



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

**F.I.L.O. SARDEGNA**

## **FILIERE INNOVAZIONE LAVORO OCCUPAZIONE**

### **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLE ATS**

**DGR del 3.07.2024, n. 23/27**

**DGR del 19.03.2025, n. 15/23**

**"PR Sardegna FSE+ 2021-2027 al servizio della dignità" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita". CCI 2021IT05SFPR013**

**Decisione della Commissione UE C(2022)6166 del 25 agosto 2022**

#### **Priorità 1 - Occupazione**

Obiettivo specifico ESO4.1 - Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale

Obiettivo specifico ESO4.4 - Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute

#### **Appendice 2 "Formazione e servizi per il lavoro per disoccupati"**

#### **Azione 2.2 – "Servizi per il lavoro"**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

## Sommario

<i>Appendice 2 “Formazione e servizi per il lavoro per disoccupati” – 2.2 “Servizi per il lavoro”</i>	3
<i>2.2.1 Standard di progettazione: servizi per il lavoro</i>	3
<i>2.2.2 Orientamento specialistico</i>	3
<i>2.2.3 Accompagnamento al lavoro</i>	4
<i>2.2.4 Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze</i>	6
<i>2.2.5 Attivazione di tirocini extracurriculari</i>	8
<i>2.2.6 Incontro domanda/offerta</i>	9
<i>2.2.7 Rendicontazione delle spese</i>	10



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

## **Appendice 2 “Formazione e servizi per il lavoro per disoccupati” – 2.2 “Servizi per il lavoro”**

### **2.2.1 Standard di progettazione: servizi per il lavoro**

1. Per ciascuna delle attività e percorsi formativi attivabili nell'ambito delle attività a catalogo, si riportano a seguire le schede con gli standard di progettazione che devono essere rispettati pena la non ammissibilità nella fase di progettazione esecutiva.
2. **Il mancato rispetto dei suddetti standard comporterà la loro non ammissibilità.**
3. I servizi indicati potranno essere personalizzati in fase di erogazione in ragione delle caratteristiche specifiche degli utenti, ma dovranno rispondere agli standard dei servizi e alle attività previste nelle schede, e declinate in fase di progettazione esecutiva.
4. Nell'ambito del presente Avviso - in riferimento ciascun utente destinatario di servizi per il lavoro - è assegnato un finanziamento all'ATS, per complessive 44 ore utilizzabili secondo il seguente schema:

	Alternativamente				
	Orientamento	Accompagnamento al lavoro, anche per creazione d'impresa/lavoro autonomo	Tutoraggio Tirocinio	Progettazione Tirocinio	IVC
Ore max	6	12		4	22
					<b>Totale ore max</b>
					<b>44</b>

5. L'ATS, attraverso il proprio servizio per il lavoro accreditato prende in carico l'utente/destinatario e definisce con lui le azioni necessarie in funzione delle caratteristiche personali e professionali rilevate.
6. Le attività concordate con il servizio per il lavoro accreditato e il relativo dimensionamento orario sono registrate sul sistema informativo regionale.
7. La Regione si riserva di definire specifiche linee guida per gli operatori in fase di presentazione della progettazione esecutiva e/o di attuazione dell'operazione.

### **2.2.2 Orientamento specialistico**

1. L'orientamento specialistico, rivolto prioritariamente a destinatari disoccupati interessati a lavorare nella filiera, potrà svolgersi attraverso colloqui individuali o laboratori di gruppo finalizzati a:
  - ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro;
  - elaborare ed aggiornare il profilo di competenza, anche al fine di individuare, tra quelli disponibili, il percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità.



