabili nello svolgimento del lavoro stesso.</p> <p>Si articola in 24 settori economico professionali che, a partire dai codici di classificazione statistica ISTAT, relativi alle attività economiche (ATECO) e alle professioni (Classificazione delle Professioni), consente di aggregare in settori l'insieme delle attività e delle professionalità operanti sul mercato del lavoro. I settori economico-professionali sono articolati secondo una sequenza descrittiva che prevede la definizione di: processi di lavoro, aree di attività, attività, risultati attesi e schede di caso.</p> <p>Tutte le Regioni correlano i propri Repertori professionali all'Atlante del Lavoro, nella sezione Quadro Nazionale delle Qualificazioni Regionali (QNQR)</p>

<p>RRPQ – Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione</p>	<p>Il Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione rappresenta il “dizionario” attraverso il quale è possibile esplicitare le competenze ed i profili di qualificazione per le diverse finalità. Il Repertorio definisce, infatti, gli standard professionali di riferimento del territorio sardo rispetto ai quali avviene la programmazione dell’offerta formativa regionale. Rappresenta, altresì, un valido supporto per le imprese nella formulazione delle offerte di lavoro e nell’esplicitazione dei fabbisogni formativi e professionali, e per i cittadini, in fase di auto-orientamento e compilazione del proprio curriculum. Il Repertorio Regionale della Sardegna si divide in 22 settori, ognuno dei quali contiene i Profili di Qualificazione, a loro volta declinati in AdA (aree di attività), ognuna delle quali coincide con una UC (unità di competenza).</p>
<p>Professione regolamentata e Formazione regolamentata</p>	<p>Le professioni regolamentate sono quei lavori il cui esercizio è regolamentato da una normativa specifica.</p> <p>Sono ricomprese tra le professioni regolamentate:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'attività, o l'insieme delle attività, il cui esercizio è consentito solo a seguito di iscrizione in Ordini, Collegi, Albi, Registri o Elenchi tenuti da amministrazioni o enti pubblici, se la iscrizione è subordinata al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità; 2) i rapporti di lavoro subordinato, se l'accesso ai medesimi è subordinato, da disposizioni legislative o regolamentari, al possesso di qualifiche professionali; 3) l'attività esercitata con l'impiego di un titolo professionale il cui uso è riservato a chi possiede una qualifica professionale; 4) le attività attinenti al settore sanitario nei casi in cui il possesso di una qualifica professionale è condizione determinante ai fini della retribuzione delle relative prestazioni o della ammissione al rimborso; 5) le professioni esercitate dai membri di un'associazione o di un organismo di cui all'Allegato I del decreto legislativo 9 novembre 2007, n. 206. <p>In taluni casi la regolamentazione della professione comprende anche la regolamentazione della formazione di accesso alla professione stessa, che prevede un ciclo di studi integrato, eventualmente, da una formazione professionale, un tirocinio professionale o una pratica professionale. Si parla in tal caso di “formazione regolamentata”.</p>
<p>Qualificazione</p>	<p>Titolo di istruzione e di formazione, ivi compreso quello di istruzione e formazione professionale, o di qualificazione professionale rilasciato da un ente pubblico (istituto scolastico o regione per il tramite delle agenzie formative accreditate) nel rispetto delle norme generali, dei livelli essenziali delle prestazioni e degli standard minimi di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n.13.</p>
<p>Servizi per il lavoro</p>	<p>I Servizi per il lavoro sono servizi rivolti ai cittadini e alle imprese, si occupano di orientamento professionale, accompagnamento al lavoro e</p>

	incontro domanda/offerta di lavoro. Possono essere pubblici (CPI – centri per l'impiego) o privati, questi ultimi accreditati dalla RAS. In Sardegna i servizi per il lavoro pubblici e privati sono individuati quali soggetti titolati allo svolgimento del SIVaC.
Agenzie Formative	Le Agenzie Formative sono soggetti deputati alla formazione professionale di competenza RAS e sono iscritte in un apposito elenco regionale regolato dal sistema di accreditamento.
Standard professionali	Gli standard professionali consistono nella descrizione delle attività lavorative riconducibili ad un profilo professionale, articolate in abilità e conoscenze, dallo standard professionale di riferimento di una qualificazione si evince quindi, cosa quel lavoratore deve sapere, cosa deve essere in grado di fare e con quale livello di autonomia e responsabilità.
Standard formativi	Gli standard formativi consistono nella descrizione delle attività formative necessarie per imparare un lavoro collegato ad una qualificazione. Riprende l'articolazione in abilità e conoscenze dello standard professionale. Dallo standard formativo di riferimento di una qualificazione si evince quindi la tipologia di formazione, il numero di ore minime che devono essere dedicate alla formazione teorica e quelle che devono essere dedicate alla formazione pratica, quali sono i requisiti di ingresso del corso e quale tipo di valutazione degli apprendimenti è prevista, oltre ad altre informazioni su possibilità di formazione a distanza, tipologia di docenti etc.
EC ed EREC	L'EC è l'Esperto di Contenuto iscritto all'EREC, Elenco Regionale degli Esperti di Contenuto
RAS	Regione Autonoma della Sardegna
SIL SARDEGNA	Sistema Informativo Lavoro della Regione Autonoma Sardegna
DCT	Domanda di Candidatura Telematica

ART. 3 - Ruolo e funzioni dell'EC

Gli EC sono lavoratori o professionisti che hanno maturato una esperienza professionale importante nel proprio ambito lavorativo e che, conseguentemente, conoscono in maniera approfondita i processi lavorativi necessari per svolgere una determinata professione.

Una volta iscritti nell'EREC, gli EC potranno essere chiamati a collaborare allo svolgimento di diverse attività collegate alla valutazione delle competenze professionali di coloro che si rivolgeranno ai servizi per il lavoro per un riconoscimento dei propri apprendimenti o che hanno concluso un percorso formativo e devono sostenere il relativo esame. L'EC può essere coinvolto nelle funzioni A (RRPQ), B (SCC), C (SIVaC):

Funzione A – Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ)

L'EC supporta RAS nelle attività di revisione degli standard professionali (interi Profili, Aree di Attività/Unità di Competenza, descrittori di carattere generale del contesto di esercizio, etc.) ed eventualmente, di descrizione di nuovi profili professionali individuati da RAS. L'EC, inoltre, può essere eventualmente coinvolto nel supporto

per la predisposizione degli standard formativi collegati a quelli professionali.

All'interno della Funzione A, l'EC opera su richiesta di RAS

Funzione B - Servizio di Certificazione delle competenze (SCC)

L'EC, insieme al certificatore e al presidente di commissione, è parte delle Commissioni d'esame per il Servizio di Certificazione delle Competenze (SCC). All'interno della commissione l'EC e il certificatore preparano le prove di valutazione tecnica previste nella procedura (scritte, orali, pratiche, in simulazione...) individuando, contesto, modalità e strumentazioni necessarie e declinando le *performances* attese. Formula quindi le valutazioni tecniche della performance espressa della persona in esame.

All'interno della Funzione B, l'EC opera su richiesta dell'Agenzia Formativa presso la quale si svolge l'esame o di RAS.

Funzione C - Servizio di Individuazione e validazione delle competenze (SIVaC)

L'EC supporta il RIVaC nella fase di Validazione, ricompresa nel SIVaC, finalizzata alla conduzione di analisi e di prove utili a confermare il possesso delle competenze identificate dal RIVaC nella fase precedente, quella di individuazione.

All'interno della Funzione C, l'EC opera su richiesta dei Servizi per il Lavoro pubblici e privati titolati nei quali si svolge il servizio.

Gli EC inclusi nell'EREC, potranno essere coinvolti da RAS per esigenze diverse da quelle previste nel presente Avviso, ma comprendenti attività simili a quelle indicate per ciascuna funzione A-B-C. In tal caso anche i costi saranno individuati per assimilazione dell'attività da svolgere a quelle indicate per ciascuna funzione.

Per la realizzazione delle attività connesse alle funzioni sopra descritte è necessaria, da parte degli EC la padronanza, anche minima, nell'utilizzo di piattaforme digitali, strumenti di videoconferenza e strumenti per la redazione e invio di documenti, nonché un'adeguata conoscenza orale e scritta della lingua italiana.

ART 4 - Ambito professionale di candidatura.

Nella domanda di cui al successivo ART. 6 il candidato dovrà indicare un solo ambito di esperienza professionale selezionando il profilo professionale afferente al RRPQ coerente con l'esperienza professionale posseduta.

