

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ISCRITTO NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERAIO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: 5° – C.C.N.L.: PANIFICAZIONE FIPPA (FEDERPANIFICATORI), PRESSO L'AZIENDA CARAPAN S.R.L. – VIA PO N. 4 CAGLIARI - C.F./P.IVA 03958160925 - SEDE DI LAVORO: COMUNE DI ASSEMINI (CA) - ZONA INDUSTRIALE MACCHIAREDDU TERZA STRADA.

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 e iscritto nelle liste di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, da assumere con contratto di lavoro a **TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI OPERAIO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: 5° – C.C.N.L.: PANIFICAZIONE FIPPA (FEDERPANIFICATORI)**, da impiegare presso l'unità operativa aziendale sita nel **COMUNE DI ASSEMINI (CA) - ZONA INDUSTRIALE MACCHIAREDDU TERZA STRADA**, dell'Azienda **CARAPAN S.R.L. - VIA PO N. 4 CAGLIARI - C.F./P.IVA 03958160925**, operante nel settore degli **ALIMENTARI**.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- Patente di guida di tipo B.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Titolo di studio: LICENZA MEDIA;
- Corsi formazione richiesti: GENERALE SICUREZZA;



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

- Esperienze lavorative pregresse: PRODUZIONE INDUSTRIALE, PRECEDENTE UTILIZZO DI MACCHINE CONFEZIONATRICI INDUSTRIALI.

Descrizione del profilo desiderato: Addetto a macchine confezionatrici e al confezionamento di prodotti.

Elenco specifiche mansioni: Realizzare il confezionamento (primario, secondario e terziario) dei prodotti alimentari eseguendo, riempimento, tappatura e sigillatura dei contenitori e delle confezioni. Monitoraggio e verifica degli impianti e dei macchinari di confezionamento. Esecuzione delle operazioni di chiusura e sigillatura delle confezioni attraverso l'utilizzo di macchinari (macchine tappatrici, macchine confezionatrici sottovuoto, ecc.). Esecuzione delle operazioni di identificazione e codificazione automatica dei lotti di produzione. Predisposizione delle etichette ed esecuzione dell'etichettatura in conformità degli standard previsti.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici e non è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La mansione talvolta richiede di mantenere posizione seduta.

La mansione richiede di rimanere in piedi.

La mansione talvolta richiede di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi.

La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi.

La mansione talvolta richiede di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani del peso medio di 5 kg.

L'ambiente di lavoro richiede di sopportare gli sbalzi termici.

L'ambiente di lavoro richiede di sopportare l'esposizione alla polvere.

La mansione prevede utilizzo dei seguenti macchinari: nastri, pneumatica, pompe motori, possibile muletto.

La mansione prevede di lavorare in altezza con l'utilizzo delle attrezzature per la regolazione dei macchinari (apri pane, vaschettatrice).

Il lavoro si svolge in postazioni singole e a catena.

L'ambiente di lavoro é l'impianto industriale.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **03/04/2025** ed entro il termine perentorio del **23/04/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego, dovranno essere allegati:

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata;
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a
favore dei soggetti a rischio di esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne
*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive
norme collegate*

La responsabile dell'istruttoria: Maria Gabriella Manca

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it

