



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO FINALIZZATO ALLA CREAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI UP-SKILLING E RE-SKILLING

### PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE

Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022

**Obiettivo strategico JSO8.1: Consentire alle regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, basati sull'accordo di Parigi**

**AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di *up-skilling* e di *re-skilling* per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro**

DGR n.8/28 del 5 febbraio 2025

**Creazione di un catalogo dell'offerta formativa per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## Sommario

<b>Art. 1 - FINALITÀ GENERALI</b> .....	5
<b>1.1 Contesto di riferimento</b> .....	5
<b>1.2 - Finalità dell'Avviso</b> .....	6
<b>1.3 - Obiettivi</b> .....	7
<b>Art. 2- DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO</b> .....	8
<b>2.1- Percorsi formativi oggetto di voucher</b> .....	8
<b>2.2 - Elementi distintivi dei percorsi formativi - Linea A</b> .....	10
<b>2.3 – Elementi distintivi dei percorsi formativi - Linea B</b> .....	11
<b>Art. 3 – PRINCIPI ORIZZONTALI E CONDIZIONI ABILITANTI</b> .....	12
<b>Art. 4 – QUADRO DI COERENZA CON IL JTF</b> .....	13
<b>Art. 5 – RISORSE FINANZIARIE</b> .....	15
<b>Art. 6- OPZIONI DI SEMPLIFICAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL CONTRIBUTO CONCEDIBILE</b> .....	15
<b>Art. 7 – GESTIONE FINANZIARIA DEGLI INTERVENTI</b> .....	17
<b>Art.8 – DESTINATARI</b> .....	17
<b>Art.9 – SOGGETTI PROPONENTI</b> .....	18
<b>9.1 – Requisiti di ammissibilità</b> .....	18
<b>9.2 - Modalità di partecipazione</b> .....	19
<b>9.3 - Requisiti delle persone munite di poteri di rappresentanza dei Proponenti</b> ...	19
<b>Art.10 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI INSERIMENTO NEL CATALOGO</b> .....	20
<b>10.1 - Modalità di presentazione della Domanda</b> .....	20
<b>10.2 - Specifiche sul DCT</b> .....	21
<b>10.3 - Specifiche sulle sezioni da implementare sul SIL - Dichiarazioni</b> .....	22
<b>ART. 11 – TERMINI DI PRESENTAZIONE DEL DCT</b> .....	24
<b>Art. 12 – DIVIETO DI PANTOUFLAGE</b> .....	24
<b>Art. 13 – VERIFICA DI AMMISSIBILITÀ E CAUSA DI ESCLUSIONE</b> .....	24
<b>13.1 – Verifiche di ammissibilità delle Domande</b> .....	24
<b>13.2 – Cause di esclusione e inammissibilità delle Domande</b> .....	24



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

<b>13.3 - Conclusione della procedura di ammissibilità .....</b>	<b>25</b>
<b>13.4 - Esiti dell'istruttoria .....</b>	<b>26</b>
<b>13.5- Controlli e richieste integrazioni .....</b>	<b>26</b>
<b>ART. 14 - COSTITUZIONE DEL CATALOGO DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE CONTINUA JTF .....</b>	<b>26</b>
<b>ART. 15 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE TELEMATICA DEL LAVORATORE.....</b>	<b>27</b>
<b>Art. 16 - MODALITÀ DI CONCESSIONE DEL VOUCHER .....</b>	<b>27</b>
<b>ART. 17 - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO DEI PERCORSI FORMATIVI .....</b>	<b>29</b>
<b>ART. 18 - CONCESSIONE DEL FINANZIAMENTO .....</b>	<b>29</b>
<b>ART. 19 - LINEE GUIDA PER LA GESTIONE E LA RENDICONTAZIONE DELLE OPERAZIONI .....</b>	<b>30</b>
<b>Art. 20 – RINUNCIA.....</b>	<b>30</b>
<b>Art. 21 - REVOCA DEL CONTRIBUTO .....</b>	<b>30</b>
<b>ART. 22 - CONTROLLO DI I LIVELLO (VERIFICHE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIE) ON DESK (A TAVOLINO).....</b>	<b>31</b>
<b>Art. 23 - CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI ATTO NOTORIO .....</b>	<b>31</b>
<b>ART. 24 – CONTROLLI IN LOCO .....</b>	<b>31</b>
<b>ART. 25 – SISTEMA INFORMATIVO ReGiS .....</b>	<b>32</b>
<b>ART. 26 – MONITORAGGIO.....</b>	<b>34</b>
<b>ART. 27 – REPORTING .....</b>	<b>35</b>
<b>ART. 28 – OBBLIGHI RELATIVI ALLA CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE .....</b>	<b>35</b>
<b>ART. 29 – OBBLIGHI RELATIVI A PRODOTTI E STRUMENTI .....</b>	<b>35</b>
<b>ART. 30– PUBBLICITÀ.....</b>	<b>35</b>
<b>Art. 31 - OBBLIGHI DI VISIBILITÀ, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE .....</b>	<b>36</b>
<b>Art. 32 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO .....</b>	<b>37</b>
<b>Art. 33 – ACQUISIZIONE DOCUMENTAZIONE E RICHIESTE CHIARIMENTI .....</b>	<b>37</b>
<b>33.1 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle disposizioni dell'Avviso .....</b>	<b>37</b>
<b>33.2 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle procedure informatiche .....</b>	<b>38</b>
<b>Art. 34 – MODALITÀ DI ACCESSO AGLI ATTI E ACCESSO CIVICO .....</b>	<b>38</b>
<b>34.1 - Accesso agli atti .....</b>	<b>38</b>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

<b>34.2 - Accesso civico</b> .....	38
<b>Art. 35 – RICORSI</b> .....	39
<b>Art. 36 – FORO COMPETENTE</b> .....	39
<b>Art. 37 - INFORMATIVA A TUTELA DELLA RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI</b> .....	39
<b>Art. 38 – DISPOSIZIONI FINALI</b> .....	39
<b>1 – RIFERIMENTI NORMATIVI</b> .....	40
<b>2 – ABBREVIAZIONI E DEFINIZIONI</b> .....	44
<b>Abbreviazioni</b> .....	44
<b>Definizioni</b> .....	45



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## Art. 1 - FINALITÀ GENERALI

### 1.1 Contesto di riferimento

#### Il Programma Just Transition Found

Il presente Avviso rappresenta uno strumento di attuazione del Programma Nazionale JUST TRANSITION FUND (PN JTF) ITALIA 2021-2027 - Piano Territoriale Sulcis Iglesiente – approvato con la Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022, a valere sull'Azione 1.7: *“Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro.”*

Il Just Transition Fund (JTF), istituito dal Regolamento (UE) 2021/1056, sostiene i territori più colpiti dalla transizione verso la neutralità climatica, affrontandone le conseguenze sociali, economiche e ambientali. L'obiettivo specifico perseguito è di consentire alle Regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, sulla base dell'accordo di Parigi.

Il JTF intende dare attuazione a quanto definito dalla Comunicazione della Commissione dell'11 dicembre 2019 dal titolo “Il Green Deal europeo” e costituisce parte del piano di investimenti per un'Europa sostenibile (SEIP).

Il meccanismo per una transizione giusta, parte del piano, è mirato a garantire una transizione verde equa e giusta a sostegno dei lavoratori e dei cittadini delle regioni più colpite dalla transizione.

I principali settori di investimento sono quelli in grado di incidere maggiormente sulla trasformazione dei territori e sulla loro competitività e sostenibilità sociale, economica e ambientale nel medio-lungo periodo, tra cui: le tecnologie per l'energia pulita, la riduzione delle emissioni, il recupero dei siti industriali, la riqualificazione dei lavoratori.

In Italia le risorse del JTF sono destinate a due aree particolarmente fragili: l'area della Provincia di Taranto e **l'area del Sulcis Iglesiente** che comprende i **23 comuni** di Buggerru, Calasetta, Carbonia, Carloforte, Domusnovas, Fluminimaggiore, Giba, Gonnese, Iglesias, Masainas, Musei, Narcao, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Portoscuso, San Giovanni Suergiu, Santadi, Sant'Anna Arresi, Sant'Antioco, Tratalias, Villamassargia e Villaperuccio.

Il piano attuativo del Sulcis prevede specifiche azioni destinate ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), che prevedono lo sviluppo e la riconversione delle competenze professionali al fine di favorire l'adattamento alle nuove opportunità occupazionali del territorio.

Il Programma Nazionale Just Transition Fund (PN JTF) Italia 2021-2027 prevede un'Autorità di Gestione Nazionale, incardinata presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud, e due organismi intermedi, uno per ciascun ambito territoriale. Per il Piano Territoriale Sulcis è stato individuato come Organismo Intermedio (OI), tramite atto di delega, il Centro Regionale di Programmazione.

Il presente Avviso è pubblicato dalla Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione in qualità di Soggetto Attuatore/ Centro di responsabilità.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

### [Il conteso del Sulcis Iglesiente](#)

Come riporta il piano operativo approvato con Decisione C (2022) 9764 del 16 dicembre 2022, da decenni, il processo di transizione nell'area del Sulcis Iglesiente ha ridotto drasticamente l'occupazione nel settore estrattivo e industriale, colpendo sia i lavoratori diretti che l'indotto. Il declino economico, iniziato negli anni '90 con la chiusura delle miniere di piombo e zinco, è stato aggravato dalle crisi dell'industria metallurgica di Portoscuso e Sant'Antioco, portando la provincia a essere tra le più povere d'Italia. Situazione ulteriormente compromessa con la chiusura della miniera di carbone di Monte Sinni nel 2018, l'ultima in Italia, e con la prevista disattivazione della Centrale termoelettrica a carbone Grazia Deledda, entro il 2025, seppur con una temporanea riconversione a gas, come stabilito dal DPCM per la transizione energetica della Sardegna (marzo 2022).

### [Sfide e opportunità della transizione](#)

Le trasformazioni in atto rendono urgente riqualificare i lavoratori, valorizzando nuove opportunità di sviluppo e riducendo gli effetti delle perdite occupazionali. La crescente domanda di competenze green riguarda tutte le professioni: entro il 2025, il 59% dei lavoratori low-skill e il 64% degli high-skill dovrà possedere competenze verdi di livello intermedio. Le green skill (competenze verdi), fondamentali per contribuire al raggiungimento degli obiettivi del Programma JTF, sono tutte quelle abilità che permettono di rispondere alle necessità di riconversione sostenibile della produzione in ogni tipo di realtà aziendale.

Con il presente Avviso, l'esigenza di una formazione sostenibile e green è fondamentale per contribuire a trasformare la visione della sostenibilità aziendale in realtà operativa, in quanto solo attraverso una formazione mirata, le imprese del territorio possono dotare i propri dipendenti delle competenze necessarie per implementare pratiche sostenibili. Questo non solo contribuisce a ridurre l'impatto ambientale, ma migliora l'efficienza operativa, promuove l'innovazione e rafforza la competitività.

I percorsi di up-skilling e re-skilling non si limiteranno alla green economy, ma si estenderanno a tutti i settori strategici per lo sviluppo locale. Il sostegno alla produzione di Fonti Energetiche Rinnovabili (FER) e alla diversificazione economica favorirà nuove opportunità occupazionali specializzate, comprese quelle per le donne. Al fine di non creare ulteriori discriminazioni di genere, sarà incentivata la formazione delle donne nell'ambito dei *green jobs*, richiedenti nuovi livelli di specializzazione per l'accesso al mercato del lavoro, prevedendo misure volte a liberare tempo per la qualificazione delle donne.

L'offerta formativa di up-skilling e re-skilling deve quindi fornire ai partecipanti le conoscenze e gli strumenti per sviluppare strategie che rispondano alle sfide ambientali contemporanee, facendo della sostenibilità, parte integrante della cultura aziendale, in linea con gli obiettivi della *Smart Specialisation Strategy (S3)* regionale, che mira ad un percorso di trasformazione economica del sistema produttivo locale verso segmenti di mercato a maggiore valore aggiunto e con migliori prospettive di crescita competitiva, quali aerospazio, biomedicina, turismo cultura e ambiente, reti intelligenti di produzione di energia, agroindustria, ICT.

## **1.2 - Finalità dell'Avviso**

La finalità del presente Avviso è la costituzione di un catalogo dell'offerta formativa continua destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), con l'obiettivo di mitigare gli effetti sociali ed occupazionali della transizione verso un'economia climaticamente neutra e circolare.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Gli ambiti strategici su cui sarà basata l'offerta formativa di up-skilling e re-skilling, dovranno promuovere la diversificazione del sistema produttivo locale con particolare enfasi ai settori sostenibili inclusi nella S3 regionale, al fine di favorire la trasformazione economica e il contestuale rafforzamento del capitale umano destinato a supportare il percorso di riconversione dell'area del Sulcis Iglesiente.

### 1.3 - Obiettivi

Attraverso la costituzione del Catalogo, l'Avviso intende favorire la diversificazione del tessuto produttivo e l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro per effetto della transizione.

A tal fine, con il presente Avviso si intende sostenere le azioni complementari del programma JTF (investimenti, azioni di bonifica), attraverso interventi di formazione che contribuiscano alla riconversione del sistema produttivo locale.

Con il presente Avviso, si intende inoltre, contribuire alla strategia del Green Deal europeo, orientata a rendere l'Europa il primo continente climaticamente neutrale entro la metà del secolo e all'attuazione dei 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 sottoscritta anche dal nostro Paese nel 2015, con particolare riguardo ai seguenti:

- i) assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
- ii) incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- iii) proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.

L'Avviso, nel fare propri i target europei di riduzione delle emissioni di carbonio e lotta ai cambiamenti climatici, agisce altresì in sinergia con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

L'Avviso, attraverso l'Azione 1.7 contribuisce all'integrazione della dimensione di genere poiché prevedendo il miglioramento dei servizi sociali ed economici, garantisce il principio dell'uguaglianza, dell'inclusione e della non discriminazione innescando processi di sviluppo territoriale nelle aree del Sulcis Iglesiente, caratterizzate da dinamiche di spopolamento, denatalità e invecchiamento della popolazione.

In ultimo, si contribuisce alla generazione di sinergie con operazioni finanziate con altre operazioni del PN.

L'Avviso agisce in coerenza con l'azione 1.4.1 PR FESR e con gli obiettivi specifici 4.4 e 4.7 attivati dal PR FSE+.

Il presente Avviso è inserito nel Calendario Avvisi JTF PT Sulcis del 24.10.2024 e, pubblicato nel sito <https://www.jtf.gov.it/calendario-degli-inviti/>.

