



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-02 - Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO FINALIZZATO ALLA CREAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI UP-SKILLING E RE-SKILLING DEI LAVORATORI. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1

**IL DIRETTORE**

- VISTO** lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26 febbraio 1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n.31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. del 17 novembre 1998, n.34, suppl. ord., ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali ed i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTA** la L.R. 4 dicembre 2014, n. 24, concernente "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. 4 dicembre 2014, n. 57 ed in particolare l'art. 11 che modifica l'art.28 della sopraccitata L.R. n. 31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali;
- VISTA** la legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2, recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna", pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n. 6 dell'11 febbraio 2016;
- VISTA** la legge regionale 20 aprile 2016, n. 7, recante "Modifiche alla legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2 (Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna)" pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna n. 20 del 21 aprile 2016;
- VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29/10/2021 avente ad oggetto:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

“Adozione del nuovo “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”, che richiama la deliberazione del 1 aprile 2021, n. 12/35 di adozione del “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativo al triennio 2021-2023” in attuazione della legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Decreto dell’Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Prot.n. 3993/35 del 18/11/2021, con il quale sono state conferite, al Dott. Paolo Sedda, le funzioni di Direttore del Servizio Attuazione delle politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del terzo Settore;

**VISTA** la nota protocollo n. 91064 del 29/11/2021 della Presidenza “Ufficio del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza” con la quale, in seguito all’approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021, relativa all’adozione del nuovo “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”, è stata aggiornata la modulistica concernente le dichiarazioni di assenza dei conflitti di interesse utilizzabili dal personale dipendente e dirigente;

**VISTA** la Deliberazione n. 14/6 del 29/4/2022 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell’Amministrazione regionale” e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, prevedendo che le disposizioni del medesimo Piano siano “immediatamente applicabili”;

**VISTO** Il Decreto dell’Assessore del Lavoro n. 2 prot. n. 3395 del 12/5/2023 di modifica dell’assetto organizzativo della Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

**VISTO** il Decreto dell’Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1 prot. n. 1181 del 14/2/2024 recante "Nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale";



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTO** la Determinazione 2195/31829 del 19.05.2025 con la quale si dispone l'avocazione temporanea in capo al Direttore Generale delle funzioni di Direttore del Servizio Politiche per il sostegno all'impresa e all'occupazione - Art. 30, c. 4 L.R. 31/1998, a far data dal 19 maggio 2025 e fino alla attribuzione dell'incarico di Direttore del suddetto servizio, da individuarsi tra i nuovi dirigenti RAS;
- VISTA** la Determinazione n. 4587 prot. n. 64526 del 30/9/2024, di assegnazione del personale ai servizi e all'ufficio del Direttore Generale del Lavoro;
- VISTA** la Determinazione n. 4656 prot. n. 64903 del 1/10/2024 di assegnazione degli incarichi di coordinamento di settore e alte professionalità relative al FSE+;
- VISTA** la Determinazione n. 4657 prot. n. 64918 del 1/10/2024, di assegnazione del personale ai servizi e all'ufficio del Direttore Generale del Lavoro, e di rettifica della Determinazione n. 4587 prot. n. 64526 del 30.9.2024;
- VISTA** la Determinazione n. 207 prot. n. 3809 del 20/1/2025, di modifica delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale ex art. 13 comma 8 della L.R. 31/1998 istituite con Determinazione n. 4361 prot. n. 62036 del 17/09/2024;
- DICHIARATO** di non trovarsi in conflitto di interessi, in attuazione dell'articolo 6 bis della L. 241 /1990 e degli articoli 7, 15, e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA** la Legge Regionale 8 maggio 2025, n. 12 recante: "Legge di stabilità 2025" pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS) 9 maggio 2025, n. 28;
- VISTA** la Legge Regionale 8 maggio 2025, n. 13, recante: "Bilancio di previsione 2025-2027", pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS) 9 maggio 2025, n. 28;
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 3/1 del 17 gennaio 2025, con la quale si è proceduto a conferire alla Dott.ssa Delfina Spiga l'incarico di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro e di Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027;
- VISTO** il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 15 prot. n. 2546 del 15/05/2025, con il quale sono state conferite, per la durata di tre



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

anni, alla dottoressa Delfina Spiga le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro;