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

2. Nella Progettazione esecutiva dovranno essere indicate le tipologie di azioni che si prevede di attivare.

Specifiche progettazione: Orientamento specialistico	
<b>Gruppo destinatari</b>	Disoccupati come precisati all'art. 5 dell'Avviso
<b>Tipologia attività (gruppo/individuale)</b>	Individuale e/o di gruppo
<b>Fonte di finanziamento</b>	PR FSE+ (ESO4.1)
<b>Descrizione del servizio</b>	Indicare la tipologia di servizio che si prevede di erogare: <ul style="list-style-type: none"><li>- Bilancio delle competenze della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo</li><li>- colloquio individualizzato anche mediante piccoli gruppi;</li><li>- counseling;</li><li>- informazione sul sistema e sui percorsi di valutazione/certificazione delle competenze.</li></ul>
<b>Attività</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro;</li><li>- elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro;</li><li>- aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale;</li><li>- ricostruzione delle competenze per l'individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità;</li><li>- attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management.</li></ul>
<b>Numero di colloqui/ore di attività</b>	Massimo 6 ore
<b>UCS</b>	Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023: € 39,94/h (a processo per attività individuali) € 82,27 h/servizio (a processo per attività di gruppo - min 5 - max 15 partecipanti)
<b>Tipo attestato</b>	Evidenza documentale anche digitale dello svolgimento delle attività

### 2.2.3 Accompagnamento al lavoro

1. Nell'accompagnamento al lavoro, rivolto prioritariamente a destinatari disoccupati interessati a lavorare nella filiera, rientrano tutte le attività finalizzate al supporto all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione. Finalizzato anche allo sviluppo di competenze necessarie all'autopromozione, in questa fattispecie specifica si rivolge a coloro che, nell'ambito della filiera, vogliono avviare un'attività in proprio/imprenditoriale.
2. Il servizio può essere previsto in modalità individuale e/o di gruppo.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

3. Nella progettazione esecutiva dovranno essere indicate le tipologie di azioni che si prevede di attivare.

Specifiche progettazione: Accompagnamento al lavoro anche finalizzato all'assunzione in azienda o al supporto all'autoimpiego e alla creazione di impresa		
<b>Gruppo destinatari</b>	Disoccupati come precisati all'art. 5 dell'Avviso	
<b>Tipologia attività (gruppo/individuale)</b>	Individuale e/o di gruppo	
<b>Fonte di finanziamento</b>	PR FSE+ (ESO4.1)	
<b>Descrizione generale del servizio</b>	Il servizio è finalizzato ad accompagnare e supportare il destinatario nell'inserimento/reinserimento lavorativo attraverso azioni riconducibili alle sotto tipologie 1 e 2. Indicare la tipologia di servizio che si prevede di erogare	
<b>Sotto tipologia 1:</b> Servizio per accompagnamento al lavoro finalizzato all'assunzione in un'azienda	<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching);</li> <li>- scouting delle opportunità occupazionali;</li> <li>- supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento;</li> <li>- preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro;</li> <li>- tutoraggio.</li> </ul>
	<b>Attività</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione;</li> <li>- di sostegno/recupero individuali finalizzate a promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi;</li> <li>- di accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali;</li> <li>- attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management;</li> <li>- attivazione della rete di sostegno per le fasce di svantaggio.</li> </ul>
<b>Sotto tipologia 2:</b> accompagnamento al lavoro finalizzato all'autoimpiego ed alla creazione d'impresa	<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego;</li> <li>- presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici;</li> <li>- informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc.), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa;</li> <li>- informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato;</li> <li>- raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo;</li> <li>- monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa.</li> </ul>
	<b>Attività</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- supporto all'autopromozione;</li> <li>- tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa</li> </ul>
<b>Durata</b>	Massimo 12 ore	



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

**Specifiche progettazione: Accompagnamento al lavoro anche finalizzato all'assunzione in azienda o al supporto all'autoimpiego e alla creazione di impresa**

<b>UCS</b>	Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023: € 39,94/h (a processo per attività individuali)  € 82,27 h/servizio (a processo per attività di gruppo - min 5 - max 15 partecipanti)
------------	---