Le operazioni saranno selezionate sulla base dei criteri di selezione dell'Azione 1.7, così come approvati dal CdS JTF con procedura scritta in data 24/07/2023 e pubblicati nel sito: <https://www.jtf.gov.it/wp-content/uploads/2023/09/Methodologia-e-criteri-selezione-operazioni-PN-JTF-approvato.pdf>.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## Art. 2– DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO

### 2.1- Percorsi formativi oggetto di voucher

In conformità rispetto alla priorità 1, azione 1.7 del programma nazionale JTF Italia 2021-2027- Piano territoriale Sulcis Iglesiente Decisione C (2022), l'Avviso promuove la creazione di un Catalogo dell'offerta formativa continua per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k).

L'offerta formativa dovrà riguardare specifici profili professionali che ricadono nei settori strategici indicati nei Piani operativi territoriali, che assicurino la riconversione dei lavoratori delle imprese che operano nei 23 Comuni dell'area del Sulcis Iglesiente, al fine di mitigare gli impatti della transizione, favorendo la diversificazione del tessuto produttivo e offrendo nuove opportunità lavorative. Inoltre, la formazione dovrà essere orientata alla diversificazione del sistema produttivo locale con particolare enfasi ai settori sostenibili inclusi nella S3 regionale.

L'Avviso prevede la realizzazione di due linee di attività finalizzate alla costruzione dell'offerta formativa cui i destinatari, così come individuati dall'art.8 dell'Avviso, potranno beneficiare, distinguendo in:

**Linea A** – percorsi formativi individuati all'Allegato A dell'Avviso;

**Linea B** – percorsi formativi costruiti *ad hoc*, sulla base di espliciti fabbisogni del territorio.

Per ogni Linea del Catalogo dell'offerta formativa, sono previste due tipologie di interventi:

- percorsi di Up- skilling: percorsi di aggiornamento delle competenze di breve durata;
- percorsi di Re – skilling: percorsi di riqualificazione, formazione professionalizzante più approfondita di media e lunga durata, generalmente caratterizzata da un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione in entrata del destinatario.

I percorsi formativi non potranno avere ad oggetto moduli di sicurezza normata quali Antincendio, Primo Soccorso, Sicurezza generale e specifica o comunque, non potranno avere ad oggetto percorsi obbligatori per gli occupati, i quali sono già normati e sovvenzionati da altri strumenti di finanziamento (fondi interprofessionali/INAIL).

Le proposte riguardanti i percorsi di formazione, dovranno specificare, per ciascun percorso, il numero di partecipanti minimo, le ore di durata e la fascia di costo standard applicata.

L'insieme delle proposte formative presentate dai soggetti proponenti, secondo le indicazioni di seguito dettagliate, potranno costituire il Catalogo dell'offerta formativa per l'assegnazione di voucher, che il lavoratore potrà consultare per procedere all'iscrizione, nelle modalità specificate all'art. 15 dell'Avviso.

Con riferimento alla realizzazione di percorsi formativi diretti al conseguimento di specifiche competenze e qualificazioni anche in riferimento al Repertorio Regionale dei profili di qualificazione (RRPQ), la valutazione degli apprendimenti avverrà nel rispetto della procedura descritta nelle Determinazioni n. 56434/6545 del 16.12.2015 n. 20218/1547 del 16/05/2019 e ss.mm.ii e relativa alla certificazione delle competenze in esito a un percorso formativo riconosciuto<sup>19</sup> dalla Regione Autonoma della Sardegna.

La certificazione di un intero profilo di qualificazione rilasciata a seguito della conclusione dei percorsi formativi e del superamento della valutazione finale degli apprendimenti è valida su tutto il territorio nazionale e



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

riconoscibile a livello comunitario ai sensi del D.lgs. 13/2013, con riferimento alle UC del RRPQ, di cui alla D.G.R. n. 33/9 del 30.06.2015 "Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze" e ss.mm.ii.

Il destinatario che dovesse interrompere la frequenza del percorso formativo o non partecipare/superare le prove di valutazione finale è rilasciato un Attestato di partecipazione e/o dichiarazione degli apprendimenti per ciascuna competenza acquisita o parte di essa valida quale attestazione ai sensi del D. Lgs. 13/2013.

I soggetti proponenti dovranno progettare interventi formativi sulla base degli elementi distintivi riportati nella Tabella 1.

*Tabella 1. Elementi distintivi dei percorsi formativi*

Caratteristiche dei percorsi	Up – skilling	Re- skilling
n. ore complessive	Min 40 ore <sup>1</sup> – max 150 ore	Min 151 – max 600 ore
durata	6 mesi	12 mesi
Attività formativa diversa dalla WBL	Minimo 40% massimo 70%	
Di cui FAD (sincrona)	Massimo 50%	
Attività formativa nei contesti lavorativi (Work Based Learning - WBL)	Minimo 30% massimo 60%	
Di cui WBL da remoto	Massimo 20%	
Numero di destinatari per la formazione individuale (mix – max)	Min 1 – max 3 partecipanti	
Numero di destinatari per la formazione di gruppo (mix – max)	Min 4 – max 12 partecipanti	
Monte ore percorsi comprendenti UC del RRPQ con livello EQF sino a 6	90 ore per UC	
Monte ore percorsi comprendenti UC del RRPQ con livello EQF pari a 7 e 8	60 ore per UC	
Percorsi formativi relativi a professioni regolamentate/abilitanti	Monte ore previsto dalla normativa specifica di riferimento sino alla soglia massima prevista dai percorsi di re- skilling e up- skilling.	

<sup>1</sup> Il limite minimo di 40 ore non opera per i percorsi di formazione regolamentata che prevedano requisiti di durata inferiore ai fini dell'abilitazione allo svolgimento di specifica attività lavorativa (Deliberazione ANPAL n.13 del 18.12.2023)



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

I percorsi possono prevedere altresì l'acquisizione di competenze informatiche e digitali<sup>2</sup> e competenze linguistiche<sup>3</sup> per un massimo del 20% del monte ore.

I percorsi formativi relativi a professioni regolamentate dovranno conformarsi alla normativa di riferimento, al fine di garantire il rispetto dei vincoli legati allo sviluppo della formazione e alle norme del settore specifico, anche qualora fosse restrittiva rispetto alle prescrizioni del presente Avviso.

Con riferimento ai profili di qualificazione e alle ADA/UC non soggetti a specifica regolamentazione, la durata della formazione per ogni ADA/UC dovrà essere programmata in rapporto al livello EQF ad essi attribuito.

Si precisa, inoltre, che il percorso formativo dovrà essere corredato dalla progettazione esecutiva, ai sensi di quanto previsto dalle Linee Guida così come indicato all'art. 19 dell'Avviso.

## 2.2 - Elementi distintivi dei percorsi formativi - Linea A

La Linea A dell'Avviso mira alla costituzione del Catalogo di offerta formativa continua JTF, sulla base dei percorsi definiti dalla Regione Sardegna (Allegato A dell'Avviso).

I percorsi formativi sono stati individuati a seguito dell'analisi dei fabbisogni dei lavoratori e delle imprese del territorio, condotta attraverso la collaborazione del Soggetto Attuatore con le parti sociali, attraverso la somministrazione di un questionario di rilevazione dei fabbisogni rivolto alle imprese, al fine di favorire la programmazione partecipata delle attività in rispondenza alle esigenze territoriali.

I percorsi formativi hanno ad oggetto:

- singole UC ovvero un intero profilo di qualificazione del Repertorio Regionale dei profili di qualificazione RRPQ, compatibilmente con i massimali orari previsti dall'Avviso<sup>4</sup>;
- profili professionali regolamentati o abilitanti la cui articolazione oraria, stabilita dalla normativa di riferimento, è compatibile con i massimali orari previsti dall'Avviso;

L'allegato A dell'Avviso è espresso in termini di profili di qualifica, all'interno dei quali è possibile prevedere l'acquisizione dell'intero profilo o di singole ADA/UC.

Il soggetto proponente, così come individuato all'art 10 dell'Avviso, potrà candidarsi ad erogare fino ad un massimo di 10 percorsi up- skilling e 10 percorsi re- skilling a valere sulla Linea A dell'Avviso. Le due tipologie di percorsi possono riguardare il medesimo standard formativo, ovvero standard formativi differenti tra quelli individuati all'allegato A dell'Avviso.

Il Dossier di candidatura telematica (DCT), da presentare nelle modalità dettagliate all'art 10 dell'Avviso, dovrà contenere i seguenti elementi, secondo quanto definito all'art. 2.1, Tabella 1:

- Standard formativo di riferimento

<sup>2</sup> Dig Comp 2.2 - Il Quadro delle Competenze Digitali per i Cittadini - Versione 2.2.. A cura dell'European Commission's Joint Research Centre (<https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128415>). In Italiano: <https://repubblicadigitale.gov.it/portale/documents/20122/967347/DigComp+2.2+Italiano+marzo.pdf/3be86d9b-cc83-6d29-c55b-2489c27edb33?t=1679493691038>

<sup>3</sup> Quadro Europeo di riferimento per le lingue: apprendimento, insegnamento e valutazione. A cura del Consiglio d'Europa (<https://rm.coe.int/quadro-comune-europeo-di-riferimento-per-le-lingue-apprendimento-inseg/1680a52d52>)  
Tabella di sintesi <https://europass.europa.eu/system/files/2020-05/CEFR%20self-assessment%20grid%20IT.pdf>

<sup>4</sup> L'allegato A dell'Avviso è espresso in termini di profili di qualifica, all'interno dei quali è possibile prevedere l'acquisizione dell'intero profilo o di singole ADA/UC.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- ADA/UC oggetto del percorso
- Durata del percorso
- Tipologia di percorso, alternativamente up- skilling e re- skilling
- Tipologia di formazione, alternativamente individuale o di gruppo
- Durata in ore, di cui attività formativa nei contesti lavorativi (WBL) con il dettaglio delle ore da svolgere in modalità da remoto
- Durata in ore, di cui attività formativa diversa dalla WBL con il dettaglio delle ore da svolgere in modalità FAD.
- Sede formativa accreditata o da accreditare in uno dei 23 comuni dell'area del Sulcis Iglesiente.

### 2.3 – Elementi distintivi dei percorsi formativi - Linea B

La Linea B dell'Avviso mira al potenziamento del catalogo dell'offerta formativa continua JTF, attraverso percorsi formativi di up- skilling e re- skilling progettati *ad hoc* sul fabbisogno del territorio, al fine di sostenere il processo di transizione attraverso la formazione continua.

A tal fine, con la presente linea di intervento, la Regione Autonoma della Sardegna intende acquisire proposte formative, che potranno essere inserite all'interno del Catalogo dell'offerta formativa continua JTF.

Pertanto, oltre ai percorsi stabiliti nell'Allegato A dell'Avviso, il Catalogo potrà contenere opportunità formative finalizzate a soddisfare specifiche ed immediate esigenze del territorio, per la formazione dei lavoratori a rischio per effetto della transizione.

I percorsi formativi devono avere ad oggetto:

- singole UC ovvero un intero profilo di qualificazione del Repertorio Regionale dei profili di qualificazione RRPQ, compatibilmente con i massimali orari previsti, non compresi nell'allegato A dell'Avviso;
- profili professionali regolamentati o abilitanti la cui articolazione oraria, stabilita dalla normativa di riferimento, è compatibile con i massimali orari previsti, non compresi nell'allegato A dell'Avviso;
- processi di lavoro, aree di attività contenute nell'Atlante Nazionale del Lavoro e delle Qualificazioni;
- Standard correlati ai profili professionali del settore ICT riconosciuti dall'AGID – Agenzia per l'Italia Digitale<sup>5</sup>.
- Quadro di riferimento delle abilità/competenze per la transizione ecologica – classificazione ESCO<sup>6</sup>

La formazione realizzata attraverso la procedura *ad hoc* rappresenta una risposta ad urgenti esigenze occupazionali espresse dal territorio. Si tratta di uno strumento flessibile per dare risposte ad esigenze straordinarie e non prevedibili. La finalità è quella di favorire l'incontro tra domanda e offerta di professionalità in tempi brevi e in modo efficace.

<sup>5</sup> [Linee guida per la qualità delle competenze digitali nelle professionalità ICT](#)

<sup>6</sup> Decreto interministeriale del 22 settembre 2022, allegato 3. Le abilità/competenze classificate quali "green" dalla Commissione Europea nel gennaio 2022, sono state riclassificate dall'ANPAL secondo i processi di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da b) ad f). (Per approfondimenti, si veda: [Green Skills and Knowledge Concepts: Labelling the ESCO classification | European Skills, Competences, Qualifications and Occupations](#). La classificazione ESCO, inclusa la tassonomia "green" è disponibile per il download all'indirizzo: <https://esco.ec.europa.eu/en/use-esco/download> )



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Il DCT, da presentare nelle modalità dettagliate all'art. 10 dell'Avviso, dovrà contenere i seguenti elementi, secondo quanto definito all'art. 2.1, Tabella 1:

- Standard formativo di riferimento
- ADA/UC oggetto del percorso (se pertinente)
- Durata del percorso
- Tipologia di percorso, alternativamente up- skilling e re- skilling
- Tipologia di formazione, alternativamente individuale o di gruppo
- Durata in ore, di cui attività formativa nei contesti lavorativi (WBL) con il dettaglio delle ore da svolgere in modalità da remoto
- Durata in ore, di cui attività formativa diversa dalla WBL con il dettaglio delle ore da svolgere in modalità FAD.
- Sede formativa accreditata o da accreditare in uno dei 23 comuni dell'area del Sulcis Iglesiente.

Le proposte formative *ad hoc* dovranno essere redatte in base agli specifici allegati resi disponibili secondo quanto espressamente richiesto al successivo art.10.2 dell'Avviso.

### Art. 3 – PRINCIPI ORIZZONTALI E CONDIZIONI ABILITANTI

L'Avviso è conforme ai principi orizzontali e alle condizioni abilitanti della programmazione comunitaria 2021-2027. Pertanto, i percorsi formativi dovranno essere erogati nel rispetto:

- dell'art. 9 “Principi orizzontali” del Reg. (UE) 2021/1060 del 24.06.2021;
- dell'art. 6 “Parità di genere, pari opportunità e non discriminazione”, dell'art. 7 “Coerenza e concentrazione tematica”, dell'art. 8 “Rispetto della Carta” e dell'art. 28 “Principi orizzontali” (Capo II) del Reg (UE) 2021/1057 del 24.06.2021;
- del punto 1.1 della metodologia e criteri di selezione per la selezione delle operazioni a valere sul PN JTF in particolare, con riferimento ai principi orizzontali recepiti che costituiscono declinazioni delle condizioni abilitanti orizzontali, ossia il rispetto dei diritti fondamentali e della Carta dei diritti fondamentali dell'UE;
- della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCRPD).

Il presente Avviso si ispira, inoltre, ai principi:

- del “Non arrecare danno significativo (cd. “Do No Significant Harm” - DNSH), secondo il quale nessuna misura finanziata deve arrecare danno agli obiettivi ambientali e ostacolare la mitigazione dei cambiamenti climatici, in coerenza con l'art. 17 del Reg (UE) 2020/852;
- del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging).