- VISTA** la presa di servizio prot. n.31757 effettuata in data 19 maggio 2025;
- VISTA** la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale del n. 845/1978;
- VISTA** la L.R. n. 47/1979, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna";
- VISTA** il D.P.G.R. n. 172/1986 che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. n. 47/1979;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241: Nuove norme sul procedimento amministrativo;
- VISTA** la Raccomandazione della Commissione del 6 maggio 2003 relativa alla definizione delle microimprese, piccole e medie imprese [notificata con il numero C(2003) 1422];
- VISTA** la D.G.R. n. 7/10 del 22/2/2005 e del D.A. n. 10/5 del 12/4/2005 "Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative" e Decreto Assessoriale n. 10/05 del 12/4/2005 - D.M. 166 del 25/5/2001;
- VISTO** l'art.9 della Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità (adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13/12/2006);
- VISTA** la Legge n. 3 marzo 2009 n. 18 di "Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità" con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e "Istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità";
- VISTO** il D. Lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 33/9 del 16/07/2009 che istituisce il Repertorio Regionale delle figure professionali (RRFP);
- VISTO** il D.lgs. 23 giugno 2011, n.118, che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42, coordinato con il D.lgs. 10/08/2014 n. 126, la Legge 23 dicembre 2014 n. 190 e la Legge 6 agosto 2015, n. 125, di conversione del D.L. 19/06/2015 n. 78;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTO** il D.lgs. n. 159 del 6 settembre 2011, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136 (G.U. 28 settembre 2011 n. 226). Testo aggiornato con la legge 17 ottobre 2017, n. 161);
- VISTA** la Risoluzione del Parlamento europeo del 25 ottobre 2011 ad oggetto "Mobilità integrazione delle persone con disabilità e la strategia europea in materia di disabilità 2010-2020 (2010/2272(1NI))";
- VISTA** la Direttiva 2011/92/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 dicembre 2011 concernente la valutazione dell'impatto ambientale di determinati progetti pubblici e privati (codificazione) Testo rilevante ai fini del SEE;
- VISTO** l'Accordo Conferenza Stato Regioni 20 dicembre 2012, n. 252, riguardante la referenziazione del sistema italiano delle qualificazioni al quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) di cui alla raccomandazione del Parlamento Europeo del 23 aprile 2008;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/26 del 21/12/2012 recante "Sistema Regionale per la certificazione delle competenze";
- VISTO** il Decreto Legislativo del 16/1/2013, n. 13 recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92", pubblicato nella Gazz. Uff. 15 febbraio 2013, n. 39 e s.m.i.;
- ACCERTATO** che la Regione non ricade in una delle condizioni di cui all'art. 22, comma 1 del D. Lgs. 14.3.2013 n. 33 sugli obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli enti pubblici vigilati, agli enti di diritto privato in controllo pubblico nonché alle partecipazioni in società di diritto privato;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 5 aprile 2013, n. 80;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTI** gli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 in materia di: «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- CONSIDERATO** che in ottemperanza a quanto previsto dal sopra richiamato Decreto Legislativo, si andrà ad adempiere all'obbligo di pubblicazione degli atti previsti dalla norma, nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Sardegna con i singoli Numeri Univoci identificativi della scheda;
- VISTA** la Determinazione del Servizio Governance e della Formazione Professionale 16832 /1884/F.P. del 24/4/2014 "Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Attuazione della Deliberazione G.R. n. 50/26 del 21.12.2012";
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/18 del 7/8/2014 "Sistema Regionale per l'individuazione e la validazione delle competenze";
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 240/2014 della Commissione recante un Codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 33/9 del 30/6/2015, revoca della DGR 33 /9 del 2009 e Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) e del sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze;
- VISTO** il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (15G00162) (GU Serie Generale n. 221 del 23-09-2015 - Suppl. Ordinario n. 53);
- VISTA** la Determinazione del Servizio Governance e della Formazione Professionale n. 56434/6545 del 16/12/2015 "Certificazione delle competenze in esito a percorsi formativi, in regime di finanziamento pubblico o di auto-finanziamento, riconosciuti dalla regione autonoma della Sardegna. regime transitorio";
- VISTO** il Vademecum Monitoraggio del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, dicembre 2015 e s.m.i.;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

alla protezione delle persone fisiche e con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati personali e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati); - D.LGS. 196/2003 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n.2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/C; - D.lgs.101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il D.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio Formazione n. 8893/616 del 28 febbraio 2018 di approvazione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione;

**VISTA** la Determinazione dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014/2020 n. 26844/2559 del 12/06/2018 avente ad oggetto "Decisione Comunitaria C (2014)10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 - Approvazione del Vademecum per l'Operatore del PO FSE 2014-2020 Versione 1.0";

