

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18
COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME PER N. 20 ORE
SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE – QUALIFICA E
LIVELLO DI INQUADRAMENTO: OPERAIO LIVELLO 1° – C.C.N.L.: SISTEMAZIONE IDRAULICO
FORESTALE, PRESSO L'AZIENDA ECOGREEN SOC. COOP SOC. A.R.L. – VIA MADAME CURIE N.
30 – SILIQUA (SU) - C.F./P.IVA 02796710925 - SEDE DI LAVORO: COMUNE DI SILIQUA E/O
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA (IN BASE AGLI APPALTI).**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. **1 lavoratore** appartenente alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo **DETERMINATO PER N. 7 MESI E CON ORARIO DI LAVORO PART -TIME PER N. 20 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: OPERAIO LIVELLO 1° – C.C.N.L.: SISTEMAZIONE IDRAULICO FORESTALE**, da impiegare presso l'unità operativa aziendale sita nel **COMUNE DI SILIQUA E/O PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA (IN BASE AGLI APPALTI)** dell'Azienda **ECOGREEN SOC. COOP SOC. A.R.L. – VIA MADAME CURIE N. 30 – SILIQUA (SU) - C.F./P.IVA 02796710925**, operante nel settore del **TERZIARIO**.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Patente di guida di tipo B.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Titolo di studio: DIPLOMA;
- Esperienze lavorative pregresse rispetto alla qualifica ricercata;
- Automunito.

Descrizione del profilo desiderato: ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE.

Elenco specifico mansioni: Il candidato dovrà occuparsi delle attività semplici inerenti la cura e la manutenzione del verde.

L'azienda NON è raggiungibile con mezzi pubblici ed è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La mansione richiede di rimanere in piedi.

La mansione talvolta richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per un periodo più o meno lungo.

L'ambiente di lavoro richiede di sopportare sbalzi termici.

L'ambiente di lavoro talvolta richiede di sopportare l'esposizione alla polvere.

La mansione prevede l'utilizzo di macchinari.

Il lavoro si svolge in postazioni singole.

L'ambiente di lavoro è il cantiere esterno.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **24/03/2025** ed entro il termine perentorio del **24/09/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy_ASPAL_servizi_collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche
a favore dei soggetti a rischio di esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme
collegate

La responsabile dell'istruttoria: Maria Gabriella Manca

La responsabile del procedimento: Elvira Oggianu

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpmuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Cagliari**

CPI SENORBÌ aspal.cpisenorbi@regione.sardegna.it