Nel caso in cui non vi siano nel RRPQ profili afferenti alla propria esperienza professionale, il candidato potrà indicare il Settore di riferimento del RRPQ, congiuntamente all'indicazione del codice ISTAT di riferimento della professione (<https://www.istat.it/classificazione/classificazione-delle-professioni-2/>) e/o l'ADA di riferimento dell'Atlante del lavoro e delle Qualificazioni ([Atlante Lavoro | Atlante Lavoro | INAPP](#)).

Nel caso in cui non vi siano nel RRPQ settori afferenti alla propria esperienza professionale, il candidato dovrà indicare il codice ATECO del settore di riferimento (<https://ateco.infocamere.it/ateq20/#!/home>), congiuntamente all'indicazione del codice ISTAT della professione (<https://www.istat.it/classificazione/classificazione-delle-professioni-2/>) e/o l'Ada di riferimento dell'Atlante del lavoro e delle Qualificazioni ([Atlante Lavoro | Atlante Lavoro | INAPP](#)).

Per indicare più ambiti di esperienza, sarà necessario inoltrare una ulteriore candidatura; conseguentemente, potranno essere presentate tante candidature quanti sono gli ambiti professionale di candidatura recuperando le informazioni utili già inserite in precedenza.

ART. 5 – Requisiti di partecipazione

Le persone che intendono presentare la domanda di candidatura per l'inserimento nell'EREC devono essere in possesso, alla data di invio della candidatura, dei requisiti generici e specifici di seguito indicati. Sulle autocertificazioni rilasciate saranno effettuati i controlli a campione ai sensi del DPR 445/2000.

Requisiti generici

- Età non inferiore ai 29 anni;
- domicilio in Italia e cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno degli Stati Membri UE. Gli stranieri extracomunitari dovranno essere in possesso di un permesso di soggiorno in corso di validità; per i cittadini non italiani, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174 del 7.02.1994, è necessario avere una adeguata conoscenza orale e scritta della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici (anche nello Stato di appartenenza se cittadini non italiani);
- assenza di condanne penali passate in giudicato per i reati contro la PA di cui al Libro II, Titolo II, Capi I e II del Codice penale;
- assenza di condanne per reati che prevedono quale pena accessoria l'interdizione dai pubblici uffici e l'incapacità di contrattare con la pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Requisiti specifici

Gli EC in possesso dei requisiti generici suindicati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) un Titolo formativo coincidente con il profilo di qualificazione del Repertorio per il quale ci si candida oppure titolo di pari livello o superiore con contenuto coerente con l'ambito professionale di candidatura. Per titolo coerente con l'ambito di candidatura si intende un titolo formativo che fornisce conoscenze e abilità applicabili anche al profilo di qualificazione individuato. Nel caso di candidatura per settore del RRPQ o per Settore ATECO, il titolo formativo posseduto deve essere coerente con lo svolgimento delle attività lavorative ivi comprese;

e

b) Comprovata esperienza professionale nell'esercizio di attività/ruoli professionali riferibili all'ambito professionale di candidatura di almeno 5 anni (60 mesi), anche non continuativi, svolta negli ultimi 10 anni;

oppure

c) Comprovata esperienza professionale nell'esercizio di attività/ruoli professionali riferibili all'ambito di candidatura di almeno 10 anni (120 mesi), anche non continuativi, svolta negli ultimi 15 anni, nell'esercizio di attività/ruoli professionali.

Sono considerati requisiti specifici aggiuntivi

d) Aver svolto i 5 anni di esperienza professionale con il ruolo di supervisore; per attività di supervisione si intende l'attività di controllo e direzione di un gruppo di lavoro esplicitata dall'EC in un processo lavorativo quali

ad esempio lo svolgimento del ruolo imprenditoriale, il coordinamento di un settore/reparto produttivo o il tutoraggio aziendale in attività di tirocinio o apprendistato;

e) Aver svolto attività di docenza riferibile all'ambito professionale di candidatura di almeno 5 anni (60 mesi), anche non continuativi, svolta negli ultimi 10 anni – con eventuale indicazione dello svolgimento, nel corso dell'esperienza di docenza, del ruolo di esperto in una Commissione d'esame di certificazione delle competenze.

Si precisa che l'equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata con dichiarazione resa con le modalità di cui al DPR 445/2000 attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. È necessario, in sede di compilazione della domanda, indicare gli estremi del provvedimento di equivalenza e l'Ente che lo ha rilasciato.

Calcolo dei periodi di esperienza lavorativa e di docenza

In tutto il presente documento, per il calcolo del periodo di esperienza lavorativa, si intende che le frazioni di mese superiori al 15° giorno vengano computate per eccesso: per esempio 35 mesi e 16 gg si contano come 36 mesi, oppure, per la stessa logica, 35 mesi e 15 giorni si contano come 35 mesi.

ART. 6 – Modalità di presentazione delle domande di candidatura

La Domanda di Candidatura Telematica (DCT), compilata in ogni sua parte, dovrà essere presentata esclusivamente per mezzo del SIL, previa propria registrazione, nell'applicativo denominato EREC, accessibile dalla sezione dedicata sul Portale Sardegna Lavoro all'indirizzo www.sardegналavoro.it, tramite identità digitale. Si rinvia, per le specifiche tecniche, al manuale operativo per l'utente per l'accesso ai servizi on line del SIL Sardegna.

Le DCT potranno essere presentate per un periodo di tre mesi, a partire dal 21 febbraio 2025 al 21 maggio 2025

Ai fini delle successive comunicazioni, nella DCT il soggetto interessato dovrà indicare, oltre ai propri recapiti e-mail e telefonici, un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Alla DCT dovrà essere allegato un Curriculum Vitae in formato Europass (<https://europass.europa.eu/it/create-europass-cv>), con specifica evidenza delle esperienze utili al fine dell'inserimento in Elenco; si precisa che il Curriculum inviato potrà essere oggetto delle valutazioni della Commissione per una migliore comprensione delle esperienze professionali caricate dal candidato sul SIL.

Poiché la DCT si basa principalmente sui contenuti del RRPQ e su altri descrittivi professionali nazionali, si consiglia, ai fini di una compilazione più agevole della domanda, la preventiva consultazione dei contenuti del RRPQ e, eventualmente, dell'Atlante del Lavoro INAPP, oltreché delle classificazioni delle professioni e dei settori professionali ISTAT e ATECO (vedi Allegato A).

Dopo il completamento della domanda e prima del suo inoltro, è necessario eseguire il pagamento dell'imposta di bollo di € 16,00, allegando il "Modulo di annullamento della marca da bollo" (Allegato C).

Al termine della compilazione, il sistema genera in automatico un file contenente il DCT, che dovrà essere sottoscritto digitalmente o con firma autografa o olografa corredata dal documento di identità e caricato a sistema.

La DCT comprenderà informazioni su dati anagrafici e informazioni di contatto; titoli di studio e corsi di formazione; esperienze professionali e docenze coerenti al profilo selezionato/ambito candidatura; dichiarazioni sui requisiti generali; ambito e Selezione del profilo di qualificazione per cui si presenta la candidatura; Dichiarazioni sui requisiti specifici; allegati.

Il candidato, con l'inoltro della domanda, prende inoltre visione dell'informativa sulla Privacy e autorizza la registrazione e l'utilizzo dei recapiti indicati nella domanda di candidatura ai fini della gestione dell'EREC (ex art. 6, paragrafo 1, lett. a) del GDPR 679/2016).

ART. 7 – Cause di esclusione

Sono cause di esclusione:

- mancanza dei requisiti di cui all'ART. 5;
- domanda non inviata tramite SIL;
- DCT non compilata correttamente e/o in maniera completa, o comunque difforme rispetto a quanto previsto dall'ART. 6 del presente Avviso;
- mancato completamento della procedura di invio tramite il SIL del DCT generato
- mancata sottoscrizione della DCT con firma digitale valida o con firma autografa corredata da copia del documento di identità, in corso di validità, di chi sottoscrive la domanda;

ART. 8 – Esame delle candidature e richieste di integrazione

All'esame delle candidature provvederà una Commissione individuata dal Direttore del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro.

I soggetti potranno essere iscritti all'EREC per lo svolgimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, a seguito della verifica effettuata sui seguenti criteri:

- ammissibilità formale della candidatura;
- presenza dei requisiti generici indicati all'ART. 5
- presenza dei requisiti specifici indicati all'ART. 5

I candidati dovranno trasmettere, a seguito di specifica richiesta di RAS, eventuale documentazione comprovante quanto dichiarato in sede di candidatura, entro e non oltre 10 giorni lavorativi dalla richiesta stessa.