**VISTO** il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 approvato con delibera ANAC n.1064/2019;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art.17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

UE 2021/C58/01 “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo » a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”

**VISTA** la legge dell’11 settembre 2020, n. 120 - Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitali;

**VISTA** la Comunicazione della Commissione Europea del 24/2/2021 recante "Forgiare un'Europa resiliente ai cambiamenti climatici — la nuova strategia dell'UE sull'adattamento ai cambiamenti climatici";

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1056 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 24 giugno 2021 istitutivo del Fondo per una transizione giusta (Just Transition Fund-JTF) finalizzato al sostegno alle persone, alle economie e all'ambiente dei territori che fanno fronte a gravi sfide socio economiche derivanti dal processo di transizione verso gli obiettivi 2030 dell'Unione per l'energia e il clima, di cui all'articolo 2, punto 11, del regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio e verso un'economia climaticamente neutra dell'Unione entro il 2050;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta (Just Transition Fund-JTF), al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 39/56 del 8/10/2021, di approvazione della “Strategia Europa 2020” per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva come mezzo per superare le carenze strutturali dell'economia europea, migliorarne la competitività e la produttività” all’interno della quale si inquadra la Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/28 del 19/5/2022 "Linee di indirizzo per l'erogazione in Sardegna delle attività di formazione professionale in presenza e a distanza. Presa d'atto dei contenuti dell'Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni /attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome (21/181/CR5a/C17) e applicazione della nota dell'ANPAL n. 4364 del 19.2.2021, "Quadro di riferimento di riferimento per gli interventi FSE da attuare in risposta al Covid-19";
- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022–2024, adottato con decreto ministeriale n. 127 del 26 maggio 2022;
- VISTO** il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta ("JTF") nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia, presentato attraverso il sistema di scambio elettronico di dati della Commissione, in data 20 giugno 2022;
- VISTO** l'Accordo di partenariato tra Italia e Commissione europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 redatto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione. Programmazione della Politica di Coesione 2021-2027, approvato con Decisione di esecuzione della CE C(2022) 4787 il 15 luglio 2022, che include tra i Programmi previsti, il "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027", a titolarità dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- VISTA** la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6166 final del 25/8/2022 che approva il programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 31/10 del 13/10/2022 "PR FSE+ Sardegna 2021-2027 "Il PR FSE+ Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità". Presa d'atto definitiva del Programma, istituzione del Comitato di Sorveglianza e adempimenti



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

successivi all'approvazione”;

