



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Sassari



REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: **LEGGE 68/1999 - APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITA' ISCRITTE NELLE LISTE DI CUI ALL'ART 1 DELLA LEGGE 68/1999 E INSERITE NELL' APPOSITO ELENCO DEI CENTRALINISTI NON VEDENTI DI CUI ALLA L 113/85 E SS.MM. II. PER N. 1 (UNO) CENTRALINISTA NON VEDENTE, CCNL COMPARTO RICERCA IV/VIII (36 ORE SETTIMANALI) – ISTITUTO NAZIONALE PER L' ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - SEDE DI SASSARI**

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione, controllo attribuiti al Direttore generale dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023 recante "Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio "Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione" alla Dottoressa Antonella Delle Donne";

VISTO l'art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano gli avviamenti a selezione per l'assunzione dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTA la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTO il D.Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25"

VISTO il D.Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D.Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D.Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la Legge 29 marzo 1985 n. 113 "Aggiornamento disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti" e ss.mm. ii;

VISTA la Delibera di G.R. n. 53/43 del 20/12/2013 "Legge n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte negli elenchi della Legge n. 68/1999 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

VISTA la Delibera di G.R. n. 12/22 del 27/3/2015 "Collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Avviamenti a selezione dei centralinisti non vedenti e integrazioni alle Delibere G.R. n. 33/18 del 8.8.2013 e n. 53/43 del 20.12.2013";

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto "Legge n.68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare";

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto" Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08.09.2020 recante "Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell'emergenza sanitaria";

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell' ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

VISTA la nota prot. n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso;

VISTA la nota, protocollo ASPAL del 29.11.2024 n. 85659 registrata in data 02.12.2024, presentata da Inail – Istituto Nazionale per L'assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, con la quale si richiede l' avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 1unità (una), per la qualifica di centralinista riservato ai centralinisti non vedenti - da assegnare alla sede di Sassari;

PRESO ATTO della successiva nota di chiarimento prot. ASPAL n. 8368 del 05.02.2025 con la quale si specifica che "nella competenza dell'Unità Operativa Territoriale di Sassari rientrano tutti i comuni della provincia di Sassari e Nuoro" e l'inquadramento della figura richiesta nel Comparto Ricerca IV/VIII, PROFILO Operatore di Amministrazione Liv VIII, orario contrattuale 36 ore settimanali;

VISTA la determinazione n. 518 del 20.02.2025 avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di avviamento a tempo pieno e indeterminato, riservato alle persone con disabilità iscritte nelle liste di cui all'

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

art 1 della legge 68/1999 e inserite nell'apposito elenco dei centralinisti non vedenti di cui alla L. 113/85 e ss.mm. ii. per n. 1 (uno) centralinista non vedente, e l'inquadramento della figura richiesta nel Comparto Ricerca IV/VIII, – Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro;

TENUTO CONTO che il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata in data 03.03.2025 e la chiusura della stessa in data 14.03.2025;

VISTA la nota n. 28213 del 01.04.2025 del Settore collocamento mirato e gestione L.68/99 dell'Ufficio competente di Olbia e la nota n. 28836 del 02.04.2025 del Settore collocamento mirato e gestione L.68/99 dell'Ufficio competente dell'Ogliastra con la quale si comunica che non risultano pervenute candidature per l'avviamento in oggetto, vista la nota n. 26408 del 27.03.2025 dell'Ufficio competente di Nuoro con la quale risultano pervenute n. 2 candidature, viste le note n. 26772 del 28.03.2025 del CPI di Alghero, n. 22249 del 18.03.2025 del CPI di Castelsardo, n. 25389 del 25.03.2025 del CPI di Ozieri con le quali si comunica che non risultano pervenute candidature, vista la nota n. 40006 del 07.05.2025 del CPI di Bonorva con la quale risultano pervenute n. 2 candidature;

DATO ATTO che sono pervenute nei termini previsti dal suddetto avviso n. 7 candidature di cui 1 non risulta in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;

TENUTO CONTO del fatto che un/a lavoratore/trice, pur avendo inoltrato richiesta di certificazione di accertamento delle condizioni lavorative, non ha ancora ricevuto dall'Ente competente il rilascio del certificato, e che, pertanto, si è reso necessario l'inserimento con riserva di accertamento sanitario;

TENUTO CONTO che detta riserva, sulla base dell'esito della suddetta visita, verrà sciolta solo a seguito di rilascio di certificazione da parte dell'Ente competente, producendosi, in tale modo, l'effetto di confermare il /la lavoratore/trice nella posizione di cui alla graduatoria allegata o di escluderlo/a dall'avviamento in base alle risultanze della suddetta certificazione;

ATTESO che l'Ufficio competente di Sassari ha proceduto:

- alla formazione della graduatoria composta da n. 6 candidati/e in possesso dei requisiti previsti nel bando (Allegato A);
- alla stesura dell'elenco composto da 1 candidato che è stato escluso dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B);
- i predetti allegati "A" e "B" verranno pubblicati, unitamente al presente provvedimento, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati, esclusivamente, attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda (Allegati A1 e B1);

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono agli atti del CPI di Sassari per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- 1) Di procedere all'approvazione e pubblicazione della graduatoria dei centralinisti non vedenti di cui alla Legge 113/1985, iscritti nell'elenco dei centralinisti non vedenti dei CPI ex art 19, comma 5, relativa all'avviamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità (una), per la qualifica di centralinista riservato ai centralinisti non vedenti - da assegnare alla sede di Sassari, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento, allegato alla presente come Allegato B, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di dare atto che i predetti Allegati A e B verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPAL: <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> "disabili e categorie protette – L.68 /1999", nonché sul sito www.sardegna.lavoro.it, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati (allegati A1 e B1);
- 4) Di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto

RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITA'. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104 /2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

**La Direttrice ad interim del Servizio Politiche
a favore di soggetti a rischio di esclusione**

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente

ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii

La responsabile del procedimento: Dott.ssa M. Nieddu

La Funzionaria incaricata: Dott.ssa C. Pruneddu

Allegati:

- Allegato A_nom;
- Allegato A1_cod;
- Allegato B_nom;
- Allegato B1_cod.



Firmato digitalmente da
ANTONELLA DELLE DONNE
14/05/2025 12:10:41