ART. 9 – Costituzione EREC

Al termine dell'istruttoria svolta dalla Commissione, saranno redatti e approvati con Determinazione del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro gli elenchi degli ammessi e non ammessi. Tali elenchi, opportunamente anonimizzati attraverso codici identificativi, verranno pubblicati sui siti internet della Regione Autonoma della Sardegna, www.regione.sardegna.it e www.sardegnaalavoro.it nell'apposita sezione dedicata all'Avviso e per estratto sul BURAS.

L'iscrizione degli EC nell'EREC sarà provvisoria sino a che gli stessi non avranno completato la formazione *on line* resa disponibile dalla RAS sulla Piattaforma e-learning EDU, che dovrà essere svolta entro sei mesi.

dalla abilitazione nella suddetta piattaforma.

L'EC che non abbia sostenuto la formazione nei tempi indicati da RAS, verrà considerato decaduto.

ART. 10 – Validità e variazioni dell'EREC

L'inserimento del candidato nell'EREC ha una validità di 5 anni a partire dalla data di iscrizione, corrispondente alla data della Determinazione di approvazione dell'EREC.

Successivamente all'iscrizione e durante i 5 anni di permanenza nell'EREC, può essere presentata da parte dell'EC istanza di variazione, estensione, sospensione.

Tali azioni, descritte nel dettaglio di seguito, saranno gestite interamente attraverso la piattaforma dedicata e comporteranno una variazione visibile nel primo atto utile di aggiornamento dell'EREC e comunque a scadenza trimestrale.

- **Istanza di variazione.** L'EC può aggiornare sul SIL le informazioni anagrafiche di contatto (recapiti, indirizzo, numeri telefonici, posta elettronica ordinaria e PEC). Tale aggiornamento è soggetto a valutazione RAS solo nel caso in cui impatti sui requisiti generali di accesso all'Avviso (es. spostamento del domicilio fuori dall'Italia).
- **Istanza di estensione.** L'EC può comunicare sul SIL, per ogni singolo profilo/settore/ADA per il quale è iscritto una ulteriore funzione (A-B-C) di cui all'ART. 6 del presente Avviso, per la quale è disponibile. Tale aggiornamento non è soggetto a valutazione RAS.
- **Istanza di sospensione dall'EREC.** L'EC può comunicare tramite SIL la propria temporanea indisponibilità alla nomina indicando nell'ambito di uno o più profili/settori/ADA tra quelli a cui è stato ammesso una o più funzioni per le quali non è disponibile e il relativo il periodo. Tale comunicazione non è soggetta a valutazione RAS.
- **Istanza di cancellazione dall'EREC.** L'EC può comunicare tramite SIL la propria volontà di cancellazione dall'EREC per uno o più profili/settori RRPQ/settori ATECO tra quelli a cui è stato ammesso e/o per una o più funzioni tra quelle a cui è stato ammesso. Tale comunicazione non è soggetta a valutazione RAS.

La possibilità di presentare istanza di rinnovo sarà valutata da RAS a seguito del monitoraggio e della conseguente valutazione della sperimentazione attuata con il presente Avviso.

ART. 11 - Provvedimenti di sospensione e cancellazione da parte di RAS

RAS può disporre, nel corso dei 5 anni, un atto finalizzato alla sospensione o alla cancellazione dell'EC dall'EREC.

Tali azioni, descritte nel dettaglio di seguito, saranno gestite interamente attraverso il SIL e comporteranno una variazione visibile nel primo atto utile di aggiornamento dell'EREC e comunque a scadenza trimestrale.

- **Sospensione dall'EREC.** Qualora l'EC si renda responsabile di inadempienze rispetto alle funzioni per le quali è stato nominato, RAS, a proprio insindacabile giudizio, potrà sospendere l'iscrizione dall'EREC. Della sospensione viene data comunicazione al soggetto interessato. Entro il termine stabilito nella citata comunicazione, il soggetto potrà presentare le controdeduzioni. Se queste sono accolte, si provvederà alla cessazione della sospensione. In caso contrario si procederà alla

cancellazione.

- **Cancellazione dall'EREC.** Costituiscono motivi di cancellazione dall'iscrizione all'EREC:
 - mancata frequenza della formazione di cui all'art. 9 nei tempi indicati da RAS
 - mancata accettazione da parte di RAS delle controdeduzioni dell'EC conseguenti ad una sospensione;
 - perdita di uno o più requisiti di cui all'ART. 5 del presente Avviso;
 - accertata non veridicità delle dichiarazioni fatte, a seguito dei controlli effettuati ai sensi del DPR 445/2000.

ART. 12 – Conferimento incarico di EC e criteri di selezione

La chiamata degli EC avviene da parte dei soggetti di seguito indicati:

- per le attività di cui alla funzione A (RRPQ) a cura di RAS;
- per le attività di cui alla funzione B (SCC), da parte delle Agenzie Formative presso le quali si svolgono le prove di valutazione degli apprendimenti o di RAS;
- per le attività di cui alla funzione C (SIVaC) dai servizi per il lavoro pubblici o privati.

In funzione dei Requisiti specifici di cui all'Art. 5, nella selezione dei candidati verrà seguito un criterio di rotazione associato a un criterio di precedenza:

1. In prima istanza il possesso dei requisiti a) e b) in compresenza di almeno uno dei requisiti specifici aggiuntivi d) e e).
2. In seconda istanza il possesso dei soli requisiti a) e b)
3. In terza istanza coloro che sono in possesso del requisito c)

A parità di requisiti per le funzioni da svolgere in presenza verrà presa in considerazione anche la minor distanza

L'EC, contestualmente alla comunicazione della propria disponibilità rispetto alla funzione specifica proposta, dovrà compilare la dichiarazione di assenza di conflitti di interesse e cause di incompatibilità.

Gli EC, prima della nomina, dovranno acquisire, per lo svolgimento della funzione, l'autorizzazione dell'Ente di appartenenza, se dovuta.

Gli EC inseriti nell'EREC non sono obbligati a dare la propria disponibilità ad essere nominati titolari o supplenti nelle Commissioni di esame e per le attività inerenti al Servizio di validazione per le quali vengono contattati, ma una volta comunicata la loro disponibilità devono garantire la loro presenza.

L'inserimento nell'Elenco non dà alcun diritto ad ottenere incarichi di altra natura, ma individua una mera disponibilità ad assumere l'incarico per le funzioni di cui all'ART. 3.

L'EC, nello svolgimento delle attività, opera come soggetto esterno per conto degli Enti titolari/titolati ed è tenuto/a al rispetto dei principi definiti dal Decreto Interministeriale del 5.01.2021 di:

- “collegialità”: caratteristica di un atto decisionale in cui concorrono paritariamente più soggetti le cui valutazioni si fondono per dar vita ad un unico giudizio finale e di volontà. La collegialità si può raggiungere non solo attraverso incontri condivisi ma anche grazie all'utilizzo di strumenti telematici o di scambi documentali in grado di garantire la partecipazione a tutti i componenti, sia pure fisicamente presenti in luoghi e momenti non coincidenti;

- “oggettività”: criterio di giudizio che si esplica nel definire criteri di misurazione e di operatività condivisi, che consentano di accertare i dati della realtà mediante una metodologia trasparente e rigorosa. È finalizzata a dare una valutazione, eliminando, o attenuando il più possibile, qualsiasi giudizio soggettivo;
- “terzietà”: condizione soggettiva, oggettiva e funzionale di equidistanza da parte di colui che esprime una valutazione o un giudizio su terzi soggetti e sui loro interessi di parte. La terzietà, in sede di valutazione per la validazione, è assicurata attraverso la presenza di un Esperto di contenuto che è soggetto diverso da coloro che hanno concorso direttamente e in maniera continuativa alla ricostruzione e documentazione delle competenze. La terzietà, in sede di valutazione per la certificazione, è assicurata attraverso la presenza, nella Commissione di Certificazione delle competenze, di un Rappresentante dell’Ente pubblico titolare Regione Marche e di un Esperto di contenuto iscritto all’Elenco degli esperti di contenuto. Nel caso in cui l’Esperto di contenuto ricopra il ruolo di docente presso lo stesso Ente titolato, questo può aver erogato al candidato sino a un massimo di 18 ore di formazione nell’ambito del Corso di formazione in esito al quale si svolge il Servizio di Certificazione. L’Esperto di Contenuto del Servizio di Certificazione non può aver ricoperto lo stesso ruolo o il ruolo di Operatore IVC nell’ambito del Servizio di Individuazione e Validazione che ha rilasciato il Documento di validazione propedeutico al Servizio di Certificazione;
- “indipendenza”: condizione soggettiva, oggettiva e funzionale di libertà di giudizio per chi deve esprimere una valutazione, di agire esclusivamente secondo la propria volontà, in piena autonomia e imparzialità rispetto a ogni forma di condizionamento o pregiudizio.