- VISTA** la Circolare n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
- VISTO** il documento "Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni" - Programma Nazionale - Just Transition Plan - Codice CCI 2021IT16JTTPR001, approvato con Decisione della Commissione C(2022) 9764 del 16/12/2022;
- VISTA** la Decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 9764 final del 16 dicembre 2022, che approva il programma "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo per una transizione giusta nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia, e i Piani Territoriali per una transizione giusta;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/28 del 27/1/2023 “Definizione del Servizio di Individuazione e Validazione delle Competenze nell’ambito del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze ai sensi del Decreto interministeriale del 5 gennaio 2021: Sistema nazionale di certificazione delle competenze Linee guida per l’interoperatività degli enti pubblici titolari (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 13 /2013)”;
- VISTO** l'Accordo 22/230/CR6/C17 recante “Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della formazione a distanza per percorsi di formazione non regolamentata”, recepito in CRS del 21/12/2022, DGR n. 17/28 del 19/5/2022 e n. 4/51 del 16/2/2023. Le attività di formazione laboratoriale, i tirocini curriculari (stage) e gli esami vengono effettuati in presenza”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/51 del 16/2/2023 “Presenza d’atto dei contenuti dell’Accordo fra le Regioni e le Province autonome sulle linee guida relative alle modalità di erogazione della formazione a distanza per percorsi di formazione non regolamentata 22/230/CR6/C17 del 21/12/2022. Linee di indirizzo per l’attuazione in Sardegna”;
- VISTO** il Decreto n. 58 del 22/3/2023, emanato dall'Agenzia per la coesione territoriale, di istituzione del Comitato di Sorveglianza del "Programma Nazionale Just Transition Fund Italia 2021-2027" secondo la composizione riportata nell'allegato al medesimo;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA** la Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/4/2023 che approva le tabelle standard di costi unitari del Programma GOL, di cui all'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022";
- VISTA** l'approvazione della metodologia e dei criteri di selezione delle operazioni, per Priorità e Obiettivo Specifico del PN Just Transition Fund Italia 2021-2027, in data 24 /7/2023;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 32/21 del 6/10/2023 "Programma JTF Italia 2021- 2027 - Piano territoriale Sulcis Iglesiente. Presa d'atto del Programma e mandato a sottoscrivere l'atto di delega quale Organismo intermedio" con la quale è stato individuato il ruolo in capo alla Direzione del Centro Regionale di Programmazione quale OI nell'ambito del PN JTF;
- VISTA** la Convenzione n. 56 Prot n. 9143 del 22/11/2023 per la delega delle funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito del Programma Nazionale "Just Transition Fund Italia 2021-2027", sottoscritta tra l'Agenzia per la Coesione Territoriale e la Regione Sardegna, in qualità di Organismo Intermedio;
- VISTA** la Nota del Dipartimento delle Politiche per la Coesione DPCOE-0008224-P-15/12 /2023, con la quale si comunica che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10/11/2023 (GU Serie Generale 30/11/2023, n. 280) ha fissato al 01 dicembre 2023 la data di soppressione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ed il trasferimento delle relative funzioni al nuovo Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud;
- VISTA** la Deliberazione n. 3/11 del 29/01/2024 concernente "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2024 – 2026*", con la quale in aggiornamento del PIAO 2023-2025 approvato con la deliberazione n. 12/4 del 30.3.2023, la Giunta regionale ha approvato il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024- 2026, comprensivo dei suoi allegati;
- VISTO** il Piano Esecutivo del Piano Territoriale Sulcis - vers. 4 del 30/09/2024 - che contempla nell'ambito dell'Azione 1.7, il "*sostegno a percorsi di up-skilling e di re-*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro*", e nell'ambito della Procedura 1.7.1 l'adozione di un "Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-Skilling rivolto ai lavoratori a rischio per gli effetti della transizione";

**VISTO** il Calendario degli inviti del PN Just Transition Fund 2021-2027 - aggiornamento del 24/10/2024, pubblicato nel sito dedicato del Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, contenente i riferimenti relativi alla pubblicazione dell'Avviso in oggetto;

**VISTO** il Decreto DPC-U5-011/2024 del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, con il quale si è adottata la versione 2.0 del Sistema di gestione e controllo (SI. GE.CO) del PN Just Transition Fund Italia 2021-2027;

**VISTA** Determinazione n. 226 prot. n. 4130 del 21/1/2025, recante "Attribuzione delle funzioni di contatto referente per l'attuazione e applicazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCRDP)";

**VISTA** la Determinazione n. 346 prot. n. 6570 del 30/1/2025 "Definizione della Procedura di gestione dei reclami e delle segnalazioni per violazioni della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCRDP) PR FSE+ 2021/2027;

**VISTA** la Deliberazione n. 7/1 del 31/1/2025 concernente "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii*", con la quale la Giunta regionale ha approvato il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo dei suoi allegati;

**VISTA** la Nota prot. n. 25782 del 15.4.2025, con la quale il Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione ha richiesto all'Autorità di Gestione del Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 il rilascio del Parere di coerenza /conformità, al suddetto Programma, relativo all'Avviso in oggetto;

**VISTA** la Nota prot. n. 3326 del 17.4.2025, con la quale l'Autorità di Gestione del



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 ha rilasciato il Parere di coerenza/conformità relativo all'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1;

**DATO ATTO**

che per l'attuazione dell'intervento è stata assegnata una dotazione finanziaria pari a **€ 30.000.000** a valere sul Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027;

**CONSIDERATO**

che in tale contesto le risorse del Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027 sono destinate al finanziamento dei percorsi di cui alla Procedura 1.7.1 dell'Azione 1.7 "*sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro*", rivolti ai lavoratori a rischio per effetto del processo di transizione (Reg. 1056 /2021 art. 8.2.k);