L'Avviso presenta il miglior rapporto tra l'importo del sostegno, le attività intraprese e il conseguimento degli obiettivi, come previsto dall'art. 73, par. 2, lett. c, del Reg. (UE) 2021/1060.

Il “punto di contatto qualificato” per la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea è il Dott. Michele Sau - Direzione Generale - Assessorato del Lavoro e della Formazione professionale - mail [puntodicontattofseplus@regione.sardegna.it](mailto:puntodicontattofseplus@regione.sardegna.it); per la segnalazione di eventuali reclami sulla Carta dei diritti dell'UE e sulla Convenzione ONU, si deve utilizzare la modulistica reperibile nel sito internet della Regione Autonoma della Sardegna al link sottoindicato: <http://www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/fse-2021->



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

[2027/punto-di-contatto/](#).

#### Art. 4 – QUADRO DI COERENZA CON IL JTF

L'Avviso è in linea con gli obiettivi del programma nazionale JTF Italia 2021-2027 - Piano territoriale Sulcis Iglesiente, Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Programma Just Transition Fund Italia 2021-2027, elaborato in coerenza con il Reg. (UE) 2021/1056 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta, e in particolare con la Priorità 1 "Sostegno alla transizione del Sulcis Iglesiente", e in ultimo con il Piano Esecutivo del Programma JTF 2021-2027, approvato con DPC-U5-022/2024, come riportato nella tabella seguente:

<b>Priorità</b>	1. Sostegno alla transizione del Sulcis Iglesiente
<b>Obiettivo specifico</b>	JSO8.1. Consentire alle regioni e alle persone di affrontare gli effetti sociali, occupazionali, economici e ambientali della transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima e un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050, basati sull'accordo di Parigi
<b>Azione indicata dal programma JTF</b>	1.7 - Sostegno a percorsi di <i>up-skilling</i> e di <i>re-skilling</i> per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro
<b>Codice procedura Azione 1.7 indicata nel Piano Esecutivo Piano Territoriale SULCIS – Vers. 4 del 30/09/2024</b>	Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling
<b>Complementarità PR FSE+ 21-27</b>	Obiettivi specifici ESO4.4 e ESO4.7
<b>Settore di intervento (Tabella 4 JTF)</b>	134. Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro 139. Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati 146. Sostegno per l'adattamento al cambiamento da parte di lavoratori, imprese e imprenditori
<b>Forma di finanziamento (tabella 5 JTF)</b>	01. Sovvenzione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

<b>Meccanismo di erogazione territoriale e approccio territoriale (tabella 6 JTF)</b>	32. Altri approcci - Altri tipi di territori interessati
<b>Tematiche secondarie FSE+ (Tabella 7 JTF) pag. 25</b>	Non presenti
<b>Dimensione della parità di genere del FSE+, del FESR, del Fondo di coesione e del JTF</b>	02. Integrazione di genere 03. Neutralità di genere L'azione 1.7 integra la dimensione di genere poiché prevede il miglioramento dei servizi sociali ed economici, garantiscono il principio dell'uguaglianza, dell'inclusione e della non discriminazione innescando processi di sviluppo territoriale nelle aree caratterizzate da dinamiche di spopolamento, denatalità e invecchiamento della popolazione.
<b>Regioni NUTS oggetto del programma</b>	ITG2H - Sud Sardegna
<b>Territori specifici</b>	Gli investimenti sono diretti all'area del Sulcis Iglesiente (Provincia del Sud Sardegna) qualificata con il codice 32 "Altre tipologie di territori interessati" del Reg. (UE) 1060/2021. I 23 Comuni che beneficeranno delle risorse del JTF sono i seguenti: Buggerru, Calasetta, Carbonia, Carloforte, Domusnovas, Fluminimaggiore, Giba, Gonnese, Iglesias, Masainas, Musei, Narcao, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Portoscuso, San Giovanni Suergiu, Santadi, Sant'Anna Arresi, Sant'Antioco, Tratalias, Villamassargia e Villaperuccio. (Allegato D del Country Report Italy - 2020)
<b>Indicatore di output</b>	EECO05 Lavoratori dipendenti, compresi i lavoratori autonomi. (unità di misura: persone)
<b>Indicatore di risultato</b>	EECR03 Partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento
<b>Contributo dell'Avviso al raggiungimento dell'indicatore di output</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento: 800
<b>Indicatore di risultato</b>	EECR05: Partecipanti che hanno un lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento

Nella predisposizione del presente Avviso sono stati considerati i contenuti del Calendario degli inviti a presentare proposte [CCI2021IT16JTPR001 – 24 10 24](#) al fine di **garantire ai potenziali beneficiari informazioni puntuali e tempestive** rispetto alla **programmazione delle attività**, pubblicato a cura



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

dell'Autorità di Gestione del PN, ai sensi del il Regolamento (Ue) 2021/1060 art. 49, comma 2.

### Art. 5 – RISORSE FINANZIARIE

Con il presente Avviso saranno erogate complessivamente risorse finanziarie pari a **euro 30.000.000** a valere sulle risorse del Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 – Piano territoriale Sulcis – Azione 1.7., codice procedura 1.7.1.

Eventuali risorse che dovessero rendersi disponibili per effetto di ulteriori stanziamenti e/o per effetto dell'impiego di economie generate, oppure di casi di decadenza, decurtazione, rinuncia, o revoca e dei conseguenti recuperi di somme eventualmente già erogate, potranno essere utilizzate qualora sufficienti, per l'accoglimento di ulteriori proposte presentate a valere sul presente Avviso, aventi superato le fasi di ammissibilità e valutazione.

### Art. 6- OPZIONI DI SEMPLIFICAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL CONTRIBUTO CONCEDIBILE

Per entrambe le Linee di intervento, le attività formative saranno finanziate tramite voucher concesso al destinatario, attraverso i criteri e le modalità indicate attraverso specificate di seguito (art. 15).

I singoli percorsi potranno essere:

- individuali o individualizzati per un numero di destinatari per singola esigenza formativa di massimo 3 partecipanti;
- di gruppo per un numero di destinatari per singolo corso minimo 4 e massimo 12 partecipanti;

Ai percorsi formativi oggetto del presente Avviso sono applicate le unità di costo standard (UCS) definite dalla Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023<sup>7</sup> che approva le tabelle standard di costi unitari del Programma GOL, al fine di semplificare gli adempimenti da parte dei soggetti che gestiscono i singoli percorsi formativi, per rendere maggiormente trasparenti gli interventi, riducendo gli oneri amministrativi e di monitoraggio finanziario a vantaggio di un maggior orientamento al risultato.

Ai percorsi formativi saranno applicate le seguenti unità di costo standard<sup>8</sup>:

- **per l'attivazione di un percorso di formazione individuale o individualizzato** fino a un massimo di 3 partecipanti:
  - UCS stabilita per la formazione individuale (numero massimo di 3 destinatari per singolo corso/edizione) e corrispondente ad una tariffa di oraria pari **euro 45,00/ora** per persona  
La sovvenzione relativa alle attività formative è calcolata secondo la seguente formula:  
**45 euro (a persona) \* tot h di formazione.**

<sup>7</sup> Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n.5 del 12 aprile 2023 Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022" con cui ai sensi del punto 2 "Adeguamento degli importi" vengono aggiornate alla rivalutazione monetaria le UCS previste con la Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- **per l'attivazione di un percorso di formazione di gruppo** per un numero di destinatari per singolo corso di minimo 4 e massimo 12 partecipanti:
  - **UCS Ora/corso per le ore di attività in contesto non lavorativo:** euro 164,53 (incaricati delle attività didattiche di "fascia A");
  - **UCS Ora/corso per le ore di attività in contesto non lavorativo:** euro 131,63 (incaricati delle attività didattiche di "fascia B");
  - **UCS Ora/corso per le ore di attività in WBL:** euro 82,27 (UCS da applicare esclusivamente alle ore di apprendimento nei contesti lavorativi);
  - **UCS Ora/partecipante:** euro 0,90 per le ore effettive di partecipazione del destinatario.

La sovvenzione relativa alle attività formative è calcolata secondo la seguente formula:  
per le attività diverse da WBL:  $(UCS \text{ oraria "fascia A/B"} * \text{tot. ore corso svolte da docenti "fascia A/B"} + [(UCS \text{ ora/allievo} * \text{tot allievi effettivi}) * \text{tot ore effettiva presenza/allievo}])$ ;  
per le attività WBL:  $(\text{euro } 82,27 * \text{tot ore}) + [(UCS \text{ ora/allievo} * \text{tot allievi effettivi}) * \text{tot ore effettiva presenza/allievo}]$ .

L'applicazione della metodologia dei costi standard prevede la seguente modalità di calcolo:

- quota fissa: durata in ore \* UCS ora/corso
- quota variabile: durata in ore \* n. partecipanti a conclusione \* UCS A/B/WBL
- costo totale massimo liquidabile: quota fissa + quota variabile

Il valore del voucher è riconosciuto in relazione alla formazione effettivamente erogata, in ogni caso per un importo non superiore al costo riconoscibile attraverso l'applicazione della metodologia dei costi standard secondo le modalità di calcolo sopra riportate.

### Tabella 2 – Importo massimo ammissibile a finanziamento

#### Percorsi di gruppo Re- skilling e Up- skilling

Percorsi Re- Skilling			Percorsi Up- Skilling		
Attività diversa dalla WBL			Attività diversa dalla WBL		
n.ore	UCS (€)	Costo complessivo (€)	n.ore	UCS (€)	Costo complessivo (€)
420 (70%)	164,53	<b>69.102,60</b>	105 (70%)	164,53	<b>17.275,65</b>
WBL			WBL		
n. ore	UCS (€)	Costo complessivo (€)	n. ore	UCS (€)	Costo complessivo (€)
180 (30%)	82,27	<b>14.808,60</b>	45 (30%)	82,27	<b>3.702,15</b>
Costo ora allievo			Costo ora allievo		



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

n. ore	UCS (€)	N. destinatari	Costo complessivo (€)
600	0,90	12	<b>6.480,00</b>
<b>Costo complessivo percorso di gruppo Re- skilling</b>			<b>90.391,20</b>

n. ore	UCS (€)	N. destinatari	Costo complessivo (€)
150	0,90	12	<b>1.620,00</b>
<b>Costo complessivo percorso di gruppo Up- skilling</b>			<b>22.597,80</b>

*Percorsi individuali e individualizzati (max.3 partecipanti) Re- skilling e Up- skilling*

<b>Percorsi Re- Skilling</b>			
<b>Attività formativa</b>			
n.ore	UCS (€)	n. destinatari	Costo complessivo (€)
600	45,00	3	<b>81.000,00</b>
<b>Costo complessivo percorso individuale/individualizzato Re- skilling</b>			<b>81.000,00</b>

<b>Percorsi Up- Skilling</b>			
<b>Attività formativa</b>			
n.ore	UCS (€)	n. destinatari	Costo complessivo (€)
150	45,00	3	<b>20.250,00</b>
<b>Costo complessivo percorso individuale/individualizzato Up- skilling</b>			<b>20.250,00</b>

**Art. 7 – GESTIONE FINANZIARIA DEGLI INTERVENTI**

La gestione finanziaria e contabile dei percorsi sarà tenuta dal Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale della Regione Autonoma della Sardegna.

La dotazione finanziaria sarà utilizzata, impegnata, liquidata nel rispetto delle regole del bilancio armonizzato.

**Art.8 – DESTINATARI**

L'offerta formativa di cui al presente Avviso è rivolta esclusivamente ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k), che alla data di presentazione della Domanda di Partecipazione telematica del lavoratore (DPTL) di cui al successivo art.15, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati nella Regione Sardegna o emigrati di cui all'art. 2 della L.R. n. 7/1991;
- se cittadini non comunitari, essere residenti o domiciliati in Sardegna in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- avere compiuto la maggior età alla data di pubblicazione dell'Avviso;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- essere lavoratori/lavoratrici con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, o determinato, in possesso di una comunicazione obbligatoria (CO) verificabile, e che siano dipendenti delle imprese che abbiano sede operativa o almeno un'unità locale nei 23 Comuni dell'area del Sulcis Iglesiente;
- Lavoratori/lavoratrici destinatari di trattamenti di integrazione salariale (CIGO o CIGS), provenienti da aziende attive e presenti all'interno dei 23 Comuni del territorio del Sulcis Iglesiente.
- percettori del trattamento di mobilità in deroga, di cui all'articolo 53 ter del Decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 provenienti da aziende di cui al D.M. 13 settembre 2016.

## Art.9 – SOGGETTI PROPONENTI

### 9.1 – Requisiti di ammissibilità

Possono presentare domanda a valere sulle risorse di cui al presente Avviso coloro i quali dichiarano il possesso dei seguenti requisiti al momento della pubblicazione dell'Avviso medesimo:

- essere Agenzie formative accreditate nel sistema regionale della Formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna per la Macro Tipologia C** e, pertanto, regolarmente iscritte nell'elenco regionale dei "Soggetti abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione professionale", ai sensi del sistema regionale di accreditamento di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005 "Decreto del Ministero del Lavoro del 25.5.2001 n.166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche, **senza vincolo** di partecipazione in raggruppamento agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività di formazione (ex DGR del 22.02.2005, n. 7/10, e del D.A. del 12.04.2005, n. 10/5, salvo il caso di partecipazione di RT in qualità di mandante.
  - essere Fondazioni Istituti tecnologici superiori (ITS Academy)**, disciplinate dalla Legge del 15 luglio 2022, n. 99, riconosciute dalle Prefetture competenti sarde, che operano in Sardegna nell'ambito dell'Istruzione Tecnologica Superiore sulla base di quanto previsto dalla Regione Autonoma della Sardegna nell'esercizio delle competenze esclusive delle regioni in materia di programmazione dell'offerta formativa e che sono assegnatarie di finanziamenti per la realizzazione dei percorsi ITS programmati dalla Regione Autonoma della Sardegna.
  - essere **Università pubbliche e private** legalmente riconosciute in Italia autorizzate al rilascio dei titoli dal Ministero dell'Università e Ricerca (MUR), con almeno una sede operativa nel territorio della Regione Autonoma della Sardegna.
  - oppure essere Raggruppamenti temporanei** tra: i soggetti di cui alla precedente lettera a); i soggetti di cui alla precedente lettera b); i soggetti di cui alla precedente lettera c); i soggetti di cui alla precedente lettera a), b) e c) costituiti o costituendi ai sensi dell'art. 68 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, sotto la forma di Raggruppamento Temporanea di Scopo (RT).
- essere in regola con le assunzioni obbligatorie dei lavoratori disabili ai sensi della legge n. 68/99 o, in alternativa, non soggette alle disposizioni della L. 68/99 in quanto aventi un numero di dipendenti inferiore



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- a 15 (nel caso di RT tale requisito dovrà essere posseduto da ciascun componente);
- osservare la pertinente normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale, ambientale, relativa alle pari opportunità di genere e alla prevenzione di ogni discriminazione;
  - essere in regola con gli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi (Documento Unico di regolarità Contributiva DURC) sulla base della rispettiva normativa di riferimento;
  - non avere, a qualsiasi titolo, nei confronti dell'Amministrazione Regionale, delle proprie articolazioni organizzative, dei suoi enti strumentali e delle sue società controllate e partecipate, situazioni debitorie, ai sensi dell'art. 14 L.R. 5/2016 come modificato dall'art. 6, comma 3 della L.R. 16/2021, in relazione alle quali non sia stata approvata la rateizzazione meglio descritta dalla D.G.R. n. 8/42 del 19.2.2019 recante "Modifiche ed integrazioni alla disciplina in materia di recupero e riscossione dei crediti regionali e contenuta nell'allegato 1 alla D.G.R. n. 38/11 del 30.9.2014, nell'allegato alla D.G.R. n. 5/52 dell'11.2.2014 e nell'allegato alla D.G.R. n. 12/25 del 7.3.2017 (D.G.R. n. 8/42 del 19.2.2019);
  - non trovarsi in condizioni tali da risultare impresa in difficoltà così come individuata nell'art.2, punto 18) del Regolamento (UE) n.651/2014 (Regolamento GBER) e quindi non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione (anche volontaria), di amministrazione controllata, di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente.