In sede di valutazione il principio della “completezza e correttezza metodologica” costituisce caratteristica di una procedura di valutazione improntata al corretto utilizzo, delle:

- specifiche metodologiche, tecniche e strumentali consolidate nell’ambito del sistema nazionale di certificazione delle competenze, atte ad assicurare prove di valutazione quanto più accurate e rigorose;
- appropriate strumentazioni tecniche e, se necessario, tecnologiche utili all’accertamento sostanziale di tutte le componenti, sia cognitive sia esperienziali della competenza;
- idonee misure e soluzioni, anche tecnologiche, volte ad assicurare la certezza dell’identità dell’esaminando e a monitorare, costantemente, la regolarità nello svolgimento delle prove, prevedendone possibili forme di manomissione, e in particolar modo di quelle che si realizzano a distanza e con il ricorso a tecnologie digitali.

Una volta che l’EC è stato individuato e ha fornito la propria disponibilità a svolgere l’incarico, la nomina e la contrattualizzazione avvengono:

- per le attività di cui alla funzione A entrambe da parte di RAS;
- per le attività di cui alla funzione B, la nomina viene effettuata da RAS a seguito dell’individuazione comunicata da parte delle Agenzie Formative, con le quali l’Esperto firmerà poi il contratto;
- per le attività valutative di cui alla funzione C entrambe dai servizi per il lavoro pubblici o privati.

Il conferimento dell’incarico viene formalizzato attraverso le modalità contrattuali previste dalla normativa vigente.

ART. 13 - Compensi

Quale compenso per lo svolgimento del ruolo di EC nell'ambito delle funzioni A, B e C sono riconosciuti i seguenti importi forfettari:

AMBITO DI ATTIVITA'	DETTAGLIO DELL'ATTIVITÀ	IMPORTO FORFETTARIO AD ATTIVITÀ
Revisione degli standard professionali	Attività di valutazione tecnica per l'inserimento e/o aggiornamento di un nuovo Profilo professionale	213 €
	Aggiornamento di uno standard formativo	107 €
Commissione per la Certificazione delle Competenze	Membro di Commissione di esame	178 € (a giornata - per un massimo di tre giornate)
Attività di individuazione e validazione	Attività esclusiva di valutazione desk per massimo 4 ore (fase di validazione)	142 €
	Attività di valutazione desk e di valutazione diretta per massimo 8 ore (fase di validazione)	284 €

Per il riconoscimento di quanto dovuto l'EC dovrà assicurare:

- per la funzione A, la consegna del lavoro nelle modalità esplicitate da RAS, nel rispetto della procedura adottata e dei format predisposti per l'aggiornamento degli standard professionali e/o formativi. RAS procederà alla liquidazione dei compensi, direttamente o attraverso il supporto dell'ASPAL;
- per la funzione B, la presenza in loco nelle giornate previste dalla nomina della Commissione di esame e le relative attività preparatorie, comprovate dalla documentazione d'esame;
- per la funzione C, l'attività di valutazione desk e/o valutazione diretta: l'attività va svolta seguendo le modalità definite con DGR 3/28 del 2023 e adottando gli strumenti previsti da RAS.

ART. 14 - Assenza di EC

Nel caso in cui non siano presenti nell'EREC EC per il profilo professionale oggetto della specifica funzione, la designazione degli EC può avvenire:

- facendo riferimento al settore RRPQ, all'Area di attività dell'Atlante del Lavoro INAPP, oltreché delle classificazioni delle professioni e dei settori professionali ISTAT e ATECO.
- tramite utilizzo degli Elenchi degli esperti di settore/contenuto di altre Regioni, previo accordo con ciascun Ente pubblico titolare e nel rispetto delle procedure delle normative vigenti.

RAS si riserva la possibilità di stipulare accordi quadro con Associazioni datoriali e sindacali per coprire il fabbisogno di EC che non sia possibile nominare con i criteri sopra riportati.

ART. 15 - Entrata in vigore e periodo transitorio

Nelle more della progressiva messa a sistema dell'EREC, per le funzioni A e B si prevede un periodo transitorio, della durata di 18 mesi dalla data della Determinazione di approvazione dell'EREC definitivo, durante il quale, in assenza degli EC necessari per il profilo/settore RRPQ/settore ATECO oggetto di valutazione, potranno essere utilizzate le modalità di individuazione, nomina e compenso degli esperti previste:

- per la funzione A dall'elenco degli esperti per la valutazione tecnica delle proposte di aggiornamento/modifica del RRPQ da parte degli Organismi abilitati, secondo la procedura operativa approvata con Determinazione 4501/47228 del 02/11/2015 “Approvazione procedura operativa di manutenzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ)
- per la funzione B dalla Determinazione 6545/56434 del 16/12/2015 “Certificazione delle competenze in esito a percorsi formativi, in regime di finanziamento pubblico o di auto-finanziamento, riconosciuti dalla Regione Autonoma della Sardegna. Regime transitorio” e dalla Determinazione 5630/51590 del 23/11/2018 “Art. 7 LR 47/1979 “ordinamento della formazione professionale in Sardegna” - art. 1 LR 18/1983 – Adeguamento dei compensi per le funzioni svolte e dei rimborsi delle spese sostenute dai componenti delle commissioni d'esame di certificazione delle competenze e/o dell'intera qualificazione relative ad attività di formazione finanziate o cofinanziate da risorse pubbliche e in regime di autofinanziamento”.

Nel periodo transitorio suindicato, gli esperti di cui alle funzioni A e B, se interessati a proseguire l'attività, dovranno manifestare la propria disponibilità all'inserimento nell'EREC e impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso.

ART 16 - Divieto di Pantouflage

L'esperto, è tenuto al rispetto del contenuto dell'articolo 53, comma 16-ter, del DLgs 165/2001: “I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”.

ART. 17 - Informativa tutela della riservatezza e trattamento dei dati

Il trattamento dei dati forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento è finalizzato unicamente alla corretta e completa esecuzione dei procedimenti amministrativi ad esso inerenti e viene effettuato nel rispetto delle previsioni dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I soggetti candidati, ai fini della partecipazione all'Avviso, devono dichiarare di aver preso visione dell'informativa di cui all' Allegato B al presente Avviso.

ART. 18 - Codice di comportamento

Il candidato si impegna a prendere visione del DPR 62/2013, “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del DLgs 165/2001” e del “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”, Allegato alla DGR 43/7 del 29.10.2021.

ART. 19 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento, con le funzioni di cui all'art 6 della L. 241/90, è il Direttore del servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro.

ART. 20 - Indicazione del foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Cagliari.

ART. 21 - Acquisizione documentazione e richiesta chiarimenti

Il presente Avviso e la modulistica saranno reperibili sui siti www.regione.sardegna.it , www.sardegna lavoro.it, nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso. L'estratto della determinazione di approvazione del presente Avviso è pubblicato sul BURAS.

ART 22 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle disposizioni dell'Avviso

Quesiti di carattere generale attinenti alle disposizioni del presente Avviso potranno essere presentati esclusivamente mediante e-mail all'indirizzo lav.formazione.servizilavoro@regione.sardegna.it.

Saranno fornite risposte esclusivamente alle richieste di chiarimento che contengano nell'oggetto la dicitura "FAQ Avviso EREC 2025", pervenute almeno tre giorni lavorativi prima della chiusura del termine di presentazione dei DCT.

L'Amministrazione si riserva di pubblicare eventuali FAQ nella pagina dedicata all'Avviso sul sito www.sardegna lavoro.it, al fine di garantire trasparenza e par condicio tra i concorrenti.

La RAS si riserva inoltre di pubblicare un Regolamento per la gestione dell'EREC ulteriori chiarimenti sulle modalità di chiamata degli EC.