## **2.2.4 Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze**

1. Si realizza ai sensi della DGR 3/28 del 27.01.2023.
2. L'individuazione e validazione delle competenze è un processo che conduce al riconoscimento delle competenze acquisite dalla persona in un contesto non formale o informale. Ai fini della individuazione delle competenze sono considerate anche quelle acquisite in contesti formali. La validazione delle competenze si conclude con il rilascio di un documento di validazione. Alla validazione può fare seguito la certificazione delle competenze.
3. In Sardegna il SIVaC (servizio di individuazione e validazione delle competenze) è svolto dai soggetti titolati (servizi per il lavoro pubblici e privati) in un percorso che vede coinvolta la persona con il supporto del RIVaC (responsabile del processo di individuazione e validazione delle competenze) e, per la fase di validazione, dell'EC (esperto di contenuto). La validazione delle competenze può essere seguita dalla certificazione delle competenze o concludersi con il rilascio di un documento di validazione.
4. Se il percorso SIVaC termina con la fase di Individuazione, l'attestazione in esito è il "Documento di Trasparenza" che costituisce un'attestazione di parte prima ai sensi del DLgs 13/2013;
5. Se il percorso SIVaC termina con la fase di Validazione, l'attestazione in esito è il "Documento di validazione" che costituisce un'attestazione di parte seconda ai sensi del DLgs 13/2013.
6. Il Documento di Trasparenza nei percorsi di qualificazione per un intero profilo professionale (anche regolamentato/abilitante, dove previsto dalla normativa specifica) o per una o più UC, può consentire la riduzione delle ore del percorso formativo alle ore residue legate alle abilità ed alle conoscenze non individuate per la UC oggetto di analisi.
7. Il Documento di validazione nei percorsi di qualificazione per un intero profilo professionale (anche regolamentato/abilitante, dove previsto dalla normativa specifica) o per una o più UC, consente il riconoscimento di crediti formativi in ingresso.
8. Se la validazione delle competenze è seguita dalla Certificazione l'attestazione in esito è il "Certificato delle competenze" che costituisce un'attestazione di parte terza ai sensi del DLgs 13/2013.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Specifiche progettazione: IVC	
<b>Gruppo destinatari</b>	Disoccupati come precisati all'art. 5 dell'Avviso
<b>Tipologia attività (gruppo/individuale)</b>	Individuale e/o di gruppo
<b>Fonte di finanziamento</b>	PR FSE+ (ESO4.1)
<b>Descrizione del servizio</b>	I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti
<b>Attività</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Accoglienza: l'obiettivo della fase di accoglienza è quello di valutare l'adeguatezza del SIVaC rispetto alle esigenze del destinatario; informare e supportare l'utente nella compilazione dell'istanza e procedere alla stipula dell'Accordo SIVaC. Può essere erogata sottoforma di colloqui individuali in presenza o a distanza, laboratori di gruppo nel caso di target omogenei, o demandata per la parte informativa a strumenti di consultazione online;</li><li>- Individuazione: la fase di individuazione consente di identificare le UC oggetti di analisi, ricostruire le esperienze realizzate in ambito non formale, informale e formale, raccogliere la documentazione utile alla costruzione del dossier delle evidenze e del documento di trasparenza;</li><li>- Validazione: la fase di validazione consente al RIVaC con il supporto dell'Esperto di Contenuto (EC) la valutazione tecnica del dossier delle evidenze e l'eventuale valutazione diretta tramite colloquio, al fine della produzione del documento di validazione;</li><li>- Certificazione: la certificazione delle competenze è la procedura di formale riconoscimento delle competenze validate, si realizza con un esame di valutazione degli apprendimenti e si conclude con il rilascio di un certificato delle competenze</li></ul>
<b>Durata</b>	16 ore, di cui 6 svolte da due tipologie di operatori che lavorano insieme (RIVaC e EC) per un totale massimo di 22 ore
<b>UCS</b>	Per il RIVaC: Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023: € 39,94/h a processo per attività individuali € 82,27 h/servizio per attività di gruppo – min 5 - max 15 partecipanti Per l'EC, Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023: € 39,94/h a processo per attività individuali: <ul style="list-style-type: none"><li>– Attività esclusiva di valutazione desk per massimo 4 ore (fase di validazione)</li><li>– Attività di valutazione desk e di valutazione diretta per massimo 8 ore (fase di validazione)</li></ul>
<b>Tipo attestato</b>	"Documento di Trasparenza" o "Documento di Validazione" in esito al Servizio di Individuazione e validazione delle competenze