## 9.2 - Modalità di partecipazione

- Le Agenzie formative/Fondazione Istituto Tecnologico Superiore/Università che partecipano in forma singola non potranno partecipare in RT (e viceversa);
- Le Agenzie formative/Fondazione Istituto Tecnologico Superiore/Università potranno partecipare ad un solo RT;
- La quota parte delle attività affidate ad Agenzie formative soggette a vincolo dovrà essere complessivamente inferiore al 30% del finanziamento.
- Nel caso di partecipazione in Raggruppamento, la mandataria deve partecipare all'RT con la quota di maggioranza relativa ed è individuata quale unico responsabile della tenuta dei rapporti formali con l'Amministrazione regionale in relazione agli obblighi di cui al presente Avviso e viene individuata quale soggetto responsabile dell'Operazione ammessa a finanziamento; essa deve garantire la realizzazione di tutte le attività previste e sottoscrive, pertanto, la Convenzione di cui all'art.18 del presente Avviso.
- Il soggetto proponente in forma singola o in RT potrà presentare:
  - un DCT per la Linea A per un massimo di 10 percorsi up- skilling e 10 percorsi re- skilling;
  - un DCT per la Linea B.

## 9.3 - Requisiti delle persone munite di poteri di rappresentanza dei Proponenti

Il rappresentante legale e/o il procuratore del proponente:

1. non deve essere stato condannato con sentenza passata in giudicato, o non essere stato destinatario



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale del Legale Rappresentante;

2. non deve essere incorso in cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'art. 67 D.lgs. n. 159/2011 o in tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;
3. non deve essere stato destinatario di una sentenza passata in giudicato per frode, corruzione, partecipazione ad un'organizzazione criminale o qualsiasi altra attività illecita.

Qualora la Dichiarazione fosse resa dal procuratore, i medesimi requisiti dovranno essere posseduti anche dal legale rappresentante del proponente.

## Art.10 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI INSERIMENTO NEL CATALOGO

### 10.1 - Modalità di presentazione della Domanda

I Proponenti potranno presentare le proprie candidature a valere sul presente Avviso esclusivamente per mezzo della procedura telematica disponibile nell'area riservata sul portale "Sardegna Lavoro" al seguente indirizzo: [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it).

Si rammenta che, a far data dal 1.10.2021, l'accesso ai servizi on line del SIL Sardegna è consentito esclusivamente tramite autenticazione SPID/TS-CNS/CIE. Si rinvia, per le specifiche tecniche, al manuale operativo per l'utente per l'accesso ai servizi on line del SIL Sardegna.

La DCT dovrà essere sottoscritto dal rappresentante legale, oppure da soggetto munito di procura o delega (art. 1387 del Codice Civile), con firma elettronica digitale in corso di validità, rilasciata da uno dei certificatori come previsto dall'articolo 29, comma 1, del D.lgs.7 marzo 2005, n. 82 e specificato nel DPCM 13 gennaio 2004, oppure con firma autografa, corredata da copia del documento di identità in corso di validità di colui che sottoscrive la domanda (il legale rappresentante o il soggetto munito di procura o delega).

Il DCT può essere annullato entro cinque giorni naturali e consecutivi dall'avvenuto invio telematico; dopo l'annullamento è possibile procedere con l'invio di una nuova istanza, entro i termini di presentazione sottoindicati.

I DCT non inviati entro i termini previsti dal successivo art. 11 non potranno più essere trasmessi.

La presentazione del DCT è soggetta al versamento dell'Imposta di Bollo pari a € 16,00 ai sensi della L. 71/13 di conversione del DL 43/2013. Il bollo può essere assolto tramite apposizione e annullamento di marca da bollo originale (Modello 3 "Modello annullamento marca da bollo") o tramite modalità virtuale.

I Proponenti esenti dal pagamento dell'imposta di bollo dovranno specificare nella domanda di partecipazione, nel corso della procedura telematica, la propria esenzione ai sensi degli artt. 10 e 17 del D.lgs. del 4.12.1997, n. 460 o di altri riferimenti normativi.

Al completamento delle procedure di compilazione di tutte le interfacce online e relativo caricamento degli allegati, il SIL Sardegna rilascerà al Proponente una ricevuta di acquisizione DCT con il relativo codice univoco attribuito dal sistema.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Il sistema, alla scadenza del termine previsto per la presentazione dei DCT per ciascuna finestra temporale, genererà in automatico l'elenco delle Agenzie formative che hanno correttamente concluso la procedura telematica. Tali candidature saranno oggetto di verifica di ammissibilità da parte dell'Amministrazione regionale, in conformità alle disposizioni del successivo art.13.

## 10.2 - Specifiche sul DCT

I soggetti proponenti, in possesso dei requisiti di cui all'art. 9.1, del presente Avviso, dovranno:

- a) registrarsi al SIL Sardegna come "Soggetto Impresa" all'interno dell'area dedicata del portale [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it) (le Imprese già registrate possono utilizzare le credenziali d'accesso già in loro possesso);
- b) compilare il DCT esclusivamente attraverso i servizi on line del Sistema Informativo Lavoro Sardegna all'indirizzo: [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it).

Il DCT ha una struttura formata da sezioni auto consistenti, in modo tale da consentire al soggetto proponente la compilazione per fasi successive.

Le sezioni che costituiscono la domanda di candidatura sono:

1. Sezione rappresentante legale/procuratore/soggetto delegato: in tale sezione devono essere specificati i dati del dichiarante (legale rappresentante, o procuratore, o soggetto delegato) quali nome e cognome e codice fiscale.
2. Sezione operatore in tale sezione devono essere i dati relativi alla denominazione, codice fiscale e partita IVA del la sede legale, l'indirizzo e – mail, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), del soggetto proponente in forma singola/capofila del raggruppamento.
3. Sezione referente del DCT: in questa sezione deve essere riportato il nominativo del referente del DCT ed un suo recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica ordinaria (non certificata).
3. Sezione Catalogo: in tale sezione dovrà essere indicata alternativamente la Linea A ovvero la Linea B, e dovranno essere indicati i percorsi per cui ci si candida per ciascuna sezione up-skilling e/o re- skilling, con le indicazioni: tipologia di formazione (alternativamente individuale o di gruppo); standard formativo di riferimento (se pertinente); ADA/UC oggetto del percorso (se pertinente); durata del percorso (mesi); durata in ore, di cui attività formativa nei contesti lavorativi (WBL) con il dettaglio delle ore da svolgere in modalità da remoto; durata in ore, di cui attività formativa diversa dalla WBL con il dettaglio delle ore da svolgere in modalità FAD e Fascia degli incaricati delle attività didattiche ; sede formativa (accreditata o da accreditare).
5. Sezione dichiarazioni del soggetto proponente: tale sezione dovrà essere implementata con le dichiarazioni meglio specificate al successivo art.10.3.
6. Sezione allegati: In questa sezione devono essere caricati gli allegati di seguito indicati:

Allegato 1 - Scansione della procura/delega<sup>9</sup> (nel caso in cui il dichiarante sia munito di procura

<sup>9</sup> Nel caso di sottoscrizione della DAT da parte del procuratore la data della procura andrà indicata nella sezione n. 1 della DAT generata automaticamente e, successivamente, nella sezione allegati, andrà allegata la scansione della procura. Nel caso di sottoscrizione della DAT da parte del delegato, nella sezione allegati, andrà allegata la scansione della delega.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

speciale/delega);

Allegato 2 – Scansione del documento di identità in corso di validità (nel caso di sottoscrizione della domanda di candidatura telematica con firma autografa);

Allegato 3 - Modello Annullamento Marca da Bollo;

Allegato 4 - Dichiarazione di impegno a costituirsi, in caso di ammissione a finanziamento, in forma associata ai sensi della normativa vigente o in caso raggruppamento già sostituito di Atto costitutivo e mandato con rappresentanza al soggetto capofila, con sottoscrizione autenticata, in conformità all'art. 68 del D.lgs. n. 36/2023;

Allegato 5 - Dichiarazione del Titolare effettivo;

Allegato 6 – Scheda formativa Linea B, indicante il titolo del percorso, il fabbisogno formativo, gli obiettivi formativi.

Al termine della compilazione delle Sezioni, il sistema genera in automatico un file contenente la DCT - Domanda di Candidatura Telematica, che dovrà essere sottoscritta dal rappresentante legale o da un procuratore/oggetto delegato e caricata a sistema.

### 10.3 - Specifiche sulle sezioni da implementare sul SIL - Dichiarazioni

Il soggetto proponente per poter presentare la DCT deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, oltre a quanto già riportato nell'art. 8 del presente Avviso (vedi Soggetti proponenti e requisiti di ammissibilità) dovrà dichiarare:

- di aver preso visione dell'Avviso e di accettarne, senza riserva alcuna, tutte le condizioni;
- di possedere tutti i requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso art. 9.1 ossia:
- **per l'Agenzia formativa** (nel caso di partecipazione in forma singola o in qualità di mandataria/capofila del Raggruppamento) essere Soggetti accreditati nel sistema regionale della formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna per la **Macro Tipologia C**, senza vincolo di partecipazione in raggruppamento agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività di formazione (ex DGR del 22.02.2005, n. 7/10, e del D.A. del 12.04.2005, n. 10/5);
- **per l'Agenzia formativa** (nel caso di partecipazione in Raggruppamento in qualità di mandante) essere Soggetti accreditati nel sistema regionale della formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna per la **Macro Tipologia C**, con o senza vincolo di partecipazione in raggruppamento agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività di formazione (ex DGR del 22.2.2005, n. 7/10, e del D.A. del 12.4.2005, n. 10/5);
- **per la Fondazione Istituto tecnico superiore** essere una Fondazione Istituto Tecnologico Superiore (ITS Academy), operante in Sardegna, come definito all'art. 8.1 del presente Avviso, ossia scuola ad alta specializzazione tecnologica, disciplinata dalla Legge del 15 luglio 2022, n. 99;
- **per le Università**, essere legalmente riconosciute in Italia autorizzate al rilascio dei titoli dal MUR con almeno una sede operativa nel territorio della Regione Autonoma della Sardegna.

Inoltre, dovrà dichiarare di:

- essere in regola con le assunzioni obbligatorie dei lavoratori disabili ai sensi della legge n. 68/99 o, in



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

alternativa, non soggette alle disposizioni della L. 68/99 in quanto aventi un numero di dipendenti inferiore a 15 (nel caso di RT tale requisito dovrà essere posseduto da componente),

- osservare la pertinente normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale, ambientale, relativa alle pari opportunità di genere e alla prevenzione di ogni discriminazione;
- essere in regola con gli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi (Documento Unico di regolarità Contributiva DURC) sulla base della rispettiva normativa di riferimento;
- non avere, a qualsiasi titolo, nei confronti dell'Amministrazione Regionale, delle proprie articolazioni organizzative, dei suoi enti strumentali e delle sue società controllate e partecipate, situazioni debitorie, ai sensi dell'art. 14 L.R. 5/2016 come modificato dall'art. 6, comma 3 della L.R. 16/2021, in relazione alle quali non sia stata approvata la rateizzazione meglio descritta dalla D.G.R. n. 8/42 del 19.2.2019 recante "Modifiche ed integrazioni alla disciplina in materia di recupero e riscossione dei crediti regionali e contenuta nell'allegato 1 alla D.G.R. n. 38/11 del 30.9.2014, nell'allegato alla D.G.R. n. 5/52 dell'11.2.2014 e nell'allegato alla D.G.R. n. 12/25 del 7.3.2017 (D.G.R. n. 8/42 del 19.2.2019);
- non trovarsi in condizioni tali da risultare impresa in difficoltà così come individuata nell'art.2, punto 18) del Regolamento (UE) n.651/2014 (Regolamento GBER) e quindi non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione (anche volontaria), di amministrazione controllata, di concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente.
- che per i legali rappresentanti e/o amministratori (con o senza poteri di rappresentanza) non sussistono cause di divieto previste dall'art.67 D.lgs. n. 159/2011 o tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, di decadenza, di sospensione previste dall'art. 10 L. 575/1965 (c.d. Disposizioni contro la mafia);
- che il legale rappresentante non è stato condannato con sentenza passata in giudicato, non è stato destinatario di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'Art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale del legale rappresentante;
- che l'Amministrazione regionale, le proprie articolazioni organizzative, i suoi enti strumentali e le sue società controllate e partecipate non hanno maturato nei confronti del richiedente, a qualsiasi titolo, crediti dichiarati esigibili negli ultimi cinque anni o, comunque, non totalmente recuperati, eccezion fatta per i crediti estinti a seguito di accordo transattivo o disposizione normativa, che preveda la rinuncia, totale o parziale, ai medesimi crediti;
- di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Regione, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs. n. 165/2001;
- di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali di cui all'Allegato B dell'Avviso, ai sensi e per gli effetti di cui al Reg. (UE) 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali".



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

### ART. 11 – TERMINI DI PRESENTAZIONE DEL DCT

La Domanda di Candidatura Telematica (DCT) potrà essere presentata dal soggetto proponente entro i termini previsti dalle seguenti finestre temporali suddivise per Linea di intervento:

- LINEA A: dalle ore 16:00 del 24.06.2025 e fino alle ore 23:59 del 29.08.2025.
- LINEA B: dalle ore 16:00 del 01.07.2025 e fino alle ore 23:59 del 29.08.2025.