ART. 23 – Attività di informazione e diffusione

L'Amministrazione promuoverà azioni finalizzate a promuovere il corretto esercizio delle attività valutative, attraverso momenti informativi, rivolti a tutti gli esperti iscritti all'elenco. In particolare, saranno organizzate delle videoconferenze (VDC) per illustrare i contenuti dell'Avviso.

Le date e le modalità di partecipazione saranno pubblicate su www.regione.sardegna.it e su www.sardegna lavoro.it nella sezione dedicata all'EREC.

Per poter partecipare alla VDC sarà necessario inviare richiesta esclusivamente all'e-mail: lav.formazione.servizilavoro@regione.sardegna.it entro e non oltre i 5 giorni antecedenti la VDC.

Nella e-mail dovrà essere indicato chiaramente a quale sessione si intende partecipare e a quale indirizzo e-mail ricevere le credenziali per l'accesso alla VDC. Per ragioni organizzative, non potranno essere gestite richieste di partecipazione pervenute ad altre e-mail o oltre le date indicate.

L'invito alla VDC, con le credenziali di accesso, arriverà esclusivamente a caselle di posta e-mail (NON PEC) dall'indirizzo lav.formazione.servizilavoro@regione.sardegna.it, si consiglia di verificare nella propria posta elettronica anche nella sezione SPAM.

All'apertura delle candidature, per garantire una maggiore conoscenza della funzione dell'EC, l'Amministrazione metterà a disposizione materiale informativo esplicativo delle funzioni e delle modalità di svolgimento del ruolo.

ART. 24 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle procedure informatiche

Per facilitare l'utilizzo dei servizi on line all'indirizzo www.sardegna lavoro.it sono disponibili specifici manuali operativi.

Per eventuali richieste di chiarimento relative alle procedure informatiche potranno essere inviate via e-mail all'indirizzo supporto@sardegna lavoro.it specificando nome, cognome e codice fiscale del richiedente, nonché un numero di telefono per essere eventualmente ricontattati.

Per ricevere assistenza diretta è disponibile il Servizio Help Desk al numero 070/0943232, attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

I dati forniti verranno trattati nel rispetto delle previsioni del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)². Per maggiori dettagli si rimanda all'Allegato B del presente Avviso, di cui i candidati e le candidate dovranno prendere visione.

ART. 25 - Riferimenti normativi

La Regione Autonoma della Sardegna adotta il presente Avviso pubblico in coerenza e attuazione dei seguenti riferimenti normativi specifici:

- DGR 33/9 del 30.05.2015: Definizione delle procedure di individuazione e validazione delle competenze in ambito non formale e informale.
- DGR 3/28 del 27/01/2023: Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell'ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5.01.2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, DLgs 13/2013).
- DLgs 13 del 16.01.2013: Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali ed informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della L 92/2012;
- DM del 30.06.2015: Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del DLgs 13/2013, n. 13;
- Decreto Interministeriale del 5.01.2021: Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze e successive modifiche e integrazioni

ART. 26 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali

vigenti.

Il presente Avviso potrà essere riaperto a determinate scadenze temporali per l'aggiornamento dell'EREC.

Il presente Avviso non pone in essere alcuna procedura concorsuale o paraconcorsuale, non prevede graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, neanche in riferimento all'ampiezza, alla frequenza ed al numero degli incarichi già svolti, avendo la manifestazione d'interesse e la eventuale conseguente iscrizione nell'Elenco il solo scopo di mantenere la disponibilità e l'interesse alla nomina per ricoprire le funzioni previste dall'ART. 6.

Allegati

Il presente Avviso è corredato dai seguenti Allegati, quali parti integranti e sostanziali:

- **Allegato A** - Ambito professionale di candidatura, indicazioni generali sugli standard professionali
- **Allegato B** - Informativa sul trattamento dei dati personali
- **Allegato C** - Modello di annullamento marca da bollo

ALLEGATO A - Ambito professionale di candidatura, indicazioni generali sugli standard professionali

Si forniscono di seguito alcune indicazioni sugli standard professionali che possono costituire un riferimento utile all'individuazione dell'ambito professionale di candidatura. Si specifica che per la consultazione del quadro completo è comunque necessario collegarsi ai link di riferimento indicati di seguito.

RRPQ

Link di riferimento per ricerca avanzata per Profili di Qualificazione

https://www.sardegنالavoro.it/sil_form_servizi/profili-di-qualificazione/

Link di riferimento per ricerca avanzata per Settori

https://www.sardegنالavoro.it/sil_form_servizi/ricerca-avanzata-settori/

ISTAT

Secondo il database dell'Istat le professioni sono organizzate a seconda di categorie che le distinguono e che le accomunano. I codici delle professioni ISTAT sono consultabili al seguente link

<https://www.istat.it/classificazione/classificazione-delle-professioni-2/>

ATECO

ATECO classifica le professioni per settore, i codici ATECO sono consultabili al seguente link

<https://ateco.infocamere.it/ateq20#!/home>

Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni

L'ADA è la principale unità informativa dell'Atlante, e contiene la descrizione delle singole attività che la costituiscono, i prodotti e i servizi attesi nonché i riferimenti ai codici statistici delle classificazioni ISTAT delle attività economiche e delle professioni.

Nello specifico per ogni ADA sono consultabili:

- l'elenco delle singole attività (minimo 4 massimo 12)
- i prodotti e i servizi e le relative performance (Risultati attesi)
- i casi esemplificati dei contenuti dell'ADA (Schede di caso)
- i riferimenti ai codici ISTAT della Classificazione delle Professioni 2011
- i riferimenti ai codici ISTAT delle Attività economiche (ATECO) 2007

Le ADA dell'Atlante del Lavoro e delle qualificazioni sono consultabili al seguente link

[Atlante Lavoro | Atlante Lavoro | INAPP](#)

Di seguito l'elenco dei Profili di Qualificazione inclusi nel RRPQ, divisi per settore (si precisa che tale elenco ha carattere puramente indicativo, in quanto lo strumento, per sua stessa natura, è soggetto a costante aggiornamento, in linea con le evoluzioni del mercato del lavoro, si consiglia pertanto la consultazione del repertorio direttamente dai link suindicati):

Settore Agricoltura zootecnia silvicoltura maricoltura

- Addetto agli interventi agronomici
- Addetto alla conduzione ed al controllo di impianti di itticoltura e maricoltura
- Addetto all'allevamento animali
- Addetto all'estrazione e selezione del sughero
- Addetto giardiniere
- Conduttore impresa agricola
- Istruttore forestale di abbattimento e allestimento
- Istruttore per addetti all'estrazione e selezione del sughero
- Manutentore del verde
- Operatore agrituristico
- Operatore dell'innesto e potatura
- Operatore di fattoria didattica
- Operatore di fattoria sociale
- Operatore florovivaista
- Operatore forestale
- Operatore forestale specializzato
- Operatore ittituristico
- Operatore per la conduzione del vigneto
- Operatore per la conduzione dell'oliveto
- Operatore per le attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria
- Pastore
- Tecnico agro-forestale
- Tecnico degli interventi agronomici
- Tecnico del verde paesaggistico
- Tecnico della gestione di impianti di itticoltura e maricoltura
- Tecnico dell'allevamento animali
- Tecnico di allevamento delle api e di produzione del miele
- Tecnico di certificazione dei prodotti agricoli
- Tecnico gestore di agriturismo
- Tecnico per la promozione della certificazione di prodotto/filiera (DOP/IGP/STG)
- Tecnico responsabile della gestione di aree protette, parchi, oasi naturalistiche e siti Rete natura 2000

Settore Cartotecnica

- Operatore per la fabbricazione e trasformazione della carta e del cartone

Settore Chimica e petrolchimica

- Operatore di impianti per la produzione petrolifera
- Tecnico della conduzione di impianti per la produzione petrolifera
- Tecnico della ricerca e sviluppo di farmaci
- Tecnico informatore farmaceutico

Settore Credito finanza assicurazioni

- Addetto al front office di agenzia assicurativa
- Operatore di sportello bancario
- Tecnico coordinatore di agenzia/filiale
- Tecnico dell'accertamento e liquidazione dei danni
- Tecnico delle operazioni bancarie da/per l'estero
- Tecnico dell'intermediazione assicurativa
- Tecnico dello sviluppo del portafoglio prodotti in impresa assicurativa