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

### 2.2.5 Attivazione di tirocini extracurricolari

1. È prevista l'attivazione di tirocini extracurricolari ai sensi delle disposizioni e indicazioni impartite dalla Regione Sardegna con la DGR 45/7 del 14.11.2019. A partire dalla progettazione del tirocinio e fino alla conclusione del tirocinio, sono ricomprese le attività di accompagnamento e tutoraggio all'impresa e al tirocinante e, per quest'ultimo, il pagamento delle indennità mensili di tirocinio.
2. I tirocini potranno avere una durata compresa tra minimo 2 mesi e massimo 6 mesi.
3. Al termine del tirocinio il soggetto promotore dovrà rilasciare al tirocinante un attestato di trasparenza delle attività effettivamente realizzate durante il tirocinio in coerenza con gli standard e le disposizioni definite ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 13/2013, in cui le competenze acquisite siano primariamente referenziate alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili (ed in particolare Quadro delle lingue – QCER; Quadro competenze digitali – DigComp; Quadro competenze imprenditoriali – EntreComp; Quadro competenze personali – LifeComp; Standard literacy e numeracy OCSE-PIAAC) - quale evidenza utile anche ai fini della riconoscibilità e della spendibilità di sistema degli eventuali crediti formativi maturati o, comunque, ai fini della validazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.

Specifiche progettazione: Attivazione di tirocini extracurricolari	
<b>Gruppo destinatari</b>	Disoccupati come precisati all'art. 5 dell'Avviso
<b>Tipologia attività (gruppo/individuale)</b>	Individuale
<b>Fonte di finanziamento</b>	PR FSE+ (ESO4.1)
<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Attività di accompagnamento e tutoraggio degli interventi di tirocinio e work experience</li><li>- Attivazione e promozione dei tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017)</li></ul>
<b>Attività</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze;</li><li>- preselezione ed invio della rosa di profili individuati all'impresa;</li><li>- tutoraggio;</li><li>- assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa;</li><li>- redazione Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta.</li></ul>
<b>Durata tutoraggio e accompagnamento</b>	Massimo 4 ore per la progettazione e massimo 6 ore di tutoraggio (il massimale di 6 ore per il tutoraggio rientra nel massimale di 12 ore per "Accompagnamento al lavoro, anche per creazione d'impresa/lavoro autonomo" indicato nel voucher attribuito a ciascun destinatario)
<b>UCS</b>	Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023: € 39,94/h (a processo per tutoraggio/accompagnamento)





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Specifiche progettazione: Attivazione di tirocini extracurriculari	
	€ 322,50 (a risultato per promozione/attivazione) Max € 500,00 indennità di tirocinio mensile