La Domanda potrà essere annullata dal soggetto proponente, entro 5 giorni naturali e consecutivi dalla data di invio telematico e non oltre il termine della scadenza entro cui le domande devono essere inviate.

L'ordine cronologico di invio telematico delle stesse costituisce unico elemento di priorità nell'assegnazione del voucher, nei limiti delle risorse complessivamente disponibili.

### Art. 12 – DIVIETO DI PANTOUFLAGE

Il Beneficiario non deve aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non deve aver attribuito incarichi a ex dipendenti dell'Amministrazione regionale, che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Regione, nei confronti del medesimo Beneficiario, nel triennio antecedente alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione regionale, per il triennio successivo alla cessazione del suddetto rapporto di lavoro, come previsto dall'art. 18, lettera f del presente Avviso. Ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter del d.lgs. n. 165/2001, "*i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi conferiti*".

Nel caso di accertamento del mancato rispetto della disposizione in argomento, nelle fasi precedenti alla liquidazione del contributo, l'Amministrazione regionale disporrà l'immediata esclusione dal beneficio e la tempestiva comunicazione al Responsabile per la prevenzione della corruzione. Nel caso di accertamento del mancato rispetto della disposizione in argomento, successivo alla liquidazione del contributo, l'Amministrazione regionale disporrà l'immediata sospensione dello stesso e l'avvio dell'azione in giudizio come previsto dalla Direttiva RPCT - 3.1.2 Misure di disciplina del conflitto di interessi del Piano anticorruzione 2022-2024.

### Art. 13 – VERIFICA DI AMMISSIBILITÀ E CAUSA DI ESCLUSIONE

#### 13.1 – Verifiche di ammissibilità delle Domande

La verifica di ammissibilità sarà effettuata dal personale incaricato dall'Amministrazione regionale.

La verifica verterà sulla base dei contenuti riportati nella DAT e nei relativi allegati.

Il personale incaricato provvederà a verificare l'ammissibilità della domanda di aiuto attraverso il SIL Sardegna.

#### 13.2 – Cause di esclusione e inammissibilità delle Domande

Costituiranno **causa di esclusione**:



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- a. assenza del file denominato dossier di candidatura telematica (DCT) generato dal SIL a completamento della procedura di implementazione delle sezioni di cui è composto la domanda, descritta dall'art. 10 del presente avviso;
- b. mancanza di uno qualunque dei requisiti di ammissibilità di cui agli artt. 9.1 e 9.3 del presente Avviso;
- c. inadempimento agli obblighi previdenziali, assistenziali e assicurativi in capo all'impresa, accertato a seguito di acquisizione, da parte dell'Amministrazione, del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) con dicitura "irregolare". Si precisa che l'Amministrazione, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 10, comma 7, del D.L. 203/2005, convertito con modificazioni dalla legge n.248/2005, e dall'art.272 del Regolamento UE n. 1046 del 18/07/2018, è tenuta alla verifica, prima della concessione e liquidazione del contributo, del documento di regolarità contributiva, di cui all'art. 2, comma 2, del D.L. 25 n. 210/2002, convertito con modificazioni dalla legge 22 novembre 2002, n. 266, dell'impresa richiedente l'aiuto;
- d. difformità del dossier di candidatura telematica (DCT) rispetto a quanto previsto dall'art. 10 del presente Avviso; si consideri l'ipotesi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di un dossier di candidatura telematica (DCT) nel quale sono contenuti dati non riconducibili al soggetto proponente, ipotesi equiparabile ad assenza del dossier di cui alla lett. a) del presente articolo;
- e. dossier di candidatura telematica non compilati attraverso i servizi on line del SIL Sardegna e non inviati per via telematica;
- f. mancata integrazione e/o regolarizzazione delle documentazioni richieste dall'Amministrazione regionale.

### 13.3 - Conclusione della procedura di ammissibilità

Con riferimento a ciascuna finestra temporale definita per ciascuna Linea dell'Avviso, l'esito delle verifiche di ammissibilità sarà oggetto di determinazione dell'Amministrazione regionale, che sarà pubblicata sul BURAS, per estratto del solo dispositivo, ed in versione integrale sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna, <https://www.regione.sardegna.it/> e su [www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/jtf), sul sito web <https://www.jtf.gov.it>, nonché nella sezione dedicata del portale Sardegna Lavoro (<https://www.sardegنالavoro.it/>).

La pubblicazione della determinazione costituisce comunicazione formale dell'esito della procedura per tutti i soggetti interessati.

I Proponenti riceveranno la notifica di ammissione nel Catalogo dell'Offerta formativa continua JTF anche nella propria area riservata sul SIL Sardegna.

La costituzione dell'offerta formativa di cui al presente Avviso si realizza attraverso la procedura a Catalogo, nel rispetto dei principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza.

L'Amministrazione regionale, a seguito del superamento della fase di ammissibilità, pubblicherà i percorsi formativi che costituiranno il Catalogo dell'offerta formativa continua JTF, potranno che il lavoratore potrà consultare per procedere all'iscrizione, nelle modalità specificate all'art.15 dell'Avviso.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

L'inserimento all'interno del Catalogo non darà luogo ad alcun diritto all'effettivo finanziamento dei percorsi formativi proposti.

L'ammissione a finanziamento avverrà secondo l'ordine cronologico di raggiungimento del numero minimo di iscritti, nei limiti della dotazione finanziaria disponibile.

### 13.4 - Esiti dell'istruttoria

Al termine delle attività di verifica, con uno o più provvedimenti, saranno approvati uno o più elenchi con l'indicazione dei dossier di candidatura telematica che risultino ammissibili al finanziamento, e uno o più elenchi dei DCT per le quali sia stata accertata la non ammissibilità al finanziamento, con le relative motivazioni.

Le suddette determinazioni di presa d'atto delle verifiche di ammissibilità sono pubblicate integralmente sul sito della Regione [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), sul sito [www.sardegna.lavoro.it](http://www.sardegna.lavoro.it) nell'apposita sezione dedicata all'Avviso, sul sito [www.sardegna.programmazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegna.programmazione.it/programmi/jtf) sul sito web <https://www.jtf.gov.it>, e per estratto sul BURAS.

### 13.5- Controlli e richieste integrazioni

L'Amministrazione regionale potrà effettuare idonei controlli, ex ante e/o ex post, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte e sulla verifica dei dati dichiarati negli allegati alla Domanda di Candidatura Telematica (DCT), ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000.

Nel caso di non veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi del D.P.R. 445/2000, accertate anche successivamente alla determinazione di ammissibilità, il Direttore del Servizio competente procederà alla revoca del finanziamento.

Si ricorda che, a norma degli articoli 75 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i. chi rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione regionale potrà chiedere l'integrazione o il completamento dei contenuti dei documenti richiesti ed eventuali chiarimenti. L'Amministrazione assegnerà al beneficiario un termine perentorio di **10 giorni naturali e consecutivi**, per l'integrazione o regolarizzazione delle dichiarazioni necessarie. In caso di inutile decorso del termine di regolarizzazione/integrazione, la domanda non potrà essere accolta. I DCT, correttamente inviati negli intervalli temporali sopra definiti, potranno eventualmente essere annullati entro tali intervalli. Il DCT annullato non sarà valido.

## ART. 14 - COSTITUZIONE DEL CATALOGO DELL'OFFERTA DI FORMAZIONE CONTINUA JTF

I DCT non inviati entro i termini previsti dal presente articolo non potranno più essere trasmessi.

Alla chiusura di ogni finestra temporale, i DCT pervenuti saranno oggetto di verifica di ammissibilità di cui al precedente art. 13.

I percorsi formativi saranno definiti a seguito del superamento della succitata fase di ammissibilità e costituiranno il Catalogo dell'Offerta formativa continua JTF.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

A seguito della costituzione del Catalogo, si apriranno i termini per la presentazione delle iscrizioni (DPTL) per la richiesta del voucher da parte dei beneficiari attraverso la specifica funzionalità sul SIL.

### ART. 15 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE TELEMATICA DEL LAVORATORE

L'apertura dei termini per la presentazione delle iscrizioni ai percorsi a Catalogo da parte dei lavoratori avverrà attraverso la specifica funzionalità disponibile sul SIL Sardegna sarà disposta con Determinazione del Direttore del Servizio competente.

Il lavoratore destinatario dovrà accedere all'applicativo SIL Sardegna attraverso SPID o TS-CNS-CIE- eIDAS per presentare la propria DPTL.

Una volta autenticato, il lavoratore dovrà completare i propri dati anagrafici e la propria posizione lavorativa, indicando i dati dell'impresa di appartenenza: ragione sociale, codice fiscale/partita iva, sede operativa o unità locale in uno dei 23 comuni dell'area del Sulcis Iglesiente.

Al termine dell'inserimento dei dati, il sistema consentirà l'iscrizione al percorso formativo prescelto.

Oltre ai requisiti dei cui all'art. 8, i destinatari al momento dell'iscrizione, dovranno dichiarare di avere un titolo di studio adeguato all'accesso al percorso formativo che non potrà essere inferiore al livello immediatamente precedente a quello in uscita del profilo<sup>10</sup>, eventualmente anche a seguito di validazione e certificazione delle competenze ai sensi della DGR 3/28 del 27.1.2023<sup>11</sup>.

Sarà possibile inviare una sola DPTL per un unico percorso formativo.

Si rinvia, per le specifiche tecniche, al manuale operativo per l'utente per l'accesso ai servizi on line del SIL Sardegna.

### Art. 16 - MODALITÀ DI CONCESSIONE DEL VOUCHER

L'Amministrazione Regionale, preso atto delle risultanze della verifica di ammissibilità di cui agli articoli precedenti, provvederà alla predisposizione degli atti di ammissibilità dei voucher richiesti. Con le stesse modalità potrà disporre, se del caso, l'eventuale variazione in diminuzione della sovvenzione e/o la revoca del medesimo.

I Soggetti proponenti riceveranno la notifica di ammissione nel Catalogo dell'offerta formativa continua JTF per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione anche nella propria area riservata sul SIL Sardegna.

Con la determinazione di ammissibilità, l'Amministrazione regionale inserisce il soggetto che assume il ruolo di beneficiario dell'operazione ammessa, all'interno del Catalogo dell'offerta formativa continua JTF per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di

<sup>10</sup> Se il profilo in uscita è EQF n, il titolo d'accesso in entrata dovrà essere EQF non inferiore a n-1 (non escludendo comunque un livello uguale o superiore al livello in uscita). Quindi, ad es., per profili di qualificazione EQF 8, il livello in ingresso dovrà essere almeno EQF 7.

<sup>11</sup> "Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell'ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 13/2013)"



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

transizione.

Il voucher dovrà essere attivato (nel senso di perfezionamento dell'iscrizione al percorso prescelto) entro 30 giorni dalla sua assegnazione e può essere impiegato in un solo percorso formativo. In caso di non avvio del percorso da parte del beneficiario, il destinatario mantiene il diritto di impiego del voucher fino ad un massimo di sei mesi dalla data della sua assegnazione. Il voucher non è cumulabile con altre eventuali misure pubbliche a sostegno della partecipazione ad attività formative.

Gli organismi proponenti definiscono autonomamente l'avvio del percorso sulla base dei voucher ricevuti e secondo i termini sopra indicati. È in ogni caso obbligatorio l'avvio al raggiungimento del numero minimo di partecipanti dichiarato in fase di presentazione della proposta formativa.

Nel caso in cui il soggetto proponente non sia in grado di garantire l'avvio del percorso formativo in tempi utili rispetto alla validità del voucher, ha obbligo di darne comunicazione, anche ai lavoratori interessati alla frequenza del percorso ed eventualmente, indicare una nuova data di inizio delle attività formative ai fini di una possibile riconferma dell'iscrizione.

Conseguentemente, il voucher per l'erogazione dei percorsi formativi ammessi nel Catalogo verrà erogato **solo** a seguito dell'avvio dei percorsi medesimi.

Il finanziamento concesso sarà erogato secondo le seguenti modalità:

- 60% del finanziamento a titolo di anticipazione con presentazione di garanzia fideiussoria;
- 30% del finanziamento a seguito di presentazione di domanda di rimborso e rendicontazione di almeno il 50% dell'anticipazione e di verifica da parte dell'Amministrazione secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione e Controllo dei fondi;
- fino al 10% a saldo a seguito di presentazione di domanda di rimborso contenente la rendicontazione al 100% del finanziamento erogato e successiva verifica dell'Amministrazione secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione e Controllo dei fondi.

L'erogazione del finanziamento potrà essere richiesta nel rispetto di quanto previsto nel presente articolo e nelle disposizioni che saranno contenute nelle *Linee Guida per la gestione e la rendicontazione delle Operazioni* che saranno pubblicate entro quarantacinque giorni dalla pubblicazione del presente Avviso.

Il Catalogo dell'offerta formativa continua JTF per l'assegnazione di voucher potrà essere consultato dal lavoratore sul portale Sardegna Lavoro.

Al fine di garantire una comunicazione efficace e trasparente, le determinazioni relative all'ammissibilità delle sovvenzioni, la rideterminazione e/o la revoca delle medesime, saranno pubblicati integralmente sul sito della Regione Autonoma della Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) e sul sito [www.sardegna.lavoro.it](http://www.sardegna.lavoro.it), nell'apposita sezione dedicata all'Avviso, sul sito [www.sardegna.programmazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegna.programmazione.it/programmi/jtf), sul sito web [jtf.gov.it](http://jtf.gov.it) e per estratto sul BURAS.

La citata pubblicazione online dell'esito conseguito dalle domande pervenute include altresì l'elenco delle domande ammissibili, ma non finanziate per carenza di risorse, nonché l'elenco delle domande non ammesse,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

con relative motivazioni.

### **ART. 17 - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO DEI PERCORSI FORMATIVI**

I percorsi formativi che avranno raggiunto il numero minimo di iscritti come indicato all'art.2.1, Tabella 1 dell'Avviso, saranno ammessi a finanziamento previa verifica dei requisiti dei destinatari e nel limite della dotazione finanziaria disponibile. I Proponenti riceveranno notifica di raggiungimento del numero minimo di iscritti nella propria area riservata sul SIL Sardegna. La suddetta notifica costituisce comunicazione dell'esito della procedura per tutti i soggetti interessati.