Settore Edilizia

- Addetto alla rifinitura di opere edili ("stuccatore intonacatore", decoratore")
- Operatore alla conduzione di apparecchi di sollevamento
- Operatore alla conduzione di macchine scavo, movimento terra e demolizione
- Operatore della posa di pavimenti/rivestimenti (posatore" o "piastrellatore")
- Operatore di carpenteria edile ("carpentiere")
- Operatore edile ("muratore")
- Pittore edile ("imbianchino")
- Tecnico BIM
- Tecnico del disegno edile
- Tecnico dell'efficientamento energetico di edifici e impianti esistenti
- Tecnico di coordinamento di cantiere edile ("capocantiere")
- Tecnico esperto nella progettazione e gestione di interventi strutturali
- Tecnico in sistemi edilizi biocompatibili
- Tecnico responsabile di interventi edili

Settore Estrazione minerali e lavorazione pietre

- Addetto al packaging di materiali lapidei
- Addetto alla frantumazione e vagliatura di materiali lapidei
- Addetto alla lucidatura e levigatura di materiali lapidei
- Addetto alla segazione di materiali lapidei
- Addetto alle miniere del sottosuolo
- Addetto di cava
- Operatore del disgaggio delle pareti rocciose
- Operatore per l'estrazione di materiali lapidei con taglio del blocco ("cavatore")
- Operatore per l'uso degli esplosivi in cava ("fochino")
- Tecnico dell'estrazione di materiali lapidei

Settore Informatica e telecomunicazioni

- Amministratore di data base
- Amministratore di rete (Lan, Wan)
- Analista di sistema (system analyst)
- Analista programmatore
- Coordinatore di call center
- Responsabile commerciale per prodotti e servizi ICT (ICT account manager)
- Responsabile della sicurezza ICT (ICT security manager)
- Specialista per la sicurezza informatica (ICT security specialist)
- Sviluppatore di applicazioni aziendali per soluzioni e-business
- Tecnico del marketing di prodotti e servizi informatici
- Tecnico dell'amministrazione di sistemi (Systems Administrator)
- Tecnico dell'integrazione di sistemi (Systems Integrator)
- Tecnico di installazione e manutenzione di reti informatiche
- Tecnico di installazione e manutenzione di sistemi di telecomunicazioni
- Tecnico di installazione e manutenzione di sistemi di multimediali
- Tecnico di installazione e manutenzione di sistemi multimediali e di telecomunicazione
- Tecnico di sviluppo software
- Tecnico in meteo-climatologia operativa
- Tecnico per il rilievo 3D di beni culturali ed ambientali
- Tecnico per la programmazione di Web/Mobile Applications e Internet of Things
- Tecnico per lo sviluppo applicazioni Internet of Things (IoT)
- Tecnico per lo sviluppo di applicazioni mobile (Mobile Application Developer)
- Tecnico per lo sviluppo web back-end (Server Side Web Developer)
- Tecnico per lo sviluppo web front-end (Front-end Web Developer)
- Tecnico responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer)
- Tecnico responsabile della sicurezza delle reti informatiche
- User experience designer
- Web designer

Settore Legno, sughero, produzione mobili

- Operatore della lavorazione del legno
- Operatore della lavorazione del sughero
- Tecnico della progettazione di mobili e complementi

Settore Produzione vetro, ceramica e materiali da costruzione

- Operatore della ceramica artistica

Settore Produzioni alimentari

- Addetto al confezionamento di prodotti agroalimentari
- Addetto alle attività di gestione del frantoio
- Addetto alle attività di trasformazione di frutta e ortaggi
- Birraio artigiano

- Operatore alla lavorazione di paste alimentari e prodotti da forno
- Operatore alla lavorazione di prodotti lattiero-caseari
- Operatore delle attività di gestione della cantina
- Operatore per la lavorazione delle carni
- Operatore per la lavorazione di salumi e insaccati ("norcino")
- Tecnico del controllo della qualità alimentare
- Tecnico della trasformazione agro alimentare
- Tecnico delle attività di gestione del frantoio
- Tecnico delle attività di gestione della cantina

Settore Produzioni metalmeccaniche, impiantistica, cantieristica navale

- Addetto alla conduzione e manutenzione di impianti automatizzati
- Addetto Termoidraulico
- Allestitore nautico
- Carpentiere in metallo
- Carrozziere
- Costruttore e riparatore di strumenti a fiato di metallo
- Gommista
- Installatore e manutentore di impianti idraulici, di condizionamento e di refrigerazione nautici
- Installatore e manutentore straordinario di tecnologie energetiche alimentate da FER - sistemi fotovoltaici e fototermoelettrici
- Installatore manutentore di impianti di refrigerazione
- Installatore/manutentore di impianti elettrici (eletttricista) industriali
- Installatore/manutentore di impianti elettrici ed elettronici nautici
- Meccanico motorista navale
- Montatore meccanico nautico
- Operatore del disegno meccanico
- Operatore della finitura e verniciatura nautica (pittore nautico)
- Operatore della lavorazione artistica del corallo
- Operatore della lavorazione artistica di ferro e altri metalli
- Operatore della lavorazione dei gioielli
- Operatore di assemblaggio
- Operatore di assemblaggio mediante saldatura
- Operatore per carpenteria di scafi medio piccoli (carpentiere nautico)
- Operatore per la riparazione di autoveicoli e autoarticolati ("meccanico d'auto")
- Operatore Tecnico Subacqueo In-Shore
- Orologiaio riparatore
- Saldatore nautico
- Serramentista
- Tecnico della manutenzione di aeromobili
- Tecnico dell'automazione industriale
- Tecnico delle apparecchiature biomedicali

- Tecnico delle lavorazioni subacquee
- Tecnico di sistemi aeromobili a pilotaggio remoto ad uso CIVILE - SAPR
- Tecnico installatore/manutentore di impianti elettrici (elettricista)
- Tecnico Meccatronico delle Autoriparazioni
- Tecnico per la manutenzione e riparazione di macchinari informatici
- Tecnico per la revisione periodica per veicoli a motore
- Tecnico per l'ottimizzazione del processo nelle produzioni meccaniche
- Tecnico progettista meccanico

Settore Servizi culturali e di spettacolo

- Attore
- Operatore dei servizi di custodia e accoglienza museale
- Operatore dell'allestimento scenico
- Operatore di ripresa audio e video di eventi culturali, ricreativi e cinematografici mediante Sistemi Aeromobili a Pilotaggio Remoto - SAPR
- Operatore di ripresa e montaggio immagini
- Tecnico della regia (regista)
- Tecnico della sceneggiatura (sceneggiatore)
- Tecnico per la scenografia (scenografo)
- Tecnico costumista
- Tecnico dei servizi bibliotecari
- Tecnico dei servizi educativi museali
- Tecnico dei servizi per l'educazione all'ambiente e alla sostenibilità
- Tecnico del casting
- Tecnico del suono
- Tecnico della catalogazione del patrimonio culturale
- Tecnico della preparazione e realizzazione eventi culturali
- Tecnico delle luci
- Tecnico per la organizzazione e la promozione di eventi e prodotti di spettacolo
- Tecnico per la realizzazione della produzione artistica
- Visagista -Truccatore estetico e dello spettacolo

Settore Servizi di distribuzione commerciale

- Addetto alle vendite telefoniche a distanza
- Home Stager
- Operatore alla commercializzazione di prodotti alimentari (banconiere)
- Operatore alle casse ("cassiere")
- Operatore alle vendite non alimentari ("commesso")
- Operatore di allestimento vetrine e display ("vetrinista")
- Tecnico Capo reparto nella grande distribuzione
- Tecnico responsabile di centro commerciale
- Tecnico responsabile di punto vendita

Settore Servizi di formazione e lavoro

- Coordinatore di attività formative e/o di servizi per il lavoro
- Docente
- Operatore dei servizi all'infanzia (con funzioni non educative)
- Operatore dei servizi di accoglienza e informazione/orientamento di base
- Operatore dei servizi di incontro tra domanda ed offerta di lavoro
- Responsabile della direzione di agenzia di servizi formativi e/o per il lavoro
- Responsabile della progettazione di servizi formativi e per il lavoro
- Tecnico della progettazione europea di interventi per l'occupabilità, l'inclusione sociale e lo sviluppo locale
- Tecnico dell'inserimento lavorativo di persone disabili ed in situazione di svantaggio
- Tecnico responsabile dell'orientamento
- Tutor della formazione a distanza
- Tutor formativo d'aula