**VISTA**

la Nota Metodologica per il calcolo dei costi redatta dal Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione, da applicare all'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE - Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- RAVVISATA** la necessità di adottare la Nota Metodologica di cui sopra, contenente gli elementi metodologici di riferimento per l'individuazione dei costi nel quadro delle Opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi per le Linee di intervento previste dall'Avviso, ove le attività formative saranno finanziate tramite voucher concesso al destinatario, attraverso i criteri e le modalità indicate dettagliatamente all'art. 15, all'interno delle linee di azione del PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE di cui all'art. 53, par. 1, lett. b) e all' art. 53 paragrafo 3, lett. a), ii) di cui al Regolamento (UE) n. 1060/2021, al fine di consentire il calcolo di tutti i costi di una operazione sulla base di un importo predeterminato, individuando con chiarezza le attività o gli output attesi e procedere alla semplificazione delle attività di rendicontazione e controllo delle operazioni finanziate;
- CONSIDERATO** inoltre, che l'importo dell'Unità di costo standard (UCS) applicata ai percorsi formativi dell'Avviso è stabilita in base ai valori delle UCS approvate nell'ambito del Programma Iniziativa Occupazione Giovani – IOG dal “Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 2013/1304 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”, così come indicizzate dalla Delibera ANPAL N.5/2023 (Allegato A) e adottate dall'Amministrazione Regionale con il “*Documento metodologico per l'adozione delle UCS per l'Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori*”;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento, fintanto che non è effettuata l'assegnazione ad altro funzionario, è, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della L. 241/1990, in capo al Direttore del Servizio Attuazione delle politiche per le P.A., le imprese e gli enti del Terzo Settore, Dirigente in carico dell'unità organizzativa determinata a norma del comma 1 dell'art. 4 della medesima L. 241/1990;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- PRESO ATTO** del rilascio del Parere di conformità sull'Avviso in oggetto da parte dell'Autorità di Gestione del Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027;
- CONSIDERATO** che l'operazione presenta il miglior rapporto tra l'importo del sostegno, le attività intraprese e il conseguimento degli obiettivi, ai sensi dell'art. 73, par 2, lett C Reg. (UE) n. 2021/1060 RDC;
- RITENUTO** necessario, alla luce di quanto precede, procedere all'approvazione della Nota Metodologica per il calcolo dei costi da applicare all'Avviso recante il titolo "*Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1*";
- RITENUTO** necessario, alla luce di quanto precede, procedere all'approvazione dell'Avviso, e dei relativi allegati per farne parte integrante e sostanziale, recante il titolo "*Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1*";
- DATO ATTO** che il presente provvedimento afferisce ad un'attività regolata da criteri vincolanti e predeterminati, che escludono l'esercizio di discrezionalità amministrativa.

**DETERMINA**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- ART.1** Per le motivazioni indicate in premessa, si approva l'Avviso, la Nota metodologica per il calcolo dei costi, ed i relativi allegati per farne parte integrante e sostanziale, recante il titolo *“Avviso pubblico a sportello finalizzato alla creazione di percorsi formativi di up-skilling e re-skilling dei lavoratori. PROGRAMMA NAZIONALE JUST TRANSITION FUND ITALIA 2021-2027 PIANO TERRITORIALE SULCIS IGLESIENTE -Decisione C(2022) 9764 del 16 dicembre 2022. Obiettivo strategico JSO8.1 - AZIONE 1.7: Sostegno a percorsi di up-skilling e di re-skilling per inoccupati, disoccupati e lavoratori a rischio per effetto della transizione; investimenti per la formazione tecnica e l'alta formazione; potenziamento dei servizi per la ricerca di lavoro e per la creazione di nuova impresa; inclusione attiva delle persone in cerca di lavoro - Codice procedura 1.7.1”*.
- ART. 2** Le risorse finanziarie di cui al presente Avviso, ammontano a complessivi **euro 30.000.000** (trenta milioni) a valere sul Programma Nazionale Just Transition Fund 2021-2027.
- ART.4** L'operazione presenta il miglior rapporto tra l'importo del sostegno, le attività intraprese e il conseguimento degli obiettivi, ai sensi dell'art. 73, par 2, lett C Reg. (UE) n. 2021 /1060 RDC.
- ART.5** La presente Determinazione:
- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13 novembre 1998, n. 31, recante “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione”, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
  - è comunicata, al Direttore Generale del Lavoro e ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale,
- ART.6** La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), sui siti tematici [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it) e [www.sardegna programmazione.it](http://www.sardegna programmazione.it), e, per estratto, nel



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) nonché consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

**ART.7**

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, entro 30 giorni dalla data "1" di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S);
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) <sup>2</sup>, ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
(ex art. 30 comma 4, L.R. n. 31/1998)**

**Dott.ssa Delfina Spiga**

*(Firma digitale) <sup>3</sup>*

---

1) Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale Regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

2) Codice del Processo Amministrativo – CPA D.lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D.lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218.

3) Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"

**Sigliato da :**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

SARA SANNA