## 2.2.6 Incontro domanda/offerta

1. L'incontro domanda/offerta, a partire dalla domanda espressa dalle imprese della filiera, facilita l'incontro tra i disoccupati interessati a lavorare nella filiera, di cui l'ATS promuove i profili e le competenze ricercate, e le imprese della filiera.
2. Nel caso dell'incontro domanda/offerta, l'UCS si applica a risultato sulla base della tipologia contrattuale.
3. L'UCS a risultato (successo occupazionale) per Incontro domanda e offerta sarà riconosciuta **solo una volta**, al verificarsi delle seguenti condizioni:
  - unicamente per azioni di incrocio domanda e offerta avvenuta su annunci/vacancy legati alla filiera;
  - trascorsi 90 giorni (a decorrere dal 91°giorno) dall'avvio del rapporto di lavoro di cui alla relativa comunicazione obbligatoria;
  - in caso di proroga/trasformazione del contratto di lavoro per:
    - raggiungimento della soglia di durata minima contrattuale richiesta (almeno 6 mesi);
    - raggiungimento della soglia di durata contrattuale richiesta per il riconoscimento dell'emolumento di livello superiore (es: proroga di un contratto a tempo determinato di 10 mesi di ulteriori 5 mesi, per complessivi 15 mesi; o di apprendistato di II livello);
    - a tempo indeterminato o di apprendistato di I e III livello.
  - nel caso in cui al tirocinio segua un contratto di lavoro dipendente entro 30 gg con l'azienda ospitante o, entro 60 gg con un'azienda diversa, da quella in cui si è svolto il tirocinio (ma sempre appartenente alla filiera), secondo le regole e gli importi fin qui definiti.
4. Non sarà riconosciuta alcuna UCS a risultato, per rapporti di lavoro - indipendentemente dalla loro durata - di somministrazione, intermittente o in caso di rapporti di lavoro in esito ad azioni di incrocio domanda e offerta con il destinatario, in cui datore di lavoro e Servizio per il lavoro accreditato **e-altre componente dell'ATS** coincidono;
5. Non sarà riconosciuta alcuna UCS a risultato neanche in caso di rapporti di coniugio, parentela e affinità entro il secondo grado tra il destinatario e il titolare, il legale rappresentante, i soci o coloro che rivestono cariche all'interno dell'azienda con cui è stato stipulato il rapporto di lavoro. Tale



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

incompatibilità non opera per i soci di cooperative che abbiano un numero di soci uguale o superiore a 50, o per i soci che detengano un capitale sociale uguale o inferiore al 2% o per i soci accomandanti.

Specifiche progettazione: Incontro domanda/offerta	
<b>Gruppo destinatari</b>	Disoccupati e occupati come precisati all'art. 5 dell'Avviso
<b>Tipologia attività (gruppo/individuale)</b>	Individuale
<b>Descrizione</b>	Attività di facilitazione dell'incontro tra domanda di lavoro espressa dalle imprese della filiera, e l'offerta di lavoro espressa dai disoccupati e dagli occupati interessati a lavorare nella filiera, promuovendone i profili e le competenze ricercate
<b>Attività</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- scouting delle opportunità occupazionali;</li><li>- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;</li><li>- preselezione;</li><li>- accesso alle misure individuate;</li><li>- accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;</li><li>- accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento;</li><li>- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;</li><li>- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).</li></ul>
<b>Numero di colloqui/ore di attività</b>	Non è previsto un monte orario specifico in quanto l'attività si attua nell'ambito delle azioni di accompagnamento al lavoro. All'attività è riconosciuta una premialità a risultato.
<b>Fonte di finanziamento</b>	PR FSE+ (ESO4.1)
<b>UCS a risultato</b>	Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023: € 245,60 per attivazione di contratti a tempo determinato 6-12 mesi € 675,60 per attivazione di apprendistati di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi € 1.213,10 per attivazione di contratti a tempo indeterminato e contratti di apprendistato di I e III livello

### 2.2.7 Rendicontazione delle spese

1. I beneficiari dovranno presentare la rendicontazione delle attività esclusivamente attraverso i servizi online del Sistema Informativo Lavoro (SIL).
2. I servizi per il lavoro per disoccupati dovranno essere rendicontati a conclusione del singolo percorso individuale di massimo 44 ore inviando, per ciascuna attività rendicontata, una domanda di rimborso a cui dovrà essere allegato il corredo documentale relativo alla specifica attività realizzata.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro  
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

3. La documentazione da caricare sul SIL verrà meglio esplicitata nelle indicazioni operative che verranno fornite successivamente.
4. Le attività rendicontate per la formazione per disoccupati concorrono, insieme alle attività rendicontate per i servizi per il lavoro, al raggiungimento delle soglie di avanzamento finanziario indicate per l'erogazione di eventuali anticipazioni intermedie o stati di avanzamento per l'operazione FSE+ (ESO4.1) come definiti all'art. 22 dell'Avviso.