### **ART. 18 - CONCESSIONE DEL FINANZIAMENTO**

Una volta costituito il Catalogo, il procedimento è a sportello fino ad esaurimento risorse, in funzione dell'ordine cronologico di raggiungimento del numero minimo di iscritto così come stabilito all'art. 2.1 dell'Avviso. L'impegno di spesa sarà comunque assunto, per ciascun percorso formativo, sulla base del numero di destinatari previsti. L'Amministrazione regionale inviterà i singoli Beneficiari alla stipula di una Convenzione , subordinata all'invio della documentazione elencata a seguire, che dovrà essere trasmessa, tramite la sezione dedicata del SIL o, qualora non disponibile, con posta elettronica certificata all'indirizzo lavoro@pec.regione.sardegna.it, entro 10 giorni dalla richiesta del competente ufficio dell'Amministrazione regionale:

- 1.atto costitutivo e mandato con rappresentanza al Soggetto capofila, con sottoscrizione autenticata, in conformità all'art. 68 del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.38, nel caso di raggruppamento non costituito in fase di partecipazione all'Avviso;
- 2.comunicazione del codice identificativo del percorso formativo assegnato sul portale SIL Sardegna al momento della trasmissione del DCT;
- 3.estremi identificativi del conto corrente bancario dedicato ai finanziamenti pubblici che il Beneficiario si impegna ad utilizzare, con contestuale indicazione delle generalità e del codice fiscale delle persone delegate ad operare sul medesimo conto;
- 4.accordo di delega (se previsto);
5. progettazione esecutiva in rispondenza di quanto indicato nel DCT.

L'Amministrazione regionale, a seguito di esito positivo delle verifiche, invita, entro dieci giorni lavorativi dalla loro conclusione, alla sottoscrizione della Convenzione il legale rappresentante o procuratore speciale del Proponente. La Convenzione sarà redatta nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, dell'art. 10 del d.lgs.118/2011 e ss.mm.ii.

In conformità alle disposizioni del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) PN-JTF -2027, pubblicato con Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud DPC-U5-011/2024, l'atto di concessione per ciascuna "Operazione" ammissibile a finanziamento, entro i limiti della dotazione finanziaria di cui all'art.5 del presente Avviso, sarà rappresentato da una determinazione dell'Amministrazione regionale che individuerà i percorsi formativi che, al termine delle iscrizioni, avranno



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

raggiunto il numero minimo degli iscritti richiesto dal presente Avviso per l'avvio.

La Determinazione sarà pubblicata in versione integrale sul sito della Regione Autonoma della Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) e sul sito [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it), nell'apposita sezione dedicata all'Avviso, sul sito [www.sardegna programmazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegna programmazione.it/programmi/jtf), sul sito web [jtf.gov.it](http://jtf.gov.it) e per estratto sul BURAS. La pubblicazione della determinazione costituisce comunicazione formale dell'esito della procedura per tutti i soggetti interessati.

Successivamente si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa e alla comunicazione al Beneficiario dell'avvenuta registrazione contabile, momento dal quale l'atto di concessione produrrà i propri effetti.

Le attività dovranno essere obbligatoriamente avviate entro 10 giorni dalla comunicazione dell'avvenuta registrazione contabile o entro diversa data autorizzata dall'Amministrazione regionale.

#### ART. 19 - LINEE GUIDA PER LA GESTIONE E LA RENDICONTAZIONE DELLE OPERAZIONI

Le disposizioni per la corretta gestione e rendicontazione delle Operazioni sono contenute nelle "Linee Guida per la gestione e rendicontazione delle Operazioni" che saranno pubblicate entro quarantacinque giorni dalla pubblicazione del presente Avviso; tutte le operazioni di monitoraggio, rendicontazione e controllo avverranno sulla piattaforma ReGiS, messa a disposizione dal Programma JTF 2021-2027.

#### Art. 20 – RINUNCIA

I beneficiari, qualora intendano rinunciare in tutto o in parte alla sovvenzione richiesta, dovranno darne tempestiva comunicazione scritta all'indirizzo PEC [lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:lavoro@pec.regione.sardegna.it)

#### Art. 21 - REVOCA DEL CONTRIBUTO

Sarà disposta la **revoca totale** della sovvenzione, nei seguenti casi:

- perdita di uno o più requisiti su cui si è basata l'ammissibilità della domanda;
- grave inosservanza degli obblighi stabiliti nel presente Avviso o nella determinazione di ammissibilità;
- documentazione presentata dal beneficiario, o relative dichiarazioni, irregolari, false o non veritiere;

In presenza di irregolarità accertate l'Amministrazione regionale procede all'avvio dei procedimenti amministrativi di sospensione, decurtazione, revoca parziale o totale del finanziamento indicato all'interno della determinazione di ammissibilità. Ulteriori specifiche saranno dettagliate nelle "Linee Guida per la gestione e rendicontazione delle Operazioni".

L'Atto di revoca relativo all'ammissibilità delle sovvenzioni sarà pubblicato integralmente sul sito della Regione Autonoma della Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) e sul sito [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it), nell'apposita sezione dedicata all'Avviso, sul sito [www.sardegna programmazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegna programmazione.it/programmi/jtf), sul sito web [jtf.gov.it](http://jtf.gov.it) e per estratto sul BURAS.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

L'Atto di revoca comporta la eliminazione dal Catalogo dell'offerta formativa continua JTF per l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione.

## **ART. 22 - CONTROLLO DI I LIVELLO (VERIFICHE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIE) ON DESK (A TAVOLINO)**

In applicazione degli orientamenti in materia di semplificazione, l'Autorità di gestione dispone di un Sistema di gestione e controllo standard (articoli da 72 a 82 del Reg. UE 2021/1060) e nel corso della programmazione 2021-2027 si riserva la possibilità di fare affidamento anche su sistemi di gestione nazionali in caso di applicazione di modalità proporzionate migliorate, in conformità degli artt. 83, 84 e 85 del Reg. (UE) 2021/1060.

L'Organismo Intermedio esegue, sotto la supervisione e il coordinamento dell'Autorità di Gestione, le verifiche di gestione prima della presentazione dei conti in conformità dell'art. 98 del Reg. (UE) 2021/1060, basate sulla valutazione dei rischi e proporzionate ai rischi individuati ex ante e per iscritto, che comprendono verifiche amministrative sulle domande di pagamento presentate dai beneficiari e verifiche in loco delle operazioni. In particolare, dette verifiche di gestione sono volte ad accertare che i prodotti e i servizi cofinanziati siano stati forniti, che l'operazione sia conforme al diritto applicabile, al programma e alle condizioni per il sostegno dell'operazione.

La struttura responsabile del controllo di I livello effettuerà le verifiche amministrative e finanziarie sulla base della documentazione indicata nelle Linee Guida e delle procedure stabilite nel SIGECO.

A conclusione della verifica redigerà la relativa *check list*, in cui saranno riportati gli esiti delle verifiche, e aggiornerà il SIL/Sistema Regis.

A seguito delle risultanze del controllo di I livello, si procederà all'erogazione al Beneficiario dell'intero importo del saldo o dell'importo eventualmente decurtato delle spese non considerate ammissibili.

## **Art. 23 - CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI ATTO NOTORIO**

Il Servizio effettua idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte, a norma dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, secondo quanto meglio specificato nelle Linee Guida del presente Avviso. Nel caso di non veridicità delle DSAN rilasciate, accertate anche successivamente all'avvio delle attività, il Servizio procede alla revoca del finanziamento e il dichiarante incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e per dichiarazioni mendaci.

## **ART. 24 – CONTROLLI IN LOCO**

L'Autorità di Gestione in conformità dell'articolo 74, paragrafo 1 del Reg. UE 2021/1060, anche per il tramite degli Organismi Intermedi, esegue:

- verifiche amministrative e contabili su tutte le domande di rimborso, volte ad appurare il rispetto della normativa unionale e nazionale di riferimento, l'eventuale utilizzo delle opzioni di semplificazione, nonché l'ammissibilità delle relative spese al contributo dei fondi;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- verifiche sul posto (*in loco*) su base campionaria e previa specifica analisi dei rischi.

L'Autorità di Gestione assicura che, in caso di verifiche, vengano messi a disposizione dai beneficiari i documenti attestanti le attività realizzate e che ne vengano forniti estratti o copie alle persone o agli organismi che ne hanno diritto, compreso il personale autorizzato dell'Autorità di Gestione, dell'Autorità contabile, degli Organismi Intermedi, dell'Autorità di Audit e dei diversi soggetti di ogni ordine e grado deputati ai controlli.

L'Autorità di Gestione e gli Organismi Intermedi si accertano della congruità/ammissibilità della spesa, della conformità alle disposizioni e della regolarità di esecuzione delle operazioni, selezionando, attraverso un'apposita metodologia, un campione rappresentativo destinatario di verifiche *in loco* condotte dai competenti uffici dell'Autorità di Gestione.

Le verifiche a campione sono proporzionali:

- all'ammontare del sostegno pubblico di ogni singola operazione;
- al livello di rischio individuato dalle verifiche dell'Autorità di Gestione/ Organismo Intermedio e dagli audit effettuati dall'Autorità di Audit per il Sistema di Gestione e Controllo nel suo complesso.

Nessuna operazione è esclusa dalla possibilità di essere soggetta a verifica *in loco*.

Le verifiche *in loco*, in particolare, sono finalizzate al controllo dell'esistenza dell'operazione, della fornitura del bene/servizio in conformità con i termini e le condizioni definite, dei progressi fisici dell'attività, nonché del rispetto delle norme europee sugli obblighi di pubblicità.

Per quanto riguarda la tempistica esse sono svolte ad operazione ben avviata, sia in termini di progresso fisico che finanziario.

In funzione degli esiti dei controlli sulle domande di rimborso, dei controlli sui rendiconti e dei controlli *in loco*, l'Autorità di Gestione aggiorna l'analisi dei rischi funzionale anche all'individuazione del campione per i controlli *in loco*.

Analogamente ai controlli precedentemente illustrati anche i controlli *in loco* sono condotti con il supporto di verbali e check list: entrambi questi strumenti sono inserite nel sistema informativo, al fine di consentirne l'accesso all'Autorità di Gestione, all'Autorità Contabile e all'Autorità di Audit.

L'Autorità di Gestione/ Organismo Intermedio conservano la documentazione che descrive e giustifica il metodo di campionamento utilizzato.

Le check list prodotte in esito ai controlli *in loco* verranno caricate nel SIL e in Regis.

Il dettaglio dei controlli e del sistema di decurtazioni e revoche sarà meglio specificato nelle Linee Guida di cui all'art.19.

## ART. 25 – SISTEMA INFORMATIVO ReGiS

Il sistema informativo del PN JTF è "ReGiS", sistema sviluppato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per supportare il processo di attuazione del Programma, assicurando la tracciabilità e trasparenza delle operazioni e l'efficiente scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella governance del Programma, in linea con l'effettiva operatività del sistema medesimo. Questo strumento, grazie al continuo e tempestivo flusso di dati immessi dall'Autorità di Gestione, dalle strutture degli Organismi Intermedi e dai



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

beneficiari finali, fornisce un quadro informativo sull'insieme delle operazioni finanziate e sullo stato di avanzamento delle erogazioni finanziarie, delle procedure e della realizzazione degli interventi.

Il Beneficiario è tenuto ad aggiornare tempestivamente in ReGiS le informazioni relative all'avanzamento fisico, finanziario e procedurale, conferendo al sistema – aggiornando/rettificando ove già presenti – tutti i dati richiesti, tra cui:

- a)** gli avanzamenti procedurali (sezioni “cronoprogramma/costi” > “iter di progetto”; “soggetti correlati”; titolare effettivo);
- b)** gli avanzamenti finanziari (“gestione spese” > “pagamenti a costi reali”, “giustificativi di spesa” e “impegno”), nonché i dati relativi alla pianificazione dei costi e alle relative voci di spesa (sezione “cronoprogramma/costi” > “piano dei costi” e “quadro economico”);
- c)** gli avanzamenti fisici, incluso il contributo delle attività al conseguimento degli indicatori di output e di risultato (“indicatori”);
- d)** ogni altra informazione/dato richiesto dalla natura degli interventi, dalla normativa nazionale ed europea applicabile, dai target del PN alla cui realizzazione le attività concorrono.

Il beneficiario deve inoltre garantire la conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici per assicurare la completa tracciabilità delle operazioni, al fine di consentire l'espletamento delle verifiche previste dal Sistema di Gestione e Controllo e dai relativi documenti di indirizzo e linee guida afferenti la realizzazione di interventi nell'ambito del PN JTF.

Tutta la documentazione inerente all'attuazione dell'Operazione ammessa a finanziamento dovrà essere conservata presso la sede del Beneficiario, in originale o in formato elettronico conforme alla normativa vigente, per un periodo di almeno cinque (5) anni decorrenti dal 31 dicembre dell'anno in cui è stato effettuato l'ultimo pagamento da parte dell'Autorità di gestione al Beneficiario, ai sensi dell'art. 82 del Regolamento (UE) 2021/1060.

Tale documentazione dovrà inoltre essere messa a disposizione, su richiesta, per eventuali controlli e verifiche da parte dell'Amministrazione regionale e degli altri organismi competenti nazionali e comunitari.

Anche le fasi di rendicontazione e controllo delle spese sostenute vengono gestite attraverso il sistema ReGiS. Infatti, accanto all'obbligo di monitorare costantemente lo stato di avanzamento delle attività progettuali e di documentare, alle scadenze previste, il raggiungimento degli obiettivi realizzativi, il beneficiario è tenuto a: inserire regolarmente sulla piattaforma Regis le spese sostenute (mandati di pagamento, fatture elettroniche ecc.) nella Tile “Anagrafica progetto” nella sezione “Gestione Spese”, sottosezioni “Pagamenti a Costi reali” e “Giustificativi di spesa”;

rendicontare le spese sostenute, selezionando le singole spese precedentemente inserite e procedendo all'elaborazione e alla trasmissione del Rendiconto di progetto attraverso le funzionalità rese disponibili dal Sistema Informativo. Pertanto, il Soggetto Attuatore trasmette, tramite il Sistema Regis, il Rendiconto di Progetto, contenente la rendicontazione dettagliata delle spese effettivamente sostenute nel periodo di riferimento e la documentazione giustificativa idonea a dimostrare la corretta esecuzione procedurale e finanziaria dell'intervento, nel rispetto della normativa europea e nazionale di riferimento.

I Rendiconti di Progetto, unitamente alla documentazione probatoria caricata a sistema, sono sottoposti ai



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

controlli di competenza dell'Amministrazione regionale, dell'Autorità di Gestione, dell'Autorità di Audit e della Commissione Europea.

Ulteriori informazioni relative all'utilizzo del sistema ReGiS e agli obblighi del beneficiario sono riportati nei Manuali consultabili nella pagina internet del Programma <https://www.jtf.gov.it/sigeco/> nonché nel Documento informativo per il beneficiario che verrà allegato alla Convenzione con il beneficiario.

## ART. 26 – MONITORAGGIO

Al fine di consentire una costante verifica sullo stato di attuazione delle attività affidate, il Beneficiario deve imputare tempestivamente sul sistema ReGiS/SIL, secondo le procedure e i tempi definiti nella Convenzione ed in eventuali successive disposizioni del Direttore del Servizio, tutti i dati che consentano il monitoraggio dell'avanzamento fisico, procedurale e finanziario delle attività previste nei percorsi formativi ammessi a finanziamento. Tale attività è estesa a qualsiasi altra esigenza derivante dall'alimentazione del sistema di monitoraggio del PT Sulcis – PN JTF Italia 2021-2027, ReGiS.