Settore Servizi di public utilities

- Esperto del settore energetico
- Operatore addetto alla lettura, gestione e manutenzione dei contatori irrigui
- Operatore addetto alla manutenzione e alla gestione della rete gas
- Operatore agli impianti di distribuzione e depurazione delle acque
- Operatore agli impianti per il trattamento dei rifiuti
- Operatore delle attività manutentive delle reti idriche e delle fasce frangivento
- Operatore ecologico
- Tecnico degli interventi di ripristino e recupero ambientale
- Tecnico della gestione degli impianti di depurazione delle acque
- Tecnico della gestione delle reti e degli impianti idrici
- Tecnico della promozione di sistemi energetici e ambientali integrati
- Tecnico di acustica ambientale
- Tecnico per la manutenzione e la gestione della rete gas
- Tecnico responsabile della gestione del ciclo dei rifiuti
- Tecnico responsabile della gestione di impianti per il trattamento dei rifiuti

Settore Servizi sociosanitari

- Addetto alle operazioni di supporto nella gestione domestica e di assistenza nella cura della persona
- Assistente di studio odontoiatrico (ASO)
- Assistente familiare
- Direttore tecnico-responsabile della conduzione di attività funebre
- Mediatore di giustizia riparativa
- Mediatore Interculturale
- Operatore funebre
- Promotore del benessere psicofisico e della qualità di vita mediante l'approccio orticolturale
- Responsabile di strutture socioassistenziali residenziali e semiresidenziali

- Tecnico dell'educazione e riabilitazione in orientamento e mobilità e autonomia personale per persone con disabilità visiva
- Tecnico della progettazione di interventi socioassistenziali e sociosanitari, nell'ambito del Terzo Settore
- Tecnico delle attività di animazione sociale
- Tecnico di camera iperbarica

Settore Servizi turistici, ricettivi e di ristorazione

- Addetto agli impianti tecnologici delle piscine ad uso natatorio
- Addetto ai servizi di sala
- Addetto al servizio mensa
- Addetto alla reception
- Addetto alle attività di cucina
- Barista/Barman
- Cameriere ai piani
- Coordinatore di servizi ai piani
- Food & Beverage Manager
- Guida ambientale-escursionistica
- Operatore dei servizi di informazione, accoglienza e promozione turistica
- Operatore di agenzia di viaggi e turismo
- Pizzaiolo
- Responsabile di cucina - Chef
- Responsabile di piscina ad uso natatorio
- Sommelier
- Tecnico dei servizi/attività ricreative e per il tempo libero
- Tecnico del digital marketing turistico
- Tecnico della progettazione di prodotti turistico esperienziali
- Tecnico della valorizzazione di aree naturali protette e altri siti di pregio ambientale
- Tecnico dell'enogastronomia
- Tecnico di cucina - Cuoco
- Tecnico di sala - Maître
- Tecnico per la gestione di struttura ricettiva/di ristorazione
- Tecnico per la gestione ed il coordinamento dei servizi ricettivi
- Tecnico per la progettazione e la promozione di itinerari turistico-enogastronomici
- Tecnico per lo sviluppo turistico locale

Settore Sport benessere e cura della persona

- Consulente di Immagine
- Educatore cinofilo
- Istruttore e riabilitatore cinofilo
- Operatore del benessere per acconciatura ("parrucchiere")
- Operatore del benessere per estetica ("estetista")
- Operatore di canile
- Operatore di tatuaggio e piercing

- Tecnico allenatore sportivo/di fitness
- Tecnico del benessere per acconciatura ("parrucchiere")
- Tecnico del benessere per estetica ("estetista")
- Tecnico della direzione e del coordinamento di strutture sportive o centri benessere
- Tecnico preparatore di cavalli
- Toelettatore degli animali da affezione

Settore Stampa editoria

- Correttore di Bozze
- Fotografo
- Operatore di stampa serigrafica
- Operatore di macchine da stampa
- Operatore di rilegature e post-stampa
- Operatore grafico pre stampa
- Redattore di contenuti web ("Web Content Manager")
- Tecnico della realizzazione di prodotti/opere multimediali
- Tecnico di redazione editoriale
- Traduttore editoriale

Settore Tessile e abbigliamento

- Addetto al confezionamento in serie dell'abbigliamento
- Modellista abbigliamento
- Operatore alla tessitura artigianale
- Operatore di tappezzeria
- Operatore per la realizzazione di prototipi di pelletteria
- Operatore per la rifinitura delle pelli
- Stilista calzature
- Tecnico di sartoria artigianale

Settore Trasporti e logistica

- Addetto alla gestione dei servizi logistici della nautica da diporto
- Addetto alle attività di stoccaggio e spedizione
- Operatore del trasporto passeggeri
- Operatore dell'autotrasporto
- Operatore per carico/scarico dalle navi
- Tecnico dei servizi di porto turistico
- Tecnico della logistica dei trasporti di beni e persone
- Tecnico delle operazioni di carico/scarico dalle navi
- Tecnico responsabile delle attività di stoccaggio e spedizione

Settore Trasversale

- Esperto analisi di mercato
- Hostess/Steward per eventi e manifestazioni

- Operatore amministrativo
- Operatore della sicurezza e tutela di beni e persone
- Operatore di call center
- Operatore di grafica pubblicitaria
- Operatore di segreteria
- Operatore per le relazioni con il pubblico
- Responsabile Customer Care
- Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro (Disability Manager)
- Responsabile del marketing e delle strategie commerciali per la vendita online di prodotti o servizi
- Tecnico coordinatore di ufficio stampa
- Tecnico del sistema di gestione e controllo della qualità
- Tecnico per le politiche commerciali
- Tecnico contabile
- Tecnico del marketing
- Tecnico della fruizione museale
- Tecnico della ideazione e sviluppo di campagne pubblicitarie
- Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3d
- Tecnico della promozione e del coordinamento delle reti di imprese - (Manager di reti di imprese)
- Tecnico della valorizzazione di risorse locali
- Tecnico delle attività di vendita
- Tecnico dell'export per le PMI
- Tecnico esperto nella gestione di progetti
- Tecnico per la gestione degli adempimenti contabili e di bilancio
- Tecnico per la gestione del personale
- Tecnico per la gestione di campagne pubblicitarie
- Tecnico per la progettazione e realizzazione delle strategie di comunicazione
- Tecnico per l'analisi della situazione finanziaria
- Tecnico per l'organizzazione di eventi e manifestazioni
- Tecnico specializzato in e-commerce

ALLEGATO B - Informativa sul trattamento dei dati personali

INFORMATIVA ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 2016/679

Gentile interessata/o

Il Titolare del trattamento, in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, D.Lgs. 196/2003 e D.Lgs. 101/2018) intende spiegarti in maniera semplice e chiara

1. perché trattiamo i tuoi dati personali;
2. quali dati personali trattiamo;
3. chi tratta i tuoi dati personali;
4. come trattiamo i tuoi dati personali e per quanto tempo li conserviamo;
5. come puoi esercitare i tuoi diritti relativamente al trattamento dei dati personali



Titolare del trattamento è la Regione Autonoma della Sardegna, nella persona del suo Rappresentante Legale, il Presidente della Regione Sardegna pro tempore - presidenza@pec.regione.sardegna.it.

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 51/3 del 16.10.2018 e n. n. 45/3 del 20.12.2023, nonché a seguito del Decreto Presidenziale n. 12, prot. n. 3512 del 14.02.2024, il Presidente della Regione ha delegato i compiti e le funzioni del Titolare del trattamento ai Direttori generali competenti per materia che possono a loro volta subdelegare. Il Direttore del Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro è il subdelegato del Titolare sulla base della Determinazione DG Lavoro n. 4978 – 68676 del 17.10.2024



PERCHE' LA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA TRATTA TUOI DATI

I tuoi dati personali sono trattati, senza necessità di acquisire il tuo consenso, per le seguenti **finalità**

- poter svolgere le funzioni amministrative, tecniche e di controllo nell'ambito dei compiti istituzionali assegnati dalla legge;
- adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un Regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine dell'Autorità;
- permetterti di fruire dei servizi da te richiesti;
- per poter esercitare i diritti del Titolare, ad esempio, in sede giudiziaria.

Solo previo tuo specifico consenso, per le seguenti altre finalità:

- per registrare il recapito telefonico.

