



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro

Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

F.I.L.O. SARDEGNA

FILIERE INNOVAZIONE LAVORO OCCUPAZIONE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLE ATS

DGR del 3.07.2024, n. 23/27

DGR del 19.03.2025, n. 15/23

"PR Sardegna FSE+ 2021-2027 al servizio della dignità" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita". CCI 2021IT05SFPR013

Decisione della Commissione UE C(2022)6166 del 25 agosto 2022

Priorità 1 - Occupazione

Obiettivo specifico ESO4.1 - Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale

Obiettivo specifico ESO4.4 - Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute

Allegato 7

"Documento metodologico per l'aggiornamento del RRPQ"



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Sommario

Allegato 7 “Documento metodologico per l’aggiornamento del RRPQ”	3
<i>Descrizione RRPQ</i>	3
<i>Sintesi procedura di aggiornamento/modifica/integrazione del RRPQ – Standard professionali</i>	4
<i>Indicazioni per la costruzione degli standard formativi</i>	5



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Allegato 7 “Documento metodologico per l’aggiornamento del RRPQ”

Descrizione RRPQ

Il vigente sistema regionale di certificazione prevede che i percorsi finalizzati al conseguimento di una qualificazione regionale siano riferiti agli **standard professionali** ricompresi nel RRPQ. Alcuni di questi si riferiscono a profili che attengono alle cosiddette professioni regolamentate, ovvero professioni il cui esercizio è regolamentato da specifiche norme nazionali e/o regionali.

Gli standard professionali sono organizzati in Profili di Qualificazione, che rappresentano l'insieme dei processi di lavoro ricondotti ad una o più Unità di Competenza (UC), che risultano riconoscibili e certificabili nel sistema regionale, a sua volta costituite dall'insieme delle conoscenze e delle abilità necessarie per presidiare in maniera adeguata la prestazione. L'UC è associata all'Area di Attività (ADA), costruito sul quale è centrato l'intero RRPQ. L'ADA è identificata da una denominazione e dalla descrizione della relativa performance che rappresenta l'insieme di attività omogenee per tipologia di processo o prodotto realizzato.

Attualmente il RRPQ comprende oltre 300 profili di qualificazione, articolati in ADA/UC secondo la struttura definita dalla DGR 33/9 del 13/06/2015. I Profili di qualificazione sono costruiti in maniera tale da essere coerenti con l'Atlante Nazionale del Lavoro e delle Qualificazioni e associabili al Quadro Nazionale delle Qualificazioni regionali di cui al Decreto Interministeriale 30.06.2015 (consultabile nell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni <https://www.inapp.gov.it/atlantelavoro/>). Le qualificazioni sono inoltre rese trasparenti per il riconoscimento, a livello europeo ed internazionale, attraverso la referenziazione ai sistemi di classificazione delle attività economiche e delle professioni e ai livelli del Quadro Europeo delle Qualificazioni per l'apprendimento permanente (EQF).

Nell'ambito dell'Avviso FILO, attraverso una specifica azione di sistema, sarà possibile integrare e modificare i profili già inclusi nel Repertorio e/o inserire nuovi standard professionali riferibili a competenze e/o professionalità correlate agli esiti risultanti dall'analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese delle filiere i cui standard professionali non sono attualmente presenti nel RRPQ.

La progettazione dei percorsi formativi potrà quindi prevedere il riferimento anche a nuovi standard professionali proposti dall'ATS a seguito dell'approvazione degli stessi da parte della Regione.

Con riferimento ai profili del RRPQ, che intercettano i settori strategici dell'economia regionale individuati per l'iniziativa FILO Sardegna, e alle loro relative ADA/UC, sono in fase di sviluppo standard formativi specifici,



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

che saranno adottati con specifico atto e resi disponibili a seguito della sottoscrizione della Convenzione Quadro.

Nelle more della definizione puntuale degli standard formativi per tutti i Profili di qualificazione del RRPQ, contestualmente alla progettazione di dettaglio dei percorsi formativi da parte dell'ATS, qualora lo standard formativo di riferimento non fosse presente nel RRPQ, si dovrà procedere all'elaborazione di una proposta di standard formativo che sarà adottato a seguito di approvazione da parte dell'Amministrazione.

Sintesi procedura di aggiornamento/modifica/integrazione del RRPQ – Standard professionali

La procedura operativa di manutenzione del RRPQ è stata approvata con DDS 4501 prot. 47228 del 02.11.2015. La procedura di aggiornamento del Repertorio dovrà essere effettuata sul portale Sardegna Lavoro, al seguente link <https://www.sardegnaelavoro.it/aggiornamento-rrpq/>

L'RRPQ può essere aggiornato con l'apposita funzionalità del SIL Sardegna attraverso due modalità:

- Richiesta di integrazione di un intero Profilo di Qualificazione o di singola ADA/UC, attraverso la proposta di nuovi contenuti da inserire nell'RRPQ;
- Richiesta di modifica di un Profilo di Qualificazione o ADA/UC già presente nell'RRPQ, con riferimento a singoli descrittori.

Le proposte di integrazione o modifica del Repertorio dovranno essere formulate nel pieno rispetto delle caratteristiche descrittive e sintattiche dell'RRPQ indicate nell'Allegato A alla DGR 33/9 del 30.6.2015, coerentemente con quanto previsto negli allegati 2 e 3 del decreto interministeriale del 30.06.2015, a garanzia delle continuità e della leggibilità rispetto alla normativa vigente e rispetto alle competenze già acquisite dalle persone.