Come previsto nel MOP Versione 1.0 del 30.9.2024, l'Autorità di Gestione (AdG) del PN JTF ITALIA 2021-2027, nominata con determina del Direttore Generale del Dipartimento per le Politiche di Coesione e il sud n. 257 del 17/11/2021 e incardinata presso l'Ufficio V del Dipartimento per le Politiche di Coesione e il Sud, ha individuato quale sistema elettronico di scambio dei dati di riferimento del PN JTF, "ReGiS" (da ora anche Sistema elettronico, Sistema o ReGiS), sviluppato dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Il Sistema ReGiS si configura quale sistema a supporto della sorveglianza, gestione, monitoraggio e controllo del PN ed ha come principale obiettivo quello di garantire lo scambio elettronico di dati e informazioni tra i soggetti coinvolti nel processo attuativo del Programma: Autorità di Gestione, Autorità di Audit, Autorità Contabile, Organismi Intermedi e Beneficiari, assicurando qualità informativa, tracciabilità, sicurezza e dialogo con le principali banche dati di settore.

ReGiS si inquadra come strumento a supporto dei processi contabili delle Amministrazioni e si propone quale sistema informativo degli investimenti pubblici grazie alla sua architettura modulare, in linea con i processi amministrativi di progettazione, attuazione, gestione contabile, rendicontazione e controllo. Permette quindi di inserire, verificare e validare gli avanzamenti economici, finanziari, fisici e procedurali dei progetti per renderli disponibili sul Sistema Nazionale di Monitoraggio (che sarà integrato nel Sistema ReGiS) secondo il tracciato previsto dal Protocollo Unico di Colloquio definito dal MEF-RGS-IGRUE.

La documentazione (iscrizioni, registri di presenza, etc.) dovrà essere conservata presso i Beneficiari e messa a disposizione per qualsiasi verifica richiesta dall'Amministrazione regionale.

Tutti gli interventi ammessi a finanziamento dovranno essere realizzati nel rispetto dei tempi e delle norme di attuazione delle disposizioni derivanti dalla normativa regionale, nazionale e comunitaria applicabile, nonché delle modalità indicate nelle proposte progettuali ammesse a finanziamento, degli obblighi previsti e di eventuali atti successivi emanati dall'Amministrazione regionale.

I Beneficiari dovranno caricare sul SIL Sardegna/sistema ReGiS con cadenza mensile, entro l'ultimo giorno di ciascun mese, i dati relativi al cronoprogramma procedurale, i dati anagrafici, finanziari, procedurali e fisici relativi a ciascun progetto finanziato e le informazioni necessarie per la rendicontazione delle Operazioni,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

anche nel rispetto dell'art. 6.5 del MOP Versione 1.0 del 30.9.2024, pena l'applicazione delle decurtazioni che verranno meglio definite nelle Linee Guida.

### ART. 27 – REPORTING

Il Beneficiario è tenuto a predisporre e trasmettere, tramite i servizi dedicati del SIL Sardegna:

- entro il 30° giorno dal termine del primo semestre apposito Rapporto Periodico di Esecuzione (RPE);
- entro il 30° giorno dall'esame, apposito Rapporto Finale di Esecuzione (RFE) relativo all'intero periodo di riferimento decorrente dalla data di avvio del percorso, il quale dovrà, tra l'altro, indicare i risultati raggiunti, il livello di soddisfazione dei destinatari e delle famiglie, gli esiti delle azioni di orientamento e motivazione, le eventuali criticità riscontrate e le relative azioni correttive.

I Rapporti di Esecuzione, periodico e finale, dovranno essere predisposti sulla base dei modelli messi a disposizione dalla RAS.

Il Beneficiario, anche con riferimento al PN JTF Italia 2021-2027, si dovrà impegnare a rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema SIL Sardegna e nel sistema informativo del PN ReGiS dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario dell'operazione, ossia ad alimentare il sistema con tutta la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi previsti, al fine di consentire alla Regione Autonoma della Sardegna di rispettare tutti gli adempimenti, previsti dalla normativa di riferimento, relativi al sistema informativo ReGiS.

### ART. 28 – OBBLIGHI RELATIVI ALLA CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Tutta la documentazione inerente all'attuazione dell'Operazione ammessa a finanziamento dovrà essere conservata presso la sede del Beneficiario, in originale o in formato elettronico conforme alla normativa vigente, per un periodo di almeno cinque (5) anni decorrenti dal 31 dicembre dell'anno in cui è stato effettuato l'ultimo pagamento da parte dell'Autorità di gestione al Beneficiario, ai sensi dell'art. 82 del Regolamento (UE) 2021/1060. Tale documentazione dovrà essere messa a disposizione, su richiesta, per eventuali controlli e verifiche da parte dell'Amministrazione regionale e degli altri organismi competenti nazionali e comunitari.

### ART. 29 – OBBLIGHI RELATIVI A PRODOTTI E STRUMENTI

Tutti i prodotti e gli strumenti realizzati, così come i dati e i risultati, sono di proprietà esclusiva della Regione Autonoma della Sardegna.

Tutti i prodotti, gli strumenti, i materiali, i contenuti, i dati e i risultati, materiali e immateriali, realizzati nell'ambito dell'Operazione finanziata sono di proprietà esclusiva della Regione Autonoma della Sardegna. Il Beneficiario si impegna a non utilizzare tali output per fini diversi da quelli previsti dal progetto approvato, né a cederli, riprodurli, pubblicarli o diffonderli senza preventiva autorizzazione dell'Amministrazione regionale.

### ART. 30– PUBBLICITÀ

L'Avviso pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

“Bandi e gare” del menu “Servizi” dedicata all’Assessorato del Lavoro), sul portale Sardegna Lavoro ([www.sardegnaalavoro.it](http://www.sardegnaalavoro.it)) e, per estratto del solo dispositivo sul BURAS, nonché sul sito web [www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/jtf) in formati aperti e leggibili meccanicamente, come stabilito all’articolo 5, paragrafo 1, della direttiva (UE) 2019/1024 del Parlamento europeo e del Consiglio, per tutti gli allegati editabili, mentre l’Avviso sarà pubblicato in formato .pdf. Gli obblighi di informazione e pubblicità del Programma JTF 2021-2027 sono contenuti nell’art. 13 del MOP AdG, disponibile al seguente link: <https://www.jtf.gov.it/sigeco/>.

La pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), costituisce comunicazione formale di esito della procedura per tutte le Agenzie formative interessate.

### Art. 31 - OBBLIGHI DI VISIBILITÀ, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

I Beneficiari del contributo sono tenuti al rispetto degli obblighi a loro carico in materia di comunicazione e visibilità previsti dal Regolamento (UE) 2021/1060.

In particolare, i Beneficiari del contributo hanno la responsabilità di evidenziare il sostegno ricevuto dall’Unione europea con le modalità di comunicazione previste dal Reg (UE) 2021/1060 (art. 50, Allegato IX), svolgendo le seguenti azioni:

- fornire sul proprio sito web e sui social media una breve descrizione dell’operazione, che comprenda le finalità e i risultati ed evidenzi il sostegno finanziario ricevuto dall’Unione Europea, inserendo il logo nazionale per la politica di coesione 2021-2027 declinato per la Sardegna, l’emblema dell’Unione Europea, quello della Repubblica italiana e il logo della Regione Autonoma della Sardegna;
- inserire sui documenti e sui materiali di comunicazione, destinati al pubblico e ai partecipanti e riguardanti il progetto finanziato, una dichiarazione che evidenzi il sostegno dell’Unione Europea, anche inserendo i loghi precedentemente citati;
- esporre, per le Operazioni di importo totale superiore a 100.000 Euro, targhe o cartelloni permanenti chiaramente visibili al pubblico, con informazioni che evidenzino il sostegno ricevuto dall’Unione Europea, inserendo il logo nazionale per la politica di coesione 2021-2027 declinato per la Sardegna, conformemente alle caratteristiche tecniche di cui all’allegato IX, non appena inizia l’attuazione materiale di Operazioni che comportino investimenti materiali o siano installate le attrezzature acquistate;
- esporre, per le Operazioni di importo totale pari o inferiore a 100.000 euro, in un luogo facilmente visibile al pubblico almeno un poster in formato A3 o superiore, oppure un display elettronico di dimensioni equivalenti, con informazioni che evidenzino il sostegno ricevuto dall’Unione Europea, inserendo il logo nazionale per la politica di coesione 2021-2027 declinato per la Sardegna, l’emblema dell’Unione Europea, quello della Repubblica italiana e il logo della Regione Autonoma della Sardegna;
- per progetti di importanza strategica e progetti che prevedano un costo complessivo superiore ai 10.000.000 euro, i Beneficiari, oltre a svolgere le azioni sopra descritte, devono organizzare un evento o una attività di comunicazione, coinvolgendo in tempo utile la Commissione e l’Autorità di Gestione responsabile.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Si raccomanda la consultazione della documentazione disponibile e scaricabile sul sito del Programma JTF nel paragrafo 13.2 “Responsabilità dei beneficiari” del paragrafo 13 “Obblighi di informazione e pubblicità” del MOP AdG, al seguente link: <https://www.jtf.gov.it/sigeco/>. Per la realizzazione di poster, targhe e cartelloni la Commissione europea ha reso disponibile il simulatore ufficiale per i beneficiari dalla Commissione europea: [Online generator](#).

Se il Beneficiario non rispetta i propri obblighi e qualora non provveda ad azioni correttive, l'Autorità di gestione del Programma ha la facoltà di applicare misure specifiche secondo i criteri da essa stabiliti.

Ai Beneficiari può essere richiesto, dall'Autorità di gestione del Programma, di mettere i materiali di comunicazione sui progetti finanziati a disposizione delle Istituzioni e degli Organismi dell'Unione europea, concedendo alla Ue una licenza a titolo gratuito, non esclusiva e irrevocabile che le consenta di utilizzare tali materiali con i seguenti diritti, come specificato all'Allegato IX del Reg (UE) 2021/1060:

- uso interno, ossia diritto di riprodurre, copiare e mettere a disposizione i materiali di comunicazione e di visibilità alle istituzioni e agenzie dell'Unione e alle autorità degli Stati membri e ai loro dipendenti;
- riproduzione dei materiali di comunicazione e visibilità in qualsiasi modo e formato, in toto o in parte;
- comunicazione al pubblico dei materiali di comunicazione e visibilità mediante l'uso di tutti i mezzi di comunicazione;
- distribuzione al pubblico dei materiali di comunicazione e visibilità (o loro copie) in qualsiasi forma;
- conservazione e archiviazione del materiale di comunicazione e visibilità;
- sub-licenza dei diritti sui materiali di comunicazione e visibilità a terzi.

Ai fini della trasparenza, si informano i Beneficiari che il finanziamento comporta, come previsto dal Reg. (UE) 2021/1060, l'accettazione della pubblicazione sui portali istituzionali della Regione, dello Stato e dell'Unione Europea, dei dati in formato aperto relativi al Beneficiario e al progetto cofinanziato. L'elenco dei dati è riportato all'Articolo 49 del suddetto Regolamento. I dati saranno elaborati anche ai fini della prevenzione di frodi e di irregolarità.

### Art. 32 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento, con le funzioni di cui all'art. 6 della L. 241/90, è, ai sensi dell'art. 5 della medesima legge, il Dirigente dell'Unità Organizzativa in carica alla data di pubblicazione del presente Avviso.

### Art. 33 – ACQUISIZIONE DOCUMENTAZIONE E RICHIESTE CHIARIMENTI

Il presente Avviso è reperibile sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), sul sito [www.sardegnaalavoro.it](http://www.sardegnaalavoro.it) sul sito [www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegnaprogrammazione.it/programmi/jtf), nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso, e sul sito web [jtf.gov.it](http://jtf.gov.it). L'estratto della determinazione di approvazione del presente Avviso è pubblicato sul BURAS.

#### 33.1 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle disposizioni dell'Avviso

Le richieste di chiarimenti sulle disposizioni dell'Avviso potranno essere inoltrate all'indirizzo e-mail: [lav.programmazione@regione.sardegna.it](mailto:lav.programmazione@regione.sardegna.it)



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Alle richieste di chiarimento verrà data risposta in forma anonima a mezzo pubblicazione di appositi "chiarimenti" (FAQ) sul sito della Regione Autonoma della Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), sul sito [www.sardegналavoro.it](http://www.sardegналavoro.it), nella pagina relativa all'Avviso pubblico in oggetto, sul sito [www.sardegнаprogrammazione.it/programmi/jtf](http://www.sardegнаprogrammazione.it/programmi/jtf) e sul sito web [jtf.gov.it](http://jtf.gov.it) al fine di garantire trasparenza e par condicio tra le concorrenti.

### 33.2 - Modalità di richiesta chiarimenti inerenti alle procedure informatiche

Per facilitare l'utilizzo dei servizi on line all'indirizzo [www.sardegналavoro.it](http://www.sardegналavoro.it) sono disponibili specifici manuali operativi.

Le eventuali richieste di chiarimento relative alle procedure informatiche potranno essere inviate via e-mail all'indirizzo [supporto@sardegналavoro.it](mailto:supporto@sardegналavoro.it) specificando:

- nome e cognome e codice fiscale del richiedente;
- numero di telefono per essere eventualmente ricontattati.

Per ricevere assistenza diretta è disponibile il Servizio Help Desk al numero 070/0943232, attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

## Art. 34 – MODALITÀ DI ACCESSO AGLI ATTI E ACCESSO CIVICO

### 34.1 - Accesso agli atti

Gli atti del presente procedimento sono disponibili presso il Servizio Politiche per il Sostegno all'Impresa e all'Occupazione, con sede in via San Simone 60 – Cagliari.

Il diritto di accesso consiste nella facoltà, riconosciuta agli interessati, di prendere visione e di estrarre copia dei documenti amministrativi detenuti dall'Amministrazione, ai sensi degli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.

Può esercitare il diritto di accesso chiunque vi abbia un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento di cui si chiede l'ostensione.

Le richieste di accesso devono essere formulate per iscritto, indicando i documenti richiesti e la motivazione dell'interesse, e presentate mediante: – posta elettronica certificata (PEC) [lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:lavoro@pec.regione.sardegna.it).

### 34.2 - Accesso civico

L'accesso civico è un diritto previsto dal D.lgs. 33/2013 e dalla Direttiva in materia di diritto di accesso ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 e dalla DGR n. 5/30 del 16.02.2022. Può essere esercitato in due forme:

- accesso civico semplice, ovvero il diritto di chiunque di richiedere, senza necessità di motivazione o dover dimostrare un interesse qualificato, che siano resi disponibili documenti, informazioni e dati dell'Amministrazione regionale che sono soggetti ad obbligo di pubblicazione, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione;

- accesso civico generalizzato, ovvero il diritto di chiunque di visionare o ottenere copia, senza dover dimostrare un interesse qualificato, di dati o documenti detenuti dall'Amministrazione regionale, ulteriori



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

rispetto a quelli soggetti a obbligo di pubblicazione.