Base giuridica del trattamento

Trattiamo i tuoi dati lecitamente:

- perché è necessario all'esecuzione di un contratto di cui Sei parte, come interessato o perché è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate a seguito di una Tua richiesta - art. 6 paragrafo lett. b) del Regolamento;
- perché è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetta la Regione Sardegna, in qualità di titolare del trattamento: art. 6, paragrafo 1, lett. c) del Regolamento;
- perché è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita la Regione Sardegna, in qualità di titolare del trattamento - art. 6, paragrafo 1 lett. e) del Regolamento;
- perché hai espresso il consenso al trattamento dei tuoi dati personali – art. 6, paragrafo 1, lett. a) del Regolamento;
- le basi giuridiche e normative alla base del trattamento sono le seguenti:
 - o Deliberazione di Giunta Regionale n. 33/9 del 30 giugno 2015: Definizione delle procedure di individuazione e validazione delle competenze in ambito non formale e informale e successive modifiche e integrazioni
 - o Deliberazione della di Giunta Regionale n. 3/28 del 27/01/2023: Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell'ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 13/2013).
 - o D.lgs. n. 13 del 16 gennaio 2013: Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali ed informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
 - o Decreto Ministeriale del 30 giugno 2015: Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 e successive modifiche e integrazioni
 - o Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021: Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze e successive modifiche e integrazioni



QUALI DATI TRATTA LA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'ambito delle finalità indicate il Titolare tratta i seguenti dati:

- dati personali quali nome, cognome, codice fiscale, data di nascita, luogo di nascita, indirizzo di residenza, domicilio, pec, e-mail, recapito telefonico;
- categorie particolari di dati personali: nei limiti e secondo la disciplina prevista dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679: dati giudiziari;

La maggior parte dei dati a te richiesti devono essere forniti obbligatoriamente in quanto necessari per l'erogazione del servizio e, comunque, per il raggiungimento delle finalità istituzionali assegnate dalla legge. Il rifiuto di fornire i dati obbligatori comporta per l'Ente l'impossibilità di eseguire le prestazioni e i compiti per i quali tali dati sono necessari.

Il conferimento di eventuali dati espressamente indicati come facoltativi richiede il tuo consenso esplicito, che potrai comunque revocare in qualsiasi momento, opponendoti in tutto o in parte al trattamento.



CHI TRATTA I TUOI DATI

I tuoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità a te comunicate a:

- dipendenti e/o collaboratori del Titolare, nella loro qualità di autorizzati del trattamento e/o amministratori di sistema;
- pubbliche amministrazioni e soggetti terzi titolati allo svolgimento dei servizi da parte del Titolare, nella loro qualità di responsabili del trattamento.

I tuoi dati possono essere comunicati o resi disponibili, senza necessità del tuo consenso, a organi di controllo, forze dell'ordine o magistratura, altre pubbliche amministrazioni nei casi previsti dalla legge per finalità istituzionali e in qualità di autonomi titolari del trattamento. I tuoi dati possono essere trattati da organismi di audit e di controllo dell'Unione Europea, nazionali e regionali nei casi previsti dalla normativa vigente.

Alcuni dati personali sono resi pubblici nei casi previsti dalla legge per finalità di trasparenza o di pubblicità legale.



COME TRATTIAMO I TUOI DATI E LI CONSERVIAMO

Il trattamento dei tuoi dati personali è realizzato con modalità elettroniche per mezzo delle operazioni di raccolta, registrazione, conservazione, estrazione, consultazione, uso, comunicazione mediante trasmissione, diffusione, cancellazione o distruzione.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato.



PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI

La Regione tratterà i tuoi dati personali per il tempo previsto dall'Avviso all'art. 13, cioè 5 anni dalla data di iscrizione salvo estensioni e rinnovi.



TRASFERIMENTO DEI DATI IN ALTRI PAESI

Nessuno.



COME PUOI ESERCITARE I TUOI DIRITTI RELATIVAMENTE AL TRATTAMENTO DEI DATI

PERSONALI

La Regione Sardegna ti informa che, in qualità di soggetto interessato, se non ricorrono le limitazioni previste dalla legge, hai diritto di conoscere il trattamento dei tuoi dati personali, per questa ragione hai diritto di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di tuoi dati personali, anche se non ancora registrati e che tali dati vengano messi a Tua disposizione in forma intellegibile;
- ottenere indicazione e, se del caso, copia:
 - a) dell'origine e della categoria dei dati personali;
 - b) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - c) delle finalità e modalità del trattamento;
 - d) degli estremi identificativi del Titolare e dei Responsabili;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i tuoi dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in particolare se destinatari di Paesi terzi o organizzazioni internazionali;
 - f) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati oppure dei criteri utilizzati per determinare tale periodo;
 - g) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, e in tal caso delle logiche utilizzate, dell'importanza e delle conseguenze previste per Te, in qualità di interessato; g) dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimento dei tuoi dati a un Paese extra-UE o a un'organizzazione internazionale;
- ottenere, senza ingiustificato ritardo, l'aggiornamento e la rettifica dei dati inesatti ovvero, se interessati, l'integrazione dei dati incompleti;
- revocare in ogni momento i consensi prestati, con facilità, senza impedimenti, utilizzando, se possibile, gli stessi canali usati per fornirli;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati illecitamente, non più necessari in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati o nel caso in cui abbia revocato il consenso su cui si basa il trattamento e in caso non sussista altro fondamento giuridico, qualora ti sia opposto al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per proseguire il trattamento, in caso di adempimento di un obbligo legale;
- ottenere la limitazione del trattamento nel caso di:
 - a) contestazione dell'esattezza dei dati personali;
 - b) trattamento illecito del Titolare per impedirne la cancellazione;
 - c) esercizio di un Tuo diritto in sede giudiziaria;
- verifica dell'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto ai tuoi diritti;
- ricevere, senza impedimenti e in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatici, i dati personali che Ti riguardano per trasmetterli ad altro Titolare o, se tecnicamente possibile, ottenere la trasmissione diretta ad altro Titolare;
- opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi, al trattamento dei tuoi dati personali, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento dei tuoi dati personali, a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi

automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore, mediante email e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea;

- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali.

Nei casi di cui sopra, ove necessario, la Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di Titolare, informerà i soggetti terzi ai quali i tuoi dati personali sono comunicati dell'eventuale esercizio dei diritti da parte Tua, ad eccezione di specifici casi (es. quando tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato).

Puoi esercitare i tuoi diritti inviando al Titolare del trattamento:

- una raccomandata A.R. alla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Via San Simone, 60, 09122 Cagliari;
- una PEC (lavoro@pec.regione.sardegna.it)
- una e-mail (lavoro@regione.sardegna.it)

E' possibile utilizzare lo specifico modello disponibile sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna nella sezione - Documenti e normativa/modello per l'esercizio dei diritti degli interessati o cliccando al seguente link:

<https://www.regione.sardegna.it/argomenti/argomenti-speciali/approfondimenti-privacy/come-far-valere-i-tuoi-diritti>



Per informazioni in merito ai tuoi diritti in materia di protezione dei dati personali puoi contattare il **Responsabile per la protezione dei dati della Regione Autonoma della Sardegna** ai seguenti riferimenti: viale Trieste 186 – 09123 Cagliari mail rpd@regione.sardegna.it PEC rpd@pec.regione.sardegna.it.

Approvata in data: 23.01.2025

ALLEGATO C - Modulo di annullamento della marca da bollo

Allegato - Modulo annullamento bollo

Applicare e annullare
Bollo € 16,00

Alla
Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale -
Direzione generale del Lavoro, Formazione
Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
Servizio Governance della Formazione Professionale
e dei Servizi per il Lavoro

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ISCRIZIONE NELL'ELENCO REGIONALE DEGLI ESPERTI DI CONTENUTO (EREC).
Modulo annullamento bollo**

Il/La sottoscritto/a <Nome e Cognome del Dichiarante>

Codice Fiscale <codice fiscale Dichiarante>

visto l'Avviso Pubblico in oggetto, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, il soggetto incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e per dichiarazioni mendaci;

DICHIARA

- di aver annullato, secondo le modalità prescritte dalla legge e ai fini dell'assolvimento dell'imposta di bollo, il contrassegno telematico del valore di euro 16,00 il cui numero identificativo è il seguente: <*Identificativo contrassegno telematico "bollo"*>
- che il suindicato contrassegno telematico sarà utilizzato esclusivamente per la procedura in oggetto, e viene applicato al presente documento e annullato.
- di conservare il presente documento con il contrassegno telematico applicato e annullato per tre anni ai fini dell'accertamento da parte dell'Amministrazione (art. 37 DPR 642/1972).

Il dichiarante

(firmato digitalmente¹)

¹ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.