Ai fini della presentazione di proposte di aggiornamento o modifica del RRPQ è necessario:

- analizzare attentamente quanto è già contenuto nel RRPQ, al fine di evitare ripetizioni;
- elaborare una sintesi che motivi gli aspetti dell'Analisi dei fabbisogni dai quali emerge espressamente la necessità della proposta di aggiornamento/modifica/aggiornamento del RRPQ;
- costruire e progettare i contenuti delle competenze (ADA/UC) considerando che la struttura degli standard professionali prevede che questi ultimi descrivano l'insieme delle conoscenze e delle abilità necessarie per presidiare in maniera adeguata la prestazione;
- individuare il raccordo dei nuovi profili/ADA/UC con i descrittivi dell'Atlante del lavoro del Lavoro e delle Qualificazioni al fine di permettere l'aggancio delle singole qualificazioni alle Aree di Attività dei 24 Settori Economico Professionali.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Indicazioni per la costruzione degli standard formativi

In relazione alla costruzione degli standard formativi si ritiene necessario fornire alcuni parametri di riferimento.

Per la proposta di standard formativi, riconducibili ad un intero Profilo di qualificazione, individuato il PQ (denominazione e codice a sistema) dovranno essere indicati:

- Requisiti minimi di accesso, indicare il riferimento alle caratteristiche essenziali dell'utenza adulta, ovvero: maggior età, assolvimento o proscioglimento dell'obbligo di istruzione, EQF in ingresso pari ad almeno a $n-1$ rispetto all'EQF in uscita
- Eventuali requisiti di accesso aggiuntivi, (es. titolo di studio specifico, idoneità fisica allo svolgimento della mansione, requisiti linguistici etc.)
- Durata ore di formazione per l'intero PQ, si prevede un range 151 minimo - 600 max; si potrà inoltre prevedere la possibilità di formulare proposte diverse dai range degli standard qualora adeguatamente motivate)
- Durata ore di stage/WBL per intero PQ, riferita alle ore dedicate all'esercizio della competenza presso organizzazioni di lavoro, ulteriori rispetto a quelle previste in aula e/o in laboratorio. Il range proposto potrà spaziare da un min 30% - max 60% rispetto al monte ore totale del PQ.

Per la proposta di standard formativi riconducibili a un'ADA/UC, individuata la stessa (denominazione e codice) dovranno essere indicati:

- Durata ore di formazione per singola ADA/UC: per l'indicazione del monte ore da dedicare per la formazione di ciascuna ADA/UC, oltre ai parametri già previsti negli Standard professionali del RRPQ (livello EQF e livello di complessità), si dovrà procedere con la valutazione del "peso" che ciascuna singola ADA/UC detiene sull'intero PQ (ad es. per il PQ "Addetto alle attività di cucina" ADA/UC "Preparazione e decorazione di piatti semplici" vs. ADA/UC "Allestimento e pulizia degli ambienti, delle attrezzature e degli utensili di cucina").

Un elemento che può supportare nella valutazione del "peso" è la riflessione su quanto il processo di acquisizione di ciascuna ADA/UC concorra a determinare il raggiungimento dei risultati attesi riconducibili al presidio dell'intero profilo di qualificazione. A tal fine è fondamentale la consultazione dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni che, in corrispondenza dei principali Processi di lavoro nei SEP (Settori economici professionali), riporta le Sequenze di processo e le Aree di attività (ADA).

Nell'ambito di un PQ del RRPQ, l'ADA/UC con un peso maggiore è quella che soddisfa il maggior numero di risultati attesi dell'ADA dell'Atlante di riferimento del PQ.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale
Servizio Governance della Formazione Professionale e dei Servizi per il Lavoro
Servizio Politiche per il sostegno all'Impresa e all'Occupazione

Le ADA/UC con maggior peso, ossia quelle caratterizzanti e maggiormente professionalizzanti del Profilo, potranno avere una durata maggiore rispetto alle altre.

Nello specifico ci si dovrà attenere alle seguenti indicazioni:

- ADA/UC con maggior peso: durata minima 60 ore e durata massima 90 ore
- ADA/UC con minor peso: durata minima 30 ore e durata massima 60 ore
- Durata ore previste per l'esercizio della competenza, vale a dire ore dedicate alla WBL: durata minima 30% durata massima 60% rispetto al monte ore totale dell'ADA.

In ogni caso, la durata massima di ciascuna ADA/UC dovrà essere proporzionata sia alla durata complessiva del percorso di qualifica che al numero di ADA/UC che lo compongono.

Pertanto, sarà possibile, qualora adeguatamente motivato, il superamento del numero massimo di ore stabilito per ciascuna ADA/UC, il quale, potrà essere approvato solo se, a seguito di idonea valutazione, sarà ritenuto congruo e proporzionato.

In relazione all'Attestazione finale, andrà specificato se si prevede l'attestato di certificazione delle competenze ai sensi della Determinazione del Servizio Formazione prot. n. 6545/56434 del 16/12/2015, per l'intero Profilo di qualificazione o per singole ADA/UC riconducibili ad un profilo di qualificazione.