Il diritto di accesso civico è il diritto di conoscere, utilizzare e riutilizzare (alle condizioni indicate dalla norma) i dati, i documenti e le informazioni “pubblici” in quanto oggetto “di pubblicazione obbligatoria”.

Detto diritto deve essere esercitato secondo le modalità disponibili nel sito istituzionale della Regione Sardegna, al seguente link: <http://www.regione.sardegna.it/accessocivico>.

### **Art. 35 – RICORSI**

Tutte le determinazioni adottate in conseguenza dell’attuazione del presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante:

- a) Ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) o comunque dalla conoscenza del suo contenuto;
- b) Ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.lgs. 104/2010 e s.m.i., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) o comunque dalla conoscenza del suo contenuto. Il ricorso al TAR deve essere notificato all’autorità che ha emanato l’atto.

### **Art. 36 – FORO COMPETENTE**

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Cagliari.

### **Art. 37 - INFORMATIVA A TUTELA DELLA RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI**

Il trattamento dei dati forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento è finalizzato unicamente alla corretta e completa esecuzione dei procedimenti amministrativi ad esso inerenti e viene effettuato nel rispetto delle previsioni dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR)<sup>12</sup>.

La Regione Autonoma della Sardegna è titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell’articolo 24 del GDPR in riferimento alle attività previste dal presente Avviso.

I soggetti proponenti, ai fini della partecipazione all’Avviso, devono dichiarare di aver preso visione dell’informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 2019/679, di cui all’Allegato B al presente Avviso.

### **Art. 38 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dall’Avviso si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti.

---

<sup>12</sup> Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

## APPENDICI

### 1 – RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente Avviso è adottato dalla Regione Autonoma della Sardegna in attuazione e nel rispetto dalle seguenti disposizioni:

#### Normativa comunitaria:

- Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo per una transizione giusta
- Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Programma JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027;
- Raccomandazione 2003/361/CE della Commissione Europea del 6 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole e medie imprese;
- Art.9 della Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità (adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13.12.2006);
- Risoluzione del Parlamento europeo del 25 ottobre 2011 ad oggetto "Mobilità integrazione delle persone con disabilità e la strategia europea in materia di disabilità 2010-2020 (2010/2272(1NI))";
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (General Data Protection Regulation - GDPR);
- Regolamento (UE) 1046/2018 della Commissione del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE) n. 966/2012;
- Nota EGESIF 14-0017 "Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC)";
- Regolamento (UE, Euratom) n. 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Accordo di Partenariato 2021-2027 dell'Italia che è stato adottato con Decisione di Esecuzione della Commissione C (2022) 4787 del 15 luglio 2022;
- Decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 6166 final del 25.8.2022 che approva il



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013;

- Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 (2018/C 189/01) relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente pubblicata in Gazzetta ufficiale dell'Unione europea il 4 giugno 2018;
- Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2009, n. 2009/C155/02, sull'istituzione di un sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale (ECVET), pubblicata nella G.U.U.E. 8 luglio 2009, n. C 155;
- Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2017 sul quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente, che abroga la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 aprile 2008, sulla costituzione del quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (2017/C 189/03);
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;

Normativa nazionale:

- Decisione C (2022) 9764 del 16 dicembre 2022 che approva il Programma Just Transition Fund (JTF) Italia 2021/2027 – Piano territoriale Sulcis;
- Convenzione per la delega delle funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito del Programma Nazionale "Just Transition Fund Italia 2021-2027", CCI 2021IT16JTTPR001 fra L'Agenzia per la Coesione Territoriale in quanto Autorità di Gestione, e la Regione Sardegna in qualità di Organismo Intermedio – prot. n .9143 -56 del 21 Novembre 2023.
- Legge 7.8.1990 n. 241 recante Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- D.P.R. 28.12.2000, n. 445 Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- D.lgs 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";
- Codice in materia di protezione dei dati personali, Decreto legislativo 30/06/2003, n. 196, modificato dal D.lgs
- 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- Legge n. 3 marzo 2009 n. 18 di "Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità" con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e "Istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità";
- Legge 136/2010, Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia - Tracciabilità flussi finanziari;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, recante disposizioni in materia di Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni e degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42 del 5 maggio 2009;
- Decreto legislativo 14/03/2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Legge annuale per il mercato e la concorrenza n. 124/2017 prevede obblighi di pubblicazione per beneficiari di contributi;
- DPR n. 22/2018 - Norma nazionale in materia di ammissibilità della spesa;
- Legge 11 settembre 2020, n. 120 - Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali;
- Deliberazione ANPAL nca. 5 del 12/04/2023 che approva le tabelle standard di costi unitari del Programma GOL, di cui all'Allegato B “Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022”;
- Accordo 22/230/CR6/C17 “Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della formazione a distanza per percorsi di formazione non regolamentata”, recepito in CRS del 21/12/2022, DGR n. 17/28 del 19.05.2022 e n. 4/51 del 16.02.2023. Le attività di formazione laboratoriale, i tirocini curriculari (stage) e gli esami vengono effettuati in presenza”;
- Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior “Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2023-2027) - Scenari per l'orientamento e la programmazione della formazione”;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (15G00162) (GU Serie Generale n.221 del 23-09-2015 - Suppl. Ordinario n. 53);
- Decreto Legislativo del 16 gennaio 2013, n. 13 recante “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92”, pubblicato nella Gazz. Uff. 15 febbraio 2013, n. 39 e s.m.i.;

Normativa regionale:

- Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26 febbraio 1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;
- Legge regionale 7 gennaio 1977 n. 1 Norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;
- Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, recante Disciplina del personale e dell'organizzazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- degli uffici della Regione”;
- Legge regionale n. 24/2016 Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi;
  - Deliberazione della Giunta regionale n. 44/30 del 12.11.2019 "Programmazione 2021-2027. Indirizzi, modello di governance e raccordo con i documenti strategici regionali di sviluppo”;
  - Deliberazione della Giunta regionale n. 9/15 del 5.3.2020, Programma Regionale di Sviluppo (PRS) 2020-2024;
  - Deliberazione della Giunta regionale n. 39/56 del 8.10.2021, di approvazione della “Strategia Europa 2020” per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva come mezzo per superare le carenze strutturali dell'economia europea, migliorarne la competitività e la produttività” all'interno della quale si inquadra la Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile;
  - Determinazione del Direttore dell'AdG FSE n.1120 Prot. 20660 del 18.3.2022 sul principio del “non arrecare danno significativo (cosiddetto “Do No Significant Harm” - DNSH);
  - Deliberazione della Giunta regionale n. 31/10 del 13.10.2022 “PR FSE+ Sardegna 2021-2027 “Il PR FSE+ Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità”. Presa d'atto definitiva del Programma, istituzione del Comitato di Sorveglianza e adempimenti successivi all'approvazione”;
  - Determinazione n. 226 prot. n. 4130 del 21.1.2025, recante “Attribuzione delle funzioni di contatto referente per l'attuazione e applicazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCRDP)”;
  - Determinazione n. 346 prot. n. 6570 del 30.1.2025 “Definizione della Procedura di gestione dei reclami e delle segnalazioni per violazioni della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCRDP) PR FSE+ 2021/2027”;
  - L.R. 47 del 01/06/1979 “Ordinamento della formazione professionale”;
  - D.G.R. n. 7/10 del 22.02.2005 e del D.A. n. 10/5 del 12.04.2005 “Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative” e Decreto Assessoriale n. 10/05 del 12.4.2005 - D.M. 166 del 25.05.2001;
  - D.G.R. 33/9 del 16/07/2009 che istituisce il Repertorio Regionale delle figure professionali (RRFP);
  - D.G.R. 50/26 del 21/12/2012 “Sistema Regionale per la certificazione delle competenze”;
  - Determinazione del Servizio Governance e della Formazione Professionale 16832/1884/F.P. del 24.04.2014 “Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Attuazione della Deliberazione G.R. n. 50/26 del 21.12.2012”;
  - D.G.R. 32/18 del 07/08/2014 “Sistema Regionale per l'individuazione e la validazione delle competenze”;
  - D.G.R. 33/9 del 30/06/2015, revoca della DGR 33/9 del 2009 e Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) e del sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze;
  - Determinazioni n. 56434/6545 del 16.12.2015 “Certificazione delle competenze in esito a percorsi formativi, in regime di finanziamento pubblico o di auto-finanziamento, riconosciuti dalla regione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- autonoma della Sardegna. regime transitorio”;
- Determinazione del Direttore del Servizio Formazione n. 8893/616 del 28 febbraio 2018 di approvazione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione;
  - DGR 17/28 del 19/05/2022 “Linee di indirizzo per l'erogazione in Sardegna delle attività di formazione professionale in presenza e a distanza. Presa d'atto dei contenuti dell'Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni /attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome (21/181/CR5a/C17) e applicazione della nota dell'ANPAL n. 4364 del 19.2.2021, “Quadro di riferimento di riferimento per gli interventi FSE da attuare in risposta al Covid-19”.
  - DGR 3/28 del 27.1.2023 “Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell'ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 13/2013)”;
  - DGR 4/51 del 16/02/2023 “Preso d'atto dei contenuti dell'Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle linee guida relative alle modalità di erogazione della formazione a distanza per percorsi di formazione non regolamentata 22/230/CR6/C17 del 21.12.2022. Linee di indirizzo per l'attuazione in Sardegna”;
  - Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/21 del 6 ottobre 2023 - Programma JTF Italia 2021- 2027 - Piano territoriale Sulcis. Presa d'atto del Programma e mandato a sottoscrivere l'Atto di Delega quale Organismo intermedio;
  - Deliberazione della Giunta Regionale n.8/28 del 5 febbraio 2025 - Programma JTF Italia 2021-2027: Piano Territoriale Sulcis. Priorità 1 “Sostegno alla transizione del Sulcis Iglesiente”. Individuazione Responsabili delle sfide e delle Azioni e ripartizione della dotazione finanziaria.

## 2 – ABBREVIAZIONI E DEFINIZIONI

### Abbreviazioni

**UE** - Unione Europea

**PA** - Pubblica Amministrazione

**RAS** - Regione Autonoma della Sardegna

**JTF** - Just Transition Fund

**AdG** – Autorità di Gestione del Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027: Dipartimento Politiche di coesione e sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri (DIPCOES)

**OI** – Organismo Intermedio del Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027 Per il Piano Territoriale del Sulcis Iglesiente: Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio – Centro Regionale di Programmazione

**PT Sulcis**- Piano Territoriale del Sulcis



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**FaD** - Formazione a Distanza

**DGR** - Deliberazione di Giunta Regionale

**RRPQ** - Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione

**RT** - Raggruppamento Temporaneo

**UC** - Unità di Competenza (ADA-Area di Attività) - poiché ai sensi della DGR 33/9 del 30/06/2015 all. A, nel RRPQ ad ogni ADA corrisponde una ed una sola Unità di competenza e viceversa, si sceglie nel presente Avviso di utilizzare esclusivamente la dicitura UC = Unità di Competenza

**UCS** - Unità di Costo Standard

**WBL** - Work Based Learning (Apprendimento nei contesti lavorativi)

**DCT** - Domanda di Candidatura Telematica

**DPTL** – Domanda di Partecipazione Telematica del Lavoratore

**CIG** - la Cassa Integrazione Guadagni o CIG è un istituto previsto dalla legislazione italiana che consiste in una prestazione economica erogata dall'INPS a favore dei lavoratori/lavoratrici sospesi dall'obbligo di eseguire la prestazione lavorativa o che lavorino a orario ridotto

**CIGS** - Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria o CIGS è un istituto previsto dalla legislazione italiana che consiste in una prestazione economica erogata dall'INPS per integrare la retribuzione di lavoratori/lavoratrici di aziende che devono affrontare situazioni di riorganizzazione aziendale, anche per realizzare processi di transizione

## Definizioni

“**Regione**”: la Regione Autonoma della Sardegna

“**Amministrazione**”: Servizio/ Settore/Soggetto Attuatore competente per la singola operazione facente parte del Sistema della Regione Autonoma della Sardegna

“**Avviso**”: il presente Avviso pubblico

“**Soggetto proponente**”: i soggetti individuati all'art. 8 dell'Avviso, ossia Agenzie formative accreditate, Fondazioni Istituti tecnologici superiori (ITS Academy), Raggruppamenti temporanei tra i soggetti citati

“**Beneficiari**”: i soggetti che ricevono il finanziamento e che sono responsabili dell'attuazione dei progetti nell'ambito del presente Avviso

“**Destinatari**”: i soggetti individuati all'art. 10 dell'Avviso che seguiranno i percorsi di aggiornamento e la riqualificazione presenti all'interno del catalogo dell'offerta formativa continua JTF destinata ai lavoratori a rischio esclusione dal mercato del lavoro per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k).

“**Titolare effettivo**”: si intende la persona o le persone fisiche che, in ultima istanza, possiedono o controllano il beneficiario e/o le persone fisiche per conto delle quali è realizzata un'operazione o un'attività ai sensi del art. 3(6) Direttiva UE n. 2015/849 e art. 20 D.Lgs. 21/11/2007 n. 231 come modificato dal D.Lgs. 4.10.2019 n. 125.

“**Operazione**”: l'operazione è un “progetto, un contratto, un'azione o un gruppo di progetti selezionati dalle Autorità di gestione dei Programmi comunitari o sotto la loro responsabilità, che contribuisce alla realizzazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVOR, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

degli obiettivi di una o più priorità correlate”.

“**Catalogo**”: catalogo dell’offerta formativa continua JTF, insieme dei percorsi formativi di Up – skilling e Re-skilling destinato ai lavoratori per l’aggiornamento e la riqualificazione delle competenze dei lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. (UE) 2021/1056 art. 8.2.k).

“**Up–skilling**”: percorso finalizzato all’aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata

“**Re–Skilling**”: percorso di riqualificazione finalizzato all’erogazione di contenuti professionalizzanti attraverso una formazione di lunga durata.

“**CUP**”: Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d’investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.

“**CLP**”: Il Codice Locale di Progetto assegnato, con riferimento ai servizi per il lavoro ai percorsi GOL e con riferimento alla formazione professionale ai corsi di formazione

“**SIL Sardegna**”: Sistema Informativo Lavoro della Regione Autonoma Sardegna

“**Sistema REGIS**”: Sistema informatico di cui all’articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n. 178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano

“**DCT**”: Dossier di Candidatura Telematico, a cura del soggetto proponente

“**DPTL**”: Domanda di Partecipazione Telematica del Lavoratore, a cura del lavoratore potenziale beneficiario